



股票代號 6955

邦睿生技股份有限公司

BONRAYBIO CO., LTD.

一一四年度 年報

中華民國一一五年三月三十一日 刊印
年報查詢網址：<https://mops.twse.com.tw>
本公司網址：<https://www.bonraybio.com>

一、本公司發言人：

姓名：楊佩真

職稱：財會行政處副總經理

電話：(04)2491-2385

電子郵件信箱：ir@bonraybio.com

本公司代理發言人：

姓名：楊婉嫻

職稱：事業發展副總經理

電話：(04)2491-2385

電子郵件信箱：ir@bonraybio.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話：

總公司地址：台中市大里區工業九路118號4樓

電話：(04) 2491-2385

三、辦理股票過戶機構：

名稱：第一金證券股份有限公司服務代理部

地址：台北市大安區安和路一段27號6樓

電話：(02) 2563-5711

網址：<https://www.firstsec.com.tw>

四、最近年度財務報告簽證會計師：

簽證會計師：王玉娟會計師、劉美蘭會計師

事務所名稱：資誠聯合會計師事務所

地址：台北市基隆路一段333號27樓

電話：(02) 2729-6666

網址：<https://www.pwc.com>

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：

無。

六、公司網址：<https://www.bonraybio.com>

目 錄

壹、致股東報告書	1
貳、公司治理報告	8
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料	8
二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金	20
三、公司治理運作情形	25
四、簽證會計師公費資訊	62
五、更換會計師資訊：無此情事。	62
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任 職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。	62
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百 分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	62
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親 屬關係之資訊	63
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一 轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	64
參、募資情形	65
一、資本及股份	65
二、公司債辦理情形：無此情事。	68
三、特別股辦理情形：無此情事。	68
四、海外存託憑證辦理情形：無此情事。	68
五、員工認股權憑證辦理情形：無此情形。	68
六、限制員工權利新股辦理情形：無此情形。	68
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無此情事。	68
八、資金運用計畫執行情形	68
肆、營運概況	70
一、業務內容	70
二、市場及產銷概況	82
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止之資料	93
四、環保支出資訊	93
五、勞資關係	93
六、資通安全管理	95
七、重要契約	96

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	97
一、財務狀況.....	97
二、財務績效.....	98
三、現金流量.....	98
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	99
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫.....	99
六、風險事項之分析評估.....	99
七、其他重要事項：無此情事。.....	102
陸、特別記載事項.....	103
一、關係企業相關資料.....	103
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無此情事。.....	103
三、其他必要補充說明事項：無此情事。.....	103
四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情事。.....	103

附錄

- 附錄一、114年度合併財務報告暨會計師查核報告
- 附錄二、114年度個體財務報告暨會計師查核報告
- 附錄三、永續專章

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生，大家好：

感謝各位股東過去一年來對邦睿生技的支持，115 年邦睿生技迎來了成立後的第一個十周年，這十年間專注在男性生殖檢測領域，歷經艱辛的草創、轉虧為盈、連年獲利成長，靠著完整的產品線奠定了產業領導品牌的定位，為擴大營業根基自 115 年起，將產品定位從「Male Infertility Total Solution 男性不孕症整體解決方案」升級轉型為「AI-Powered Fertility Science」，用 AI 人工智慧及更科學的技術提供智慧化、標準化和可靠的產品，全面擴大於男性及女性生殖醫療市場之布局，強化產品差異化與技術領先優勢。

近年營收持續呈現快速成長趨勢，此一成果除來自市場版圖擴展與業務動能提升外，更奠基於公司長期累積之研發實力與技術基礎。同時，本公司透過優化內部營運流程、持續精進產品與服務品質，並深化與客戶之長期合作關係，確保成長步伐之穩健與可持續性。展望未來，將持續聚焦核心競爭力，強化研發與創新動能，使業務發展與市場機會相互驅動，以維持公司長期且高速之成長動能。

一、前一年度營運報告

(一)營業計畫實施成果

本公司 114 年度合併營業收入淨額為新台幣 306,307 千元，較 113 年度 222,878 千元，增加 83,429 千元，增加 37.43%。114 年度稅後淨利為新台幣 102,505 千元，較 113 年度稅後淨利 68,365 千元增加 34,140 千元，增加 49.94%。114 年度每股盈餘為 4.13 元，較 113 年度 3.45 元增加 0.68 元，增加 19.71%。

(二)預算執行情形

本公司未編製與公告 114 年度財務預測，故不適用。

(三)財務收支及獲利能力分析

本公司 114 年度合併營收較 113 年度增加 37.43%，114 年營業毛利率為 77.87%，稅前淨利率為 34.21%，本期淨利率為 33.46%；相關之財務收支及獲利能力，表列如下：

單位：新台幣千元

項 目		113 年度	114 年度
財務收支	營業收入淨額	222,878	306,307
	營業毛利	174,958	238,521
	營業費用	114,007	138,570
	營業淨利(損失)	60,951	99,951
	本期淨利(損失)	68,365	102,505
	本期綜合(損)益總額	68,582	102,407

項 目		113 年度	114 年度
獲利能力	資產報酬率 (%)	14.57	15.28
	股東權益報酬率 (%)	16.09	16.90
	營業利益佔實收資本額比率 (%)	28.26	40.30
	稅前純益佔實收資本額比率 (%)	31.71	42.25
	純益率 (%)	30.67	33.46
	每股盈餘 (元)	3.45	4.13

(四) 研究發展狀況

本公司致力於技術的提升與新產品的開發，民國 114 年度合併研究開發費用投入金額為新台幣 54,827 千元，佔合併營業收入 17.90%，較民國 113 年度合併研究開發費用投入金額新台幣 41,763 千元，佔合併營業收入 18.74%，增加 13,064 千元，增加 31.28%。

本公司之研發費用除持續投入於既有男性不孕症產品之技術優化，進一步提升檢驗判讀結果之精確度及功能多元性外，亦積極拓展至女性生殖醫學相關領域，首階段聚焦於卵子冷凍、解凍技術之創新解決方案開發。

本公司將進一步跨足診斷醫學領域，已完成新品牌「LensDiagnosis」之註冊，未來將循序推動關節液檢測等應用領域之產品研發，以擴大技術應用範疇並強化中長期成長動能。

二、本年度公司營運計畫概要

(一) 經營方針

1. 企業經營願景

本公司以「**Your Health, Our Focus 演進醫創，聚焦健康**」作為公司長遠追求與實踐的願景方針並依此為邦睿的精神動力且努力向前邁進。

2. 企業核心價值

邦睿生技以「讓人類更優質的延續下去」作為使命，致力於生殖健康領域，並且努力形塑企業文化，勉勵全體邦睿人能秉持「誠信正直、信守承諾、熱忱創新、共榮共享」四項核心價值，為醫檢領域持續提供滿足市場需求的創新產品。

3. 深化技術

現有主力產品 X3 PRO 及 X12 PRO 搭載本公司自行開發的第二代人工智能 AI 演算法，用更高效的算力、更短的時間就能產出更精準的判讀，本公司將持續投入大量資源從事研究發展，延伸產品更多元寬廣的應用面並且著手第二核心技術的建立。

除固有產品外本公司將正式跨入「女性生殖醫學領域」，首先瞄準的是卵子冷凍、解凍開發創新解決方案，透過自行研發的產品來提高卵子的轉置率同時降低換液時對卵子的擾動，並藉由本公司獨特創新核心技術「人工智慧光學顯微技術」及 AI 自動分析技術來監控卵子冷凍及解凍的操作過程確保卵子的品質。

4. 組織優化

本公司已於 113 年 12 月 6 日正式在台灣證券交易所登錄上市創新板。在此基礎上，我們將持續精進內部作業流程，確保遵循內部控制制度及相關法令規範，有效管控各項成本與費用。此外，本公司亦積極對應上市公司治理評鑑要求，持續優化公司治理機制，履行企業社會責任，並推動環境保護，以實現永續經營目標。

在精益求精、持續改善的品質政策落實上，本公司在 114 年度通過了「MDSAP 醫療器材單一稽核方案」品質系統認證，滿足澳洲、巴西、加拿大、日本和美國這五個主要市場的監管要求，接連在 115 年 1 月開春之際就接獲精子優選系列產品已經正式通過《歐盟醫療器材法規》(Medical Device Regulation, MDR) 設定的嚴格審查標準，對於營收成長將有實質助益。

(二)預期銷售數量及其依據

本公司未編製與公告財務預測，故不適用。

(三)重要之產銷政策

1.生產政策

本公司透過導入自動化設備，以提升生產良率與整體生產效率，並藉由製程改善及產品優化等措施，強化資源投入與產出效益，確保產品品質之穩定與優良。同時，持續強化供應商管理機制，以確保原物料與關鍵零組件之準時供應，支援公司營運之穩定運作。

2.銷售政策

(1)深耕現有市場

本公司在全球超過 75 個國家與值得信賴的經銷商緊密合作，不僅持續推廣與銷售產品，更積極深耕男性生殖市場，承擔教育使用者的角色。透過區域性的展會、學術研討會及實作體驗課程，我們讓終端使用者深入了解並認同本公司產品在替代傳統鏡檢手法上的優勢，進而提升市場接受度與購買意願，推動業績持續創新高。

(2)開拓新市場版圖

為持續擴大市場版圖並提升國際能見度，本公司積極布局新市場開發，透過參與國際級專業展會（如德國杜塞道夫醫療器材展 MEDICA、美國生殖醫學年會 ASRM、歐洲生殖醫學年會 ESHRE）及各區域型醫療展會，強化產品曝光並主動接觸潛在合作夥伴，以建立多元且穩健之全球銷售網絡。

同時，本公司結合政府相關政策與產業推動措施，發展創新產品銷售模式，並透過鼓勵既有客戶進行產品升級換新，提升市場滲透率。在產品策略上，持續強化核心功能與技術差異化，並透過成本與價格結構優化，提升整體價格競爭力，以因應不同市場需求，帶動新市場開發與營收成長動能。

三、未來公司發展策略、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

(一)發展策略

1.短期發展計畫

(1)行銷方面

邦睿生技成立時，即設定雙品牌市場策略，分別創立了 LensHooke[®]以及 Bonraybio[®]兩個品牌。LensHooke[®]作為產品品牌，期許能將台灣研發設計的產品以自有品牌之姿，進軍全球享譽國際。Bonraybio[®]作為技術品牌，台灣醫療的研發生產量能舉世聞名，本公司考量如果研發技術若僅能應用在自家品牌將會十分可惜，惟短期內本公司的行銷資源無法有效分配到的所有類別的產品線，因此我們另外以 Bonraybio[®]定位成技術品牌，保留與國際大廠合作的空間，協助設計開發其他領域的產品範疇，以雙軌並行開發國際市場。

首先，本公司以自有品牌 LensHooke[®]銷售的「男性不孕症整體解決方案」全系列產品，目標族群遍及於不孕市場與備孕市場。藉由推廣產品品牌 LensHooke[®]同時，置入技術品牌 Bonraybio[®]，透過 Bonraybio Technology inside 的輔助 logo，讓大家同時知道這個產品品牌的背後技術量能，以利於第二階段技術量能的國際接單能力。

透過參加世界各地的專業醫療器材展會或不孕相關領域的研討會，快速建立世界各地的經銷網絡，採取一個國家一個經銷商的獨家代理為原則，以增加經銷商願意投資共同開發市場的決心。透過此一策略，本公司及子公司的經銷網絡已經遍及全球 75 個國家。

在建立起經銷網絡後，本公司及子公司會協助經銷商設定專業醫檢中心為首要的銷售對象，新上市初期透過市場目標與專業性的行銷策略，如邀請男性不孕症產業之專家進行相關研究與合作、參加相關之專業研討會及向專業醫師針對產品尋求意見等，藉由相關研究與行銷，逐漸建立公司品牌與打開產品知名度，將產品推廣給專業醫檢中心使用，醫檢中心可利用本公司及子公司之產品做為檢驗的依據，縮短檢驗人員的檢測時間與人事成本，並透過專業人員對產品使用的回饋，修正產品初期的問題。

接著，將本產品逐漸推廣至醫院與診所，由於本產品可即時檢測結果，可作為醫院或是診所對於病患或檢測人員溝通橋梁，加值醫院與診所的服務，在這大健康時代中本公司以男性生殖健康檢測的推手為目標努力。

(2)研發方面

本公司研發團隊是以模組化零組件設計作為開發基礎，不僅有助於降低製造成本與技術門檻，更能加速產品進入市場的時程。在全球少子化與生育率下降已成為重大社會議題的背景下本公司短期研發策略將分為下列三個方向：

- A. 持續推動多功能精子質量檢測分析儀(X12 PRO 及 X3 PRO)的產品功能開發，並強化其「快速檢測、簡單操作、多功能化」的特性，同時導入

自動 XY 平台與光學檢測技術，提升檢測效率與準確性。透過人工智能（AI）演算法的應用，優化精子影像分析與自動化判讀能力，使檢測結果更具一致性與可靠度。

B. 新一代精子優選技術的精進，針對人工授精（intrauterine insemination，簡稱 IUI）及單一精蟲顯微注射術（Intracytoplasmic Sperm Injection，簡稱 ICSI）等人工生殖技術，研發可兼顧精子數量與品質的篩選方案，提供臨床應用上更有效的整體解決方案。

C. 跨足「女性生殖醫學領域」，首先瞄準的是卵子冷凍、解凍開發創新解方，透過自行研發的產品來提高卵子的轉置率同時降低換液時對卵子的擾動，並藉由本公司獨特創新核心技術「人工智慧光學顯微技術」及 AI 自動分析技術來監控卵子冷凍及解凍的操作過程確保卵子的品質。

(3) 生產方面

本公司短期生產策略將以提升自動化與精實生產為核心，積極導入先進自動化設備與製程優化技術，透過數據化管理與持續改善，降低人工作業錯誤並減少資源浪費，以有效提升生產效率並降低成本。同時，本公司將強化品質管理機制，確保產品在穩定高品質的前提下，具備更高的生產彈性與市場反應速度，以滿足快速變化的市場需求。

在供應鏈管理方面，將著重於供應商合作夥伴的評估與優化，導入嚴謹的供應商管理制度，提升原物料供應的穩定性與準時性，並透過有效的庫存控管策略降低庫存成本，確保生產能夠即時、穩定且高效運作。短期內，目標是建立一個兼具彈性與效率的生產體系，為後續新產品快速導入與規模化量產奠定基礎。

2. 長期發展計畫

(1) 行銷方面

依據市場研究顯示，全球不孕症檢測及生育力測試市場正維持穩健成長態勢，受惠於不孕症發生率上升及生殖健康意識持續提升，整體市場規模預期將於未來數年持續擴大，為本公司長期銷售與市場布局提供穩固之產業成長基礎。

本公司之長期銷售策略，係以結合短期市場滲透與中長期品牌建立為核心，透過積極參與國際醫療與生殖醫學領域之重要展會（包括 MEDICA、ASRM、ESHRE 及各區域性專業展會），持續強化品牌於全球專業市場之曝光度與影響力，加速各國市場滲透並拓展潛在客群。同時，結合國際生殖醫學專家之實際臨床應用成果與產品使用實證，作為推廣不孕症檢測產品之標竿案例，以鞏固本公司於生殖檢測領域之市場地位，並逐步由男性不孕症整體解決方案，延伸至女性生殖、動物生殖及其他診斷醫學相關領域。

透過短期行銷策略之有效執行，可迅速提升品牌知名度與市場能見度；本公司攜手各國經銷夥伴，提供專業教育手冊並建置線上教育平台，向受檢族群傳遞提早進行生育力與精子品質檢測之重要性，進而提升備孕市場對檢測服務之需求與普及率，強化公司於生殖健康產業之長期競爭優勢。

(2) 研發方面

本公司於藉由不孕生殖領域之 AI 檢測產品開發技術已趨於成熟之優勢，下一階段之研發量能將聚焦於組織液等相關檢測應用，著手研究如何將預防醫學及治療醫學中龐大且高度專業化之檢測需求，轉化為具備智慧化與自動化特性的檢測儀器與整體解決方案，以提升臨床檢測效率與準確性。

此外，AI 智慧醫療自動光學顯微檢測技術之應用範疇，除可廣泛運用於人體體液、組織切片等臨床判讀作業外，亦不侷限於人體醫療領域，未來可延伸應用至動物生殖與保育相關研究，協助瀕危保育動物之繁殖與族群延續，善盡企業於醫療科技與生態永續之社會責任。

(3) 生產方面

本公司長期生產策略將以智慧製造與自動化提升為核心，逐步提高自動化生產比重，並導入人工智慧、大數據分析及物聯網等智慧製造技術，持續優化製程效率與精準度，以降低整體製造成本並提升產品一致性與市場競爭力。同時，公司將建構更具彈性的智慧工廠體系，實現從研發設計到量產製造的高度整合，以快速回應市場需求與客戶期待，並支撐未來新產品的導入與多元化應用。

在供應鏈管理方面，公司將強化供應商協同合作與長期夥伴關係，建立跨國與在地化兼具的供應鏈網絡，以提升對市場變動的敏捷反應能力，並確保原物料供應的穩定性與風險分散。同時，將持續推動供應鏈的數位化與透明化管理，以降低營運風險並支持企業整體策略目標。長期而言，公司將以智慧製造與韌性供應鏈為雙軸驅動，打造高效率、高彈性且永續的生產體系，確保在全球競爭環境中保持領先地位。

(二) 外部競爭環境

本公司以自有品牌「LensHooke[®]」打入國際市場，目前全球精子品質檢測有超過 90% 都還是使用傳統的人工方式，雖然很早之前就有電腦輔助系統問世，然而因為造價過高且無法省略傳統繁瑣的步驟，更無法標準化，所以無法完全解決傳統人工產生的問題。

本公司產品採用智慧化、自動化、標準化以及操作步驟簡單的設計優勢，配合一國一家經銷商的銷售模式，取代直接到當地設立公司或辦事點的自營模式，可以讓本公司節省大幅的經營費用，也免去了前期開發的投入成本。

由於本公司的產品設計主軸為操作簡單便利又快速，讓不具專業醫療背景的人也可以輕鬆上手，因此有利於本公司產品除了專業的不孕生殖領域外，更可以拓展到備孕市場的諮詢診所，例如婦產科、男科、泌尿科、家醫科、或一般的醫檢所等都是本公司的客群。

此外，本公司及子公司的產品獲利模式與競品不同，競品的產品屬於設備類 (CASA 電腦輔助精子分析)，因此價格偏高(約本公司產品 2~6 倍)，影響院所的決策速度就會偏慢。然而本公司的獲利模式是以耗材為主體，因此可加速儀器市場接受度，而經銷商也喜歡經銷此一類型的產品，因為等於銷售一台經銷商未來就多一台的收入來源，也因為這樣的獲利模式，讓本公司可快速建立全球經銷網絡。

(三)法規環境

各國對醫療器材產業之管理法規不盡相同，且近年來全球法規審查趨勢日益嚴謹。以歐盟為例，已全面改採歐盟醫療器材法規（Medical Device Regulation, MDR）及體外診斷醫療器材法規（In Vitro Diagnostic Regulation, IVDR），相關法規之規範項目繁多，且第三方驗證機構之技術審查專家培訓與資格取得進度相對緩慢，致使產品取證時程較難以精確掌控，進而可能影響新產品之上市進度。

為因應上述法規風險，本公司由品質管理處統籌負責產品法規驗證及相關申請作業，除持續掌握各國醫療器材法規之最新修訂動向外，亦具備完整之法規認證實務經驗，熟稔各項醫療器材及體外診斷醫材之認證流程，並能即時導入新產品所需之技術文件與合規資料，以有效縮短產品取證時程，確保產品上市計畫之順利推進。

(四)總體經營環境

近年來，隨著人口結構老化與不孕率逐年攀升，社會與經濟層面面臨諸多挑戰。人力資源是國家競爭力的基石，因此提高生育率已成為全球各國亟待解決的重點議題。然而，綜觀醫療設備的發展，針對男性生殖健康的解決方案仍相對稀缺。

有鑑於此，邦睿生技致力於提供完整的男性不孕不育解決方案，提升全球生殖醫療品質，並創立「LensHooke®」品牌。自2016年成立以來，公司已成功開發並上市精子常規檢測、精子DNA碎片檢測試劑套組及精子優選器等一系列專業產品，全面滿足男性生殖領域的檢測與治療需求。

本公司始終秉持初衷，以「Your Health, Our Focus 演進醫創，聚焦健康」為願景。展望未來，我們的企業競爭力將持續建立在不斷創新與研發之上，並積極推廣產品至全球市場，致力於提供更優質的產品與服務，以滿足客戶的期待。

未來，本公司將持續投入前瞻技術研發與創新應用，落實產品設計、量產與市場推廣，進一步擴大營運利基，實現永續成長，並為全體股東創造最大價值。

感謝各位股東的支持，敬祝身體健康、萬事如意！

董事長：徐振騰



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事及監察人

1. 董事及監察人資料

115年3月31日；單位：股；%

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
董事長	中華民國	徐振騰	男	113.06.24	三年	105.01.12	885,000	5.20	1,170,531	4.72	15,870	0.06	3,947,662	15.92	國立中興大學化學博士 美國史丹福大學醫學院訪問學者 (STB計畫) 中山醫學大學醫檢暨生技系助理教授 台灣化學感測器學會理事 華廣生物科技(深圳)有限公司總經理 華廣生技(股)公司研發副總經理	博邦資本股份有限公司董事長 邦睿(四川)醫療科技有限公司總經理 BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO.,LTD Director BONRAYBIO USA CORP. president	無	無	無	無
			41-50歲																	
副董事長	中華民國	鄭勝全	男	113.06.24	三年	110.06.28	150,000	0.88	198,375	0.80	370,300	1.50	-	-	清華大學經濟研究所碩士 新鉅科技(股)公司總經理 新虹科技(股)財務中心協理 中租迪和(股)公司專案營業處襄理	新鉅科技(股)公司董事長 Newmacro International Co., Ltd 董事長 Newmax International Co., Ltd. 董事長 東莞新旭光學有限公司董事長 瑞章精密工業(股)公司法人代表董事	無	無	無	無
			51-60歲																	
董事	中華民國	代表人 黃椿木	男	113.06.24	三年	105.09.13	-	-	-	-	-	-	-	-	台北工專 名世公司總經理	華廣生技(股)公司董事長兼總經理 Bionime Inc 法人董事長 華廣生物科技(深圳)有限公司法人董事長 華廣生物技術(平潭)有限公司法人董事長 Bionime GmbH 法人董事長 Bionime USA Corp. 法人董事長 Bionime(Malaysia) SDN BHD 董事長 Bionime Australia Pty Ltd 董事	無	無	無	無
		61-70歲																		
		百珏投資 有限公司	不適用				857,160	5.02	1,133,594	4.57	-	-	-	-	不適用	不適用	不適用	不適用	無	

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備 註
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			股數	持 股 比 率	職稱	
董事	中華民國	代表人 蔡秀娟	女 61-70 歲	114.05.12	三年	114.05.12	-	-	-	-	-	-	-	-	美國賓州州立大學微生物暨細胞生物學 博士 臺灣大學醫學院醫事技術學系 羅氏診斷研發長 羅氏跨國計畫主持人與跨國策略前瞻、 專利智財、品質暨設計管控團隊委員 台灣科技部及國科會審查委員 工研院生醫與醫材研究所副所長暨藥物 中心營運長 美國癌症研究協會 AACR 會員 診斷暨實驗室醫學協會 ADLM 會士 全球醫療器材法規調合會 GHWP 會員 美國臨床與實驗室標準協會 (CLSI) Industrial Advisor	上騰生技顧問股份有限公司資深副總經 理 工研院生醫與醫材研究所之資深特聘研究 員	無	無	無	註 1
		代表人 曾惠瑾	女 61-70 歲	113.06.24	三年	110.06.28	-	-	52,900	0.21	-	-	-	-	台灣大學管理學院境外專班碩士 復旦大學管理學院境外專班碩士 政治大學會計研究所碩士 資誠聯合會計師事務所副所長 PwC 大中華區綜效長 資誠聯合會計師事務所策略長 資誠審計服務部營運長 資誠產業發展委員會負責人 資誠風險管理負責人 資誠研究發展部負責人 政治大學會計系所校友會理事長 中華會計教育學會常務理事	資誠聯合會計師事務所榮譽副所長 國立陽明交通大學兼任教授 行政院生技產業策略諮議委員會委員 國家生技研究園區創服育成中心顧問 台灣生物產業發展協會副理事長 台灣精準醫療與分子檢測產業協會副理 事長 中強光電股份有限公司獨立董事 華廣生技股份有限公司獨立董事 台達電子工業股份有限公司獨立董事 華碩電腦股份有限公司獨立董事 全福生物科技股份有限公司董事 精華光學股份有限公司董事 臺灣生物醫藥製造(股)公司監察人 昂沃生物科技股份有限公司董事 磐石醫藥生技股份有限公司董事 T-E and Pharma Holding (KY) 董事 Onward Therapeutics SA 獨立董事 (Switzerland) HanchorBio Inc.(KY) 董事	無	無	無	註 1
		博邦資本股 份有限公司	不適用				2,985,000	17.47	3,947,662	15.92	-	-	-	-	不適用	不適用	不適用	無		

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備 註
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			股數	持 股 比 率	職稱	
董事	中華民國	代表人 蔡裕庚	男 71-80 歲	113.06.24	三年	105.09.13	-	-	-	-	-	-	-	-	國立成功大學化學學士 紐約羅徹斯特大學有機化學博士 賽默飛世爾科技專業診斷業務高級副總裁兼集團總裁 飛世爾科技免疫診斷部集團總裁 Apogent 臨床診斷集團總裁 Diagnostics Reagent 創始人	VIVO CAPITAL 創投合夥人	無	無	無	無
		Vivo Panda Fund, L.P.	不適用				2,421,814	15.01	3,202,848	12.91	-	-	-	-	-	-	不適用	不適用	不適用	無
獨立 董事	中華民國	王韶華	男 61-70 歲	113.06.24	三年	112.06.19	-	-	-	-	-	-	-	-	西維吉尼亞大學化學工程博士 西維吉尼亞大學化學工程碩士 台灣大學化工系學士 工研院北美公司總經理兼任北美代表 工研院國際中心主任 工研院產業經濟資訊中心(IEK)主任 全球玉山科技協會秘書長 美西玉山科技協會秘書長 美國史丹佛研究院 SRI International 及 SRI Consulting 資深顧問 M.W. Kellogg(現為 KBR)製程工程師 美國國家能源技術實驗室(現為 NETL) 研究員	無	無	無	無	
獨立 董事	中華民國	王毓香	女 51-60 歲	113.06.24	三年	112.06.19	-	-	-	-	-	-	-	-	中山大學財務管理研究所碩士 東吳大學會計系學士 台灣工銀證券(股)公司承銷部業務協理 群益證券(股)公司承銷部業務協理 凱基證券(股)公司承銷部業務協理 勤業眾信聯合會計師事務所審計部領組	振宇五金(股)公司獨立董事 青松健康(股)公司獨立董事 參格資本投資(股)公司代表人 參格家族辦公室(股)公司代表人 參格會計師事務所所長 常廣(股)公司獨立董事	無	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二親等以 內關係之其他主 管、董事或監察人			備 註
							股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			股數	持股 比率	職稱	
獨立 董事	中華 民國	陳階曉	男 51-60 歲	113.06.24	三年	112.06.19	-	-	-	-	-	-	-	-	國立成功大學醫學工程所博士 國立成功大學醫學工程所碩士 高雄醫學大學醫學系 中國醫藥大學附設醫院泌尿科主治醫師 中國醫藥大學醫學系講師 史丹福大學訪問學者 台灣史丹福高階醫療器材培訓計畫成員 台灣泌尿腫瘤學會會員 安盛生科(股)公司共同創辦人暨醫療長	中國醫藥大學北港附設醫院泌 尿科暨泌尿腫瘤科主任 皆潤生科有限公司代表人 凱聿生醫(股)公司監察人 鈦隼生物科技(股)公司代表人	無	無	無	無
獨立 董事	中華 民國	周天泰	男 51-60 歲	113.06.24	三年	113.06.24	-	-	-	-	-	-	-	-	上海華東政法大學法學博士 美國Cardozo School of Law法學碩士 東吳大學法律碩士 博泰明安法律事務所合夥人 中華民國律師公會全國聯合會副秘書長	博泰明安法律事務所合夥人律師 尚士華(上海)財務諮詢有限公司監事 博泰明安(深圳)企業發展諮詢有限公司監 事 博泰明安家族辦公室(股)董事 博泰睿安(蘇州)企業發展諮詢有限公司監 事 欣強電子(清遠)(股)公司獨立董事 上洋產業(股)公司法人代表董事	無	無	無	無

註 1：博邦資本股份有限公司於 114 年 5 月 12 日改派蔡秀娟董事為其法人代表人。

2.法人股東之主要股東

115年3月31日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
博邦資本股份有限公司	徐振騰(44.1%)、呂慧菁(43.14%)、徐哲詠(6.38%)、徐穗宸(6.38%)
Vivo Panda Fund, L.P.	Mega International Commercial Bank Co., Ltd. as Trustee of the National Development Fund. (39.88%) 國泰人壽保險股份有限公司(9.97%)

3.法人股東之主要股東為法人者其主要股東

法人股東名稱	法人股東之主要股東
Mega International Commercial Bank Co., Ltd. as Trustee of the National Development Fund.	國家發展基金管理會(50%) 行政院國家科學技術發展基金(50%)
國泰人壽保險股份有限公司	國泰金融控股股份有限公司(100%)

4.董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件	專業資格與經驗(註1)	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
董事長 徐振騰		<ul style="list-style-type: none"> ■經歷 美國史丹福大學醫學院訪問學者(STB計畫) 中山醫學大學醫檢暨生技系助理教授 台灣化學感測器學會理事 華廣生物科技(深圳)有限公司總經理 華廣生技(股)公司研發副總經理 ■學歷 國立中興大學化學博士 ■具備經營管理、生技醫療及永續發展能力 	未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。	0

姓名	條件 專業資格與經驗(註1)	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
副董事長 鄭勝全	<p>■經歷 新鉅科技(股)公司董事長 新虹科技(股)財務中心協理 中租迪和(股)公司專案營業處襄理</p> <p>■學歷 清華大學經濟研究所碩士</p> <p>■具備經營管理、經濟學及永續發展能力</p>	未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。	0
代表人：黃椿木 百珏投資有限公司	<p>■經歷 華廣生技(股)公司董事長兼總經理 名世公司總經理</p> <p>■學歷 台北工專</p> <p>■具備經營管理、生技醫療及永續發展能力</p>	未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。	0
代表人：蔡秀娟 (註2) 博邦資本股份有限 公司	<p>■經歷 上騰生技顧問股份有限公司資深副總經理 工研院生醫與醫材研究所之資深特聘研究 羅氏診斷醫療研發長 工研院生醫與醫材研究所副所長暨藥物中心營運長</p> <p>■學歷 美國賓州州立大學微生物暨細胞生物學博士 臺灣大學醫學院醫事技術學系</p> <p>■具備經營管理、生技醫療及永續發展能力</p>	未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。	0
代表人：曾惠瑾 (註2) 博邦資本股份有限 公司	<p>■經歷 資誠聯合會計師事務所副所長 PwC大中華區綜效長 台灣生物產業發展協會副理事長 台灣精準醫療與分子檢測產業協會副理事長</p>	未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。	4

姓名	條件 專業資格與經驗(註1)	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
	<p>■學歷 台灣大學管理學院境外專班碩士 復旦大學管理學院境外專班碩士 政治大學會計研究所碩士</p> <p>■具備經營管理、財務會計、內部稽核及永續發展能力</p>		
<p>代表人：蔡裕庚 Vivo Panda Fund, L.P.</p>	<p>■經歷 賽默飛世爾科技專業診斷業務高級副總裁兼集團總裁 飛世爾科技免疫診斷部集團總裁 Apogent臨床診斷集團總裁 VIVO CAPITAL創投合夥人</p> <p>■學歷 國立成功大學化學學士 紐約羅徹斯特大學有機化學博士</p> <p>■具備經營管理、生技醫療、診斷醫學及永續發展能力</p>	<p>未與其他董事間具備配偶或二等親以內之親屬關係，以及無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事。</p>	<p>0</p>
<p>獨立董事 王毓香</p>	<p>■經歷 麥格會計師事務所所長 麥格家族辦公室(股)公司董事長 麥格資本投資(股)公司董事長 台灣工銀證券(股)公司承銷部業務協理 群益證券(股)公司承銷部業務協理 凱基證券(股)公司承銷部業務協理 勤業眾信聯合會計師事務所審計部領組 中華民國會計師 內部稽核師</p>	<p>註3</p>	<p>3</p>

姓名	條件 專業資格與經驗(註1)	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
	<p>■學歷 中山大學財務管理研究所 東吳大學會計系</p> <p>■具備經營管理、財務會計、內部稽核、行銷經營及永續發展之能力</p>		
獨立董事 王韶華	<p>■經歷 工研院北美公司總經理兼任北美代表 工研院國際中心主任 工研院產業經濟資訊中心(IEK)主任 全球玉山科技協會秘書長 美西玉山科技協會秘書長 美國史丹佛研究院 SRI International及SRI Consulting 資深顧問 M.W. Kellogg (現為 KBR) 製程工程師 美國國家能源技術實驗室(現為NETL)研究員</p> <p>■學歷 西維吉尼亞大學化學工程博士 台灣大學化工系學士</p> <p>■具備經營管理、能源技術、產業發展、行銷經營及永續發展之能力</p>	註3	0
獨立董事 陳階曉	<p>■經歷 中國醫藥大學北港附設醫院泌尿科暨泌尿腫瘤科主任 中國醫藥大學附設醫院泌尿科主治醫師 中國醫藥大學醫學系講師 史丹福大學訪問學者 台灣史丹福高階醫療器材培訓計畫成員</p>	註3	0

姓名	條件 專業資格與經驗(註1)	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
	鈺隼生物科技股份有限公司創辦人兼執行長 安盛生科股份有限公司共同創辦人暨醫療長 ■學歷 國立成功大學醫學工程所博士 ■具經營管理、生技醫療、行銷經營及永續發展之能力		
獨立董事 周天泰	■經歷 博泰明安法律事務所合夥人律師 尚士華(上海)財務諮詢有限公司監事 博泰明安(深圳)企業發展諮詢有限公司監事 博泰明安家族辦公室(股)董事 博泰睿安(蘇州)企業發展諮詢有限公司監事 欣強電子(清遠)股份有限公司獨立董事 ■學歷 上海華東政法大學法學博士 美國Cardozo School of Law法學碩士 東吳大學法律碩士 ■具備經營管理、法律、行銷經營及永續發展之能力	註3	0

註1：請詳本年報9-11頁主要經(學)歷及兼任情形，另本公司董事皆未有公司法第30條各款情事。

註2：博邦資本股份有限公司於114年5月12日改派蔡秀娟董事為其法人代表人。

註3：獨立董事於選任前二年及任職期間符合公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項所述情事：

- (1) 本人、配偶及二親等以內親屬均未在本公司或關係企業擔任任何職位。
- (2) 本人、配偶及二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份。
- (3) 未有公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定之情形。
- (4) 最近2年內無提供本公司或關係企業商務、法務、財務、會計等服務並取得報酬之情形。

5. 董事會多元化及獨立性

(1) 董事會多元化

本公司提倡尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化政策有助提升公司整體表現。本公司董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本條件與價值（如：性別及年齡等）、專業知識與技能（如：會計、產業、財務、行銷或科技）及產業經歷等。另為善盡監督責任，訂有各項內部管理規章，以求健全治理機能。

本公司現任董事會由9位董事組成，包含5位非獨立董事及4位獨立董事，董事皆為產學界賢達。本公司為醫創產業遂注重董事會成員組成，期望成員中有二分之一(50%)具有生技醫療專長、五分之一(20%)具有財務、會計或法律專長及三分之二(67%)具有經營管理專長，以善盡監督責任及知識分享。現行成員組成已滿足公司期望目標，落實情形詳如下表：

多元化項目 姓名	基本組成						具備之能力			
	國籍	年齡	性別	兼任員工	是否為審計委員	擔任本公司獨立董事屆次	經營管理	生技醫療	財務會計法律	行銷經營
徐振騰	中華民國	41-50 歲	男	✓	不適用	不適用	✓	✓		✓
鄭勝全	中華民國	51-60 歲	男		不適用	不適用	✓			✓
百珏投資有限公司 代表人：黃椿木	中華民國	61-70 歲	男		不適用	不適用	✓	✓		✓
博邦資本股份有限公司 代表人：蔡秀娟	中華民國	61-70 歲	女		不適用	不適用	✓	✓		✓
Vivo Panda Fund, L.P. 代表人：蔡裕庚	中華民國	71-80 歲	男		不適用	不適用	✓	✓		✓
王毓香	中華民國	51-60 歲	女		是	第二屆	✓		✓	✓
王韶華	中華民國	61-70 歲	男		是	第二屆	✓			✓
陳階曉	中華民國	51-60 歲	男		是	第二屆	✓	✓		✓
周天泰	中華民國	51-60 歲	男		是	初次	✓		✓	✓
比例	—	—	男 78% 女 22%	員工 11%	—	—	100%	56%	22%	100%

依上表所述，本公司現任董事會的男女比例為78%:22%，主要原因是創立初期的投資者以男性居多。未來在董事會成員改選或增設席位時，公司將重視性別多元性，確保單一性別比例達到三分之一，以響應「上市櫃公司永續發展行動方案」推動的上市上櫃公司董事性別多元化，並積極響應性別平衡與多元共融的目標。

(2)董事會獨立性

本公司於113年12月6日正式掛牌上市，成為上市公司一員。依據《證券交易法》及公司章程規定，本公司設置三名以上獨立董事，且獨立董事席次不得少於董事總席次的五分之一。此外，本公司已成立審計委員會，由全體獨立董事組成，以取代監察人職務。

本公司於113年6月24日完成董事會改選，現任董事會由5名董事及4名獨立董事組成，獨立董事人數占董事會總席次的44%。

董事會評估董事的獨立性，當中會考慮所有相關因素，其中包括：

1. 相關董事能否持續為管理階層及其他董事提出具建設性的問題。
2. 表達的觀點是否獨立於管理階層或其他董事。
3. 應符合證券交易法第14條之2規定。

上述董事會成員並無證券交易法第26條之3第3項及第4項規定情事，董事間亦無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

115年3月31日單位：股，%

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要(經)學歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
總經理	中華民國	徐振騰	男	105.01.12	1,170,531	4.72	15,870	0.06	3,947,662	15.92	國立中興大學化學博士 美國史丹福大學醫學院訪問學者(STB 計畫) 中山醫學大學醫檢暨生技系助理教授 台灣化學感測器學會理事 華廣生物科技(深圳)有限公司總經理 華廣生技(股)公司研發副總經理	博邦資本股份有限公司董事長 邦睿(四川)醫療科技有限公司 董事長暨總經理 BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO.,LTD Director BONRAYBIO USA CORP. President	無	無	無	註1
執行副總經理	中華民國	廖英智	男	106.06.12	247,031	1.00	-	-	-	-	交通大學應用化學所碩士 友達光電(股)公司台中廠副廠長 友達光電(股)公司 TFT-LCD G3.5/G5/G6/G7.5 世代 面板建廠專案經理	無	無	無	無	-
業務副總經理	中華民國	莊明山	男	108.04.02	201,825	0.81	-	-	-	-	交通大學科技管理碩士 交通大學運輸工程與管理學士 百丹特生醫(股)公司亞太區總經理 華廣生技(股)公司全球資深副總 明基美國分公司新事業開發經理 達方電子(股)公司行銷業務經理 明基電腦(股)公司行銷業務主任	無	無	無	無	註2
事業發展副總經理	中華民國	楊婉嫻	女	106.06.05	165,600	0.67	-	-	-	-	英國 University of East Anglia 碩士(主修行銷) 百丹特生醫(股)公司市場行銷暨客服部協理 華廣生技(股)公司行銷部經理 環隆電氣(股)公司媒體公關部副理	無	無	無	無	-
財會行政副總經理	中華民國	楊佩真	女	110.06.02	98,670	0.40	-	-	-	-	東海大學會計系學士 健椿工業(股)公司財務長 喬山健康科技(股)公司稽核室資深專員 勝華科技(股)公司會計部高級管理師 勤業眾信會計師事務所副組長	無	無	無	無	-
稽核主管	中華民國	曾彥霖	男	113.07.04	1,150	0.00	-	-	-	-	朝陽科技大學會計系學士 佳聯有線電視股份有限公司稽核主管 日正聯合會計師事務所審計人員	無	無	無	無	-

註1：本公司董事長兼任總經理係為提升公司經營效率，使決策執行順暢，惟為強化董事會之獨立性，本公司董事長密切與各董事充分溝通公司營運狀況及未來經營方針與計畫，以落實公司治理之運作，於113年股東常會選任四席獨立董事，以提升董事會職能及強化監督功能，並業已依法成立審計委員會與薪酬委員會以符合主管機關之相關規定，以補足客觀性與外部監督之制衡機制。

註2：莊明山業務副總經理已於114年5月31日離職。

二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金

(一) 最近年度(114年度)支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

1. 一般董事及獨立董事之酬金(114年度)

單位：新台幣千元

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D 等四項總額及 占稅後純益比 例		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及 G等七項總額及占稅後 純益比例		領取來自子公司 以外轉投資或 母公司酬金
		報酬 A		退職退休金 B		董事酬勞 C		業務執行費用 D				薪資、獎金及 特支費等 E		退職退休金 F		員工酬勞 G						
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內所 有公司		本公司	財務報告內 所有公司			
董事長	徐振騰	0	0	0	0	720	720	15	15	735	735	4,538	4,538	0	0	1,125	0	1,125	0	6,398	6,398	無
副董事長	鄭勝全	0	0	0	0	469	469	15	15	484	484	0	0	0	0	0	0	0	0	484	484	無
董事	代表人：黃椿木 百珥投資有限公司	0	0	0	0	397	397	9	9	406	406	0	0	0	0	0	0	0	0	406	406	無
董事	代表人：蔡秀娟(註1)	0	0	0	0	397	397	3	3	400	400	0	0	0	0	0	0	0	0	400	400	無
	代表人：曾惠瑾(註1)																					
董事	博邦資本股份有限公司																					
董事	代表人：蔡裕庚 Vivo Panda Fund, L.P.	0	0	0	0	397	397	0	0	397	397	0	0	0	0	0	0	0	0	397	397	無
獨立董事	王毓香	340	340	0	0	0	0	12	12	352	352	0	0	0	0	0	0	0	0	352	352	無
獨立董事	王韶華	340	340	0	0	0	0	0	0	340	340	0	0	0	0	0	0	0	0	340	340	無
獨立董事	陳階曉	340	340	0	0	0	0	9	9	349	349	0	0	0	0	0	0	0	0	349	349	無
獨立董事	周天泰	340	340	0	0	0	0	9	9	349	349	0	0	0	0	0	0	0	0	349	349	無

註 1：博邦資本股份有限公司於 114 年 5 月 12 日改派蔡秀娟董事為其法人代表人。

1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所負擔之職責、風險、投入時間等因素敘明給付酬金數額之關聯性：

本公司全體獨立董事參與本公司董事會運作，同時亦擔任薪酬委員會及審計委員會之委員，負責其功能性的議案審查、監督、風險管控等，參酌本公司所處地區之獨立董事平均報酬及公司現況後，按月支付固定報酬，每位自 114 年 3 月起由原新台幣 20,000 元調整為 30,000 元，另不參與公司盈餘之分配。

2. 除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

2. 監察人之酬金：本公司已全面改選董事會成員，並以獨立董事取代監察人之職責。

3. 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資 A		退職退休金 B		獎金及特支費等 C		員工酬勞金額 D				A、B、C 及 D 等四項總額及占稅後純益比例		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
總經理	徐振騰	11,716	11,716	0	0	3,250	3,250	3,520	0	3,520	0	18,486 18.03%	18,486 18.03%	無
執行副總經理	廖英智													
業務副總經理	莊明山(註)													
事業發展副總經理	楊婉嫻													
財會行政副總經理	楊佩真													

總經理及副總經理等酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	母公司及所有轉投資事業
低於 1,000,000 元		
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	莊明山(註)	莊明山(註)
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	廖英智、楊婉嫻、楊佩真	廖英智、楊婉嫻、楊佩真
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)		
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	徐振騰	徐振騰
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)		
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)		
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)		
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)		
100,000,000 元以上		
總計	共 5 人	共 5 人

註：莊明山業務副總經理已於114年5月31日離職。

4. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

114 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	總經理	徐振騰	0	3,520	3,520	3.43%
	執行副總經理	廖英智				
	事業發展副總經理	楊婉嫻				
	財會行政副總經理	楊佩真				

(二) 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

1. 本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析

單位：新台幣千元；%

年度及比例 職務別	113 年度				114 年度			
	本公司		合併報表內所有公司		本公司		合併報表內所有公司	
	酬金總額	占稅後純益比例	酬金總額	占稅後純益比例	酬金總額	占稅後純益比例	酬金總額	占稅後純益比例
董事	2,543	3.72%	2,543	3.72%	3,812	3.72%	3,812	3.72%
總經理及副總經理	16,079	23.52%	16,079	23.52%	18,486	18.03%	18,486	18.03%

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

(1) 給付酬金之政策、標準與組合

A. 本公司董事、監察人報酬及酬勞依公司章程規定辦理，並經董事會決議通過始分派；總經理及副總經理酬金包含薪資、獎金及員工酬勞，係依所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，並參酌同業水準議定之；此外，如當年度公司有獲利，依公司章程第 20 條規定提撥不高於百分之三為董事酬勞(獨立董事不參與董事酬勞分派)，實際提撥比率及金額，則由薪資報酬委員會審酌經營績效提出建議後送董事會決議；至於獨立董事則由董事會議定定額之業務執行費用，而不參與公司獲利時之酬勞分派。

B. 本公司經理人，按董事會訂定之業務方針及重要事項處理公司事務；其委任及解任依公司章程規定，由董事會決議行之。經理人酬金，包含固定薪資與獎金酬勞，固定薪資參考經理人之職級、經歷、專業能力、年資及同業水準等項目；獎金酬勞則與公司營運目標連結，區分為：一、財務目標：包含公司的營業額與獲利目標設定，參酌目標達成率；二、非財務目標：每年度公司營運目標設計而成的 KPI 指標落實與具前瞻目標設計等。

公司營運四大目標為：

- (A)業績持續成長
- (B)強化產品效能
- (C)加速產品之研發
- (D)企業永續經營

經理人依上述之目標表現及對公司整體營運之貢獻度，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討，由薪資報酬委員會審酌提出建議後送董事會決議。

(2) 訂定酬金之程序

本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，綜合考量後給予合理報酬。年度董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪資報酬委員會審議後，提董事會議定之。

(3) 與經營績效及未來風險之關聯性

- A. 本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整理營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，以提升董事會及經營團隊之組織效能。另參考業界標準，確保本公司管理階層之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。
- B. 本公司經營階層依財務目標及非財務目標個別訂定風險管控，並依其管理職責內的風險加以管理及防範，並依實際績效表現核給評等之結果，連結薪資報酬政策。本公司經營階層在做出重要決策時，均充分考量各種風險因素，以確保決策的穩健性。此外，經營階層的薪酬亦與風險控管績效密切相關，以促進企業穩健經營與永續發展。

三、公司治理運作情形

(一) 董事會運作情形資訊

本公司董事會於 114 年度及 115 年截至本年報刊印日止董事會開會 5 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	徐振騰	5	0	100%	-
副董事長	鄭勝全	5	0	100%	-
董事	代表人：黃椿木 百珏投資有限公司	4	1	80%	-
董事	代表人：蔡秀娟 博邦資本股份有限公司	4	0	100%	註 1
	代表人：曾惠瑾 博邦資本股份有限公司	1	0	100%	註 1
董事	代表人：蔡裕庚 Vivo Panda Fund, L.P.	4	1	80%	-
獨立董事	王韶華	5	0	100%	-
獨立董事	王毓香	5	0	100%	-
獨立董事	陳階曉	5	0	100%	-
獨立董事	周天泰	5	0	100%	-

註 1：法人董事博邦資本股份有限公司於 114 年 5 月 12 日改派蔡秀娟為其代表人，故蔡秀娟董事實際應出席次數為 4 次；原法人董事代表曾惠瑾，實際應出席次數為 1 次。

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)本公司第六屆董事會通過事項(含證券交易法第14條之3所列事項)：

董事會	議案內容	所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
114.02.24 第六屆 第六次	<ul style="list-style-type: none"> ■通過113年度員工酬勞及董事酬勞分配案 ■通過113年度營業報告書及財務報表案 ■通過113年度盈餘分配案 ■通過113年度盈餘以現金發放案 ■通過盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股案 ■通過基層員工之定義案 ■通過擬出具本公司113年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案 ■通過會計師委任、獨立性評估及會計師公費案 ■通過擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務 ■通過修訂『公司章程』案 ■通過修訂本公司各項管理辦法 ■通過第六屆獨立董事報酬案 ■通過召開本公司民國114年股東常會事宜 	無此情形
114.05.12 第六屆 第七次	<ul style="list-style-type: none"> ■通過114年度第一季合併財務報告案 ■通過本公司向第一銀行申貸授信額度擬續約案 ■通過本公司向彰化銀行申貸授信額度擬續約案 	無此情形
114.08.06 第六屆 第八次	<ul style="list-style-type: none"> ■通過114年度第二季合併財務報告案 ■通過本公司113年永續報告書案 ■通過本公司組織架構調整案 ■通過訂定除權基準日及相關事宜 ■通過選任副董事長案 ■通過修訂本公司『公司治理實務守則』案 	無此情形
114.11.10 第六屆 第九次	<ul style="list-style-type: none"> ■通過本公司114年第三季合併財務報告案 ■通過本公司115年度稽核計畫 ■通過本公司115年度預算案 ■通過本公司114年度經理人年終獎金案 ■通過本公司經理人薪資案 ■通過修訂本公司各項管理辦法 	無此情形
115.03.03 第六屆 第十次	<ul style="list-style-type: none"> ■通過114年度員工酬勞及董事酬勞分配案 ■通過本公司114年度營業報告書及財務報表案 ■通過114年度盈餘分配案 ■通過114年度盈餘以現金發放案 ■通過盈餘暨資本公積轉增資發行新股案 ■通過基層員工之定義案 	無此情形

	<ul style="list-style-type: none"> ■ 通過本公司組織架構調整案 ■ 通過委任經理人案 ■ 通過擬出具本公司 114 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案 ■ 通過會計師委任、獨立性評估及會計師公費案 ■ 通過擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務 ■ 通過本公司之永續專章 ■ 通過修訂本公司及孫公司邦睿(四川)醫療科技有 限公司各項管理辦法 ■ 通過解除董事及其代表人競業禁止案 ■ 通過召開本公司民國 115 年股東常會事宜 	
--	---	--

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事會	利益迴避議案內容	利益迴避原因	利害關係人	表決情形
114.02.24 第六屆 第六次	■ 通過 113 年度員工酬勞及董事酬勞分配案	當事人	各現任董事	本案除當事人因利益關係依規定予以逐一迴避外，經主席及代理主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
	■ 通過第六屆獨立董事報酬案	當事人	陳階曉 王毓香 王韶華 周天泰	本案除當事人因利益關係依規定予以逐一迴避外，經主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
114.08.06 第六屆 第八次	■ 通過選任副董事長案	當事人	鄭勝全	本案除當事人因利益關係依規定予以迴避外，經主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
114.11.10 第六屆 第九次	■ 通過 114 年度經理人年終獎金案	當事人	徐振騰	本案除當事人因利益關係依規定予以迴避外，經代理主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
	■ 通過本公司經理人薪資案	當事人	徐振騰	本案除當事人因利益關係依規定予以迴避

				外，經代理主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
115.03.03 第六屆 第十次	■通過 114 年度員工酬勞及董事酬勞分配案	當事人	各現任董事	本案除當事人因利益關係依規定予以逐一迴避外，經主席及代理主席徵詢其餘出席董事同意照案通過
	■通過解除董事及其代表人競業禁止案	當事人	蔡秀娟 王毓香 周天泰	本案除當事人因利益關係依規定予以逐一迴避外，經主席徵詢其餘出席董事同意照案通過

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列董事會評鑑執行情形：

為落實公司治理及提升董事會職能，本公司於 112 年 7 月 3 日通過『董事會績效評估辦法』，且自 113 年起每年至少一次執行內部評鑑，預計每三年執行一次外部評鑑。115 年以內部問卷方式評鑑 114 年董事會及董事成員績效，評鑑執行情形如下表：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年 執行一次	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日 之績效進行評估	董事會 整體績效	董事成員 自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制
每年 執行一次	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日 之績效進行評估	董事成員 整體績效	董事成員 自評	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
每年 執行一次	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日 之績效進行評估	審計委員會 整體績效	獨立董事 自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 審計委員會組成及成員選任 5. 內部控制

<p>每年 執行一次</p>	<p>114年1月1日至 114年12月31日 之績效進行評估</p>	<p>薪資報酬委 員會 整體績效</p>	<p>獨立董事 自評</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度 2. 薪資報酬委員會職責認知 3. 提升薪資報酬委員會決策品質 4. 薪資報酬委員會組成及成員選任 5. 內部控制
--------------------	---	------------------------------	--------------------	---

114年董事會整體績效平均分數為 4.98 分 (滿分 5 分)

114年董事會成員整體績效平均分數為 4.98 分 (滿分 5 分)

114年審計委員會整體績效平均分數為 4.99 分 (滿分 5 分)

114年薪資報酬委員會整體績效平均分數為 4.99 分 (滿分 5 分)

評鑑內容與結果已於 115 年 3 月 3 日報告第六屆第十次董事會。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

(一)為健全本公司監督功能及強化管理機制，本公司於 113 年股東常會中全面改選 9 名董事含獨立董事 4 名，並設置審計委員會以取代監察人職權，並訂定「審計委員會組織規程」及「審計委員會運作管理辦法」。

(二)本公司已訂定「董事會議事規範」及「董事會績效評估辦法」，以強化董事會職能，並已於 115 年評估 114 年董事會及董事會成員績效。

(二) 審計委員會運作情形

1. 審計委員會運作情形

本公司於 112 年 6 月 19 日設置審計委員會，第二屆審計委員會於 113 年 6 月 24 日改選，本委員會由全體獨立董事組成，其中一名具財務專長，委員之任期為三年，連選得連任，至多不超過三屆。依本公司審計委員會組織規程規定，本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。本委員會之決議應有全體成員二分之一以上同意。

本委員會工作事項以下列事項之監督為主要目的：

- (1) 公司財務報表之允當表達。
- (2) 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- (3) 公司內部控制之制定健全性及實施有效性。
- (4) 公司遵循相關法令及規則。
- (5) 公司存在或潛在風險之管控。
- (6) 依證券交易法第 14 條之 5 所規定之事項。

2. 審計委員會出席情形：

本公司審計委員會 114 年度及 115 年截至本年報刊印日止審計委員會開會 5 次 (A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數(B)	委託出席次數	實際列席率(%) 【B/A】	備註
獨立董事 (召集人)	周天泰	5	0	100%	-
獨立董事	陳階曉	5	0	100%	-
獨立董事	王毓香	5	0	100%	-
獨立董事	王韶華	5	0	100%	-

3. 審計委員會議案內容、利益迴避、意見或建議及決議情形：

(1) 審計委員會 114 年度及 115 年截至本年報刊印日止議案內容資訊如下：

審計委員會	議案內容	證交法第 14 條之 5 所列事項	應利益迴避之原因	決議結果及建議事項
114.02.24 第二屆 第五次	■ 通過 113 年度營業報告書及財務報表案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 113 年度盈餘分配案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 113 年度盈餘以現金發放案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過基層員工之定義案	V	無此情形	無異議通過

審計委員會	議案內容	證交法第14條之5所列事項	應利益迴避之原因	決議結果及建議事項
	■ 通過擬出具本公司 113 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過會計師委任、獨立性評估及會計師公費案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過修訂『公司章程』案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過修訂本公司各項管理辦法	V	無此情形	無異議通過
114.05.12 第二屆 第六次	■ 通過 114 年度第一季合併財務報告	V	無此情形	無異議通過
114.08.06 第二屆 第七次	■ 通過 114 年度第二季合併財務報告	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過修訂本公司『公司治理實務守則』案	V	無此情形	無異議通過
114.11.10 第二屆 第八次	■ 通過 114 年第三季合併財務報告案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 115 年度稽核計畫	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 115 年度預算案	-	無此情形	無異議通過
	■ 通過修訂本公司各項管理辦法	V	無此情形	無異議通過
115.03.03 第二屆 第九次	■ 通過 114 年度營業報告書及財務報表案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 114 年度盈餘分配案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過 114 年度盈餘以現金發放案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過盈餘暨資本公積轉增資發行新股案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過基層員工之定義案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過擬出具本公司 114 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過會計師委任、獨立性評估及會計師公費案	V	無此情形	無異議通過
	■ 通過擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及	V	無此情形	無異議通過

審計委員會	議案內容	證交法第14條之5所列事項	應利益迴避之原因	決議結果及建議事項
	子公司提供非確信服務			
	■通過修訂本公司及孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司各項管理辦法	V	無此情形	無異議通過
	■通過解除董事及其代表人競業禁止案	V	當事人	無異議通過

(2)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

5.獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：

(1) 114 年度及 115 年截至本年報刊印日止與內部稽核主管溝通情形：

審計委員會	溝通事項	溝通結果	建議事項
114.02.24 第二屆 第五次	■擬出具本公司 113 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案	無異議通過	無建議事項
	■修訂『公司章程』案	無異議通過	無建議事項
	■修訂本公司各項管理辦法	無異議通過	無建議事項
114.08.06 第二屆 第七次	■修訂本公司『公司治理實務守則』案	無異議通過	無建議事項
114.11.10 第二屆 第八次	■115 年度稽核計畫	無異議通過	無建議事項
	■修訂本公司各項管理辦法	無異議通過	無建議事項
115.03.03 第二屆 第九次	■擬出具本公司 114 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案	無異議通過	無建議事項
	■通過修訂本公司及孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司各項管理辦法	無異議通過	無建議事項

(2) 114 年度及 115 年截至本年報刊印日止與會計師溝通情形：

審計 委員會	溝通事項	溝通結果	建議事項
114.02.24 第二屆 第五次	■會計師就本公司 113 年度營業報告書及財務報表查核情形進行說明	無異議通過	無建議事項
	■會計師就其獨立性評估及公費進行說明	無異議通過	無建議事項
	■會計師就其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務進行說明	無異議通過	無建議事項
114.05.12 第二屆 第六次	■會計師就本公司 114 年度第一季合併財務報告核閱進行說明	無異議通過	無建議事項
114.08.06 第二屆 第七次	■會計師就本公司 114 年度第二季合併財務報告查核進行說明	無異議通過	無建議事項
114.11.10 第二屆 第八次	■會計師就本公司 114 年度第三季合併財務報告核閱進行說明	無異議通過	無建議事項
115.03.03 第二屆 第九次	■會計師就本公司 114 年度營業報告書及財務報表查核情形進行說明	無異議通過	無建議事項
	■會計師就其獨立性評估及公費進行說明	無異議通過	無建議事項
	■會計師就其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務進行說明	無異議通過	無建議事項

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司已訂定且經董事會通過之「公司治理實務守則」，並於公司官網揭露。	尚無重大差異。
二、公司股權結構及股東權益				
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司已設置發言人及代理發言人機制，用以記錄及處理股東建議、疑義及糾紛等問題。	尚無重大差異。
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司日常股東業務委由專業之股務代理機構辦理，同時有專人負責處理相關事務，並隨時掌握實際控制公司之主要股東及最終控制者名單。本公司官網亦揭露前十大股東名單。	尚無重大差異。
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		1. 本公司與關係企業間交易往來訂有「對子公司監理作業管理辦法」及「集團企業、關係人及特定人往來交易作業程序」，並由稽核人員定期執行查核。 2. 本公司已委由資安人員建置防火牆機制，以隔絕外部非核准之連線。	尚無重大差異。
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		本公司已訂定「防範內線交易管理辦法」，除放置於公司官網外，每年不定期向公司同仁及內部人宣導禁止內線交易。 114年於9月及10月宣導禁止內線交易及其態樣。	尚無重大差異。
三、董事會之組成及職責				
(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		董事會成員組成考量多元化，董事中分別跨足經營管理、生技醫療產業、財務會計、法律、行銷及永續發展等專長，具備執行職務所必須之知識、技能及素養，經營管理及營運判斷經驗豐富，領導公司及股東獲取最大之股東權益。詳細內容請詳本年報「董事會多元化及獨立性」章節。	尚無重大差異。
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？		V	本公司已依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，目前尚無設置其他各類功能性委員會，未來將視需要評估設置。	尚在規劃中。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V		本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，每年將定期評估董事會績效，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。	尚無重大差異。
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		本公司每年均定期自行評估簽證會計師之獨立性(註1)及會計師提供之審計品質指標(AQIs)(註2)，並將評估結果送交審計委員會審議同意後，提報董事會決議並通過。115年度簽證會計師的獨立性與適任性已於115年3月3日董事會通過。	尚無重大差異。
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		本公司於113年3月18日經董事會通過設置公司治理主管，現由財會行政處副總經理負責公司治理相關事務。	尚無重大差異。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司於公司官網設置利害關係人專區，提供多元溝通管道，設置專責人員回應利害關係人所關切的議題並記錄定期回報予董事會，且依規定將公司資訊上傳至公開資訊觀測站，讓利害關係人有足夠資訊作判斷以維護權益。	尚無重大差異。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任第一金證券股份有限公司股務代理部處理相關事宜。	尚無重大差異。
七、資訊公開				
(一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司設有官方網站，介紹相關業務資訊及公司治理等項目，並依規定於公開資訊觀測站揭露財務業務及公司治理資訊。	尚無重大差異。
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V		本公司自公開發行以來，依循主管機關及相關法令規定辦理各項資訊之公告及申報；並有指定專人負責公司資訊之蒐集，亦依規定落實發言人及其代理人制度。	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		本公司現依規定在法定時間前公告申報財務報告及各月份營運情形。	尚無重大差異。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		<p>1.員工權益：本公司遵循勞基法及相關法令，確保員工應有之權益，定期召開勞資會議，建立良好勞資溝通管道，並定期舉辦員工健康檢查。並依據公司目標、經營計畫及員工職能整體發展，提供多元訓練模式。本公司重視員工教育訓練的辦訓品質，111年度通過勞動部勞動力發展署人才發展品質管理系(TTQS)評核企業機構版單位，顯示本公司辦訓過程的用心及成效。每年度安排多元化課程供員工選取，以協助員工職能發展、知識累積及培養多元化興趣。</p> <p>2.僱員關懷：本公司成立職工福利委員會，除婚、喪、喜慶、生育予以各項補助外，亦不定期舉辦各項餐聚、旅遊活動、慶生會及節慶活動，以調劑員工身心健康，並加強員工彼此間的互動及情感。</p> <p>3.投資者關係：本公司設有發言人制度，負責公司對外關係之溝通。且公司定期將財務資訊揭露於公開資訊觀測站及公司官網，供投資者參考及評估。</p> <p>4.供應商關係：本公司定期評核供應商，並與供應商之間維繫著長期良好的合作關係。</p> <p>5.利害關係人之權利：本公司為保障利害關係人之權益，已建立好各種良好、暢通之溝通管道，秉持誠信原則及負責態度妥適處理之，並於官網設置利害關係人專區。</p> <p>6.董事進修之情形：本公司全體董事已依相關規定進行進修及申報。</p> <p>7.風險管理政策及風險衡量標準之執行情形： (1)風險管理組織架構 本公司風險管理以董事會為最高管理與決策單位，董事會依循公司經營策</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	
			<p>略及產業環境核定風險管理政策與程序，本公司現委由財會行政處副總經理負責永續發展事宜，並集合各級管理人員及員工共同參與推動執行，並針對整體風險相關的辨析、預防及監控或重大風險管控議題，經由統整各項風險議題，每年至少一次向董事會進行呈報。</p> <p>(2)風險管理政策與程序 本公司董事會於112年已通過「風險管理實務守則」，由本公司董事會、各級管理人員及員工共同參與推動執行，本公司每年定期辨識對營運上各項重大風險，將營運上可能面臨之各種重大風險，予以適當評估及控管，並作為經營策略制定之參考。</p> <p>(3)風險管理範疇為管理風險，首應辨識有那些風險係於營運過程中可能面臨者，本公司為有效掌控各風險因子，大體區別及定義如下：</p> <p>A. 財務風險：因國內外總體經濟、產業變化等因素，造成公司財務、業務之影響，如利率、匯率及信用等風險。</p> <p>B. 營運風險：係指影響公司正常營運之風險，如客戶權益、醫材安全、採購、供應鏈、營業秘密與專利商標權、人才召募與培訓等風險。</p> <p>C. 策略風險：係指與經營策略相關之風險，如法令規定、產品開發與上市、行銷與市場等風險。</p> <p>D. 係指公司因內外部因素影響，使職場環境可能危害員工健康與安全，並造成公司損失之風險。</p> <p>E. 氣候變遷相關風險：因全球氣候升溫導致自然災害之實體風險（如水災、旱災），使企業面臨營運壓力與衝擊，以及因政府法規與國際倡議要求，提高再生能源使用比例之轉型風險（台灣電力將調升及再生能源使用導致成本上升）。</p> <p>F. 其他風險</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	
		<p>(4)風險衡量標準之執行情形</p> <p>本公司有關營運重大政策、投資案、背書保證、資金貸與、銀行融資等重大議案皆經適當權責部門評估分析，並由財會行政處彙整後送交審計委員會通過後再送交董事會決議執行。</p> <p>稽核室每年依風險評估結果，對公司整體營運流程擬訂年度稽核計劃，並送交審計委員會及董事會通過。稽核室於每季向審計委員會及董事會報告各季的查核發現、查核建議與後續改善情況。稽核室彙整各單位的內部控制評估結果及其查核結果，未有發現114年度有重大的內控疏失，並提交114年度內控制度有效的考核結果予審計委員會及董事會審查並通過。透過審計委員會及董事會監督各單位執行內控評估及稽核室執行之稽核計畫，公司能有效控管各項風險管理之執行，並有效降低不合規的風險。</p> <p>(5)運作情形</p> <p>本公司至少一年一次向董事會報告其運作情形。115年3月3日向董事會報告事項如下：</p> <p>A. 115年風險管理執行情形報告及永續發展計畫</p> <p>B. 稽核室每年依風險評估結果，對公司整體營運流程擬訂年度稽核計劃，按季向審計委員會及董事會報告各季的查核發現、查核建議與後續改善情況，114年度未有發現重大的內控疏失，114年度內控有效的內控控制制度聲明書於115年3月3日審計委員會及董事會審議通過。</p> <p>8. 客戶政策之執行情形：本公司與客戶維持穩定良好關係，以創造公司利潤。</p> <p>9. 公司為董事購買責任保險之情形：本公司已為第六屆全體董事暨重要職員投保董事暨重要職員責任保險，保險期間為</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	
		<p>114/07/01~115/07/01，保險金額美金一百五十萬元。</p> <p>10.智慧財產管理計畫：</p> <p>邦睿生技極重視公司的智慧財產運營，只要研發團隊有了新的技術發想或靈感，經過初步實驗與試作確認可行性後，智財負責人都會透過專利檢索來調查技術現況，並確認自由實施性(Freedom-To-Operate：其技術沒有踩到專利地雷，實施並無風險)及可專利性(Patentability：其技術沒有相關前案揭露，申請專利獲准機率高)等兩大指標議題。</p> <p>如該技術具自由實施性，即進行後續產品開發、生產製造及銷售。進一步，如該技術具可專利性，即針對產品的全球主要行銷市場(如台灣、大陸、美國及歐洲)進行國內外專利佈局申請，以取得專利權保護新技術。</p> <p>本公司已制定「智慧財產權管理作業」，用以保護營運及提升企業價值。此外，透過營運單位的審查機制，降低侵權風險，以尊重他人之智慧財產。</p> <p>本公司至少一年一次向董事會報告相關事項。115年擬報告執行情形如下：</p> <p>(1) 專利取得成果如下： 截至年報刊印日止，本公司全球專利總申請130件，其中111件已獲准，19件尚於申請中。</p> <p>(2) 商標註冊成果如下： 截至年報刊印日止，本公司全球商標總申請120件，其中101件已獲准，19件尚於申請中。</p> <p>(3) 營業秘密保護成果如下： 本公司訂有「智慧財產權管理作業」，要求客戶及廠商等相關人員簽屬「保密契約」，另新進員工簽屬「員工勞動契約」中已涵蓋保密義務及責任之條款。</p> <p>(4) 114年度截至本年報刊印日止，新取得之專利無有侵權之情事。</p> <p>11.隱私權政策： 本公司極其注重隱私權，指派財會管理</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	摘要說明	
			<p>處為權責單位，確保本公司遵守所有台灣有關隱私資料保護及個人資料安全的相關法令。為保障個人隱私，本公司特制定個人資料保護管理規範，定期向公司全體同仁宣導個資防護觀念及作為。辦法中以載明本公司如何蒐集、處理及利用個人資料，除承諾不會洩露任何可供辨識個人的資料給任何第三人外，當事人亦可依個人資料保護法第3條規定，有權請求查詢、閱覽、複製影本、補充、更正、停止蒐集/處理/利用或刪除自身的個人資料。</p> <p>114年個人資料洩漏之情事為0件。 114年當事人請求之情事為0件。</p>	
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施： 本公司於113年12月6日正式加入上市公司之列，並首次參與114年第12屆公司治理評鑑。目前，本公司已自發性的依據評鑑項目，評估尚未達標之部分，並設置負責人員規劃相關改進措施，以進一步提升公司治理品質。</p>				

註1：會計師獨立性評估表

項次	評估項目	評估結果	是否符合獨立性
1	會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係	否	是
2	會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為	否	是
3	會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係	否	是
4	會計師及其審計小組成員於審計期間是否有在本公司擔任董事、經理人或對審計工作有重大影響之職務	否	是
5	會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計工作的非審計服務項目	否	是
6	會計師是否有仲介本公司所發行之股票或其他證券	否	是
7	會計師是否有擔任本公司之辯護人或代表本公司協調與其他第三人間發生的衝突	否	是
8	會計師是否與本公司之董事、經理人或對審計工作有重大影響職務之人員有親屬關係	否	是

註2：簽證會計師審計品質指標(AQIs)之適任性是以五大構面十三項指標進行評估，評估項目如下：

	專業性	品質控管	獨立性	監督	創新能力
衡量指標	1. 查核經驗 2. 訓練時數 3. 流動率 4. 專業支援	1. 會計師負荷 2. 查核投入 3. 案件品質管制複核(EQCR) 4. 品管支援能力	1. 非審計服務公費 2. 客戶熟悉度	1. 外部檢查缺失及處分 2. 主管機關發函改善	1. 近三年採行或規劃提升審計品質相關之倡議或計畫
評估結果	符合同業水準	符合同業水準	符合獨立性	近二年無缺失及應改善事項	已制定計畫並執行

(四) 公司如有設置薪資報酬委員會或提名委員會者，應揭露其組成及運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資格與經歷

身分別	姓名	專業資格與經歷	獨立性情形	相關工作年資	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	王毓香	本公司薪資報酬委員會由全體四位獨立董事組成，委員之專業資格與經驗及獨立性情形，請參詳本年報「董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露」篇章。		超過 20 年	3
獨立董事	王韶華			超過 30 年	0
獨立董事	陳階曉			超過 20 年	0
獨立董事	周天泰			超過 20 年	0

2. 薪資報酬委員會運作情形：

本公司於 112 年 8 月 7 日設置薪資報酬委員會，本委員會由全體獨立董事組成，包含會計師、律師及公司業務所需相關工作經驗。依本公司薪資報酬委員會組織規程規定，本委員會每年至少召開二次，並得視需要隨時召開會議。本委員會之決議應有全體成員二分之一以上同意。

本委員會工作事項以下列為主要目的：

- (1) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

3.薪資報酬委員會出席情形：

本公司薪資報酬委員會委員計4人，本屆委員任期是從113年6月24日至116年6月23日。114年度至115年年報刊印日止，薪資報酬委員會計開會3次（A），獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數(B)	委託出席次數	實際列席率(%) 【B/A】	備註
獨立董事	王毓香	3	0	100%	-
獨立董事	陳階曉	3	0	100%	-
獨立董事	王韶華	3	0	100%	-
獨立董事	周天泰	3	0	100%	-

4.薪資報酬委員會議案內容、利益迴避、意見或建議及決議情形：

(1)薪資報酬委員會114年度及115年截至本年報刊印日止議案內容資訊如下：

薪資報酬委員會	議案內容	應利益迴避之原因	決議結果及建議事項
114.2.24 第二屆 第二次	■通過113年度員工酬勞及董事酬勞分配案	無此情形	無異議通過
	■通過第六屆獨立董事報酬案	依個人利害關係迴避	無異議通過
114.11.10 第二屆 第三次	■通過114年度經理人年終獎金案	無此情形	無異議通過
	■通過本公司經理人薪資案	無此情形	無異議通過
115.03.03 第二屆 第四次	■通過114年度員工酬勞及董事酬勞分配案	無此情形	無異議通過
	■通過委任經理人案	無此情形	無異議通過

- (2) 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及對薪資報酬委員會意見之處理：無此情事。
- (3) 薪資報酬委員會之決議事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見之處理：無此情事。

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司已於112年度經董事會通過「永續發展實務守則」，並具體實施企業社會責任相關行動，現由財會行政處副總經理處理永續發展事宜，最高負責人為董事長暨總經理。依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由處級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期回報進度。永續發展事宜包含定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已訂定經董事會通過之「風險管理實務守則」及「永續發展實務守則」並放置於公司官網及公開資訊觀測站，以茲依循。公司治理主管依據公司營運活動及目標評估ESG相關風險，並至少一年一次向董事會報告。	尚無重大差異。
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司為醫療器材產業，雖現有產品之產製過程並不會造成任何環境污染，但本公司為永續發展及保護環境，已訂定『永續發展實務守則』放置官網並遵循符合國內環境安全衛生相關法規。	尚無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於維護地球資源及保護環境衛生，除日常執行辦公室廢棄物減量、節約用紙、資源分類回收等活動外，本公司商品包材亦已從塑膠材質逐步改為紙質。	尚無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司已由各處級主管及管理階層評估氣候變遷對現在及未來的潛在風險與機會，並規劃相關之因應措施。	尚無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		本公司已統計近兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量揭露於官網，並已制定相關之目標及管理政策。	尚無重大差異。
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		本公司依各項勞動相關法規執行，辦理勞工之勞、健保，提撥勞工退休金，以確保勞工權益。並為全體員工投保團體意外險等商業保險。人事管理規章中有完整規劃。	尚無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		本公司已訂定並實施合理的員工福利措施，並依照經營成果給予員工適當之獎酬。	尚無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		本公司依照「職業安全衛生法」，辦理勞工安全衛生工作推動，防止職業災害發生，保障員工安全與健康。定期對員工宣導環安觀念及施行員工消防訓練，亦定期安排實地演練；另定期實施全體員工健康檢查，以維員工安全及健康。 本公司截至年報出具日為止，火災發生次數為 0 件，傷亡及死傷人數為 0 人。公司除定期宣導災難逃生路線及各滅火器相關位置外，於 114 年 10 月宣導，並於同年 11 月 20 日舉辦自衛消防編組演練。	尚無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		本公司為提升員工的專業技能、管理知識及核心職能，特別成立「邦睿學院」，每年精心規劃多元課程，涵蓋專業職能訓練、管理職能培養、企業文化學習及其他成長課程，除個別單位必修課程外，其餘可供員工自由選擇。 人力資源部會就各單位上課情形做記錄及評核，此計畫不僅關注員工的全方位發展，更助力職涯多元發展，實現個人與企業的共同成長。	尚無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，除遵守相關法規及國際準則規範外，另有下列措施</p> <p>一、本公司訂有客戶服務管理程序書，以處理及解決客訴問題及保障客戶權益。 客戶亦可藉由申訴專線反應： (04)2491-2385#260 或者 Mail：ir@bonraybio.com</p> <p>二、本公司對產品投保產品責任險以維護消費者權益。</p> <p>三、本公司訂有個人資料保護管理規範，於蒐集個人資料時，皆會先告知其權益，並嚴加控管蒐集單位不得隨意處理及利用個人資料。</p> <p>114 年個資外洩之情事為 0 件。</p>	尚無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司訂有供應商管理辦法，要求供應商恪遵政府法令，遵守各項規範。如有違反相關法令規範時，本公司將考量暫停或終止與其業務往來。</p>	尚無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已參考國際通用(如 GRI 及 SASB)之報告書編製準則及指引編制永續報告書，並揭露於官網及公開資訊觀測站。預計於 117 年發布經第三方確信之永續報告書。</p>	預計於 117 年委請第三方進行確信。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司重視公司治理、社會責任及環境永續等規範，詳細政策與落實情形詳如下： (一) 永續發展-人權政策：</p> <p>本公司為善盡企業社會責任，保障全體同仁及各利害關係人之基本人權，本公司自願遵循包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動公約」，尊重國際公認之基本人權及遵守台灣勞動法規，並依據前述規範的指導原則，制定本公司人權政策。根據本公司的營運項目及特性，本公司關注之人權議題及政策如下：</p> <p>(1) 多元包容與平等的機會： 不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。</p> <p>(2) 禁止強迫及強制勞動：</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否		摘要說明																					
<p>尊重員工意願，禁止強迫勞動。</p> <p>(3) 禁用童工： 本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工。</p> <p>(4) 健康安全職場： 建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p> <p>(5) 落實資訊安全： 為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司已依個人資料保護法及本公司訂定之個人資料保護管理規範進行，並建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。</p> <p>(6) 人權政策落實情形：</p>																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>執行情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>多元包容與平等的機會</td> <td> <p>1. 本公司任用皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，同職級男女起薪同等同酬，所有同仁均受勞動基準法的保障。</p> <p>女性多元化指標：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工比例</td> <td>58.2%</td> </tr> <tr> <td>女性佔所有主管比例</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>薪酬平等：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>薪酬平等指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男女薪資「平均數」的差距</td> <td>33.4%</td> </tr> <tr> <td>男女薪資「中位數」的差距</td> <td>41.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者，對於身心障礙者之任用皆符合法律規範。</p> <p>本公司聘用重度身心障礙人數目前為 1 人，依法令計算人數時，可以 2 人核計，故佔比為 1.71%。</p> </td> </tr> <tr> <td>禁止強迫及強制勞動</td> <td> <p>恪遵當地政府勞動法令、國際規範及本公司人權政策，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置申訴管道。</p> <p>申訴信箱：HR@bonraybio.com</p> <p>申訴專線：(04)2491-2385</p> </td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td> <p>本公司遵循勞動相關法規，尊重國際公認之勞動人權原則不雇用童工。</p> <p>此外，供應鏈管理方面，尋找廠商前皆會評估其是否確實遵守當地相關勞動基準法、勞工安全及其他相關勞動法規之規定。</p> </td> </tr> <tr> <td>健康安全職場</td> <td> <p>建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p> <p>1. 本公司已制定「工作環境管理辦法」。</p> <p>2. 新進員工宣導性騷擾防治申訴專線及工作環境張貼性騷擾防治海報。</p> </td> </tr> </tbody> </table>				項目	執行情形	多元包容與平等的機會	<p>1. 本公司任用皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，同職級男女起薪同等同酬，所有同仁均受勞動基準法的保障。</p> <p>女性多元化指標：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工比例</td> <td>58.2%</td> </tr> <tr> <td>女性佔所有主管比例</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>薪酬平等：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>薪酬平等指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男女薪資「平均數」的差距</td> <td>33.4%</td> </tr> <tr> <td>男女薪資「中位數」的差距</td> <td>41.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者，對於身心障礙者之任用皆符合法律規範。</p> <p>本公司聘用重度身心障礙人數目前為 1 人，依法令計算人數時，可以 2 人核計，故佔比為 1.71%。</p>	指標	百分比	女性員工比例	58.2%	女性佔所有主管比例	50.0%	薪酬平等指標	百分比	男女薪資「平均數」的差距	33.4%	男女薪資「中位數」的差距	41.0%	禁止強迫及強制勞動	<p>恪遵當地政府勞動法令、國際規範及本公司人權政策，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置申訴管道。</p> <p>申訴信箱：HR@bonraybio.com</p> <p>申訴專線：(04)2491-2385</p>	禁用童工	<p>本公司遵循勞動相關法規，尊重國際公認之勞動人權原則不雇用童工。</p> <p>此外，供應鏈管理方面，尋找廠商前皆會評估其是否確實遵守當地相關勞動基準法、勞工安全及其他相關勞動法規之規定。</p>	健康安全職場	<p>建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p> <p>1. 本公司已制定「工作環境管理辦法」。</p> <p>2. 新進員工宣導性騷擾防治申訴專線及工作環境張貼性騷擾防治海報。</p>
項目	執行情形																								
多元包容與平等的機會	<p>1. 本公司任用皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，同職級男女起薪同等同酬，所有同仁均受勞動基準法的保障。</p> <p>女性多元化指標：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工比例</td> <td>58.2%</td> </tr> <tr> <td>女性佔所有主管比例</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>薪酬平等：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>薪酬平等指標</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男女薪資「平均數」的差距</td> <td>33.4%</td> </tr> <tr> <td>男女薪資「中位數」的差距</td> <td>41.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 本公司嚴格遵守「身心障礙者權益保障法」所規定任用具有就業能力之身心障礙者，對於身心障礙者之任用皆符合法律規範。</p> <p>本公司聘用重度身心障礙人數目前為 1 人，依法令計算人數時，可以 2 人核計，故佔比為 1.71%。</p>	指標	百分比	女性員工比例	58.2%	女性佔所有主管比例	50.0%	薪酬平等指標	百分比	男女薪資「平均數」的差距	33.4%	男女薪資「中位數」的差距	41.0%												
指標	百分比																								
女性員工比例	58.2%																								
女性佔所有主管比例	50.0%																								
薪酬平等指標	百分比																								
男女薪資「平均數」的差距	33.4%																								
男女薪資「中位數」的差距	41.0%																								
禁止強迫及強制勞動	<p>恪遵當地政府勞動法令、國際規範及本公司人權政策，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並設置申訴管道。</p> <p>申訴信箱：HR@bonraybio.com</p> <p>申訴專線：(04)2491-2385</p>																								
禁用童工	<p>本公司遵循勞動相關法規，尊重國際公認之勞動人權原則不雇用童工。</p> <p>此外，供應鏈管理方面，尋找廠商前皆會評估其是否確實遵守當地相關勞動基準法、勞工安全及其他相關勞動法規之規定。</p>																								
健康安全職場	<p>建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p> <p>1. 本公司已制定「工作環境管理辦法」。</p> <p>2. 新進員工宣導性騷擾防治申訴專線及工作環境張貼性騷擾防治海報。</p>																								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>114 年接獲申訴次數為 0 次。</p> <p>3. 推廣職場友善環境企劃，並每月以 Mail 方式傳達當月宣傳教育主題予全體同仁。</p> <p>本計畫自 110 年開始，至今每月未有間斷。</p>
落實資訊安全			<p>為保障利害關係人之隱私權，本公司對於個人資料蒐集、處理及利用皆遵守「個人資料保護法」及本公司訂定之「個人資料保護管理規範」，不濫用客戶資料進行與業務無直接關係之推銷、廣告行為。</p> <p>此外，本公司備有完善的電腦資訊系統與設備，建置資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。</p> <p>114 年至年報刊印日止，個人資料外洩之情事為 0 件。</p>

(六) 上市上櫃公司氣候相關資訊：

1. 氣候相關資訊執行情形

項 目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>本公司董事會對合併公司之氣候相關風險與機會負最終監督之責任，相關監督範圍包括如何因應氣候變遷對合併公司商業模式造成的影響，以及強化邦睿生技氣候相關風險管理機制運作之有效性。</p> <p>本公司永續發展相關事宜最高負責人為董事長暨總經理，並委由財會行政處副總經理統籌及其團隊規劃及處理相關事宜。</p> <p>依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由一級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。</p>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>詳細內容請參詳附錄三「永續專章」之說明。</p>
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>極端氣候事件之財務影響</p> <p>極端氣候可能造成供應鏈中斷或生產停擺，影響原料供應及營運穩定性，並可能導致營收減少及營運成本增加；另為強化營運持續能力，公司可能投入備援電力或防災設備，增加資本支出與維運費用。</p> <p>氣候轉型行動之財務影響</p> <p>公司推動節能減碳及綠色供應鏈管理等轉型措施，短期可能增加設備更新與管理成本；惟長期可提升能源使用效率、降低營運成本，並有助於提升市場競爭力與企業價值。</p>
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>永續發展小組及各級管理人員檢視過去事件、目前情況並考量對未來情況之預測，辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會，實際流程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 辨認：每年度透過跨部門協作，結合產業趨勢、政策變化及內部營運資料，辨識可能影響公司之氣候相關風險。 評估與情境分析：辨認後，永續發展小組進行定性與定量之風險評估，並透過氣候情境分析評估不同政策與氣候路徑下之潛在影響。 排序與因應計畫訂定：依風險評估結果，確定高風險項目並制定相對因應策略。 監控與改善：建立監控制度，以追蹤風險指標變化與因應成效。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情	<p>本公司參照 IPCC AR6 五項氣候情境(SSP1、SSP2、SSP3、SSP4 與 SSP5)，分別檢視可能面臨之實體風險與轉型風險，分析氣候風險可能帶來的財務衝擊。其分</p>

<p>境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>析情境說明、轉型暨實體風險鑑別結果與採取之因應作為如下所示：</p> <p>1. 情境簡介與假設參數</p> <p>情境：SSP1-2.6 簡介：永續發展路徑，全球快速減碳，升溫控制於1.5~2°C內 主要假設參數：嚴格減碳政策、碳費提升、技術快速轉型、ESG標準提升</p> <p>情境：SSP2-4.5 簡介：中間路徑，全球逐步減碳，升溫約2.5°C 主要假設參數：緩步推行碳中和、政策進展有限、氣候事件頻率中度增加</p> <p>情境：SSP3-7.0 簡介：區域對抗路徑，氣候協議失敗，升溫高達3°C以上 主要假設參數：國際合作不足、碳價格不穩、極端氣候事件頻率提升</p> <p>情境：SSP4-6.0 簡介：高度不均發展，富裕國家氣候治理力強，貧弱國家衝擊大 主要假設參數：法規與適應力差異大、供應鏈風險擴大</p> <p>情境：SSP5-8.5 簡介：化石燃料驅動，高碳經濟持續，升溫超過4°C 主要假設參數：無實質減碳、極端氣候與水資源風險劇增、能源價格波動劇烈。</p> <p>2. 主要財務影響</p> <p>(1) 營運成本提升：因應轉型須增加碳盤查、設備升級與綠能採購支出。</p> <p>(2) 資產受損風險提高：極端天氣造成物理設備損害影響產能與財報折舊。</p> <p>(3) 銷售與競爭力受限：客戶導向綠色供應鏈，若未符合法規與環保要求，恐失去訂單。</p>
<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>計畫主要假設全球及臺灣未來在溫室氣體管理、能源結構與環境法規方面將持續趨嚴，且利害關係人對企業氣候資訊透明度要求將增高，故將氣候相關風險與機會納入整體企業風險管理機制及策略規劃程序之中。計畫要素包括：</p> <p>1. 氣候風險與機會鑑別與評估機制：每年依照實證資料、產業趨勢與外部政策變化辨識氣候相關議題，並評估對營運成本、資本支出、供應鏈韌性及市場機會的影響。</p>

		<p>2. 溫室氣體排放管理與盤查：持續維護範疇一及範疇二依據標準之排放盤查流程，作為減量策略設計之基礎。預計 117 年建立範疇三依據標準之排放盤查流程。</p> <p>3. 跨部門協作與永續治理架構：由董事會核定永續發展實務守則與風險管理守則，並由財會行政處副總經理牽頭協調執行，確保策略落地與跨部門整合。預計 115 年成立永續發展委員會。</p> <p>此轉型計畫將氣候相關資訊揭露成為整體企業治理流程一部分，並每年至少向董事會報告進展與目標執行情形，以確保策略一致性與資源部署的有效性。</p>																												
7.	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>目前本公司尚未導入內部碳定價制度，主要係因本公司由研發導向的新創公司進入到營收開始成長階段，目前營運規模及碳排放量相對有限，尚未面臨實質碳稅或碳交易成本壓力。惟公司充分理解碳定價為未來轉型風險管理及企業永續營運之關鍵工具，將持續關注國內外碳費、碳權、碳邊境調整機制（CBAM）等相關政策動向。</p> <p>未來隨著營運規模擴大與法規環境變化，本公司將評估導入「碳影響成本內部化」之可行性，作為項目投資、採購決策與產品設計評估之參考依據，並研議建置內部碳價機制，逐步導入低碳營運思維，以強化氣候韌性與競爭力。</p>																												
8.	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>本公司為達成所訂定策略性目標：「2050 年淨零排放與低碳轉型」、「智慧工程」及「永續發展」，於各策略性目標下設各具體細項目標，並於細項目標下訂定衡量指標。永續發展小組定期召開評估會議，監督這些目標之進展，以逐步達成所訂定之策略性目標。</p> <p>詳細內容請參詳附錄三「永續專章」之說明。</p>																												
<p>9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫：</p> <p>(1)最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形</p> <p>a. 溫室氣體排放量分析表：</p>																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="3">年度</th> </tr> <tr> <th>113年度</th> <th>114年度</th> <th>差異</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接排放量(公噸CO₂e/年)^{註一}</td> <td>21.0251</td> <td>17.3974</td> <td>(3.6777)</td> </tr> <tr> <td>能源間接排放量(公噸CO₂e/年)^{註一}</td> <td>96.1594</td> <td>102.9849</td> <td>6.8255</td> </tr> <tr> <td>其他間接排放量(公噸CO₂e/年)^{註一}</td> <td>0.2265</td> <td>0.2055</td> <td>(0.021)</td> </tr> <tr> <td>總排放量(公噸CO₂e/年)</td> <td>117.461</td> <td>120.588</td> <td>3.127</td> </tr> <tr> <td>排放密集度(tCO₂e/百萬元營業額)</td> <td>0.5267</td> <td>0.3941</td> <td>(0.1326)</td> </tr> </tbody> </table>				項目	年度			113年度	114年度	差異	直接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	21.0251	17.3974	(3.6777)	能源間接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	96.1594	102.9849	6.8255	其他間接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	0.2265	0.2055	(0.021)	總排放量(公噸CO ₂ e/年)	117.461	120.588	3.127	排放密集度(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.5267	0.3941	(0.1326)
項目	年度																													
	113年度	114年度	差異																											
直接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	21.0251	17.3974	(3.6777)																											
能源間接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	96.1594	102.9849	6.8255																											
其他間接排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註一}	0.2265	0.2055	(0.021)																											
總排放量(公噸CO ₂ e/年)	117.461	120.588	3.127																											
排放密集度(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.5267	0.3941	(0.1326)																											

註一：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註二：盤查範圍與合併財務報告中之合併個體一致，包含：(母公司)邦睿生技股份有限公司、(子公司)BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、(子公司)BONRAYBIO USA CORP.及(孫公司)邦睿(四川)醫療科技有限公司。

b. 近二年度用電量數據：

項目	年度	113年度	114年度	差異
耗電量(度/年) ^{註一}		202,868	252,509	49,641
電力碳排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註二}		100.2168	102.9849	2.7681

註一：盤查範圍：盤查範圍與合併財務報告中之合併個體一致，包含：(母公司)邦睿生技股份有限公司、(子公司)BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、(子公司)BONRAYBIO USA CORP.及(孫公司)邦睿(四川)醫療科技有限公司。數據資料來源依各公司電費帳單度數進行統計。

註二：用電排放 CO₂e 係依據經濟部能源署及中華人民共和國生態環境部最新年度電力碳排放係數。

c. 近二年度用水量數據：

項目	年度	113年度	114年度	差異
耗水量(度/年) ^{註一}		668	1,452	784
用水碳排放量(公噸CO ₂ e/年) ^{註二}		0.1556	0.226	0.0704

註一：盤查範圍與合併財務報告中之合併個體一致，包含：(母公司)邦睿生技股份有限公司、(子公司)BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、(子公司)BONRAYBIO USA CORP.及(孫公司)邦睿(四川)醫療科技有限公司。數據資料來源依各公司自來水費帳單度數進行統計。

註二：用水排放 CO₂e 係依據台灣自來水公司網站及中國產品全生命週期溫室氣體排放係數，依最新揭露每度用水排放二氧化碳(CO₂)約當量計算。

d. 廢棄物資訊：

本公司未有從事污染環境之製程，故營運產生之一般事業廢棄物及生物醫療廢棄物無有汙染環境之疑慮，遂無有害廢棄物之產生。

目前委由環保單位認可之合格專業清運廠商及處理廠代為清運及處理，下表為近三年清運總重量：

項目	合約清運年度	112年度	113年度	114年度	差異
一般事業廢棄物清運重量(公噸)		7.20	8.88	8.64	(0.24)
生物醫療廢棄物清運重量(公噸)		0.379	0.396	0.467	0.071

註：盤查範圍為(母公司)邦睿生技股份有限公司

(2)溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

a. 永續發展治理面

本公司永續發展相關事宜最高負責人為董事長暨總經理，並委由財會行政處副總經理統籌及其團隊規劃及處理相關事宜。

依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由一級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。

b. 減量目標

本公司積極回應氣候變遷相關議題，致力於降低營運活動對環境所造成之影響，並以具體行動落實企業永續發展之目標。為強化溫室氣體排放管理，本公司已建立完善之相關管理制度與作業流程，並選定 114 年作為溫室氣體盤查之基準年，作為後續排放量監測、目標設定及績效評估之依據，以回應國家 2050 淨零排放政策，並持續提升企業環境治理與營運韌性。

本公司設立之減量目標為自 114 年至 118 年累計減碳 3%，每年減量 0.5% 至 1%。

c. 策略及具體行動計畫

截至年報刊印日止，本公司之溫室氣體減量目標成果，說明如下：

- (a.) 114 年度為本公司溫室氣體管理制度建置元年，包含盤查流程、內部教育訓練、排放源盤點、數據蒐集機制等均於本年度起陸續導入及推行。
- (b.) 減量目標已預先規劃（自 114 年至 118 年累計減碳 3%，每年減量 0.5% 至 1%），但因 115 年數據尚未揭露，僅進行歷年比較與進度評估。
- (c.) 目標達成情形與檢討：114 年溫室氣體總排放量為 120.588 公噸 CO₂e/年，較 113 年 117.461 公噸 CO₂e/年增加 3.127，主因是公司規模擴增購置辦公與機器設備而影響電力使用量(範疇二)，惟範疇一與範疇三公司皆有效控管而減少。本公司將持續重視能源運用、控管溫室氣體排放及宣導節能減碳。

詳細內容請參詳附錄三「永續專章」之說明。

- (3)敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：尚無進行確信之情事。

(七) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		<p>本公司已於112年5月9日董事會通過訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，明訂本公司之董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為導致損害公司利益與名譽...等，建立並積極落實誠信經營之企業文化。</p> <p>本公司誠信經營守則及相關政策已於公司網站及公開資訊觀測站揭露。</p>	尚無重大差異。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		<p>本公司依據董事會通過訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，涵蓋「上市上櫃誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，並據以訂定不誠信行為防範方案。</p> <p>本公司指定財會行政處為專責單位並評估及檢視現行之規章制度能有效降低不誠信風險。114年不誠信行為風險評估為低風險。</p>	尚無重大差異。
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		<p>本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」內明定相關作業程序及行為指南，以防範不誠信的行為發生，並於「誠信經營作業程序及行為指南」第23條及本公司「獎懲管理辦法」訂有相關懲戒與申訴制度。</p> <p>本公司對貪腐行為零容忍，不允許任何賄賂、舞弊、濫用公司</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>資產或犧牲公司利益以換取個人利益的行為，為強化及落實誠信經營，由本公司指派「財會行政處」為誠信經營專責單位，適時增設或修訂各項與公司治理、誠信經營有關之守則與作業程序，與定期執行不誠信風險之評估、防範方案之修訂等相關作業，並定期向董事會報告推動情形。</p> <p>114年不誠信行為懲戒及申訴案件為 0 件。</p>	
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	V		<p>本公司以合乎公平道德且恪遵相關法令規章及契約條款來履行商業活動之契約，並遵循「道德行為準則」與「供應商管理程序書」評估往來對象之誠信紀錄，與交易對象簽訂之合約，說明誠信行為，不得進行任何賄賂、貪汙、勒索等不適當之商業行為，以確保符合反貪腐之規範。</p>	尚無重大差異。
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		<p>本公司目前指派「財會行政處」為推動企業誠信經營專責單位，並至少一年一次向董事會報告誠信經營執行情形，未來視組織發展情形進行調整。</p> <p>114年11月10日向董事會報告誠信經營落實情形。</p>	尚無重大差異。
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		<p>本公司於「誠信經營守則」及「公司治理實務守則」中訂有利益迴避條款，要求董事、經理人及全體員工，都應防止利益衝突，且不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使自身或是他人獲得不正當利益。</p> <p>本公司亦建置完善的內控制度及作業規章，並對全體員工依其工作範圍進行教育訓練，以利確實執行職能分工，防止內部產生利益衝突。如有發現違反誠信規定時，可透過設置公</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			開的檢舉管道、公平允當的調查機制及當事人陳述系統進行申訴或檢舉，進一步降低利益衝突發生之機率及影響。	
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		<p>本公司遵循證券發行人財務報告編制準則與國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告(IFRSs)建立會計制度與編制財務報告，並委託資誠聯合會計師事務所負責財務報告之查核簽證。</p> <p>本公司已建立誠信經營相關之內部控制制度，並由內部稽核單位依照不誠信行為風險之評估結果訂定稽核計畫，內容包括稽核對象、範圍、項目、頻率等，並將查核結果作成稽核報告提報審計委員會及董事會，讓管理階層了解公司的內部控制執行情形，以達到管理之目的。</p>	尚無重大差異。
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		本公司於例行性的會議、教育訓練及不定期宣導中向員工宣導誠信經營之重要性，內容包含：道德規範、保密協定、規章制度及申訴檢舉等。	尚無重大差異。
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		<p>本公司支持公開透明之誠信道德文化，鼓勵內部員工及外部人員透過相關舉報管道舉報任何不合法規或本公司相關政策的行為，並允許匿名舉報。訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之規範，已明定檢舉制度，並詳列具體檢舉管道、獎勵制度、受理專責單位如下：</p> <p>1.檢舉管道：</p> <p>(1) 檢舉及申訴專線： 04-24912385</p> <p>(2) 檢舉及申訴信箱： ir@bonraybio.com</p> <p>2.受理專責單位：</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			本公司指派財會行政處統一彙整承辦，並彙報總經理核示後方可結案。	
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		本公司「誠信經營作業程序及行為指南」中訂有受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制聲明，知悉案件內容之相關人員，均應嚴格遵守保密原則，若有外洩等情事，將依公司懲戒相關規定予以嚴懲，以避免檢舉人遭受報復或不當對待。	尚無重大差異。
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		本公司「誠信經營作業程序及行為指南」對舉報程序設有保密機制，禁止對於善意檢舉人進行報復或不當對待。	尚無重大差異。
四、加強資訊揭露				
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已於公司官網揭露「誠信經營守則」及落實情形。	尚無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：				
<p>誠信經營是公司經營的核心價值與根本，本公司董事會通過制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「防範內線交易管理辦法」及「關係人相互間財務業務相關作業規範」作為全體董事、員工及商業伙伴之遵循依據。</p> <p>企業誠信經營專責單位職掌內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃及推動公司誠信經營政策，並持續檢討與修訂相關制度，如「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」等。 2. 建立並定期執行不誠信行為風險評估機制，辨識營運活動中可能涉及之不誠信風險，並研擬防範措施。 3. 推動誠信經營相關教育訓練及宣導，提升董事、經理人及員工之法遵與倫理意識。 4. 建立檢舉與申訴機制，受理內外部檢舉案件，並依規定辦理調查、處理及保密作業。 5. 協調各部門落實誠信經營相關內控制度，並配合內部稽核單位檢視制度執行情形。 6. 定期彙整誠信經營推動成果，並至少每年一次向董事會報告執行情形。 <p>企業誠信經營專責單位年度工作計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視與更新誠信經營相關規章制度及作業程序。 2. 每年辦理誠信經營與法遵相關教育訓練與宣導活動。 3. 執行不誠信行為風險評估並研擬防範方案。 4. 持續維運檢舉及申訴管道，確保案件受理、調查及保密機制之有效性。 				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
5. 配合內部稽核及內控制度運作，檢視誠信經營制度之落實情形。 6. 彙整年度推動成果並向董事會報告，以強化公司治理與誠信文化。			
<p>企業誠信經營專責單位相關落實情形如下：</p> <p>1. 全體董事</p> <p>(1) 每年定期向各董事宣導防範內線交易、誠信經營及道德行為。</p> <p>(2) 114年9月已向全體董事(計9人)宣導防範內線交易作為、內線交易禁止期間及違反內線交易應負法律責任。</p> <p>(3) 董事每年依法令規範之時數進修，課程內容包括但不限於防範內線交易及公司治理。</p> <p>2. 員工：</p> <p>(1) 新人入職時均接受任用契約書中道德行為準則及誠信經營宣導並簽名以示負責。</p> <p>(2) 例會時向全體員工宣導誠信經營之重要性，包含不當飲宴、回扣、賄賂或招待等，及向全體員工宣導申訴及檢舉方式。</p> <p>(3) 對於違反道德之不正當行為，所有員工都有責任透過適當管道向公司反映，檢舉或申訴管道包括：內部意見箱、檢舉與申訴電話專線、經由郵件或網站反應意見。</p> <p>(4) 公司於「誠信經營作業程序及行為指南」明訂，保障員工在舉發或參與調查的過程中，受到保護以免遭受不公平的報復或對待。</p> <p>(5) 114年與誠信經營相關之申訴案件、檢舉(含匿名舉報)為0件。</p> <p>3. 商業伙伴：</p> <p>(1) 在與經銷商、供應商或其他商業往來對象建立商業關係前，必先評估其商業行為的合法性及合理性，並評估往來對象有無違反誠信經營的相關紀錄。在商業過程中，明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益，一旦發現不誠信行為，會立即停止往來交易。</p> <p>(2) 本公司官方網站設立檢舉與申訴專線及專責信箱，提供商業夥伴檢舉與申訴，並有專人負責處理。為保護檢舉人與申訴人，案件承辦人依保密原則進行調查，嚴禁向無關人員透露案情；向相關人員進行調查時，亦僅就該員與案情相關部份討論，以保護檢舉人的權益能獲得保障。114年相關之申訴案件、檢舉(含匿名舉報)為0件。</p> <p>4. 董事會監督作為</p> <p>(1) 董事會通過制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「防範內線交易管理辦法」及「關係人相互間財務業務相關作業規範」落實及展現誠信經營與道德價值之決心。</p> <p>(2) 本公司誠信經營專責單位定期及於發現不合規情形時向董事會報告，協助董事會對公司誠信經營與落實道德價值之執行情況有所了解。</p> <p>(3) 115年擬向董事會報告誠信經營與道德價值執行情形如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新進同仁及全體員工於任用契約書已簽署誠信經營與道德價值相關規定。 ● 設置茶水間員工意見箱，114至年報刊印日止，與誠信經營相關之檢舉案件為0件。 ● 官網、年報及公開聲明書揭露誠信經營與道德價值執行情形。 ● 114年12月完成各單位內部控制自我評鑑，無重大缺失及異常情形。 			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 對全體董事發出防範內線交易宣導信函。實際宣導月份為114年9月。 ● 對全公司員工及經理人發出「誠信經營、防範內線交易暨重大資訊處理」教育宣導信函，內容包括：誠信經營之重要性、涉及內線交易範圍與構成要件、違反之法律責任、內部重大資訊之規範及實例說明等。實際宣導月份為114年9月及10月。

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊：無。

(九) 內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書：請參閱下頁。

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

邦睿生技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：115年3月3日

本公司民國114年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國114年12月31日之內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國115年3月3日董事會通過，出席董事9人中，有○人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

邦睿生技股份有限公司



董事長：徐振騰



總經理：徐振騰



(十) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

1. 股東會重要決議

開會日期	重要決議事項
114.05.27 114 年 股東常會	承認及討論事項： (1) 承認一一三年度營業報告書及財務報表案。 (2) 承認一一三年度盈餘及資本公積分配案。 (3) 盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股案。 (4) 修訂本公司「公司章程」案。 (5) 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。

2. 董事會重要決議

開會日期	重要決議事項
114.02.24	(1) 113 年度員工酬勞及董事酬勞分配案。 (2) 本公司 113 年度營業報告書及財務報表案。 (3) 113 年度盈餘分配案。 (4) 113 年度盈餘以現金發放案。 (5) 盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股案。 (6) 基層員工之定義案。 (7) 擬出具本公司 113 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案。 (8) 會計師委任、獨立性評估及會計師公費案。 (9) 擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務案。 (10) 修訂『公司章程』案。 (11) 修訂本公司各項管理辦法案。 (12) 第六屆獨立董事報酬案。 (13) 召開本公司民國 114 年股東常會事宜案。
114.05.12	(1) 本公司 114 年第一季合併財務報告案。 (2) 本公司向第一銀行申貸授信額度擬續約案。 (3) 本公司向彰化銀行申貸授信額度擬續約案。
114.08.06	(1) 本公司 114 年第二季合併財務報告案。 (2) 本公司 2024 年永續報告書案。 (3) 本公司組織架構調整案 (4) 訂定除權基準日及相關事宜。 (5) 選任副董事長案。 (6) 修訂本公司『公司治理實務守則』案。
113.08.06	(1) 本公司 113 年度第二季合併財務報告案。 (2) 修訂本公司「票據管理辦法」案。
114.11.10	(1) 本公司 114 年第三季合併財務報告案。 (2) 本公司 115 年度稽核計畫。 (3) 本公司 115 年度預算案。 (4) 本公司 114 年度經理人年終獎金案。 (5) 本公司經理人薪資案。

開會日期	重要決議事項
	(6) 修訂本公司各項管理辦法。
115.03.03	(1) 114 年度員工酬勞及董事酬勞分配案。 (2) 本公司 114 年度營業報告書及財務報表案。 (3) 114 年度盈餘分配案。 (4) 114 年度盈餘以現金發放案。 (5) 盈餘暨資本公積轉增資發行新股案。 (6) 基層員工之定義案。 (7) 本公司組織架構調整案。 (8) 委任經理人案。 (9) 擬出具本公司 114 年度內部控制制度設計及執行均有效之『內部控制制度聲明書』案。 (10) 會計師委任、獨立性評估及會計師公費案。 (11) 擬預先核准簽證會計師、其事務所及事務所關係企業向本公司及子公司提供非確信服務。 (12) 本公司之永續專章。 (13) 修訂本公司及孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司各項管理辦法。 (14) 解除董事及其代表人競業禁止案。 (15) 召開本公司民國 115 年股東常會事宜。

(十一) 最近年度及截至年報刊印日止董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無此情事。

四、簽證會計師公費資訊

單位：新台幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費(註)	合計	備註
資誠聯合會計師事務所	王玉娟	114.1.1~114.12.31	1,800	883	2,683	-
	劉美蘭					

註：非審計公費為稅務簽證新台幣200千元、內部控制專案審查新台幣500千元、無償配發新股服務公費50千元、增資變更登記等133千元。

(一) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者：無此情事。

(二) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者：無此情事。

五、更換會計師資訊：無此情事。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一) 董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	114 年度		115 年度截至 3 月 31 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長兼總經理	徐振騰	152,752	-	-	-
副董事長	鄭勝全	25,875	-	-	-
董事暨持股超過 10%股東	代表人：蔡裕庚 Vivo Panda Fund, L.P.	-	-	-	-
董事暨持股超過 10%股東	代表人：蔡秀娟 博邦資本股份有限公司	-	-	-	-
董事	代表人：黃椿木 百珏投資有限公司	-	-	-	-
獨立董事	王毓香	-	-	-	-
獨立董事	王韶華	-	-	-	-
獨立董事	陳階曉	-	-	-	-
執行副總經理 研發主管	廖英智	32,221	-	-	-
事業發展副總經理	楊婉嫻	21,600	-	-	-
財會行政副總經理 財會主管 公司治理主管	楊佩真	13,800	-	-	-
持股超過 5%股東	中華開發貳生醫創業投資有限合夥	207,000	-	-	-
持股超過 5%股東	華廣生技股份有限公司	165,600	-	-	-

(二) 股權移轉予關係人資訊：無此情事。

(三) 股權質押予關係人資訊：無此情事。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊
115年3月31日；單位：股；%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係	
博邦資本股份有限公司	3,947,662	15.92	-	0.00	-	0.00	徐振騰	徐振騰為博邦資本之代表人	無
博邦資本股份有限公司 代表人：徐振騰	1,170,531	4.72	15,870	0.06	3,947,662	15.92	博邦資本股份有限公司	博邦資本為徐振騰、其配偶及子女合計100%持有之公司	
Vivo Panda Fund, L.P.	3,202,848	12.91	-	0.00	-	0.00	無	無	無
Vivo Panda Fund, L.P. 代表人：Mahendra Shah	-	-	-	-	-	-	無	無	
中華開發貳生醫創業投資有限合夥	1,587,000	6.40	-	0.00	-	0.00	無	無	無
中華開發貳生醫創業投資有限合夥 代表人：中華開發資本管理顧問股份有限公司	-	-	-	-	-	-	無	無	無
華廣生技股份有限公司	1,269,600	5.12	-	0.00	-	0.00	無	無	無
華廣生技股份有限公司 代表人：黃椿木	-	-	-	-	-	-	百珏投資有限公司之代表人黃大祐	黃大祐為黃椿木之子	無
徐振騰	1,170,531	4.72	15,870	0.06	3,947,662	15.92	博邦資本股份有限公司	博邦資本為徐振騰、其配偶及子女合計100%持有之公司	無
百珏投資有限公司	1,133,594	4.57	0	0.00	0	0.00	無	無	無
百珏投資有限公司 代表人：黃大祐	-	-	-	-	-	-	華廣生技(股)公司之代表人黃椿木	黃椿木為黃大祐之父	無
普訊玖創業投資股份有限公司	677,120	2.73	0	0.00	0	0.00	無	無	無
普訊玖創業投資股份有限公司 代表人：初家祥	137,665	0.56	-	-	-	-	無	無	無
特祐投資有限公司	574,916	2.32	0	0.00	0	0.00	無	無	無
特祐投資有限公司 代表人：劉俊松	5,700	0.03	-	-	-	-	無	無	無
王智民	498,000	2.01	-	-	-	-	無	無	無
子晴創業投資股份有限公司	474,802	1.91	0	0.00	0	0.00	無	無	無
子晴創業投資股份有限公司 代表人：初家祥	137,665	0.56	0	0.00	0	0.00	無	無	無

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

(一) 綜合持股比例

114年12月31日；單位：千股

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.	996	100.00%	-	-	996	100.00%
BONRAYBIO USA CORP.	92	100.00%	-	-	92	100.00%
邦睿(四川)醫療科技有限公司	註	100.00%	-	-	註	100.00%

註：係於大陸設置之有限公司，並無發行股份。

參、募資情形

一、資本及股份

(一) 股本來源

1. 股本形成經過

115年3月31日；單位：千股；新台幣千元

年月	發行價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外財產抵充股款者	其他
105.01	1	50,000	50,000	5,000	5,000	初次設立	無	105.01.02 臺中市政府 府授經商字第 10507018260 號
105.08	20	50,000	50,000	7,500	7,500	現金增資 2,500 千元	無	105.08.09 臺中市政府 府授經商字第 10507781800 號
106.08	35	50,000	50,000	11,786	11,786	現金增資 4,286 千元	無	106.08.29 臺中市政府 府授經商字第 10607425790 號
108.05	60	50,000	50,000	12,786	12,786	現金增資 1,000 千元	無	108.05.20 臺中市政府 府授經商字第 10807263060 號
110.07	48 17.5	50,000	50,000	16,140	16,140	現金增資 3,300 千元 員工認股權轉換 54 千元	無	110.07.12 臺中市政府 府授經登字第 11007394800 號
111.02	17.5	50,000	50,000	16,586	16,586	員工認股權轉換 446 千元	無	111.02.23 臺中市政府 府授經登字第 11107093440 號
111.07	10	50,000	500,000	16,586	165,860	資本公積轉增資 149,274 千元(註 1)	無	111.07.28 臺中市政府 府授經登字第 11107449770 號
111.12	24	50,000	500,000	17,086	170,860	員工認股權轉換 5,000 千元	無	111.12.01 臺中市政府 府授經登字第 11107719100 號
113.08	10	50,000	500,000	19,649	196,489	盈餘轉增資 17,086 千元 資本公積轉增資 8,543 千元(註 2)	無	113.08.07 臺中市政府 府授經登字第 11307504400 號
113.12	108	50,000	500,000	21,566	215,659	現金增資發行新股 19,170 千元	無	113.12.12 臺中市政府 府授經登字第 11307801230 號
114.09	10	50,000	500,000	24,801	248,008	盈餘轉增資 21,566 千元 資本公積轉增資 10,783 千元(註 3)	無	114.09.09 臺中市政府 府授經登字第 11407577060 號

註1：111年6月27日股東常會決議通過特別股轉換普通股及修正公司章程後，本公司額定資本總額為500,000千元，分為50,000千股，每股面額10元整，分次發行；實收資本總額為16,586千元，分為1,658.6千股，原股東持有股數每10股調整為1股。另由資本公積中提撥149,274千元轉作股本，計發行新股14,927.4千股，每股面額10元，發行新股後實收資本額165,860千元，分為16,586千股。

註2：113年6月24日股東常會決議通過盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股，本公司額定資本總額為500,000千元，分為50,000千股，每股面額10元整，分次發行；本次由112年可供分配盈餘中轉增資17,086千元，計發行

新股1,708.6千股，另由資本公積中提撥8,543千元，計發行新股854.3千股，每股面額10元，總計發行新股後實收資本總額為196,489千元，分為19,648.9千股。

註3：114年5月27日股東常會決議通過盈餘轉增資暨資本公積轉增資發行新股，本公司額定資本總額為500,000千元，分為50,000千股，每股面額10元整，分次發行；本次由113年可供分配盈餘中轉增資21,566千元，計發行新股2,156.6千股，另由資本公積中提撥10,783千元，計發行新股1,078.3千股，每股面額10元，總計發行新股後實收資本總額為248,008千元，分為24,800.8千股。

2. 已發行之股份種類

115年3月31日

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股數	未發行股份	合計	
記名式普通股	24,800,785 股	25,199,215 股	50,000,000 股	本公司 113 年 12 月 6 日於台灣證券交易所創新板正式掛牌上市。

3. 總括申報制度相關資訊：不適用。

(二) 主要股東名單

115年3月31日；單位：股

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
博邦資本股份有限公司		3,947,662	15.92%
Vivo Panda Fund, L.P.		3,202,848	12.91%
中華開發貳生醫創業投資有限合夥		1,587,000	6.40%
華廣生技股份有限公司		1,269,600	5.12%
徐振騰		1,170,531	4.72%
百珏投資有限公司		1,133,594	4.57%
普訊玖創業投資股份有限公司		677,120	2.73%
特祐投資有限公司		574,916	2.32%
王智民		498,000	2.01%
子晴創業投資股份有限公司		474,802	1.91%

(三) 公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所訂之股利政策

公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧損，次提 10% 為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。

本公司考量公司所處環境及成長階段，股利政策採剩餘股利政策，因應未來資金需求及長期財務規畫，並兼顧股東利益，依據相關營運需求保留適當額度後，提撥可供分配盈餘分配股東股息紅利；股東股息紅利得以現金或股票方式分派，其中

現金股利之比例不得低於股利總數之百分之十。

2. 本次股東會擬議股利分派情形

本公司已於115年3月3日董事會決議114年度股利分派案，本公司114年期初未分配盈餘為新台幣(以下同) 10,262,948元，加計114年度稅後淨利為102,504,677元，減除提列法定盈餘公積10,250,468元，發放股票股利37,201,170元轉增資發行新普通股計3,720,117股及現金股利37,201,178元，分配後尚有未分配盈餘28,114,809元。擬提請115年5月20日股東常會決議之。

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：本公司股利政策並無重大變動。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：

本公司未公開115年度之財務預測，故不適用。

(五) 員工、董事及監察人酬勞

1. 公司章程所載員工酬勞及董事酬勞之成數或範圍：

本公司當年度如有獲利，應提撥8%~12%為員工酬勞、提撥1%~3%為基層員工調整薪資或分派酬勞、及提撥最高不得超過3%董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金方式分派之，其發給之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。董事酬勞僅得以現金方式發放之。前兩項應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告於股東會。

前項基層員工及員工酬勞發給之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司估列員工及董事酬勞金額係按本公司該段期間之稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之金額乘上本公司章程所訂之員工酬勞及董事酬勞分派成數為估計基礎，並列報為該段期間之營業成本或營業費用，若次年度實際分派金額與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，並將該差異認列為次年度損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司115年3月3日董事會決議通過，擬以現金分派基層員工酬勞新台幣1,196千元、員工酬勞10,707千元及董事酬勞2,380千元，與認列費用年度估列金額並無差異。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：本公司113年度員工酬勞估列金額為7,700千元、董事酬勞估列金額為1,560千元，實際分派金額與估列金額無差異。

(六) 公司買回本公司股份情形：無此情事。

- 二、公司債辦理情形：無此情事。
- 三、特別股辦理情形：無此情事。
- 四、海外存託憑證辦理情形：無此情事。
- 五、員工認股權憑證辦理情形：無此情形。
- 六、限制員工權利新股辦理情形：無此情形。
- 七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無此情事。
- 八、資金運用計畫執行情形：

(一) 113 年度現金增資

1. 計畫內容

- (1) 現金增資核准日期及文號：113 年 10 月 29 日臺證上二字第 1131704598 號函。
- (2) 計畫所需資金總額：新臺幣 230,693 千元。
- (3) 資金來源：現金增資發行普通股 1,917 千股，每股面額新臺幣 10 元整，採競標拍賣發行，本次競價拍賣得標總金額為新臺幣 209,957 千元；另員工認購募集資金為新臺幣 20,736 千元，募集總金額為新臺幣 230,693 千元。
- (4) 計畫項目及預計資金運用進度

單位：新臺幣千元

計畫項目	預定完成時間	所需資金總額	預定資金運用時間				
			113 年	114 年			
充實營運資金	114 年第四季	230,693	第四季	第一季	第二季	第三季	第四季
			15,000	46,000	68,000	53,000	48,693

(5) 預計可能產生效益

本公司本次募集資金 230,693 千元擬全數用以充實營運資金，除可增加長期資金穩定性外，亦可強化財務結構、提升償債能力並降低公司經營風險，更有助於提高公司資金靈活調度之彈性及未來中長期發展，對本公司整體營運發展及強化財務結構均有正面之助益。

- (6) 變更計畫內容、變更原因及變更前後效益及提報股東會日期：無此情形。
- (7) 輸入金融監督管理委員會指定資訊申報網站之日期：113 年 10 月 29 日。

2. 執行情形

(1) 計畫執行進度

單位：新臺幣千元

計畫項目	執行情形		114 年	進度超前或落後情形原因 及改進計畫
	支用金額	預定		
充實營運資金	支用金額	預定	215,693	無此情形。
		實際	215,693	
	執行進度(%)	預定	100%	
		實際	100%	

(2) 計畫執行效益

單位：新臺幣千元

項目	年度	113 年第四季	114 年第四季
		(計畫初期)	(計畫完成)
流動資產		577,498	650,842
流動負債		44,493	74,732
負債總額		51,447	78,467
利息支出(含利息資本化)		175	132
營業收入		222,878	306,307
每股盈餘(虧損)(元)		3.45	4.13
財務結構	負債占資產比率(%)	8.26	10.90
	長期資金占不動產、廠房 及設備比率(%)	7,582.31	5,440.10
償債能力	流動比率(%)	1,297.95	870.90
	速動比率(%)	1,228.45	805.32

(3) 效益評估

本公司於 113 年度辦理現金增資發行普通股，已於 113 年 12 月 4 日收足股款，並已依計畫用於充實營運資金。本公司已依原定資金運用進度執行，已達到強化財務結構及提升償債能力之效益，故預定效益與實際達成情形尚無重大差異。

肆、營運概況

一、業務內容

(一) 業務範圍

1. 本公司所營業務之主要內容

- (1) 研究開發、生產製造與銷售一般儀器、光學儀器、精密儀器、醫療器材及其檢測試片、檢測試劑組及精子優選器等；
- (2) 前項產品相關之管理顧問、諮詢及技術轉移；
- (3) 兼營本公司業務相關之進出口貿易業務。

2. 營業比重

主要產品之營業比重如下

單位：新台幣千元

產品別	年度	113 年度		114 年度	
		金額	比重	金額	比重
精子品質分析檢測儀及檢測耗材		215,407	96.65%	295,115	96.35%
其他(註)		7,471	3.35%	11,192	3.65%
合計		222,878	100.00%	306,307	100.00%

註：其他產品別包含品管檢測組、採精杯、檢測儀鏡頭清潔棉棒及服務收入。

3. 公司目前之商品(服務)項目

- (1) 精子品質分析檢測儀
- (2) 精子檢測試片
- (3) 精子 DNA 碎片檢測試劑組
- (4) 精子優選器
- (5) 其他包含品管檢測組、採精杯、檢測儀鏡頭清潔棉棒等

4. 公司計畫開發之新商品(服務)

本公司研發團隊以既有精子檢測分析儀之技術為基礎，持續進行產品功能優化與技術升級，並依據試管嬰兒生殖中心(IVF)、生殖實驗室(Lab)及區域醫院與小型診所等不同市場需求，整合人工智慧影像分析、自動化光學檢測與精子檢測技術，開發具快速檢測、操作簡便與多功能整合之精子檢測分析設備。產品將整合精子常規檢測、精子 DNA 碎片率檢測及精子型態染色檢測等功能，以提升檢測效率與分析準確度；此外，研發布局亦逐步延伸至女性生殖醫學相關應用，期望透過創新技術提供更完整之生殖醫療解決方案。

(1) 快速檢測及簡單操作

直觀式的觸控螢幕操作介面，可以輕鬆引導操作者正確完成檢測步驟。且步驟簡易、時間花費僅需 3 分鐘即可以完成一筆測試。

(2) 自動 XY 平台之光學檢測技術

可透過快速且高精度的 XY 平台移動，動態評估視野需求，精準對焦並即時擷取進行不同視野影像之計算，一筆檢測計數可超過 3,000 個精子。

(3) 自動光學適應技術

動態偵測試片或檢體的調製狀態，配合可調式光源，能有效的適應各種複雜且極端的情境，呈現最佳的影像擷取效果，進而達到更加準確的檢測結果。

(4) 精子人工智能 AI 演算法技術

針對精子高濃度檢體、低濃度檢體、精子飄移演算、精子分層演算，透過深度學習(Deep Learning)建立模型以達有效、快速、準確之演算檢測技術。

(5) 多功能檢測儀

將全面性的精子 DNA 碎片率檢測、常規檢測及精子型態染色檢測等多項功能，完整的整合在一台檢測儀器內，透過 AI 人工智慧的深度學習，將檢測的速度、精準度及廣度完全的整合並即時的呈現。

(6) 精子優選器精進

透過原本技術改良精進，提高精子優選器之回收率，及優化操作使用方式，並滿足於人工生殖(IUI 人工受孕/IVF 試管嬰兒/ICSI 單一精蟲顯微注射手術)各種場域需求。

(7) 女性生殖醫學應用技術開發

本公司將跨足女性生殖醫學領域，初期以卵子冷凍與解凍技術之創新應用為研發重點，透過自行研發之產品提升卵子轉置效率並降低換液過程中對卵子的擾動。同時結合本公司核心技術「人工智慧光學顯微技術」及 AI 自動分析技術，即時監控卵子冷凍與解凍之操作過程，以確保卵子品質並提升人工生殖技術之成功率。

(二) 產業概況

1. 產業之現況與發展

A. 醫療器材

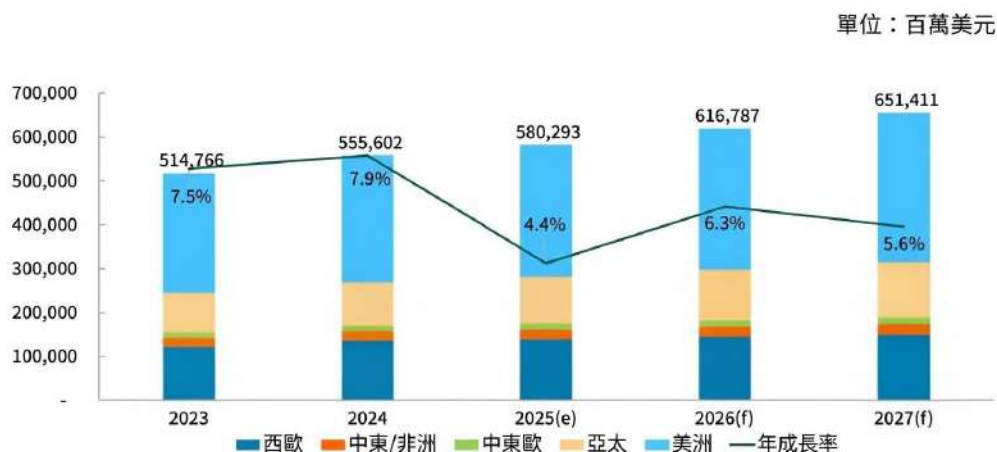
隨著全球疫情、高齡化社會與慢性疾病盛行所帶來之醫療支出負擔與失能議題，各國政府逐步導入數位科技以提升醫療效率與品質，透過政策支持與資金投入，推動醫療與數位科技的整合發展，朝向智慧醫療、數位醫療與精準醫療方向邁進。同時，透過資通訊平台基礎建設建立、大數據分析應用及人工智慧導入醫療場域，促進疾病預防、檢測、診斷、治療與照護等環節之整合，帶動精準健康產業興起，並持續推動全球醫療器材市場成長。

依據 BMi Research 公司的研究報告指出，2024 年全球醫療器材市場規模約為 5,556 億美元，預估 2027 年可成長至 6,514 億美元，2024~2027 年的 CAGR 達 5.4%，如圖 2-4 所示。美洲地區為最大市場，2024 年全球市占比為 51.6%，西歐地區則為第二大市場，占比為 24.5%。亞太地區則為第三大市場，占比為 17.8%。中東歐地區占比為 3.7%，中東/非洲地區占比則為 2.3%。整體而言，整體而言，未來全球市場區域排名變動幅度預期不大，美洲、西歐與亞太地區仍將為主要市場。

此外，2024 年全球醫療器材市場較 2023 年成長 7.9%，主要受人口高齡化帶動手術與骨科產品需求增加、電生理設備及連續式血糖監測儀等創新醫療器材快速發展，以及疫情後醫療需求回升與人工智慧技術導入所帶動。然而，各國政府之反通膨政策、國際貿易摩擦所引發之關稅問題，以及中國大陸市場需求相對疲弱，亦可能對市場成長形成一定程度之影響。

展望未來，隨著新興市場醫療基礎設施逐步完善及數位醫療技術持續普及，全球醫療器材產業仍具長期成長潛力，惟產業發展仍需密切關注地緣政治及全球經濟環境變化，並適時調整市場策略，以維持產業之穩健發展。

全球醫療器材市場規模分布



註：e為預估值；f為預測值。

資料來源：BMI；財團法人工業技術研究院產業科技國際策略發展所(2025年5月)

B. 數位醫療

隨著資通訊技術（ICT）持續進步與成熟，各國逐漸透過創新科技應用以解決健康醫療領域所面臨之挑戰。特別是在全球高齡化社會趨勢下，醫療支出持續增加，而醫療照護人力相對不足，使各國政府與醫療產業積極投入數位醫療（Digital Health）之發展。數位醫療源自於電子化醫療（eHealth），係指運用資訊與資通訊技術於健康與醫療相關領域（the use of information and communications technology in support of health and health-related fields），包括醫療照護、疾病管理及公共衛生等應用。隨著大數據、基因體學及人工智慧等科技發展，數位醫療之應用範疇亦逐步擴展，從電子化醫療（eHealth）進一步延伸至行動醫療（mHealth）。

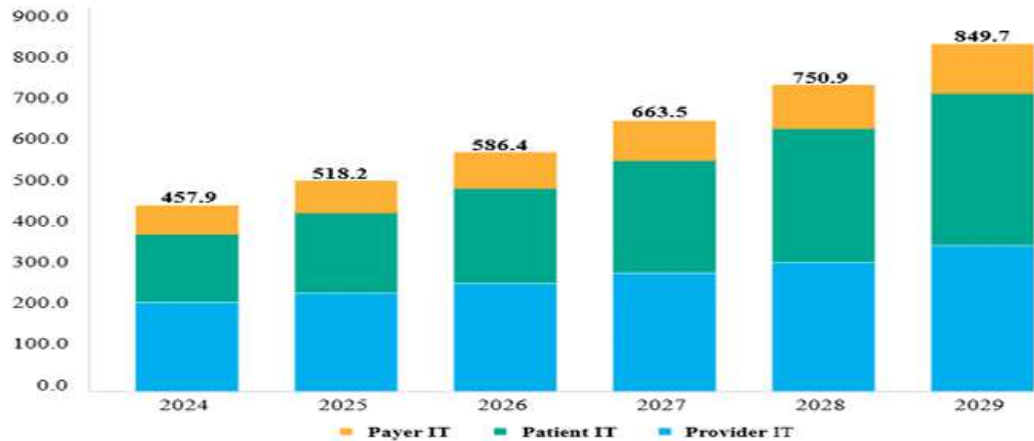
隨著醫療院所逐步導入電子化醫療系統與數位化設備，臨床醫療資料得以透過網路與雲端系統進行儲存與管理，形成龐大的醫療數據資源。近年來，各國為因應高齡化社會及醫療需求成長，加上2020年COVID-19疫情爆發，使遠距醫療與智慧醫療服務需求快速提升，各國亦積極發展資通訊技術與創新科技，以支援健康醫療領域之相關應用。

隨著大數據分析、雲端運算及人工智慧技術逐漸成熟，相關技術已逐步導入臨床醫療之預防、診斷與治療等各環節，不僅提升醫療流程效率，也促進遠距醫療、智慧診斷與個人化醫療等應用發展，使數位醫療逐漸成為全球醫療產業發展的重要趨勢。

數位醫療發展的動能與機會來自於數位科技應用於不同醫療臨床應用的解決方案，進一步提升整體醫療流程效率及藉由數位科技維護個人健康。根據Frost & Sullivan的數據預估，2024年全球數位醫療市場規模為4,579億美元，預估2029年將達到8,497億美元，2024~2029年CAGR為13.2%，如下圖所示。臨床資訊系統包含醫療軟體解決方案和相關的專業服務，應用於醫療院所與醫療保健之供應商，在臨床、行政和財務方面的數位化管理。

2024~2029 年數位醫療市場規模

單位：十億美元



資料來源：Frost & Sullivan；財團法人工業技術研究院產業科技國際策略發展所(2025年5月)

在數位科技的協助與持續應用於臨床醫療情境中，促進數位醫療蓬勃發展。數位醫療發展關鍵在於以臨床大數據、AI、物聯網技術為底，以醫病需求為核心發展突破性創新應用，並且隨著高齡化社會的發展、企業對員工健康的重視、個人管理自身健康的意識普遍，促成了數位醫療從醫療院所的疾病診斷與治療，擴展到社會個人層面的疾病預防、個人健康管理。

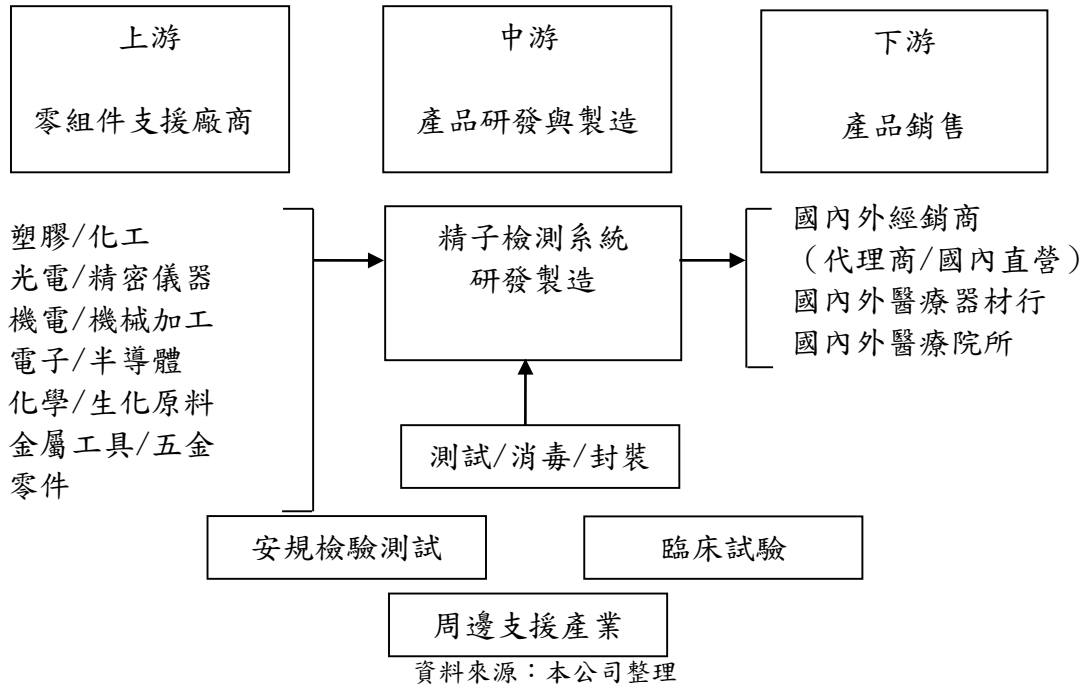


資料來源：財團法人工業技術研究院產業科技國際策略發展所(2025年5月)

數位醫療在臨床需求的驅動下，總共有5種發展趨勢分別是朝向健康資料中心化管理，並透過AI輔助醫師管理會診個體的日常身體健康管理；AI先行偵測或診斷疾病，輔助臨床醫師提高臨床流程效率；優化醫療流程，提升整體醫療品質；應用科別多樣化，深化無時間地點限制的醫療服務；在特定疾病上，則持續發展心理疾病相關新興數位療法，促進個人心理健康。

從全球發展數位醫療的標竿廠商研析中，數位醫療發展關鍵在於以醫病需求為核心，貼近臨床醫師、病患既有醫療流程習慣及就醫需求缺口，藉由數位科技加值、延續醫療服務，從醫療院所拓展至企業、社區、個人的健康管理，為發展創新突破性數位醫療解方的核心。

2. 產業上、中、下游之關聯性



公司係一專業高階醫療器材製造商，主要從事男性不孕症整體解決方案(Male Infertility Total Solution)之研發、製造及銷售，全系列產品包含精子品質分析檢測儀、精子檢測試片、精子 DNA 碎片檢測試劑套組、精子優選器及其他包含品管檢測組、採精杯、檢測儀鏡頭清潔棉棒等。其所屬行業上、中、下游分別係原料供應商(塑化材料、五金材料、光學元件及電子零件等)、研發與製造廠商及終端客戶(醫療院所及經銷商)。本公司位處產業價值鏈之中游階段，以精子品質分析檢測儀器產品的研發製造為主，再搭配購置電子電路板、機構零件及其他適用零組件等，依其所制定之產品規格進行製造、組裝及測試，主要產品委託經銷商進行推廣銷售至各國 IVF 生殖中心、公立醫療院所及檢驗所等終端客戶。

3. 產品之各種發展趨勢及競爭情形

隨著少子化及高齡化社會的加劇，全球男性不孕症人口比例逐年上升，已成為醫療產業的重要議題。依據國際研究，全球目前仍有超過 90% 的精子品質檢測仰賴傳統人工方式，儘管早期已有電腦輔助檢測系統問世，但普遍存在成本高昂、操作繁瑣以及無法完全標準化的問題，因此難以全面取代人工操作。這也代表市場對於更具效率、自動化與智慧化的檢測工具，存在龐大且持續增長的需求。

在此趨勢下，人工智慧 (AI)、自動光學顯微影像分析以及大數據應用，逐漸成為檢測領域的創新焦點。產業發展亦受到各國少子化問題所驅動，政府多半積極投入相關醫療補助政策，支持人工生殖及檢測技術發展，以應對生育率下降與人口結構失衡的挑戰。綜合而言，市場正處於由人工檢測逐步過渡至智慧化檢測的重要轉折期，未來潛在市場空間可觀。

目前市場可大致區分為三種類型的競爭者：

(1) 傳統人工檢測服務供應者

仍佔據全球超過九成的市場份額，依賴臨床人員經驗操作。其優勢在於不需投入過多設備成本，但劣勢是人工操作耗費工時長、效率低、誤差大，且無法應對市場逐步標準化的需求。

(2) 電腦輔助檢測系統供應商

此類系統多以 CASA（電腦輔助精子分析）為基礎，能提供較高精度的檢測數據。然而其缺點是售價昂貴（通常為傳統人工方式的 2 至 6 倍），且仍需仰賴專業人員配合，屬於半自動化的操作方式，無法完全取代人工檢測流程，市場滲透率有限。

(3) 新興 AI 自動化檢測系統廠商

以 AI、自動化與標準化為核心，產品多具備快速檢測、操作簡便及數據可比性高等特點，能有效解決傳統與 CASA 系統的痛點。這類廠商在全球市場雖屬新興勢力，但隨著產品逐步商品化並獲得專利與醫療許可證，其成長潛力極大。

以本公司產品為例，採用全自動光學顯微檢測與 AI 演算法，具備智慧化、自動化、標準化及操作便利等特色。與傳統人工及 CASA 系統相比，本公司產品能以更低成本提供高品質檢測，並大幅縮短檢測流程，降低醫院與實驗室人力負擔。

此外，本公司自有品牌「LensHooke®」已成功進入國際市場，並與國際經銷體系合作，提升全球市場滲透率。公司同時持有大量專利（已取得 111 件，另有 19 件申請中），涵蓋核心檢測技術與周邊應用，形成技術壁壘，降低競爭對手模仿的風險。

整體而言，人工生殖醫檢市場正處於快速成長期，傳統檢測方式逐步被智慧化檢測取代。新興 AI 檢測廠商雖屬市場新進者，但因其技術優勢、成本效益及標準化特點，具備取代傳統模式的潛力。本公司憑藉完整的專利佈局、產品線多樣化及國際市場拓展，已在產業中建立差異化優勢。未來，隨著市場需求上升及政策支持，本公司有望成為該領域的領導品牌，持續鞏固競爭地位並擴大全球影響力。

(三) 技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣千元

年度	113年	114年
研發費用	41,763	54,827
營業收入淨額	222,878	306,307
占營業收入淨額比例	18.74%	17.90%

2. 近五年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

年度	研發成果
110 年度	<ol style="list-style-type: none"> X12 PRO 精子品質分析檢測儀(多視野自動檢測) <ul style="list-style-type: none"> -顯微鏡微小化配合自動對焦技術 -多視野檢測快速分析 -精子 DNA 雙股/單雙股碎片顯微影像檢測技術 R10/R11 精子 DNA 碎片檢測試劑套組 <ul style="list-style-type: none"> -精子 DNA 單雙股碎片檢測試劑開發 -精子 DNA 雙股碎片檢測試劑開發 S10 數據整合軟體 <ul style="list-style-type: none"> -開發可供 X1 PRO 及 X12 PRO 皆可使用之數據報告整合軟體
111 年度	<ol style="list-style-type: none"> X12 PRO 精子品質分析檢測儀(多視野自動檢測) <ul style="list-style-type: none"> -精子常規(濃度/活動力/形態)顯微影像檢測技術 CA0/CA1 精子優選器 <ul style="list-style-type: none"> -精子 Live motile sorting Tech(精子動力優選技術)精進 -超精模面貼合技術
112 年度	<ol style="list-style-type: none"> X12 PRO 精子品質分析檢測儀(多視野自動檢測) <ul style="list-style-type: none"> -精子常規(濃度/活動力/形態)顯微影像檢測技術 CR0 預染色型態玻片 <ul style="list-style-type: none"> -精子型態快速染色技術 CS3 精子檢測片 <ul style="list-style-type: none"> -搭配 X12 PRO 使用 -完整佈滿、防止氣泡、更簡單快速
113 年度	<ol style="list-style-type: none"> X3 PRO 精子品質分析檢測儀 <ul style="list-style-type: none"> -顯微鏡微小化技術搭配自動對焦 -精液 pH 值自動光學檢測技術 -精子常規(濃度/活動力 CASA 參數/形態)顯微影像檢測 -智能化自動判讀技術 R10 plus/R11plus 精子 DNA 碎片檢測試劑套組 <ul style="list-style-type: none"> -精子 DNA 單雙股碎片檢測試劑開發 -精子 DNA 雙股碎片檢測試劑開發

年度	研發成果
	3. 精液檢測品管光學微粒(X QC Slide) -搭配 X12 PRO 使用 -以已知的標準範圍來確認精子計數方法的精確性及重複性
114 年度迄今	1. X3 PRO 精子品質分析檢測儀 -功能及分析檢測技術 AI 演算法進版 2. X12 PRO 精子品質分析檢測儀 -功能及分析檢測技術 AI 演算法進版 3. 新一代精子優選器 CA2 開發 4. CF1/CF2 卵子冷凍、解凍技術開發

3. 最近五年產品技術申請之專利

取證年度	開發成功之技術或產品
111 年度	精子分選裝置取得中國新型專利 (新型專利證號：CN217377845U)
	精子分選裝置取得台灣新型專利 (新型專利證號：M634293)
112 年度	精子分選裝置取得中國新型專利 (新型專利證號：CN218561447U)
	用於偵測精子 DNA 片段化的方法及套組取得美國發明專利 (發明專利證號：11644455)
	複數視角分析的自動測試裝置取得台灣新型專利 (發明專利證號：I808435)
	用於偵測精子 DNA 片段化的方法及套組取得多國發明專利 (取得專利國家：奧地利、捷克、德國、丹麥、西班牙、法國、英國、義大利、立陶宛、荷蘭、瑞典、土耳其)
	用於測試生物樣本的裝置取得美國發明專利 (發明專利證號：11754485)
113 年度	用於測試生物樣本的裝置取得美國發明專利 (發明專利證號：11899007)
	用於測試生物樣本的裝置取得美國發明專利 (發明專利證號：11921101)
	用於測試生物樣本的裝置取得歐洲發明專利 (發明專利證號：EP3222994；取得專利國家：德國、英國、西班牙、丹麥)
	測試生物樣本品質確效試片取得中國發明專利 (發明專利證號：CN113495136)
	用於測試生物樣本的裝置取得中國發明專利 (發明專利證號：CN113406318)
	CS3 檢測試片取得台灣設計專利 (設計專利證號：D232159)
	改進分析精確性的自動測試裝置取得中國發明專利 (發明專利證號：CN112098405)

取證年度	開發成功之技術或產品
	選精裝置取得台灣發明專利 (發明專利證號：I856300)
	檢測試片取得歐洲設計專利 (設計專利證號：006362836-0001)
	檢測試片取得英國設計專利 (設計專利證號：9006362836)
	虹吸試片(CS3) 取得台灣發明專利 (發明專利證號：I866690)
114年迄今	預染試片(CR0) 取得台灣新型專利 (發明專利證號：M666722)
	預染色試片(CR0) 取得中國新型專利 (發明專利證號：CN222979198U)
	DNA 檢測試劑(R10) 取得中國發明專利 (發明專利證號：CN114659868B)
	DNA 檢測試劑(R11) 取得中國發明專利 (發明專利證號：CN114660059B)
	DNA 檢測試劑(R11) 取得歐洲發明專利 (奧地利、捷克、德國、丹麥、西班牙、法國、英國、義大利、立陶宛、荷蘭、瑞典、土耳其) (發明專利證號：EP4019646)

(四) 長、短期業務發展計畫

1. 短期發展計畫

(1) 行銷策略

邦睿生技成立時，即設定雙品牌市場策略，分別創立了LensHooke[®]以及Bonraybio[®]兩個品牌。LensHooke[®]作為產品品牌，期許能將台灣研發設計的產品以自有品牌之姿，進軍全球享譽國際。Bonraybio[®]作為技術品牌，台灣醫療的研發生產量能舉世聞名，本公司考量如果研發技術若僅能應用在自家品牌將會十分可惜，惟短期內本公司的行銷資源無法有效分配到所有類別的產品線，因此我們另外以Bonraybio[®]定位成技術品牌，保留與國際大廠合作的空間，協助設計開發其他領域的產品範疇，以雙軌並行開發國際市場。

首先，本公司以自有品牌LensHooke[®]銷售的「男性不孕症整體解決方案」全系列產品，目標族群遍及於不孕市場與備孕市場。藉由推廣產品品牌LensHooke[®]同時，置入技術品牌Bonraybio[®]，透過Bonraybio Technology inside的輔助logo，讓大家同時知道這個產品品牌的背後技術量能，以利於第二階段技術量能的國際接單能力。



透過參加世界各地的專業醫療器材展會或不孕相關領域的研討會，快速建立世界各地的經銷網絡，採取一個國家一個經銷商的獨家代理為原則，以增加經銷商願意投資共同開發市場的決心。透過此一策略，本公司及子公司的經銷網絡已經遍及全球75個國家。

在建立起經銷網絡後，本公司及子公司會協助經銷商設定專業醫檢中心為首要的銷售對象，新上市初期透過市場目標與專業性的行銷策略，如邀請男性不孕症產業之專家進行相關研究與合作、參加相關之專業研討會及向專業醫師針對產品尋求意見等，藉由相關研究與行銷，逐漸建立公司品牌與打開產品知名度，將產品推廣給專業醫檢中心使用，醫檢中心可利用本公司及子公司之產品做為檢驗的依據，縮短檢驗人員的檢測時間與人事成本，並透過專業人員對產品使用的回饋，修正產品初期的問題。

接著，將本產品逐漸推廣至醫院與診所，由於本產品可即時檢測結果，可作為醫院或是診所對於病患或檢測人員溝通橋梁，加值醫院與診所的服務，在這大健康時代中本公司以男性生殖健康檢測的推手為目標努力。

(2) 研發策略

本公司研發團隊是以模組化零組件設計作為開發基礎，不僅有助於降低製造成本與技術門檻，更能加速產品進入市場的時程。在全球少子化與生育率下降已成為重大社會議題的背景下，本公司短期研發策略將分為下列三個方向：

- A. 持續推動多功能精子質量檢測分析儀(X12 PRO及X3 PRO)的產品功能開發，並強化其「快速檢測、簡單操作、多功能化」的特性，同時導入自動XY平台與光學檢測技術，提升檢測效率與準確性。透過人工智能(AI)演算法的應用，優化精子影像分析與自動化判讀能力，使檢測結果更具一致性與可靠度。
- B. 新一代精子優選技術的精進，針對人工授精(intrauterine insemination, 簡稱IUI)及單一精蟲顯微注射術(Intracytoplasmic Sperm Injection, 簡稱ICSI)等人工生殖技術，研發可兼顧精子數量與品質的篩選方案，提供臨床應用上更有效的整體解決方案。

C. 跨足「女性生殖醫學領域」，首先瞄準的是卵子冷凍、解凍開發創新解方，透過自行研發的產品來提高卵子的轉置率同時降低換液時對卵子的擾動，並藉由本公司獨特創新核心技術「人工智慧光學顯微技術」及AI自動分析技術來監控卵子冷凍及解凍的操作過程確保卵子的品質。

(3) 生產策略

本公司短期生產策略將以提升自動化與精實生產為核心，積極導入先進自動化設備與製程優化技術，透過數據化管理與持續改善，降低人工作業錯誤並減少資源浪費，以有效提升生產效率並降低成本。同時，本公司將強化品質管理機制，確保產品在穩定高品質的前提下，具備更高的生產彈性與市場反應速度，以滿足快速變化的市場需求。

在供應鏈管理方面，將著重於供應商合作夥伴的評估與優化，導入嚴謹的供應商管理制度，提升原物料供應的穩定性與準時性，並透過有效的庫存控管策略降低庫存成本，確保生產能夠即時、穩定且高效運作。短期內，目標是建立一個兼具彈性與效率的生產體系，為後續新產品快速導入與規模化量產奠定基礎。

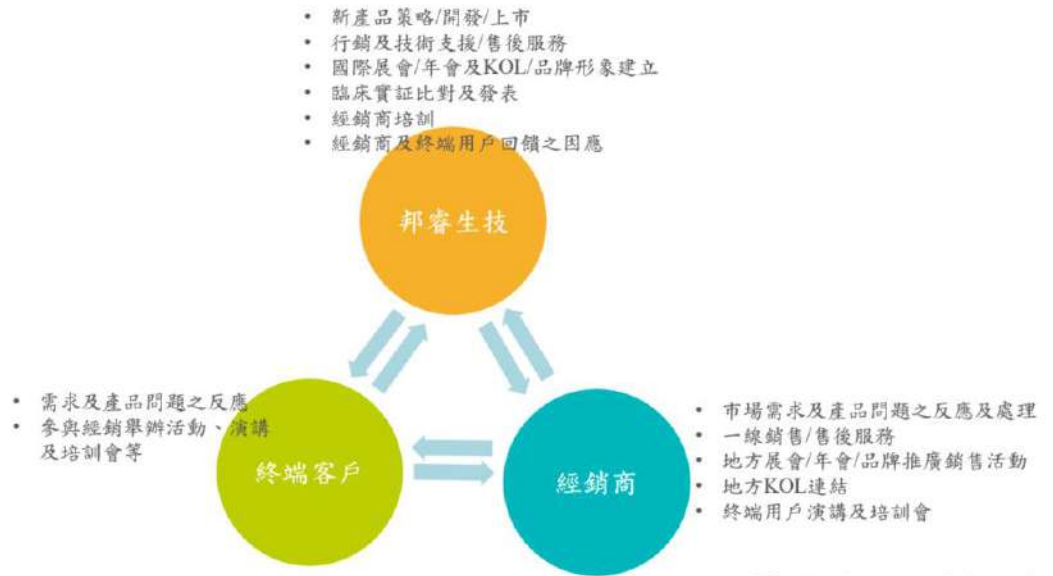
2. 中長期發展計畫

(1) 行銷策略：

依據市場研究顯示，全球不孕症檢測及生育力測試市場正維持穩健成長態勢，受惠於不孕症發生率上升及生殖健康意識持續提升，整體市場規模預期將於未來數年持續擴大，為本公司長期銷售與市場布局提供穩固之產業成長基礎。

本公司之長期銷售策略，係以結合短期市場滲透與中長期品牌建立為核心，透過積極參與國際醫療與生殖醫學領域之重要展會(包括 MEDICA、ASRM、ESHRE 及各區域性專業展會)，持續強化品牌於全球專業市場之曝光度與影響力，加速各國市場滲透並拓展潛在客群。同時，結合國際生殖醫學專家之實際臨床應用成果與產品使用實證，作為推廣不孕症檢測產品之標竿案例，以鞏固本公司於生殖檢測領域之市場地位，並逐步由男性不孕症整體解決方案，延伸至女性生殖、動物生殖及其他診斷醫學相關領域。

透過短期行銷策略之有效執行，可迅速提升品牌知名度與市場能見度；同時，本公司亦攜手各國經銷夥伴，提供專業教育手冊並建置線上教育平台，向受檢族群傳遞提早進行生育力與精子品質檢測之重要性，進而提升備孕市場對檢測服務之需求與普及率，強化公司於生殖健康產業之長期競爭優勢。



(2) 研發策略：

本公司於藉由不孕生殖領域之AI檢測產品開發技術已趨於成熟之優勢，下一階段之研發量能將聚焦於組織液等相關檢測應用，著手研究如何將預防醫學及治療醫學中龐大且高度專業化之檢測需求，轉化為具備智慧化與自動化特性的檢測儀器與整體解決方案，以提升臨床檢測效率與準確性。

此外，AI 智慧醫療自動光學顯微檢測技術之應用範疇，除可廣泛運用於人體體液、組織切片等臨床判讀作業外，亦不侷限於人體醫療領域，未來可延伸應用至動物生殖與保育相關研究，協助瀕危保育動物之繁殖與族群延續，善盡企業於醫療科技與生態永續之社會責任。



(3) 生產策略：

本公司長期生產策略將以智慧製造與自動化提升為核心，逐步提高自動化生產比重，並導入人工智慧、大數據分析及物聯網等智慧製造技術，持續優化製程效率與精準度，以降低整體製造成本並提升產品一致性與市場競爭力。同時，公司將建構更具彈性的智慧工廠體系，實現從研發設計到量產製造的高度整合，以快速回應市場需求與客戶期待，並支撐未來新產品的導入與多元化應用。

在供應鏈管理方面，公司將強化供應商協同合作與長期夥伴關係，建立跨國與在地化兼具的供應鏈網絡，以提升對市場變動的敏捷反應能力，並確保原物料供應的穩定性與風險分散。同時，將持續推動供應鏈的數位化與透明化管理，以降低營運風險並支持企業整體策略目標。長期而言，公司將以智慧製造與韌性供應鏈為雙軸驅動，打造高效率、高彈性且永續的生產體系，確保在全球競爭環境中保持領先地位。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要產品(服務)之銷售(提供)地區

單位：新台幣千元；%

地區		年度	113 年		114 年	
			金額	比率	金額	比率
內銷			9,696	4.35	11,608	3.79
外銷	美洲		53,055	23.80	78,456	25.61
	歐洲		53,595	24.05	58,821	19.20
	亞洲		103,171	46.29	152,115	49.66
	其他		3,361	1.51	5,307	1.74
合計			222,878	100.00%	306,307	100.00%

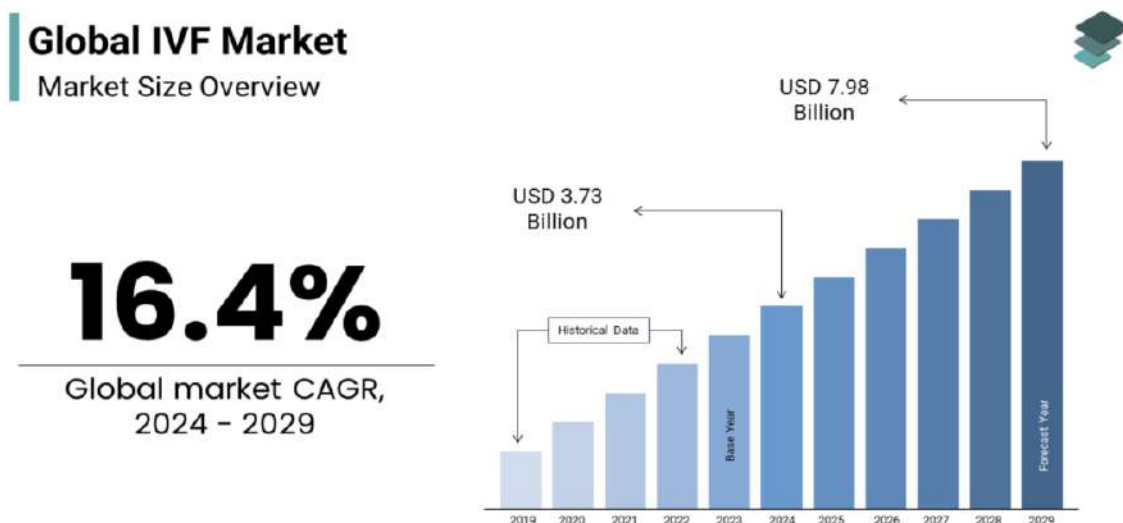
2. 市場占有率

本公司生產之精子品質分析檢測儀之市場規模，依據Data Bridge Market Reserch於2022年調查報告指出，精子分析系統 (Sperm Analyzer Systems) 預估市場規模將自2022年以每年複合成長率9%的速度成長至2029年的635.27百萬美金此概算之下，回推在2025年度的市場規模約為450.04百萬美元，約折合新台幣14,144.8百萬元，以本公司2025年度合併營業收入淨額306,307千元推估市場占有率約為2.2%。

3. 市場未來之供需狀況與成長性

根據美國國立衛生研究院(NIH)公布的數據，8%至10%的夫婦面臨不孕問題，大眾生活方式的改變在很大程度上導致了人們的不孕，另外美國生殖醫學會(ASRM)表示，肥胖、吸菸和飲酒等生活方式因素，女性腹部的脂肪沉積會阻礙卵泡刺激，而亦會降低男性的睪固酮水平並導致精子生成減少，由於不孕症的比例上升，大多數

夫婦使用先進的生殖技術(例如體外受精)來實現懷孕和生育。此外，人們對體外受精(In vitro fertilization，以下簡稱IVF)等先進生殖技術的認識不斷提高、各國政府支持IVF的措施(例如有利的補助政策)、治療男性不孕症的生育手術(例如單一精蟲顯微注射術(ICSI))數量增加等因素影響，助於預測期內全球IVF市場的增長，Market Data Forecast表示全球IVF市場規模預計將從2024年的37.3億美元增加到2029年的79.8億美元，預測複合年增長率為16.4%。



資料來源：Market Data Forecast

Research Nester所做的調查亦顯示全球輔助生殖市場規模，預計從2025年的317億美元增加到2035年的629.4億美元，預測複合年增長率為7.1%。



資料來源：Research Nester

而其中男性不孕症檢測市場規模，Research Nester調查中亦顯示，預計從2025年的45.9億美元增加到2035年的75.5億美元，預測複合年增長率為5.1%。



資料來源：Research Nester

4. 競爭利基

(1) 擁有產品核心技術層次及專利，同業切入不易

本公司自105年設立即以智慧化、自動化、標準化並讓使用者操作簡便快速，做為全系列產品的研發主軸，成功將AI全自動光學顯微檢測分析技術落實商品化並研製一系列相關產品，為過去倚賴傳統人工檢測手法帶來重大的變革。自行研發的精子品質分析檢測儀器完整結合微型化高畫素顯微鏡頭、高度整合硬體運算平台及人工智慧演算法架構之三大關鍵技術，並具有世界各國多項發明專利，截至年報出具日止已取得111件專利，另有19件仍在申請中，且已於台灣、中國、美國及歐盟等地取得產品許可證，並行銷全球75國。各項專利及產品許可證形成技術保障壁壘，可有效拉大已存在的競爭者或是潛在競爭者的進入時間，有利於本公司處於技術領先地位。

本公司持續招募及培養優秀研發人員，研發技術涵蓋光學、電子、機構、臨床醫學、AI演算等領域，研發量能充沛皆能將研發成果轉換為專利申請；另於內部設有生化實驗室，研發團隊成員擁有生醫領域的專業知識並專注於實驗室的研究分析工作，於多家公開性書報刊物(如論文、學術期刊)發表其技術，近期原創成果於2025年在「FEBS Open Bio」及「Journal of Assisted Reproduction and Genetics」等世界知名刊物中發表，除自行發表亦有多次產品被刊載或引用之實績，並對於本公司產品效能給予正面肯定，有助於建立品牌的專業形象，讓終端使用者對於產品能提供的操作效率及使用效果更具信心，同時也可驗證全系列產品的開發成果是可以滿足市場需求的。

(2) 積極開發新產品，跨足女性生殖及診斷醫學領域之應用及發展

本公司自成立以來深耕男性生殖檢測領域，歷經草創期、市場驗證及轉虧為盈階段，已建立完整產品線與穩固之產業地位，並連年維持獲利成長，顯示其

商業模式與技術路線具備可持續性。隨著115年邁入成立十周年，公司正式啟動第二成長曲線，將產品定位由「Male Infertility Total Solution 男性不孕症整體解決方案」升級為「AI-Powered Fertility Science」，用AI人工智慧及更科學的技術提供智慧化、標準化和可靠的產品，全面擴大於男性及女性生殖醫療市場之布局，強化產品差異化與技術領先優勢。

公司之研發費用除持續投入於既有男性不孕症產品之技術優化，進一步提升檢驗判讀結果之精確度及功能多元性外，亦積極拓展至女性生殖醫學相關領域，首階段聚焦於卵子冷凍、解凍技術之創新解決方案開發。

本公司將進一步跨足診斷醫學領域，已完成新品牌 LensDiagnosis 之註冊，未來將循序推動關節液檢測等應用領域之產品研發，以擴大技術應用範疇並強化中長期成長動能。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 產品應用市場持續成長

本公司及子公司主要係從事精子品質分析檢測儀、精子檢測試片、精子DNA碎片檢測試劑套組、精子優選器及其他各項等男性不孕症整體解決方案 (Male Infertility Total Solution) 全系列產品之研發、製造及銷售，產品主要應用於男科檢驗及生殖醫療。就男科檢驗上，近年來預防醫療觀念日漸被世人接受並且願意進行定期的各項常規體格的健康檢查，也普遍接受從體內採集檢體做為相關健康指標數據的判讀，如：抽血、驗尿、唾液…等檢體。就男性而言，尚有男性泌尿生殖系統檢驗，如睪丸、陰囊、外生殖器的情況，還有一項更為重要的精液常規檢查，有助於受檢者發現自身的精子數量、精子活動率、精子型態、精子濃度，以及精子液化時間是否正常。而用於生殖醫療上，就目前醫療產業的生態來看，多數的醫療產品對價格都很敏感，再以生殖醫療市場來看，因為病人需把握珍貴的黃金治療期，通常都會希望用最好且快速的產品來幫助他們。

男科檢驗及生殖醫療兩大區塊對男性精液的檢驗需求日漸擴大，本公司所研發製造銷售的男性不孕症整體解決方案的全系列產品，產品研發主軸以操作步驟簡單、檢驗時間迅速以及判讀結果標準化為設計核心；提供醫療院所、生殖中心、男科實驗室…等更有效率、簡單方便迅速的檢驗過程。

以台灣市場而言，雖然目前全球出生率在降低，但是人工輔助生殖的占比卻逐年升高，根據內政部112年度出生人口統計為133,895個新生兒及搭配衛生福利部國民健康署在114年12月發布的112年度人工生殖施行結果分析報告中顯示，112年度透過人工生殖出生的新生兒人數共為11,658個，換句話說在台灣112年度每12位新生兒就有1位是透過人工輔助生殖技術而誕生，且參與人工受孕的週期數量有增加的趨勢，由111年58,476週期至112年上升為

58,557週期。而且隨著現代人生活環境相較以往不斷地增加許多汙染、現代人生活步調加快、情緒較為緊繃等等因素，都讓不孕議題不斷擴大，需要透過人工輔助生殖的需求也日益增長，因此整體市場仍舊持續成長。

人工生殖治療週期	111 年	112 年
使用捐贈精卵	2,355	3,645
使用配偶精卵	56,121	54,912
全部治療週期	58,476	58,557
依人工生殖之新生兒數	11,549	11,658

資料來源：衛生福利部國民健康署

表7 112 年人工生殖出生嬰兒性別、體重及週數

		單位：人數/%	
嬰兒狀況	活產嬰兒數	百分比	
性別			
男	6,255	53.7	
女	5,403	46.3	
體重			
<1500 公克	325	2.8	
1500-2499 公克	2,666	22.9	
≥2500 公克	8,667	74.3	
懷孕週數			
<37 週	3,075	26.4	
37-41 週	8,571	73.5	
≥42 週	12	0.1	
合計活產嬰兒數	11,658	100	

資料來源：衛生福利部國民健康署

各縣市嬰兒出生數按生母年齡分

中華民國 112 年

按發生日期統計

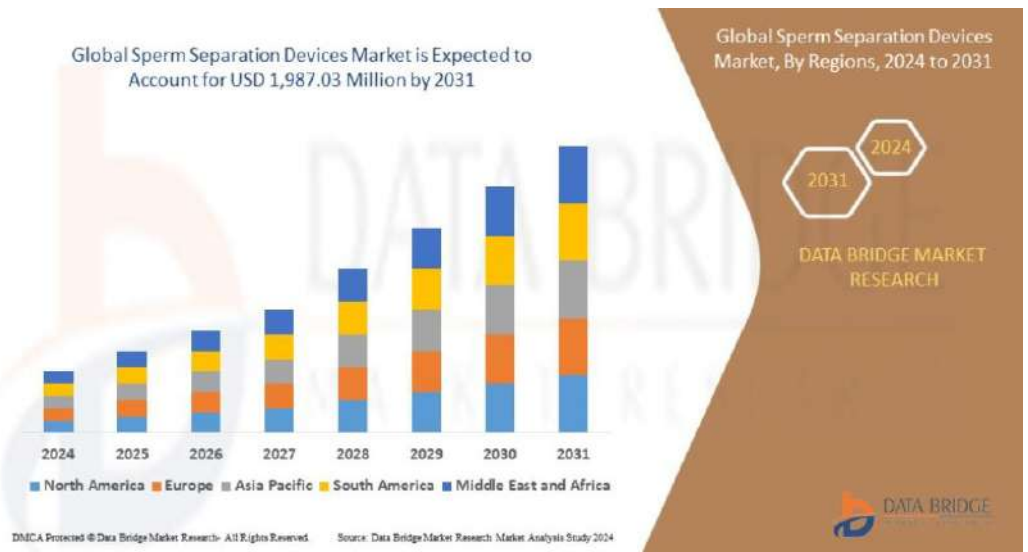
單位：人

區域別	出生數			生母年齡						
	總計	男	女	-20	20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45+
總計	133,895	69,453	64,442	1,400	9,966	30,977	48,742	32,750	9,313	747
新北市	18,157	9,270	8,887	136	1,096	3,622	6,839	4,839	1,503	122
臺北市	15,920	8,211	7,709	52	440	2,267	5,976	5,352	1,675	158
桃園市	17,662	9,132	8,530	180	1,267	4,327	6,688	4,000	1,106	94
臺中市	16,813	8,897	7,916	150	1,222	4,050	6,344	3,917	1,039	91
臺南市	9,241	4,814	4,427	84	656	2,098	3,306	2,415	644	38
高雄市	15,589	8,137	7,452	146	1,133	3,650	5,676	3,779	1,126	79
臺灣省	39,696	20,560	19,136	644	4,093	10,786	13,589	8,253	2,168	163
宜蘭縣	2,392	1,251	1,141	56	281	670	838	428	116	3
新竹縣	3,974	2,054	1,920	56	315	885	1,455	983	253	27
苗栗縣	2,268	1,202	1,066	46	248	656	763	429	118	8
彰化縣	9,677	5,004	4,673	97	808	2,625	3,557	2,033	526	31
南投縣	2,388	1,236	1,152	69	294	687	774	414	137	13
雲林縣	3,176	1,667	1,509	60	392	924	1,008	626	156	10
嘉義縣	2,312	1,202	1,110	28	270	710	731	457	111	5
屏東縣	4,222	2,133	2,089	83	556	1,219	1,299	813	229	23
臺東縣	1,454	773	681	36	197	439	459	253	63	7
花蓮縣	1,828	935	893	57	265	570	539	309	86	2
澎湖縣	754	379	375	3	85	217	249	159	40	1
基隆市	1,324	693	631	26	131	340	437	316	70	4
新竹市	2,734	1,435	1,299	16	153	552	1,060	734	201	18
嘉義市	1,193	596	597	11	98	292	420	299	62	11
福建省	817	432	385	8	59	177	324	195	52	2
金門縣	719	376	343	8	55	155	282	169	48	2
連江縣	98	56	42	—	4	22	42	26	4	—

說明：本表按發生日期統計。

內政部戶政司 編製

另以全球市場而言，參考GRAND VIEW RESEARCH於112年發布之調查報告指出，在111年全球男性不孕症市場規模達40億美元，預計119年將達到59億美元，此期間的年複合成長率為4.95%；另依據Data Bridge Market Research於113年發布之調查報告指出，全球精子篩選市場(Global Sperm Separation Devices)預估市場規模將自112年以每年複合成長率16.30%的速度成長至120年的19.87億美元；綜合上述研究報告可知，本公司全產品線包含精子品質分析檢測儀、DNA碎片檢測試劑套組及精子優選器分別約有59億美元及19.87億美元之市場規模，未來市場深具成長性。



資料來源：Data Bridge Market Research

B. 市場價格具競爭力

現今市面上自動或半自動的男性精液檢測裝置多以專業研究機構或醫療院所為主要市場，其產品以大型高倍率顯微鏡搭配專業軟體及輔助檢測人員為特色，此類產品功能性高，操作人員需要經過專業訓練，但整體售價相對偏高，然而醫療院所採購醫療器材除考量設備準確度、售後服務等因素，價格亦為重要採購指標。本公司及子公司產品設計出發點係以省時、準確、操作簡易、快速分析為主，再加上為了讓產品可以普及到備孕市場，因此產品的性價比甚高，價格具競爭力。

(2) 不利因素及因應對策

A. 醫療器材市場較為封閉，需要較長的市場教育及產品推廣期

本公司所處的醫療檢測器材產業之終端使用者多為醫檢師或胚胎師，在其日常檢驗過程中有其檢驗手法規範及遵循標準作業流程，因此在產品銷售過程中皆須通過客戶的測試驗證及執行產品教育訓練，故需要較長的市場教育及產品推廣期。此外，若缺乏終端使用者信任感、品牌知名度、銷售通路及售後服務，亦不易切入各地市場。

因應措施：

本公司已取得111件專利及美國、歐盟、中國、台灣等各國許可證，已符合國際品質管理標準及各銷售市場產品認證許可。本公司積極參與國內外各大醫學及醫療器材展，除創造新技術和新產品雙向交流機會，以掌握關鍵技術和專利權，亦有效拓展知名度並為未來合作關係佈局。隨著產品能見度日益提升及提供完整的全產品線，有助於提高競爭優勢，未來將持續開發新產品與技術提升，提供高品質又具便利性的相關檢測產品以滿足男性生殖市場所需，強化並穩固既有客戶合作關係，以加深該產品之產業滲透率。

B. 專業人才招募與培養不易

醫療檢測器材係屬具有高技術門檻之產業，除需投入長時間進行新產品研發外，亦需結合各領域之專業人才，包含醫學、生化學、光學顯微鏡、AI演算法、影像處理、電子工程及光學機構等領域，由研發團隊共同合作完整結合各項核心研發技術才能完成產品開發，因此需網羅具有相關領域經驗之專業人才及保持研發團隊穩定度。

因應措施：

本公司持續招募及培養優秀研發人員，加強內部研發動能，並透過持續參與內外部專業訓練課程，提升研發人才能力，亦已建立完整的研發管理制度並落實專案成果及資訊之保存及保全措施，強化研發人員間之技術傳承與交流。另透過進入資本市場，提升於生殖醫學產業的知名度及地位，吸引優秀人才加入，輔以各項職工福利及獎勵措施增進員工向心力，降低員工流動率，並保持長期穩定發展。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

(1) 精子品質分析檢測儀(X1 PRO/X3 PRO/X12 PRO)

本公司自行研發成功用以精子常規檢測可以透過該產品(X1 PRO/X3 PRO)自動檢測精蟲的數量以及質量，包含 pH 值、活動力、濃度和型態，及可多檢測精子 DNA 碎片功能之產品(X12 PRO)。

(2) 精子檢測片(CS1/CS3)

本公司自行研發成功用以搭配精子品質分析檢測儀之專用檢測試片。

(3) 精子 DNA 碎片檢測試劑組(R10/R11)

本公司自行研發成功用以檢測精子的 DNA 碎片率，藉以評斷精子品質良窳。

(4) 精子優選器(CA0/CA1)

本公司自行研發成功之產品，主要用途為精選出受測者之優良品質的精子，可以滿足於人工生殖(IUI 人工受孕/IVF 試管嬰兒/ICSI 單一精蟲顯微注射手術)各種場域需求。

(5) 品管檢測組(QX0/QXA/QXB)

品管檢測組分為(A)精液檢測品管微粒、(B)精液檢測品管光學微粒與(C)精液檢測品管影像，主要用途為輔助使用者對於本公司及子公司的精子品質分析檢測儀的品質管控。

產品名稱	產品圖
精子品質分析檢測儀 X1 PRO	
精子品質分析檢測儀 X3 PRO	
精子品質分析檢測儀 X12 PRO	
精子檢測片 CS1/CS3	
精子 DNA 碎片檢測試劑組 R10/R10 Plus/R11 Plus	
精子優選器 CA0/CA1	
品管檢測組 QX0/QXA/QXB	

2. 主要產品之產製過程

(1) 精子品質分析檢測儀(X1 PRO/X3 PRO/X12 PRO)

精子品質分析檢測儀為一電子類產品，產製流程分為三大項目：

A. 模組生產

組合液晶螢幕(LCD)相關的上蓋模組、組合組裝電路板(PCBA)和鏡頭相關

的主板模組、以及組合電池相關的下蓋模組。

B. 組立製程

將上蓋、主板及下蓋模組進行組裝，以及處理序號和外觀清潔等。

C. 功能驗證

管控品質穩定，進行功能性檢測、暖機檢測等。

(2) 精子檢測片(CS1/CS3)

精子檢測片產製流程分為二大項目：

A. 組立製程

原料加工、貼膠與組裝。

B. 功能驗證

管控品質穩定，進行清潔度確認、量測精密度等。

(3) 精子 DNA 碎片檢測試劑組(R10/R10 Plus/R11 Plus)

主要為溶液配製，產製流程分為二大項目：

A. 配製與檢測

依標準規範指示，準確稱取原料進行試劑配製與功能性檢測。

B. 分裝、功能與品質驗證

依設定重量秤重分裝，並再次進行功能性驗證。

(4) 精子優選器(CA0/CA1)

主要組裝製程，產製流程分為二大項目：

A. 組立製程

將各部原料進行接合與組裝。

B. 功能與品質驗證

接合強度確認，及自動光學辨識系統確認清潔度等。

(5) 品管檢測組(QX0/QXA/QXB)

品管檢測組分為 A 精液檢測品管微粒、B 精液檢測品管光學微粒與 C 精液檢測品管影像三類。

A. 精液檢測品管微粒(QX0)

主要為溶液配製，產製流程分為二大項目：

(B) 配製與檢測

依標準規範指示，準確稱取原料進行試劑配製與功能性檢測。

(C) 分裝、功能與品質驗證

依設定重量秤重分裝，並再次進行功能性驗證。

B. 精液檢測品管光學微粒(QXA)

主要為組裝製程，產製流程分為二大項目：

(A) 組立製程

以檢測儀器初檢光學微粒、組裝與接合。

(B) 功能與品質驗證

以檢測儀器複檢結合後光學微粒進行，並進行功能性驗證。

C. 精液檢測品管影像(QXB)

主要為韌體燒錄，產製流程分為二大項目：

(A) 託外加工與韌體燒錄

託外進行外觀雷射雕刻處理，及韌體燒錄。

(B) 功能與品質驗證

以檢測儀器進行功能性檢驗。

(三) 主要原料之供應狀況

本公司目前主要原物料供應狀況如下：

原料	供應來源	供貨狀況
塑膠件	A 供應商	良好
玻璃片	B 供應商	良好
核心板	C 供應商	良好

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之廠商名稱及其進貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

單位：新台幣千元

項目	113 年度				114 年度			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比例(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比例(%)	與發行人之關係
1	A 供應商	9,709	32.88	無	A 供應商	13,030	27.58	無
	其他	19,820	67.12		其他	34,218	72.42	
	進貨淨額	29,529	100.00		進貨淨額	47,248	100.00	

增減變動原因分析：因應客戶需求及產品組合變化，致進貨廠商比例及增減產生變化。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

單位：新台幣千元

項目	113 年度				114 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比例(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比例(%)	與發行人之關係
1	A 客戶	41,435	18.59	無	A 客戶	63,636	20.78	無
2	B 客戶	25,802	11.58	無	B 客戶	46,893	15.31	無
	其他	154,905	69.51		其他	195,778	63.91	
	銷貨淨額	222,878	100.00		銷貨淨額	306,307	100.00	

增減變動原因分析：因疫情趨緩及集團銷售策略，致銷貨客戶組合比例及增減產生變化。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止之資料

單位：人

年 度	113 年度	114 年度	當年度截至 2 月 28 日
員 工 人 數	研發工程人員	26	32
	管理行銷人員	45	60
	技 術 員	19	25
	合 計	90	117
平 均 年 歲	38	38	39.4
平 均 服 務 年 資	3.5	3.6	3.7
學 歷 分 布 率	博 士	5.3%	4.2%
	碩 士	35.1%	36.8%
	大 專	46.8%	47.0%
	高 中	12.8%	12.0%
	高 中 以 下	0%	0%

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無此情事。

五、勞資關係

(一) 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施與實施情形

- (1)設置職工福利委員會，除婚、喪、喜慶、生育予以各項補助外，另不定期舉辦各項餐聚、旅遊活動、慶生會及節慶活動，以調劑員工身心健康，並加強員工彼此間的互動及情感。
- (2)衣著福利：免費提供夏季及冬季制服，展現蓬勃朝氣及凝聚團隊精神。
- (3)年資福利：資深員工禮贈品獎勵，提高員工向心力及留任率。
- (4)節慶禮券：發放節慶禮券或禮金。
- (5)免費健康檢查：關心員工身體健康狀況。
- (6)員工酬勞：依章程規定提撥年度盈餘 8%~12% 予全體同仁、1%~3% 予基層員工調整薪資或分派酬勞。
- (7)員工旅遊：不定期舉辦員工家庭日出遊。
- (8)其他福利：聘請視障按摩師為全體同仁筋骨舒緩。

2. 進修、訓練制度與其實施情形

本公司之教育訓練依據公司目標、經營計畫及員工職能整體發展，希冀能善

用人力資源，據此理念，制定「教育訓練管理程序書」提供多元訓練模式。本公司重視員工教育訓練的辦訓品質，111 年度通過勞動部勞動力發展署人才發展品質管理系(TTQS)評核企業機構版單位，顯示本公司辦訓過程的用心及成效，每年度視其組織發展需求及員工職能累積而訂定年度教育訓練計畫。分述如下：

(1)新進人員教育訓練：

為使新進人員能快速認識公司相關規定所施予之訓練，視職務需求分為職前共通訓練及部門新人訓練。

(2)在職人員教育訓練：

外訓課程增進員工因應現職及未來工作所需之專業職能或管理職能相關課程，詳述如下：

A. 「管理職能訓練」提供各階層主管專業的管理訓練，「專業職能課程」依年度訓練計畫，擬定員工在不同職位別應具備之專業知識、技能、態度。

B. 「企業文化」為培養「邦睿人」必備的核心職能，教育員工具備公司企業文化特質，符合公司的核心價值：誠信正直、信守承諾、熱忱創新、共榮共享。

C. 「語文訓練」培養員工邁向國際化所需具備的語文能力，提昇自我競爭力。

3. 退休制度與其實施情形：

(1)本公司無適用「勞動基準法」退休條件之員工，意旨退休金支付係根據服務年資之基數及核准其退休時一個月平均工資計算者。

(2)本公司員工全數適用「勞工退休金條例」退休金新制，由公司依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級表 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，亦依員工意願協助配合自願提繳作業。

(3)114 年度申請退休人數為 0 人。

4. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司運作均依勞基法為遵循基準，並確保員工應有之權利。本公司透過溝通、激勵、服務、以及教育等機制，適時地滿足員工的需求，以提昇員工對公司的向心力與工作滿意度，使其願意為公司付出更大心力，為公司創造更大貢獻與價值，勞資雙方關係和諧。

(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：無此情事。

六、資通安全管理

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等

1. 資通安全風險管理架構

為提升資通安全管理，本公司於 113 年 3 月 18 日經董事會指派財會行政處副總經理為資通安全專責主管，商業技術部為資通安全專責單位，並作為公司、子公司及孫公司內跨部門資通安全治理、規劃、督導及推動執行。

資通安全專責單位定期在經管會中提出資通安全落實情形，使資通安全檢查制度持續穩健落實，並每年定期將資通安全治理及成果報告於董事會。

2. 資通安全政策

(1) 恪遵法令訂定相關資通安全管理規章，對本公司資通資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性、可用性、及法律遵循性。

(2) 確保本公司所保管的資訊資產之機密性、完整性與可用性，以確保公司作業相關資料及檔案安全。

(3) 定期評估各種人為及天然災害對本公司資通安全之影響，並訂定重要資通資產及關鍵性業務之防災對策及災變復原計畫，以確保本公司業務持續運作。

3. 具體管理方案及投入資通安全管理之資源

(1) 具體管理方案：

管理事項	落實情形
電腦系統及網路安全管理	本公司建置防火牆並建立適當網路安全系統的基礎，提供對所有流量的必要監控和過濾，包括發送端流量、應用層流量、線上交易、通訊和連接性（如 IPSec 或 SSL VPN）及動態工作流程，提供最有效的網路攻擊保護。
人員管理及教育訓練	1. 資安單位每季一次以 Mail 做資通安全宣導，以提高員工資安的危機意識。 (114 年計以 Mail 宣導 4 次) 2. 公司於新進人員職前訓練時安排「資訊安全宣導及教育訓練」課程，並請資安單位設定新進人員個人權限帳號密碼，管理可存取或使用的公司內部資料庫。
資訊資產之安全管理	資安單位每半年執行一次全公司軟體盤點並記錄。 (114 年於 6 月及 12 月執行) 稽核室每年定期查核個人資料保護情形及電腦化資訊系統循環。
維持營運正常	每年進行一次災後重建備援演練，維持其可用性及應變能力。(114 年 11 月 30 演練)
督導及檢討	1. 資安單位於 113 年起定期將資安情形報告董事會。114 年於 11 月 10 日董事會報告執行情形。 2. 資安單位於每週三部門會議及每月處級專案會議報告資安管理情形。

(2)投入資源：

- 資安相關人員配置：資通安全專責主管 1 名、商業技術部同仁 1 名。
- 防毒軟體：新購置之電腦皆配置卡巴斯基防毒軟體。
- 網路安全：本公司網路功能與中華電信簽訂 HINET 企業資安服務，防毒防駭功能(DDOS、防駭守門員)
- 硬體升級：擴充機房設施、UPS 不斷電系統及冷氣降溫設備。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無此情事。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
廠房租約	允坦科技股份有限公司	112.01.01~116.12.31	公司生產及辦公空間使用	無
廠房租約	允坦科技股份有限公司	114.04.01~115.03.31	追加廠房空間及車位	無
保險	明台產物保險股份有限公司	115.01.01-115.12.31	產物商業綜合險(含公共意外責任險)	無
保險	美商安達產物保險股份有限公司台灣分公司	114.07.01-115.07.01	董監事暨重要職員責任保險	無
保險	中國信託產物保險股份有限公司	115.01.01-116.01.01	商業火災保險	無
借款	第一商業銀行	114.06.04-115.06.03	短期授信額度	無
借款	彰化商業銀行	114.06.01-115.05.31	短期授信額度	無
重要經銷	A 客戶	113.07.22-116.07.21	經銷商合約	美國試管嬰兒生殖中心(IVF)及新加坡獨家經銷商
重要採購	D 供應商	-	自動化設備合約	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

(一) 最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響

單位：新台幣千元

項目	年度	113 年	114 年	差 異	
				金額	%
流動資產		577,498	650,842	73,344	12.70
不動產、廠房及設備		7,627	11,859	4,232	55.49
使用權資產		9,792	6,528	(3,264)	(33.33)
無形資產		16,191	23,981	7,790	48.11
其他資產		11,688	26,664	14,976	128.13
資產總額		622,796	719,874	97,078	15.59
流動負債		44,493	74,732	30,239	67.96
非流動負債		6,954	3,735	(3,219)	(46.29)
負債總額		51,447	78,467	27,020	52.52
股本		215,659	248,008	32,349	15.00
預收股本		-	-	-	-
資本公積		280,525	269,742	(10,783)	(3.84)
保留盈餘(累積虧損)		75,276	123,866	48,590	64.55
其他權益		(111)	(209)	(98)	88.29
庫藏股		-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-
權益總額		571,349	641,407	70,058	12.26

1. 重大變動項目說明(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新臺幣一千萬元者)：
- (1) 其他資產：主係因本公司為因應需求增加提高產能，故擴充設備而先預付之款項。
 - (2) 流動負債、非流動負債、負債總額：主係因向銀行進行短期借款所致。
 - (3) 股本、資本公積：主係因上年度獲利之盈餘轉增資暨資本公積轉增資所致。
 - (4) 保留盈餘：主係因營收較113年增長37.43%且費用管控得宜，使得稅後淨利大幅提升所致。
2. 若影響重大者應說明未來因應計畫：無此情事。

二、財務績效

(一) 最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因及其影響

單位：新台幣千元

項目	年度		增(減)金額		變動比例(%)	
	113 年度	114 年度				
營業收入	222,878	306,307	83,429	37.43		
營業成本	(47,920)	(67,786)	19,866	41.46		
營業毛利	174,958	238,521	63,563	36.33		
營業費用	(114,007)	(138,570)	24,563	21.55		
營業利益	60,951	99,951	39,000	63.99		
營業外收入及支出	7,440	4,825	(2,615)	(35.15)		
繼續營業部門稅前淨利	68,391	104,776	36,385	53.20		
所得稅(費用)	(26)	(2,271)	2,245	8,634.62		
本期淨利	68,365	102,505	34,140	49.94		
淨利(淨損)歸屬於母公司業主	68,365	102,505	34,140	49.94		

1. 重大變動項目說明(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新臺幣一千萬元者)：
 (1) 營業收入、營業成本、營業毛利、營業費用、營業利益、繼續營業部門稅前淨利、本期淨利：上述項目今年度皆超過20%變動，主係因114年度之業務策略，在男性生殖市場需求提高，本公司採積極參展及協助經銷商拓展業務，以及推出新產品滿足市場需求，帶動本公司今年快速成長必且獲利金額較去年大幅提升。
 2. 未來因應計畫：上述變動對本公司財務、業務係為正向影響，本公司將持續現有產品推廣、客戶維護、新產品研發及控管成本及費用。

(二) 預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

本公司未編製與公告財務預測，故不適用。

三、現金流量

(一) 最近年度現金流量變動之分析說明

單位：新台幣千元

項目	年 度		增(減)變動	
	113 年度	114 年度	金額	比率(%)
營業活動之淨現金流(出)入	80,135	99,992	19,857	24.78
投資活動之淨現金流(出)入	(11,448)	(218,661)	(207,213)	1,810.04
籌資活動之淨現金流(出)入	221,202	(20,610)	(241,812)	(109.32)

增減比率變動分析說明：
 1. 營業活動現金流入增加：主係因 114 年度營收大幅成長使得營業活動現金流入較 113 年度的淨現金流出增加所致。
 2. 投資活動現金流出增加：主係因定期存款增加及購置設備所致。
 3. 籌資活動現金流出增加：主係因 113 年度上市前現金增資募得現金流入，今年無此情事所致。

(二) 流動性不足之改善計畫：不適用。

(三) 未來一年現金流動性分析

單位：新台幣千元

115 年度 期初現金 餘額	預計全年來 自營業活動 淨現金流量	預計全年來 自投資活動 淨現金流量	預計全年來 自籌資活動 淨現金流量	現金剩餘 (不足)數	現金不足額之措施	
					投資計畫	籌資計畫
271,245	151,000	(56,640)	(37,201)	328,404	無	無
1.未來一年度現金流量變動情形分析： (1)營業活動：主係營運所產生之現金流入。 (2)投資活動：主係取得專利權及無形資產所致。 (3)籌資活動：主係發放現金股利數。 2.預計現金不足額之補救措施及流動性分析：無預計現金不足額之情形，故不適用。						

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

最近年度資本支出預計均屬一般例行性營運使用，未有重大資本支出，故對本公司財務與業務並無重大不良之影響。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫

(一) 最近年度轉投資政策

本公司之轉投資主要著眼於長期策略性目的，主要投資標的為本公司100%持有的子、孫公司，並且從事與本業相關之營業行為，藉此達到擴展新客源及新市場，以期擴大市場占有率並反映在公司整體獲利。

(二) 最近年度轉投資獲利或虧損之主要原因、改善計畫

本公司114年度旗下共三家子孫公司因持續投入資源用於產品取證及市場布局，尚未能轉盈，然取證進度皆按公司規劃進度進行，市場耕耘已逐漸展現績效。未來本公司將持續致力協助轉投資公司提升競爭力與營運績效，挹注本公司獲利。

(三) 未來一年度投資計畫：無，本公司將以長期策略性投資審慎評估投資計畫。

六、風險事項之分析評估

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

1.利率變動對本公司損益之影響及未來因應措施

單位：新台幣千元

項目/年度	113 年度	114 年度
利息收入	3,950	6,877
利息費用	175	132
營業收入淨額	222,878	306,307
(利息費用-利息收入)/營業收入淨額(%)	(1.69)	(2.20)

資料來源：經會計師查核簽證之合併財務報告。

本公司及子公司113年度及114年度之利息收支淨額占營收之比重分別為(1.69%)及(2.20%)，因利息收入均大於利息費用，故利率變動對本公司損益無重大影響。

2. 匯率變動對本公司損益之影響及未來因應措施

單位：新台幣千元

項目/年度	113 年度	114 年度
淨匯兌(損)益	3,543	(2,244)
營業收入淨額	222,878	306,307
淨匯兌(損)益/營業收入淨額(%)	1.59	(0.73)

資料來源：經會計師查核簽證之合併財務報告。

本公司及子公司之營業收入主要以美元計價，扣除部份外幣進貨之應付帳款及支付部分之顧問費、檢驗費等，外幣淨部位多為美元資產，故新台幣對美元之匯率變動對本公司及子公司之損益可能具有影響，113年度及114年度之兌換利益(損失)分別為3,543千元及(2,244)千元，占營收之比重分別為1.59%及(0.73%)。本公司及子公司除採自然避險外，財務部門隨時注意國際金融市場之變化，與銀行保持密切聯繫，蒐集匯率波動情形與金融市場相關資訊，以充份掌握匯率走勢及變化，並適時調整美元部位，以降低匯率風險。

3. 通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

最近年度通貨膨脹對本公司及子公司之營運及損益尚無重大影響；本公司及子公司未來將密切注意國際原物料及產品市場價格之變化，與客戶及供應商保持良好的互動關係，隨時因應調整產品售價與物料庫存，以降低通貨膨脹之影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

本公司及子公司並無從事高風險、高槓桿投資的財務金融商品操作，且已依法訂定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等作業程序，以健全財務運作及降低營運風險為目的，並作為本公司及各子公司從事相關行為之遵循依據。

(三) 未來研發計劃及預計投入之研發費用

本公司研發計畫係依據市場對產品需求，並考量公司長期的發展，積極開發更安全、更實用醫療器材，滿足客戶一次購足的目標邁進。

1. 未來研發計畫

本公司研發團隊是以模組化零組件設計作為開發基礎，不僅有助於降低製造成本與技術門檻，更能加速產品進入市場的時程。在全球少子化與生育率下降已成為重大社會議題的背景下，本公司短期研發策略將分為下列三個方向：

- (1) 持續推動多功能精子質量檢測分析儀(X12 PRO及X3 PRO)的產品功能開發，並強化其「快速檢測、簡單操作、多功能化」的特性，同時導入自動XY平台與光學檢測技術，提升檢測效率與準確性。透過人工智能(AI)演算法的應

用，優化精子影像分析與自動化判讀能力，使檢測結果更具一致性與可靠度。

(2) 新一代精子優選技術的精進，針對人工授精（intrauterine insemination，簡稱IUI）及單一精蟲顯微注射術（Intracytoplasmic Sperm Injection，簡稱ICSI）等人工生殖技術，研發可兼顧精子數量與品質的篩選方案，提供臨床應用上更有效的整體解決方案。

(3) 跨足「女性生殖醫學領域」，首先瞄準的是卵子冷凍、解凍開發創新解方，透過自行研發的產品來提高卵子的轉置率同時降低換液時對卵子的擾動，並藉由本公司獨特創新核心技術「人工智慧光學顯微技術」及AI自動分析技術來監控卵子冷凍及解凍的操作過程確保卵子的品質。

2. 預計投入之研發費用

本公司不斷累積研發量能，持續投入研發費用，主要用於研發人才的聘任、研發設備及材料的投入、新領域的研發經費支出等。113年度投入之研發費用為41,763千元約為營業收入之18.74%，114年度投入之研發費用為54,827千元約為營業收入之17.90%。未來將持續投入研發費用，並隨新產品開發進度而支出，以因應未來研發計畫，進而提升產品市場競爭力。

（四）國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司及子公司各項業務之執行均遵循國內外相關法令辦理，最近年度國內外重要政策及法律變動對本公司及子公司財務業務並無重大影響；未來亦將隨時取得相關資訊，並即時研擬必要之因應措施以配合營運之需要，故最近年度及截至公開發行說明書刊印日止，國內外政策及法律變動並未對本公司及子公司財務業務產生重大影響。

（五）科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司及子公司研發團隊對男性生殖領域提供完整解決方案，舉凡從精子常規檢測儀及其使用之耗材如採精杯及試片等、精子DNA碎片檢測試劑套組、精子優選器等，皆已成功開發完成並上市銷售；本公司仍不斷提升研發能力，注意國內外技術及市場發展方向，以因應科技、產業的變化，同時申請專利保護，以確保各項研發成果不被他人侵犯；公司於財務運作上，注重現金流量之管理，以維持企業之穩健經營。另外對於資通安全風險的因應分述詳資通安全管理說明。

（六）企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司及子公司自設立以來即以自有品牌發展行銷全世界，為男性不孕症整體解決方案之迅速崛起的品牌新秀，秉持「**Your Health, Our Focus 演進醫創，聚焦健康**」之企業經營理念，持續研究發展進階技術並致力提升客戶服務，與客戶培養長期穩定合作關係。在企業形象上，透過各項資訊揭露及網路社群等溝通媒介，如公司網站、參與多項世界性醫療相關年會及商展、產品文宣、新聞稿發佈、各獎項及專業認證之肯定、業界活動參與，以及與媒體、投資人的互動，說明公司之核心價值、經營策略、發展方向、市場趨勢，以及其他產品財務等相關訊息，以增加大眾對公司經營方向的

了解以及認同，促進公司正面形象，本公司最近年度及截至公開說明書刊印日止，並無任何影響企業形象之情事。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施

本公司最近年度及截至本年報刊印日止，並無進行併購之情事。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

本公司最近年度及截至本年報刊印日止，並無進行擴充廠房之情事。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

進貨方面：本公司及子公司近二年度及截至公開發行說明書刊印日止，僅於113年有進貨單一廠商金額占整體進貨金額達30%以上之情形計一家，114年起則無此情事。該廠商為國內上櫃公司，主係因該廠商參與產品的關鍵零件開發階段，且可以完全配合本公司之客製條件並且通過驗證後成為合格供應商，本公司及子公司產品盡可能向不同供應商採購原物料以分散採購料源，同一原料也持續找尋第二供應商供貨，並隨時注意原物料市場供應變化趨勢，積極開發多重供貨廠商，以降低進貨集中之風險。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施

最近年度及截至本年報刊印日止，本公司董、監事或持股超過百分之十之大股東無股權之大量移轉之情形。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無此情形。

(十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無此情事。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無此情事。

七、其他重要事項：無此情事。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

已依規定公告申報，可於公開資訊觀測站之單一公司 > 電子文件下載 > 關係企業三書表專區 (https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q10) 內查詢。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無此情事。

三、其他必要補充說明事項：無此情事。

四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情事。

附錄一

114年度合併財務報告暨會計師查核報告

邦睿生技股份有限公司及子公司
合併財務報告暨會計師查核報告
民國 114 年度及 113 年度
(股票代碼 6955)

公司地址：臺中市大里區工業九路 118 號 4 樓
電 話：04-2491-2385

邦睿生技股份有限公司及子公司
民國 114 年度及 113 年度合併財務報告暨會計師查核報告
目 錄

<u>項</u>	<u>目</u>	<u>頁 次</u>
一、	封面	1
二、	目錄	2 ~ 3
三、	聲明書	4
四、	會計師查核報告書	5 ~ 8
五、	合併資產負債表	9 ~ 10
六、	合併綜合損益表	11
七、	合併權益變動表	12
八、	合併現金流量表	13
九、	合併財務報表附註	14 ~ 48
	(一) 公司沿革	14
	(二) 通過財務報表之日期及程序	14
	(三) 新發布及修訂準則及解釋之適用	14 ~ 15
	(四) 重大會計政策之彙總說明	15 ~ 24
	(五) 重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源	24
	(六) 重要會計項目之說明	24 ~ 41
	(七) 關係人交易	41
	(八) 質押之資產	42

項	目	頁	次
(九)	重大或有負債及未認列之合約承諾	42	
(十)	重大之災害損失	42	
(十一)	重大之期後事項	42	
(十二)	其他	42	~ 46
(十三)	附註揭露事項	46	
(十四)	部門資訊	47	~ 48

邦睿生技股份有限公司
關係企業合併財務報表聲明書

本公司 114 年度（自 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日止）依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依國際財務報導準則第十號應納入編製母子公司合併財務報表之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報表中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

特此聲明

公司名稱：邦睿生技股份有限公司



負責人：徐振騰



中華民國 115 年 3 月 3 日

會計師查核報告

(115)財審報字第 25003869 號

邦睿生技股份有限公司 公鑒：

查核意見

邦睿生技股份有限公司及子公司(以下簡稱「邦睿集團」)民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 114 年及 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併綜合損益表、合併權益變動表、合併現金流量表，以及合併財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開合併財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達邦睿集團民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之合併財務狀況，暨民國 114 年及 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併財務績效及合併現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師受託查核簽證財務報表規則及中華民國審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核合併財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依中華民國會計師職業道德規範，與邦睿集團保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對邦睿集團民國 114 年度合併財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核合併財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

邦睿集團民國 114 年度合併財務報表之關鍵查核事項如下：

銷貨收入截止之允當性

事項說明

收入認列之會計政策請詳合併財務報表附註四(二十三);營業收入明細請詳合併財務報表附註六(十六),邦睿集團民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之營業收入為新台幣 306,307 仟元。

邦睿集團係經營一般儀器、光學儀器及醫療器材製造與精密儀器批發零售,銷貨收入主係依交易條件之貨物控制權移轉時始認列。故此等收入認列流程涉及許多人工判斷及作業,有可能造成收入未被記錄在正確期間,故本會計師將銷貨收入之截止時點列為本年度查核最為重要事項之一。

因應之查核程序

本會計師對上開關鍵查核事項所敘明之特定層面已執行之主要查核程序如下：

1. 針對銷貨交易作業程序與內部控制進行瞭解及評估,並進而測試該等控制,以評估管理階層管控銷貨收入截止時點之有效性。
2. 針對報導期間結束日前後一定期間之銷貨交易,核對交易文件確認銷貨交易紀錄於適當期間。

其他事項 - 個體財務報告

邦睿生技股份有限公司已編製民國 114 年度及 113 年度個體財務報表,並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案,備供參考。

管理階層與治理單位對合併財務報表之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之合併財務報表，且維持與合併財務報表編製有關之必要內部控制，以確保合併財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製合併財務報表時，管理階層之責任亦包括評估邦睿集團繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算邦睿集團或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

邦睿集團之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核合併財務報表之責任

本會計師查核合併財務報表之目的，係對合併財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照中華民國審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出合併財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響合併財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照中華民國審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估合併財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對邦睿集團內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。

4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使邦睿集團繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒合併財務報表使用者注意合併財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致邦睿集團不再具有繼續經營之能力。
5. 評估合併財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及合併財務報表是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於邦睿集團內組成合併之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對合併財務報表表示意見。本會計師負責邦睿集團查核案件之指導、監督及執行，並負責形成合併財務報表查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

王玉娟

會計師

劉美蘭

王玉娟
劉美蘭



金融監督管理委員會

核准簽證文號：金管證審字第 1020028992 號

金管證審字第 1070323061 號

中 華 民 國 1 1 5 年 3 月 3 日



邦睿生技股份有限公司及子公司
合併資產負債表
民國114年及113年12月31日

單位：新台幣仟元

資	產	附註	114年12月31日		113年12月31日	
			金額	%	金額	%
流動資產						
1100	現金及約當現金	六(一)	\$ 271,245	38	\$ 410,169	66
1136	按攤銷後成本衡量之金融資產—流	六(二)				
	動		302,000	42	117,600	19
1150	應收票據淨額		800	-	-	-
1170	應收帳款淨額	六(三)	24,573	3	18,215	3
1200	其他應收款		265	-	151	-
130X	存貨	六(四)	41,637	6	27,618	4
1410	預付款項		7,371	1	3,306	1
1470	其他流動資產		2,951	-	439	-
11XX	流動資產合計		<u>650,842</u>	<u>90</u>	<u>577,498</u>	<u>93</u>
非流動資產						
1600	不動產、廠房及設備	六(五)	11,859	2	7,627	1
1755	使用權資產	六(六)	6,528	1	9,792	1
1780	無形資產	六(七)	23,981	3	16,191	3
1840	遞延所得稅資產	六(二十二)	813	-	-	-
1900	其他非流動資產	六(八)	25,851	4	11,688	2
15XX	非流動資產合計		<u>69,032</u>	<u>10</u>	<u>45,298</u>	<u>7</u>
1XXX	資產總計		<u>\$ 719,874</u>	<u>100</u>	<u>\$ 622,796</u>	<u>100</u>

(續次頁)



邦睿生技股份有限公司及子公司
合併資產負債表
民國114年及113年12月31日

單位：新台幣仟元

負債及權益		附註	114年12月31日		113年12月31日	
			金額	%	金額	%
流動負債						
2100	短期借款	六(九)	\$ 15,000	2	\$ -	-
2130	合約負債—流動	六(十六)	6,301	1	5,377	1
2170	應付帳款		2,058	-	4,234	1
2200	其他應付款	六(十)	43,992	6	31,366	5
2230	本期所得稅負債	六(二十二)	2,547	-	-	-
2280	租賃負債—流動	六(六)	3,403	1	3,261	-
2300	其他流動負債		1,431	-	255	-
21XX	流動負債合計		<u>74,732</u>	<u>10</u>	<u>44,493</u>	<u>7</u>
非流動負債						
2570	遞延所得稅負債	六(二十二)	184	-	-	-
2580	租賃負債—非流動	六(六)	3,551	1	6,954	1
25XX	非流動負債合計		<u>3,735</u>	<u>1</u>	<u>6,954</u>	<u>1</u>
2XXX	負債總計		<u>78,467</u>	<u>11</u>	<u>51,447</u>	<u>8</u>
歸屬於母公司業主之權益						
股本		六(十三)				
3110	普通股股本		248,008	34	215,659	35
資本公積		六(十四)				
3200	資本公積		269,742	38	280,525	45
保留盈餘		六(十五)				
3310	法定盈餘公積		9,578	1	2,742	1
3320	特別盈餘公積		1,520	-	1,520	-
3350	未分配盈餘		112,768	16	71,014	11
其他權益						
3400	其他權益		(209)	-	(111)	-
3XXX	權益總計		<u>641,407</u>	<u>89</u>	<u>571,349</u>	<u>92</u>
重大或有負債及未認列之合約承諾 九						
重大之期後事項 十一						
3X2X	負債及權益總計		<u>\$ 719,874</u>	<u>100</u>	<u>\$ 622,796</u>	<u>100</u>

後附合併財務報表附註為本合併財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司及子公司
 合併綜合損益表
 民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元
 (除每股盈餘為新台幣元外)

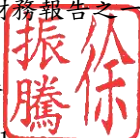
項目	附註	114 年 度			113 年 度		
		金 額	%		金 額	%	
4000 營業收入	六(十六)	\$ 306,307	100	\$ 222,878	100		
5000 營業成本	六(四)(二十)(二十一)	(67,786)	(22)	(47,920)	(21)		
5900 營業毛利		238,521	78	174,958	79		
營業費用	六(二十)(二十一)						
6100 推銷費用		(34,252)	(11)	(29,805)	(13)		
6200 管理費用		(49,491)	(16)	(42,439)	(19)		
6300 研究發展費用		(54,827)	(18)	(41,763)	(19)		
6000 營業費用合計		(138,570)	(45)	(114,007)	(51)		
6900 營業利益		99,951	33	60,951	28		
營業外收入及支出							
7100 利息收入	六(十七)	6,877	2	3,950	2		
7010 其他收入		324	-	122	-		
7020 其他利益及損失	六(十八)	(2,244)	(1)	3,543	1		
7050 財務成本	六(十九)	(132)	-	(175)	-		
7000 營業外收入及支出合計		4,825	1	7,440	3		
7900 稅前淨利		104,776	34	68,391	31		
7950 所得稅費用	六(二十二)	(2,271)	(1)	(26)	-		
8200 本期淨利		\$ 102,505	33	\$ 68,365	31		
其他綜合損益							
後續可能重分類至損益之項目							
8361 國外營運機構財務報表換算之 兌換差額		(\$ 98)	-	\$ 217	-		
8360 後續可能重分類至損益之項 目總額		(98)	-	217	-		
8300 其他綜合損益(淨額)		(\$ 98)	-	\$ 217	-		
8500 本期綜合損益總額		\$ 102,407	33	\$ 68,582	31		
淨利歸屬於：							
8610 母公司業主		\$ 102,505	33	\$ 68,365	31		
8620 非控制權益		-	-	-	-		
合計		\$ 102,505	33	\$ 68,365	31		
綜合損益總額歸屬於：							
8710 母公司業主		\$ 102,407	33	\$ 68,582	31		
8720 非控制權益		-	-	-	-		
合計		\$ 102,407	33	\$ 68,582	31		
基本每股盈餘							
9750 基本每股盈餘	六(二十三)	\$ 4.13		\$ 3.00			
稀釋每股盈餘							
9850 稀釋每股盈餘	六(二十三)	\$ 4.12		\$ 3.00			

後附合併財務報表附註為本合併財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司及子公司
合併權益變動表
民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元

	歸屬於母公司業主之權益						國外營運機構財務報表換算之兌換差額	權益總額
	附註	普通股股本	資本公積	法定盈餘公積	特別盈餘公積	未分配盈餘		
<u>113年1月1日至12月31日</u>								
113年1月1日餘額		\$ 170,860	\$ 80,511	\$ 169	\$ 1,520	\$ 25,725	(\$ 328)	\$ 278,457
本期淨利		-	-	-	-	68,365	-	68,365
本期其他綜合損益		-	-	-	-	-	217	217
本期綜合損益總額		-	-	-	-	68,365	217	68,582
資本公積配發股票股利	六(十四)	8,543	(8,543)	-	-	-	-	-
112年盈餘指撥及分配	六(十五)							
提列法定盈餘公積		-	-	2,573	-	(2,573)	-	-
現金股利		-	-	-	-	(3,417)	-	(3,417)
股票股利		17,086	-	-	-	(17,086)	-	-
現金增資	六(十三)	19,170	208,523	-	-	-	-	227,693
股份基礎給付	六(十二)	-	34	-	-	-	-	34
113年12月31日餘額		\$ 215,659	\$ 280,525	\$ 2,742	\$ 1,520	\$ 71,014	(\$ 111)	\$ 571,349
<u>114年1月1日至12月31日</u>								
114年1月1日餘額		\$ 215,659	\$ 280,525	\$ 2,742	\$ 1,520	\$ 71,014	(\$ 111)	\$ 571,349
本期淨利		-	-	-	-	102,505	-	102,505
本期其他綜合損益		-	-	-	-	-	(98)	(98)
本期綜合損益總額		-	-	-	-	102,505	(98)	102,407
資本公積配發股票股利	六(十四)	10,783	(10,783)	-	-	-	-	-
113年盈餘指撥及分配	六(十五)							
提列法定盈餘公積		-	-	6,836	-	(6,836)	-	-
現金股利		-	-	-	-	(32,349)	-	(32,349)
股票股利		21,566	-	-	-	(21,566)	-	-
114年12月31日餘額		\$ 248,008	\$ 269,742	\$ 9,578	\$ 1,520	\$ 112,768	(\$ 209)	\$ 641,407

後附合併財務報表附註為本合併財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司及子公司
合併現金流量表
民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元

附註	114年1月1日 至12月31日	113年1月1日 至12月31日
營業活動之現金流量		
本期稅前淨利	\$ 104,776	\$ 68,391
調整項目		
收益費損項目		
折舊費用	六(五)(二十) 5,590	5,560
折舊費用-使用權資產	六(六)(二十) 3,264	3,264
攤銷費用	六(七)(二十) 4,591	3,000
利息費用	六(十九) 132	175
利息收入	六(十七) (6,877)	(3,950)
股份基礎給付酬勞成本	六(十三) -	34
未實現外幣兌換損失(利益)	(912)	(2,962)
與營業活動相關之資產/負債變動數		
與營業活動相關之資產之淨變動		
應收票據	(800)	-
應收帳款	(6,199)	(5,141)
其他應收款	(6)	8
存貨	(15,823)	(8,331)
預付款項	(4,070)	1,310
其他流動資產	(2,513)	(187)
其他非流動資產	(326)	(342)
與營業活動相關之負債之淨變動		
合約負債	923	4,128
應付帳款	(2,162)	1,492
其他應付款	12,945	9,985
其他流動負債	1,175	(58)
營運產生之現金流入	93,708	76,376
收取之利息	6,769	3,960
支付之利息	(132)	(175)
支付之所得稅	(353)	(26)
營業活動之淨現金流入	99,992	80,135
投資活動之現金流量		
取得按攤銷後成本衡量之金融資產	(184,400)	-
取得不動產、廠房及設備	六(二十四) (18,572)	(2,173)
取得無形資產	六(二十四) (15,670)	(8,854)
存出保證金增加	(19)	(421)
投資活動之淨現金流出	(218,661)	(11,448)
籌資活動之現金流量		
短期借款增加	六(二十五) 15,000	-
租賃本金償還	六(二十五) (3,261)	(3,074)
現金增資	六(十三) -	227,693
發放現金股利	六(二十五) (32,349)	(3,417)
籌資活動之淨現金(流出)流入	(20,610)	221,202
匯率變動之影響	355	3,406
本期現金及約當現金(減少)增加數	(138,924)	293,295
期初現金及約當現金餘額	410,169	116,874
期末現金及約當現金餘額	\$ 271,245	\$ 410,169

後附合併財務報表附註為本合併財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰

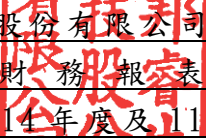


經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真




邦睿生技股份有限公司及子公司
合併財務報表附註
民國114年度及113年度

單位：新台幣仟元
(除特別註明者外)

一、公司沿革

邦睿生技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)於民國 105 年 1 月 12 日設立，本集團及子公司(以下統稱「本集團」)主要營業項目為一般儀器、光學儀器及醫療器材製造與精密儀器批發零售等業務。本公司股票自民國 113 年 12 月 6 日起至台灣證券交易所買賣。

二、通過財務報表之日期及程序

本合併財務報告已於民國 115 年 3 月 3 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可並發布生效之新發布、修正後國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列金管會認可並發布生效之民國 114 年適用之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

<u>新發布/修正/修訂準則及解釋</u>	<u>國際會計準則理事會 發布之生效日</u>
國際會計準則第21號之修正「缺乏可兌換性」	民國114年1月1日

本集團經評估上述準則及解釋對本集團財務狀況與財務績效並無重大影響。

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修正後國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列金管會認可之民國 115 年適用之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第9號及國際財務報導準則第7號之修正「金融工具之分類與衡量之修正」	民國115年1月1日
國際財務報導準則第9號及國際財務報導準則第7號之修正「涉及自然電力的合約」	民國115年1月1日
國際財務報導準則第17號「保險合約」	民國112年1月1日
國際財務報導準則第17號「保險合約」之修正	民國112年1月1日
國際財務報導準則第17號之修正「初次適用國際財務報導準則第17號及國際財務報導準則第9號—比較資訊」	民國112年1月1日
國際財務報導準則會計準則之年度改善—第11冊	民國115年1月1日

本集團經評估上述準則及解釋對本集團財務狀況與財務績效並無重大影響。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可之國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列國際會計準則理事會已發布但尚未納入金管會認可之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第10號及國際會計準則第28號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	待國際會計準則理事會決定
國際財務報導準則第18號「財務報表中之表達與揭露」	民國116年1月1日(註)
國際財務報導準則第19號「不具公共課責性之子公司：揭露」	民國116年1月1日
國際會計準則第21號之修正「換算為高度通貨膨脹貨幣」	民國116年1月1日

註：金管會於民國114年9月25日之新聞稿中宣布公開發行公司將於民國117年度起適用國際財務報導準則第18號(以下簡稱IFRS 18)；另企業如有提前適用IFRS 18之需求，亦得於金管會認可IFRS 18後，選擇提前適用IFRS 18規定。

除下列所述者外，本集團經評估上述準則及解釋對本集團財務狀況與財務績效並無重大影響，相關影響金額待評估完成時予以揭露：

國際財務報導準則第18號「財務報表中之表達與揭露」取代國際會計準則第1號並更新綜合損益表之架構，及新增管理績效衡量之揭露，並強化運用於主要財務報表及附註之彙總及細分原則。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本合併財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本合併財務報告係依據證券發行人財務報告編製準則與金管會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告(以下簡稱 IFRSs)編製。

(二) 編製基礎

1. 本合併財務報告係按歷史成本編製。
2. 編製符合 IFRSs 之財務報告需要使用一些重要會計估計值，在應用本集團的會計政策過程中亦需要管理階層運用其判斷，涉及高度判斷或複雜性之項目，或涉及合併財務報告之重大假設及估計之項目，請詳附註五說明。

(三) 合併基礎

1. 合併財務報告編製原則

- (1) 本集團將所有子公司納入合併財務報告編製之個體。子公司指受本集團控制之個體(包括結構型個體)，當本集團暴露於來自對該個體之參與之變動報酬或對該等變動報酬享有權利，且透過對該個體之權力有能力影響該等報酬時，本集團即控制該個體。子公司自本集團取得控制之日起納入合併財務報告，於喪失控制之日起終止合併。
- (2) 集團內公司間之交易、餘額及未實現損益業已銷除。子公司之會計政策已作必要之調整，與本集團採用之政策一致。
- (3) 損益及其他綜合損益各組成部分歸屬於母公司業主及非控制權益；綜合損益總額亦歸屬於母公司業主及非控制權益，即使因而導致非控制權益發生虧損餘額。
- (4) 對子公司持股之變動若未導致喪失控制(與非控制權益之交易)，係作為權益交易處理，亦即視為與業主間進行之交易。非控制權益之調整金額與所支付或收取對價之公允價值間之差額係直接認列於權益。
- (5) 當集團喪失對子公司之控制，對前子公司之剩餘投資係按公允價值重新衡量，並作為原始認列金融資產之公允價值或原始認列投資關聯企業或合資之成本，公允價值與帳面金額之差額認列為當期損益。對於先前認列於其他綜合損益與該子公司有關之所有金額，其會計處理與本集團若直接處分相關資產或負債之基礎相同，亦即如先前認列為其他綜合損益之利益或損失，於處分相關資產或負債時將被重分類為損益，則當喪失對子公司之控制時，將該利益或損失自權益重分類為損益。

2. 列入合併財務報告之子公司：

投資公司 名稱	子公司 名稱	業務性質	所持股權百分比		說明
			114年12月31日	113年12月31日	
本公司	BONRAYBIO USA CORP. (BONRAYBIO USA)	銷售精子檢測儀 器	100%	100%	註1
本公司	BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD (SAMOA)	控股公司	100%	100%	註2
SAMOA	邦睿(四川)醫療 科技有限公司(四 川邦睿)	生產及銷售檢測 之相關儀器	100%	100%	註2

註 1：本公司依核決權限經董事長核准，對本公司持股 100%之轉投資子公司 BONRAYBIO USA CORP. 增資美金 20 仟元(折合新台幣 605 仟元)，已於民國 114 年 7 月 4 日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註 2：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國 114 年 2 月 24 日提報董事會後，對本公司持股 100%之轉投資子公司 BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD 增資人民幣 650 仟元(折合新台幣 2,961 仟元)，再以同等金額投資本公司持股 100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國 114 年 4 月 25 日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

3. 未列入合併財務報告之子公司：

無此情形。

4. 子公司會計期間不同之調整及處理方式：

無此情形。

5. 重大限制：

無此情形。

6. 對本集團具重大性之非控制權益之子公司：

無此情形。

(四) 外幣換算

本集團係依營運所處主要經濟環境決定功能性貨幣。本合併財務報告係以本集團之功能性貨幣「新台幣」作為表達貨幣列報。

1. 外幣交易及餘額

- (1) 外幣交易採用交易日或衡量日之即期匯率換算為功能性貨幣，換算此等交易產生之換算差額認列為當期損益。
- (2) 外幣貨幣性資產及負債餘額，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之換算差額認列為當期損益。
- (3) 外幣非貨幣性資產及負債餘額，屬透過損益按公允價值衡量者，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之兌換差額認列為當期損益；屬透過其他綜合損益按公允價值衡量者，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之兌換差額認列於其他綜合損益項目；屬非按公允價值衡量者，則按初始交易日之歷史匯率衡量。
- (4) 所有兌換損益於損益表之「其他利益及損失」列報。

2. 國外營運機構之換算

功能性貨幣與表達貨幣不同之所有子公司、關聯企業及聯合協議，其經營結果和財務狀況以下列方式換算為表達貨幣：

- (1) 表達於每一資產負債表之資產及負債係以該資產負債表日之收盤匯率換算；
- (2) 表達於每一綜合損益表之收益及費損係以當期平均匯率換算；及
- (3) 所有因換算而產生之兌換差額認列為其他綜合損益。

(五) 資產負債區分流動及非流動之分類標準

1. 資產符合下列條件之一者，分類為流動資產：

- (1) 預期於正常營業週期中實現該資產，或意圖將其出售或消耗者。
- (2) 主要為交易目的而持有者。
- (3) 預期於報導期間後十二個月內實現者。
- (4) 現金或約當現金，但於報導期間後至少十二個月交換或用以清償負債受到限制者除外。

本集團將所有不符合上述條件之資產分類為非流動。

2. 負債符合下列條件之一者，分類為流動負債：

- (1) 預期於正常營業週期中清償者。
- (2) 主要為交易目的而持有者。
- (3) 於報導期間後十二個月內到期清償者。
- (4) 不具有將負債之清償遞延至報導期間後至少十二個月之權利者。

本集團將所有不符合上述條件之負債分類為非流動。

(六) 約當現金

約當現金係指短期並具高度流動性之投資，該投資可隨時轉換成定額現金且價值變動之風險甚小。定期存款符合前述定義且其持有目的係為滿足營

運上之短期現金承諾者，分類為約當現金。

(七) 按攤銷後成本衡量之金融資產

1. 係指同時符合下列條件者：

(1) 在以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有該金融資產。

(2) 該金融資產之合約條款產生特定日期之現金流量，完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

2. 本集團對於符合慣例交易之按攤銷後成本衡量之金融資產係採用交易日會計。

3. 本集團於原始認列時按其公允價值加計交易成本衡量，後續採有效利息法按攤銷程序於流通期間內認列利息收入，及認列減損損失，並於除列時，將其利益或損失認列於損益。

4. 本集團持有不符合約當現金之定期存款，因持有期間短，折現之影響不重大，係以投資金額衡量。

(八) 應收帳款及票據

1. 係指依合約約定，已具無條件收取因移轉商品或勞務所換得對價金額權利之帳款及票據。

2. 屬未付息之短期應收帳款及票據，因折現之影響不大，本集團係以原始發票金額衡量。

(九) 金融資產減損

本集團於每一資產負債表日，就按攤銷後成本衡量之金融資產與包含重大財務組成部分之應收帳款，考量所有合理且可佐證之資訊(包括前瞻性者)後，對自原始認列後信用風險並未顯著增加者，按 12 個月預期信用損失金額衡量備抵損失；對自原始認列後信用風險已顯著增加者，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失；就不包含重大財務組成部分之應收帳款，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失。

(十) 金融資產之除列

當本集團對收取來自金融資產現金流量之合約權利失效時，將除列金融資產。

(十一) 存貨

存貨按成本與淨變現價值孰低者衡量，成本依加權平均法決定。製成品及在製品之成本包括原料、直接人工、其他直接成本及生產相關之製造費用按正常產能分攤，惟不包括借款成本。比較成本與淨變現價值孰低時，採

逐項比較法，淨變現價值係指在正常營業過程中之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。

(十二) 不動產、廠房及設備

1. 不動產、廠房及設備係以取得成本為入帳基礎，並將購建期間之有關利息資本化。
2. 後續成本只有在與該項目有關之未來經濟效益很有可能流入本集團，且該項目之成本能可靠衡量時，才包括在資產之帳面金額或認列為一項單獨資產。被重置部分之帳面金額應除列。所有其他維修費用於發生時認列為當期損益。
3. 不動產、廠房及設備之後續衡量採成本模式，除土地不提折舊外，其他按估計耐用年限以直線法計提折舊。不動產、廠房及設備各項組成若屬重大，則單獨提列折舊。
4. 本集團於每一財務年度結束對各項資產之殘值、耐用年限及折舊方法進行檢視，若殘值及耐用年限之預期值與先前之估計不同時，或資產所含之未來經濟效益之預期消耗型態已有重大變動，則自變動發生日起依國際會計準則第8號「會計政策、會計估計值變動及錯誤」之會計估計值變動規定處理。各項資產之耐用年限如下：

機器設備	3年~5年
模具設備	3年
辦公設備	3年
租賃改良	5年
其他設備	3年~5年

(十三) 承租人之租賃交易－使用權資產/租賃負債

1. 租賃資產於可供本集團使用之日認列為使用權資產及租賃負債。當租賃合約係屬短期租賃或低價值標的資產之租賃時，將租賃給付採直線法於租賃期間認列為費用。
2. 租賃負債於租賃開始日將尚未支付之租賃給付按本集團增額借款利率折現後之現值認列，租賃給付為固定給付，減除可收取之任何租賃誘因。

後續採利息法按攤銷後成本法衡量，於租賃期間提列利息費用。當非屬合約修改造成租賃期間或租賃給付變動時，將重評估租賃負債，並將再衡量數調整使用權資產。

3. 使用權資產於租賃開始日按成本認列，成本為租賃負債之原始衡量金額。

後續採成本模式衡量，於使用權資產之耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者，提列折舊費用。當租賃負債重評估時，使用權資產將調整租賃負債之任何再衡量數。

(十四) 無形資產

1. 無形資產以取得成本認列，按成本減除累計攤銷衡量。
2. 有限耐用年限之無形資產，係依直線法攤銷，耐用年限如下：

專利權	10年～19年
商標權	10年
電腦軟體	3年～10年
其他無形資產	5年～10年

(十五) 非金融資產減損

本集團於資產負債表日針對有減損跡象之資產，估計其可回收金額，當可回收金額低於其帳面金額時，則認列減損損失。可回收金額係指一項資產之公允價值減處分成本或其使用價值，兩者較高者。當以前年度已認列資產減損之情況不存在或減少時，則迴轉減損損失，惟迴轉減損損失而增加之資產帳面金額，不超過該資產若未認列減損損失情況下減除折舊或攤銷後之帳面金額。

(十六) 借款

1. 係指向銀行借入之短期款項。本集團於原始認列時按其公允價值減除交易成本衡量，後續就減除交易成本後之價款與贖回價值之任何差額，採有效利息法按攤銷程序於流通期間內認列利息費用於損益。
2. 設立借款額度時支付之費用，當很有可能提取部分或全部額度，則該費用認列為借款之交易成本，予以遞延至動支發生時認列為有效利率之調整；當不太可能提取部分或全部額度，則認列該費用為預付款項，並在額度相關之期間內攤銷。

(十七) 應付帳款及票據

1. 係指因賒購原物料、商品或勞務所發生之債務及因營業與非因營業而發生之應付票據。
2. 屬未付息之短期應付帳款及票據，因折現之影響不大，本集團係以原始發票金額衡量。

(十八) 金融負債之除列

本集團於合約明定之義務履行、取消或到期時，除列金融負債。

(十九) 員工福利

1. 短期員工福利

短期員工福利係以預期支付之非折現金額衡量，並於相關服務提供時認列為費用。

2. 退休金

確定提撥計畫

對於確定提撥計畫，係依權責發生基礎將應提撥之退休基金數額認列為當期之退休金成本。預付提撥金於可退還現金或減少未來給付之範圍內認列為資產。

3. 員工酬勞及董監酬勞

員工酬勞及董監事酬勞係於具法律或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。嗣後決議實際配發金額與估列金額有差異時，則按會計估計值變動處理。另以股票發放員工酬勞者，計算股數之基礎為依國際財務報導準則第2號「股份基礎給付」之規定以評價技術等方式評估公允價值。

(二十) 員工股份基礎給付

1. 以權益交割之股份基礎給付協議係於給與日以所給與權益工具之公允價值衡量所取得之員工勞務，於既得期間認列為酬勞成本，並相對調整權益。權益工具之公允價值應反映市價既得條件及非既得條件之影響。認列之酬勞成本係隨著預期將符合服務條件及非市價既得條件之獎勵數量予以調整，直至最終認列金額係以既得日既得數量認列。
2. 以現金交割之股份基礎給付協議，係以所承擔負債之公允價值，於既得期間內認列為酬勞成本及負債，並於各個資產負債表日及交割日按所給與權益工具之公允價值衡量，任何變動認列為當期損益。

(二十一) 所得稅

1. 所得稅費用包含當期及遞延所得稅。除與列入其他綜合損益或直接列入權益之項目有關之所得稅分別列入其他綜合損益或直接列入權益外，所得稅係認列於損益。
2. 本集團依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。未分配盈餘依所得稅法加徵之所得稅，嗣盈餘產生年度之次年度於股東會通過盈餘分派案後，始就實際盈

餘之分派情形，認列未分配盈餘所得稅費用。

3. 遞延所得稅採用資產負債表法，按資產及負債之課稅基礎與其於合併資產負債表之帳面金額所產生之暫時性差異認列。源自於原始認列之商譽所產生之遞延所得稅負債則不予認列，若遞延所得稅源自於交易（不包括企業合併）中對資產或負債之原始認列，且在交易當時未影響會計利潤或課稅所得（課稅損失）亦未產生相等之應課稅及可減除暫時性差異，則不予認列。若投資子公司產生之暫時性差異，本集團可以控制暫時性差異迴轉之時點，且暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者則不予認列。遞延所得稅採用在資產負債表日已立法或已實質性立法，並於有關之遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債清償時預期適用之稅率（及稅法）為準。
4. 遞延所得稅資產於暫時性差異很有可能用以抵減未來應課稅所得之範圍內認列，並於每一資產負債表日重評估未認列及已認列之遞延所得稅資產。
5. 當有法定執行權將所認列之當期所得稅資產及負債金額互抵且有意圖以淨額基礎清償或同時實現資產及清償負債時，始將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；當有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵，且遞延所得稅資產及負債由同一稅捐機關課徵所得稅之同一納稅主體、或不同納稅主體產生但各主體意圖以淨額基礎清償或同時實現資產及清償負債時，始將遞延所得稅資產及負債互抵。
6. 因購置設備或技術、研究發展支出及股權投資等而產生之未使用所得稅抵減遞轉後期部分，係在很有可能未來課稅所得以供未使用所得稅抵減使用之範圍內，認列遞延所得稅資產。

（二十二）股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行新股或認股權之增額成本以扣除所得稅後之淨額於權益中列為價款減項。

（二十三）股利分配

分派予股東之現金股利於本公司董事會決議分派時於財務報告認列為負債，分派股票股利於本公司股東會決議分派時於財務報告認列為待分配股票股利，並於發行新股基準日時轉列普通股。

（二十四）收入認列

1. 商品銷售

本集團製造並銷售精子品質分析檢測儀及產品檢測片等相關產品。銷貨收入於產品之控制權移轉予客戶時認列。當產品運送至指定地點、陳舊過時及滅失之風險已移轉予客戶，且客戶根據銷售合約接受產品，

或有客觀證據顯示所有接受條件均已滿足時，產品交付方屬發生。

2. 提供勞務

本公司提供取證及保修等相關服務。勞務收入於服務提供予客戶之財務報導期間內認列為收入。

(二十五) 政府補助

政府補助於可合理確信企業將遵循政府補助所附加之條件，且將可收到該項補助時，按公允價值認列。若政府補助之性質係補償本集團發生之費用，則在相關費用發生期間依有系統之基礎將政府補助認列為當期損益。

(二十六) 營運部門

本集團營運部門資訊與提供給主要營運決策者之內部管理報告採一致之方式報導。主要營運決策者負責分配資源予營運部門並評估其績效，經辨識本集團之主要營運決策者為董事會。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本集團編製本合併財務報告時，管理階層已運用其判斷以決定所採用之會計政策，並依據資產負債表日當時之情況對於未來事件之合理預期以作出會計估計值及假設。所作出之重大會計估計值與假設可能與實際結果存有差異，將考量歷史經驗及其他因子持續評估及調整。本年度未有重大會計判斷、估計與假設不確定性之情形。

六、重要會計項目之說明

(一) 現金及約當現金

	114年12月31日	113年12月31日
庫存現金及週轉金	\$ 213	\$ 228
定期存款	22,001	26,228
活期存款	249,031	383,713
合計	<u>\$ 271,245</u>	<u>\$ 410,169</u>

1. 本集團往來之金融機構信用品質良好，且本集團與多家金融機構往來以分散信用風險，預期發生違約之可能性甚低。
2. 本集團將原始到期日超過三個月且非滿足短期現金承諾之定期存款列報於「按攤銷後成本衡量之金融資產」項下，請詳附註六(二)。
3. 本集團未有將現金及約當現金提供質押之情形。

(二) 按攤銷後成本衡量之金融資產

項目	114年12月31日	113年12月31日
流動項目：		
三個月以上到期之定期存款	\$ 302,000	\$ 117,600

1. 按攤銷後成本衡量之金融資產認列於損益之明細如下：

	114年度	113年度
利息收入	\$ 4,567	\$ 1,853

2. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本集團持有按攤銷後成本衡量之金融資產，於民國 114 年及 113 年 12 月 31 日及信用風險最大之暴險金額分別為 302,000 仟元及 117,600 仟元。

3. 本集團未有將按攤銷後成本衡量之金融資產提供質押擔保之情形。

4. 相關按攤銷後成本衡量之金融資產信用風險資訊請詳附註十二(二)。本集團投資定期存單之交易對象為信用品質良好之金融機構，預期發生違約之可能性甚低。

(三) 應收帳款

	114年12月31日	113年12月31日
應收帳款	\$ 24,573	\$ 18,215

1. 應收帳款之帳齡分析如下：

	114年12月31日	113年12月31日
未逾期	\$ 21,878	\$ 18,215
30天內	624	-
31-90天	2,071	-
91-180天	-	-
181天以上	-	-
	\$ 24,573	\$ 18,215

以上係以逾期天數日為基準進行之帳齡分析。

2. 民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之應收帳款餘額均為客戶合約所產生，另於民國 113 年 1 月 1 日客戶合約之應收帳款餘額為 13,245 仟元。

3. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本集團應收帳款於民國 114 年及 113 年 12 月 31 日信用風險最大之暴險金額分別為 24,573 仟元及 18,215 仟元。

4. 相關應收帳款信用風險資訊請詳附註十二(二)。

(四) 存貨

	114年12月31日		
	成本	備抵跌價損失	帳面金額
原料	\$ 25,375	(\$ 2,312)	\$ 23,063
在製品	14,098	(375)	13,723
製成品	5,450	(599)	4,851
合計	<u>\$ 44,923</u>	<u>(\$ 3,286)</u>	<u>\$ 41,637</u>

	113年12月31日		
	成本	備抵跌價損失	帳面金額
原料	\$ 17,307	(\$ 1,744)	\$ 15,563
在製品	8,673	(387)	8,286
製成品	4,167	(398)	3,769
合計	<u>\$ 30,147</u>	<u>(\$ 2,529)</u>	<u>\$ 27,618</u>

本集團當期認列為費損之存貨成本：

	114年度	113年度
已出售存貨成本	\$ 65,187	\$ 45,053
未分攤製造費用	1,108	1,323
存貨跌價損失	753	242
存貨報廢損失	738	1,302
	<u>\$ 67,786</u>	<u>\$ 47,920</u>

(五) 不動產、廠房及設備

114年度						
成本	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	匯率影響數	期末金額
機器設備	\$ 6,679	\$ 3,132	(\$ 3,828)	\$ 1,781	(\$ 53)	\$ 7,711
模具設備	7,489	-	(1,895)	-	-	5,594
辦公設備	486	-	(14)	-	-	472
租賃改良	4,025	3,624	(3,125)	304	(68)	4,760
其他設備	1,330	918	(9)	65	(1)	2,303
	<u>\$ 20,009</u>	<u>\$ 7,674</u>	<u>(\$ 8,871)</u>	<u>\$ 2,150</u>	<u>(\$ 122)</u>	<u>\$ 20,840</u>
累計折舊						
機器設備	(\$ 4,523)	(\$ 1,626)	\$ 3,828	\$ -	\$ 51	(\$ 2,270)
模具設備	(3,617)	(2,401)	1,895	-	-	(4,123)
辦公設備	(282)	(157)	14	-	-	(425)
租賃改良	(3,498)	(941)	3,125	-	68	(1,246)
其他設備	(462)	(465)	9	-	1	(917)
	<u>(\$ 12,382)</u>	<u>(\$ 5,590)</u>	<u>\$ 8,871</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 120</u>	<u>(\$ 8,981)</u>
	<u>\$ 7,627</u>					<u>\$ 11,859</u>

113年度						
成本	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	匯率影響數	期末金額
機器設備	\$ 8,941	\$ 361	(\$ 2,711)	\$ -	\$ 88	\$ 6,679
模具設備	7,222	693	(1,500)	1,074	-	7,489
辦公設備	567	-	(84)	-	3	486
租賃改良	3,991	-	(36)	-	70	4,025
其他設備	1,243	443	(361)	-	5	1,330
	<u>\$ 21,964</u>	<u>\$ 1,497</u>	<u>(\$ 4,692)</u>	<u>\$ 1,074</u>	<u>\$ 166</u>	<u>\$ 20,009</u>
累計折舊						
機器設備	(\$ 5,398)	(\$ 1,789)	\$ 2,711	\$ -	(\$ 47)	(\$ 4,523)
模具設備	(2,319)	(2,798)	1,500	-	-	(3,617)
辦公設備	(206)	(159)	84	-	(1)	(282)
租賃改良	(2,939)	(527)	36	-	(68)	(3,498)
其他設備	(532)	(287)	361	-	(4)	(462)
	<u>(\$ 11,394)</u>	<u>(\$ 5,560)</u>	<u>\$ 4,692</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 120)</u>	<u>(\$ 12,382)</u>
	<u>\$ 10,570</u>					<u>\$ 7,627</u>

1. 不動產、廠房及設備借款成本資本化金額及利率區間：無此情形。
2. 本集團未有以不動產、廠房及設備提供擔保之情形。

(六) 租賃交易－承租人

1. 本集團租賃之標的資產為辦公室及停車場，租賃合約之期間 5 年。租賃合

約是採個別協商並包含各種不同的條款和條件，除租賃之資產不得用作借貸擔保外，未有加諸其他之限制。

2. 本集團承租之工廠及員工宿舍之租賃期間不超過 12 個月，及承租屬於低價值之標的資產為多功能事務機。

3. 使用權資產之帳面金額與認列之折舊費用資訊如下：

(1) 帳面金額：

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
房屋及停車場	\$ 6,528	\$ 9,792

(2) 折舊費用：

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
房屋及停車場	\$ 3,264	\$ 3,264

4. 本集團於民國 114 年及 113 年度使用權資產之增添皆為 0 仟元。

5. 與租賃合約有關之損益項目資訊如下：

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
<u>影響當期損益之項目</u>		
租賃負債之利息費用	\$ 127	\$ 174
屬短期租賃合約之費用	1,102	607
屬低價值資產租賃之費用	113	80

6. 本集團於民國 114 年及 113 年度租賃現金流出總額分別為 4,603 仟元及 3,935 仟元。

(七) 無形資產

成本	114年度				
	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額
商標權	\$ 5,000	\$ 1,639	\$ -	\$ -	\$ 6,639
專利權	13,324	921	-	2,604	16,849
電腦軟體	3,272	1,254	-	-	4,526
其他	6,045	3,380	(184)	2,583	11,824
	<u>\$ 27,641</u>	<u>\$ 7,194</u>	<u>(\$ 184)</u>	<u>\$ 5,187</u>	<u>\$ 39,838</u>
累計攤銷					
商標權	(\$ 2,882)	(\$ 574)	\$ -	\$ -	(\$ 3,456)
專利權	(4,523)	(1,299)	-	-	(5,822)
電腦軟體	(1,674)	(1,184)	-	-	(2,858)
其他	(2,371)	(1,534)	184	-	(3,721)
	<u>(\$ 11,450)</u>	<u>(\$ 4,591)</u>	<u>\$ 184</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 15,857)</u>
	<u>\$ 16,191</u>				<u>\$ 23,981</u>

成本	113年度				
	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額
商標權	\$ 4,852	\$ -	\$ -	\$ 148	\$ 5,000
專利權	10,576	738	-	2,010	13,324
電腦軟體	2,619	200	(95)	548	3,272
其他	4,869	143	(460)	1,493	6,045
	<u>\$ 22,916</u>	<u>\$ 1,081</u>	<u>(\$ 555)</u>	<u>\$ 4,199</u>	<u>\$ 27,641</u>
累計攤銷					
商標權	(\$ 2,386)	(\$ 496)	\$ -	\$ -	(\$ 2,882)
專利權	(3,385)	(1,138)	-	-	(4,523)
電腦軟體	(1,093)	(676)	95	-	(1,674)
其他	(2,141)	(690)	460	-	(2,371)
	<u>(\$ 9,005)</u>	<u>(\$ 3,000)</u>	<u>\$ 555</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 11,450)</u>
	<u>\$ 13,911</u>				<u>\$ 16,191</u>

無形資產攤銷明細如下：

	114年度	113年度
營業成本	\$ 668	\$ 600
推銷費用	36	35
管理費用	371	287
研究發展費用	3,516	2,078
	<u>\$ 4,591</u>	<u>\$ 3,000</u>

(八) 其他非流動資產

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
預付設備款	\$ 11,249	\$ 720
預付專利權	8,149	6,440
預付其他無形資產	3,823	3,021
存出保證金	1,140	1,121
預付商標權	778	-
其他	712	386
	<u>\$ 25,851</u>	<u>\$ 11,688</u>

(九) 短期借款

<u>借款性質</u>	<u>114年12月31日</u>	<u>利率區間</u>	<u>擔保品</u>
銀行借款			
信用借款	<u>\$ 15,000</u>	2.50%	無

民國 113 年 12 月 31 日：無此情形。

於民國 114 年及 113 年度認列於損益之利息費用分別 5 仟元及 1 仟元。

(十) 其他應付款

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
應付獎金	\$ 25,210	\$ 18,834
應付薪資	6,722	5,416
應付勞健保、退休金	2,767	2,106
應付董事酬勞	2,440	1,560
應付勞務費	2,085	1,486
其他	4,768	1,964
	<u>\$ 43,992</u>	<u>\$ 31,366</u>

(十一) 退休金

1. 本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。
2. 邦睿(四川)醫療科技有限公司按中華人民共和國政府規定之養老保險制度每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金，民國 114 年及 113 年度，每位員工之退休金由政府管理統籌安排，本集團除按月提撥外，無進一步義務。

3. 民國 114 年及 113 年度本集團依上開退休金辦法認列之退休金成本分別為 4,118 仟元及 3,368 仟元。

(十二) 股份基礎給付

1. 民國 114 年度：無此情形。
2. 民國 113 年度，本集團之股份基礎給付協議如下：

協議之類型	給與日	給與數量		合約期間	既得條件
			(仟股)		
現金增資保留員工認購	113.11.27	192	單位	0.0164年	立即既得

3. 本集團給與日給與之股份基礎給付交易使用 Black-Scholes 選擇權評價模式估計認股選擇權之公允價值，相關資訊如下：

協議之類型	給與日	股價	履約價格	預期波動率	預期存續期間	預期股利	無風險利率	每單位公允價值
現金增資保留員工認購	113.11.27	104.98	108	21.14%	0.0164年	-	1.38%	0.2227

預期波動率係採用最近一年股價日報酬率計算年化標準差之平均數作為波動率參數。

4. 股份基礎給付交易產生之費用如下：

	114年度	113年度
權益交割	\$ -	\$ 34

(十三) 股本

1. 民國 114 年 12 月 31 日，本公司額定資本額為 500,000 仟元，分為 50,000 仟股，實收資本額為 248,008 仟元，普通股 24,801 仟股，每股面額 10 元。本公司已發行股份之股款均已收訖。

本公司普通股期初與期末流通在外股數調節如下(單位：仟股)：

	114年	113年
1月1日	\$ 21,566	\$ 17,086
加：未分配盈餘配發股票股利	2,157	1,709
資本公積配發股票股利	1,078	854
現金增資	-	1,917
12月31日	\$ 24,801	\$ 21,566

2. 本公司於民國 113 年 6 月 24 日股東會決議，以未分配盈餘 17,086 仟元轉增資發行新股 1,709 仟股及資本公積 8,543 仟元轉增資發行新股 854 仟股，每股面額 10 元，該增資案已於 113 年 6 月 28 日經金管會核准申報申效，業經民國 113 年 7 月 4 日董事會決議於民國 113 年 7 月

28日為增資基準日，並於同年8月7日辦理變更登記完竣。

3. 本公司於民國113年10月2日經董事會決議通過，為配合股票初次創
新板上市前公開承銷辦理現金增資發行普通股1,917仟股，每股面額
新台幣10元，募集總金額為230,693仟元(未扣除發行成本3,000仟
元)，並訂民國113年12月4日為增資基準日，該項增資已完成變更
登記。
4. 本公司於民國114年5月27日股東會決議，以未分配盈餘21,566仟
元轉增資發行新股2,157仟股及資本公積10,783仟元轉增資發行新股
1,078仟股，每股面額10元，該增資案已於民國114年6月4日經金
管會核准申報申效，並經民國114年8月6日董事會決議於民國114年
8月31日為增資基準日，並於同年9月9日辦理變更登記完竣。
5. 資本公積配發股票股利調整股數，請詳附註六(十四)。

(十四) 資本公積

1. 依公司法規定，超過票面金額發行股票所得之溢額及受領贈與之所得
之資本公積，除得用於彌補虧損外，於公司無累積虧損時，得按股東原
有股份之比例發給新股或現金。公司非於盈餘公積填補資本虧損仍有
不足時，不得以資本公積補充之。
2. 本公司於民國113年6月24日股東會決議，以資本公積8,543仟元轉
增資發行新股854仟股，每股面額10元，該增資案已於113年6月28
日經金管會核准申報申效，業經民國113年7月4日董事會決議於民
國113年7月28日為增資基準日，並於同年8月7日辦理變更登記完
竣。
3. 本公司於民國114年5月27日股東會決議，資本公積10,783仟元轉
增資發行新股1,078仟股，每股面額10元，該增資案已於民國114年
6月4日經金管會核准申報申效，業經民國114年8月6日董事會決議
於民國114年8月31日為增資基準日，並於同年9月9日辦理變更登
記完竣。
4. 本公司於民國115年3月3日經董事會提議，以資本公積18,601仟元
(每股0.75元)轉增資發行新股1,860仟股，每股面額10元，該資本
公積轉增資案尚待股東會決議通過。

(十五) 保留盈餘

1. 依本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧
損，次提10%為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本
額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚
有餘額，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東

會決議分派股東股息紅利。本公司考量公司所處環境及成長階段，因應未來資金需求及長期財務規畫，並兼顧股東利益，依據相關營運需求保留適當額度後，提撥可供分配盈餘分配股東股息紅利；股東股息紅利得以現金或股票方式分派，其中現金股利之比例不得低於股利總數之百分之十。

2. 本公司分派股息及紅利或以法定盈餘公積(以該項公積超過實收資本額百分之二十五之部分為限)及符合公司法規定之資本公積之全部或一部分，以發行新股方式為之時，應依公司法第二百四十條規定辦理，提請股東會決議後分派；以發放現金方式為之時，得授權董事會以三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意後為之，並報告股東會。
3. 依本公司章程規定，年度如有獲利，應提撥 8%~12% 為員工酬勞，提撥 1%~3% 為基層員工調整薪資或分派酬勞，最高不得超過 3% 董監酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金方式分派之，其發給之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。董事酬勞僅得以現金方式發放之。前述應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告於股東會。
4. 法定盈餘公積除彌補公司虧損及按股東原有股份之比例發給新股或現金外，不得使用之，惟發給新股或現金者，以該項公積超過實收資本額百分之二十五之部分為限。
5. 本公司分派盈餘時，按民國 110 年 3 月 31 日金管證發字第 1090150022 號函提列之特別盈餘公積規定，就當年度資產負債表日之其他權益項目借方餘額提列特別盈餘公積始得分派，嗣後其他權益項目借方餘額迴轉時，迴轉金額得列入可供分派盈餘中。
6. 本公司於民國 114 年 5 月 27 日及民國 113 年 6 月 24 日經股東會決議通過民國 113 年度及民國 112 年度盈餘分派案如下：

	113年度		112年度	
	金額	每股股利(元)	金額	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 6,836		\$ 2,573	
現金股利	32,349	\$ 1.50	3,417	\$ 0.20
股票股利-盈餘轉增資	21,566	1.00	17,086	1.00
	<u>\$ 60,751</u>		<u>\$ 23,076</u>	

上述股東會決議盈餘分派情形，請至「公開資訊觀測站」查詢。

7. 本公司於民國 115 年 3 月 3 日經董事會提議民國 114 年度盈餘分派案如下：

	114年度	
	金額	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 10,251	
現金股利	37,201	\$ 1.50
股票股利-盈餘轉增資	37,201	1.50
	<u>\$ 84,653</u>	

8. 有關員工酬勞及董事酬勞資訊，請詳附註六(二十一)。

(十六) 營業收入

	114年度	113年度
客戶合約之收入	<u>\$ 306,307</u>	<u>\$ 222,878</u>

1. 客戶合約收入之細分

本集團之收入源於提供某一時點移轉之商品及勞務，收入可細分為下列主要產品線及地理區域：

	114年度					合計
	精子品質分析檢測儀				提供勞務	
	歐洲	亞洲	美洲	其他地區		
外部客戶 合約收入	<u>\$ 58,805</u>	<u>\$ 163,517</u>	<u>\$ 78,329</u>	<u>\$ 5,307</u>	<u>\$ 349</u>	<u>\$ 306,307</u>
收入認列時點 於某一時點 認列之收入	<u>\$ 58,805</u>	<u>\$ 163,517</u>	<u>\$ 78,329</u>	<u>\$ 5,307</u>	<u>\$ 349</u>	<u>\$ 306,307</u>

(1) 歐洲地區：台灣邦睿 58,821 仟元。

(2) 亞洲地區：台灣邦睿 162,218 仟元、四川邦睿 1,505 仟元。

(3) 美洲地區：台灣邦睿 78,456 仟元、美國邦睿 0 仟元。

(4) 其他地區：台灣邦睿 5,307 仟元。

	113年度					合計
	精子品質分析檢測儀				提供勞務	
	歐洲	亞洲	美洲	其他地區		
外部客戶 合約收入	<u>\$ 53,528</u>	<u>\$ 112,810</u>	<u>\$ 53,032</u>	<u>\$ 3,361</u>	<u>\$ 147</u>	<u>\$ 222,878</u>
收入認列時點 於某一時點 認列之收入	<u>\$ 53,528</u>	<u>\$ 112,810</u>	<u>\$ 53,032</u>	<u>\$ 3,361</u>	<u>\$ 147</u>	<u>\$ 222,878</u>

- (1) 歐洲地區：台灣邦睿 53,595 仟元。
- (2) 亞洲地區：台灣邦睿 111,757 仟元、四川邦睿 1,110 仟元。
- (3) 美洲地區：台灣邦睿 52,843 仟元、美國邦睿 212 仟元。
- (4) 其他地區：台灣邦睿 3,361 仟元。

2. 合約負債

本集團認列客戶合約收入相關之合約負債如下：

	114年12月31日	113年12月31日	113年1月1日
合約負債-			
預收貨款	\$ 6,301	\$ 5,377	\$ 1,249

期初合約負債本期認列收入：

	114年度	113年度
合約負債期初餘額本期		
認列收入	\$ 4,737	\$ 993

(十七) 利息收入

	114年度	113年度
銀行存款利息	\$ 2,302	\$ 2,089
按攤銷後成本衡量之金融資產	4,567	1,853
利息收入		
其他利息收入	8	8
	\$ 6,877	\$ 3,950

(十八) 其他利益及損失

	114年度	113年度
淨外幣兌換(損失)利益	(\$ 2,244)	\$ 3,543

(十九) 財務成本

	114年度	113年度
利息費用：		
租賃負債	\$ 127	\$ 174
銀行借款	5	1
	\$ 132	\$ 175

(二十) 費用性質之額外資訊

	114年度	113年度
員工福利費用	\$ 117,545	\$ 92,797
折舊費用-不動產、廠房及設備	5,590	5,560
折舊費用-使用權資產	3,264	3,264
攤銷費用	4,591	3,000
	<u>\$ 130,990</u>	<u>\$ 104,621</u>

(二十一) 員工福利費用

	114年度	113年度
薪資費用	\$ 96,515	\$ 76,481
勞健保費用	8,215	6,451
退休金費用	4,118	3,368
董事酬金	3,812	2,543
其他用人費用	4,885	3,954
	<u>\$ 117,545</u>	<u>\$ 92,797</u>

1. 依本集團章程規定，本集團依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 8%~12%，提撥 1%~3% 為基層員工調整薪資或分派酬勞，董事酬勞不高於 3%。
2. 本集團員工酬勞及董事酬勞估列如下：

	114年度	113年度
員工酬勞	\$ 11,903	\$ 7,700
董事酬勞	2,380	1,560
	<u>\$ 14,283</u>	<u>\$ 9,260</u>

- (1) 本公司民國 114 年及 113 年度員工酬勞估列金額分別為 10,707 仟元及 7,700 仟元；董事酬勞估列金額分別為 2,380 仟元及 1,560 仟元；民國 114 年開始提列基層員工酬勞金額為 1,196 仟元，前述金額帳列薪資費用科目。係依當年度之獲利狀況，民國 114 年及 113 年度員工酬勞分別按 8.99% 及 9.92% 估列；民國 114 年及 113 年度基層員工酬勞分別按 1% 及 0% 估列；民國 114 年及 113 年度董事酬勞分別按 2% 及 2.01% 估列。
- (2) 經董事會決議之民國 113 年度員工酬勞及董事酬勞，與民國 113 年度財務報告認列之金額一致。
- (3) 本公司董事會通過之員工及董事酬勞相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。

(二十二) 所得稅

1. 所得稅費用

所得稅費用組成部分：

	114年度	113年度
當期所得稅：		
當期所得產生之所得稅	\$ 2,900	\$ 26
當期所得稅總額	<u>2,900</u>	<u>26</u>
遞延所得稅：		
暫時性差異之原始產生 及迴轉	(629)	-
所得稅費用	<u>\$ 2,271</u>	<u>\$ 26</u>

2. 所得稅費用與會計利潤關係

	114年度	113年度
稅前淨利按法定稅率計算 之所得稅	\$ 20,119	\$ 12,536
暫時性差異未認列遞延 所得稅資產	535	359
課稅損失未認列遞延 所得稅資產	824	1,142
投資抵減之所得稅影響數	(1,232)	-
遞延所得稅資產可實現性 評估變動	(18,001)	(14,037)
最低稅負制之所得稅影 響數	26	26
所得稅費用	<u>\$ 2,271</u>	<u>\$ 26</u>

3. 因暫時性差異、課稅損失及投資抵減而產生之各遞延所得稅資產或負債金額如下：

	114年			
	1月1日	認列於損益	認列於其他 綜合淨利	12月31日
遞延所得稅資產：				
-暫時性差異：				
備抵存貨跌價損失	\$ -	\$ 506	\$ -	\$ 506
未休假獎金	-	156	-	156
未實現銷貨利益	-	151	-	151
小計	\$ -	\$ 813	\$ -	\$ 813
-遞延所得稅負債：				
未實現兌換利益	\$ -	(\$ 184)	\$ -	(\$ 184)
小計	\$ -	(\$ 184)	\$ -	(\$ 184)
合計	\$ -	\$ 629	\$ -	\$ 629

民國 113 年：無此情形。

4. 本集團尚未使用之課稅損失之有效期限及未認列遞延所得稅資產相關金額如下

(1) 本公司：

民國 114 年 12 月 31 日：無此情形。

113年12月31日				
發生年度	申報數/核定數	尚未抵減金額	未認列遞延	
			所得稅資產金額	最後扣抵年度
110	核定數	\$ 35,038	\$ 35,038	120
109	核定數	49,623	49,623	119
108	核定數	5,344	5,344	118
		\$ 90,005	\$ 90,005	

(2) 邦睿(四川)醫療科技有限公司：

114年12月31日

發生年度	申報數/核定數	未認列遞延		
		尚未抵減金額	所得稅資產金額	最後扣抵年度
114	預計申報數	\$ 2,367	\$ 2,367	124
113	實際申報數	4,812	4,812	123
112	實際申報數	5,682	5,682	122
111	實際申報數	4,698	4,698	121
110	實際申報數	3,865	3,865	120
109	實際申報數	2,235	2,235	119
108	實際申報數	111	111	118
		<u>\$ 23,770</u>	<u>\$ 23,770</u>	

113年12月31日

發生年度	申報數/核定數	未認列遞延		
		尚未抵減金額	所得稅資產金額	最後扣抵年度
113	預計申報數	\$ 4,812	\$ 4,812	123
112	實際申報數	5,682	5,682	122
111	實際申報數	4,698	4,698	121
110	實際申報數	3,865	3,865	120
109	實際申報數	2,235	2,235	119
108	實際申報數	111	111	118
		<u>\$ 21,403</u>	<u>\$ 21,403</u>	

(3) 民國 114 年及 113 年 12 月 31 日，BONRAYBIO USA CORP. 尚未認列為遞延所得稅資產之虧損扣抵分別為 2,445 仟元及 1,943 仟元，依據當地稅法，尚無抵用年限限制。

5. 未認列為遞延所得稅資產之可減除暫時性差異

	114年12月31日	113年12月31日
可減除暫時性差異	<u>\$ 28,035</u>	<u>\$ 25,348</u>

6. 本公司營利事業所得稅業經稅捐稽徵機關核定至民國 112 年度。

7. 適用稅率情形：

子公司名稱	適用所得稅法	適用稅率
BONRAYBIO USA	州稅：美國加利福尼亞州稅法 聯邦稅：美國聯邦政府稅法	適用稅率：8.48% 適用稅率：21%
四川邦睿	中華人民共和國企業所得稅法	適用稅率：25%

(二十三) 每股盈餘

	114年度		
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股盈餘 (元)
基本每股盈餘			
歸屬於母公司普通股股東 之本期淨利	\$ 102,505	24,801	\$ 4.13
稀釋每股盈餘			
歸屬於母公司普通股股東 之本期淨利	102,505	24,801	
具稀釋作用之潛在普通股 之影響員工酬勞	-	88	
屬於母公司普通股股東之 本期淨利加潛在普通股 之影響	\$ 102,505	\$ 24,889	\$ 4.12
		113年度	
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股盈餘 (元)
基本每股盈餘			
歸屬於母公司普通股股東 之本期淨利	\$ 68,365	22,762	\$ 3.00
稀釋每股盈餘			
歸屬於母公司普通股股東 之本期淨利	68,365	22,762	
具稀釋作用之潛在普通股 之影響員工酬勞	-	56	
屬於母公司普通股股東之 本期淨利加潛在普通股 之影響	\$ 68,365	\$ 22,818	\$ 3.00

1. 於計算稀釋每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數。
2. 本公司於民國 114 年 5 月 27 日經股東會決議之無償配股案，經董事會訂定增資基準日為民國 114 年 8 月 31 日，並以追溯調整該無償配股之加權平均流通在外股數計算民國 114 年及 113 年度之每股盈餘。

(二十四) 現金流量補充資訊

僅有部分現金支付之投資活動：

	114年度	113年度
購置不動產、廠房及設備	\$ 9,824	\$ 2,571
加：期初應付設備款	-	-
期末預付設備款	11,249	720
減：期末應付設備款	-	-
期初預付設備款	(720)	(1,118)
存貨轉列機器設備	(1,781)	-
本期支付現金	<u>\$ 18,572</u>	<u>\$ 2,173</u>

	114年度	113年度
購置無形資產	\$ 12,381	\$ 5,280
加：期末預付款項	12,750	9,461
減：期初預付款項	(9,461)	(5,887)
本期支付現金	<u>\$ 15,670</u>	<u>\$ 8,854</u>

(二十五) 來自籌資活動之負債之變動

	114年度		
	短期借款	租賃負債	應付股利
1月1日	\$ -	\$ 10,215	\$ -
籌資現金流量之變動	15,000	(3,261)	(32,349)
本期新增	-	-	32,349
12月31日	<u>\$ 15,000</u>	<u>\$ 6,954</u>	<u>\$ -</u>
	113年度		
	短期借款	租賃負債	應付股利
1月1日	\$ -	\$ 13,289	\$ -
籌資現金流量之變動	-	(3,074)	(3,417)
本期新增	-	-	3,417
12月31日	<u>\$ -</u>	<u>\$ 10,215</u>	<u>\$ -</u>

七、關係人交易

主要管理階層薪酬資訊

	114年度	113年度
短期員工福利	\$ 21,809	\$ 17,738
退職後福利	368	423
總計	<u>\$ 22,177</u>	<u>\$ 18,161</u>

八、質押之資產

無此情形。

九、重大或有負債及未認列之合約承諾

(一)或有事項

無此情形。

(二)承諾事項

已簽約但尚未發生之資本支出

不動產、廠房及設備

114年12月31日
\$ 2,089

民國 113 年 12 月 31 日：無此情形。

十、重大之災害損失

無此情形。

十一、重大之期後事項

本公司於民國 115 年 3 月 3 日董事會決議資本公積配發股息及盈餘擬分派情形，請詳附註六(十四)及六(十五)。

十二、其他

(一)資本管理

本集團之資本管理係依據本集團所營事業之產業規模，考量產業未來成長及產品發展，設定適當之市場佔有率，並據以規劃相對應之資本支出，再依財務營運計畫計算所需之營運資金，最後考量產品競爭力所能產生之營業利益與現金流量，以決定適當之資本結構。

(二) 金融工具

1. 金融工具之種類

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
<u>金融資產</u>		
按攤銷後成本衡量之金融資產		
現金及約當現金	\$ 271,245	\$ 410,169
按攤銷後成本衡量之金融資產-流動	302,000	117,600
應收票據	800	-
應收帳款	24,573	18,215
其他應收款	265	151
存出保證金	1,140	1,121
	<u>\$ 600,023</u>	<u>\$ 547,256</u>
	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量之金融負債		
短期借款	\$ 15,000	\$ -
應付帳款	2,058	4,234
其他應付款	43,992	31,366
	<u>\$ 61,050</u>	<u>\$ 35,600</u>
租賃負債(含流動及非流動)	<u>\$ 6,954</u>	<u>\$ 10,215</u>

2. 風險管理政策

- (1) 本集團日常營運受多項財務風險之影響，包含市場風險(匯率風險)、信用風險及流動性風險。
- (2) 風險管理工作由本集團財務部透過與公司內各營運單位密切合作，以負責辨認、評估與規避財務風險，例如匯率風險、利率風險、信用風險、衍生與非衍生金融工具之使用，以及剩餘流動資金之投資。

3. 重大財務風險之性質及程度

(1) 市場風險

匯率風險

- A. 本集團係跨國營運，因此受相對與本集團功能性貨幣不同的交易所產生之匯率風險，主要為美元。相關匯率風險來自未來之商業交易及已認列之資產與負債。

- B. 本集團從事之業務涉及若干非功能性貨幣(本集團之功能性質為新台幣),故受匯率波動之影響,具重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下:

114年12月31日			
	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	\$ 1,727	31.430	\$ 54,280

113年12月31日			
	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	\$ 1,874	32.785	\$ 61,439

- C. 本集團因重大匯率波動影響之外幣市場風險分析如下:

114年度			
敏感度分析			
變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益	
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	1%	\$ 543	\$ -
113年度			
敏感度分析			
變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益	
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	1%	\$ 614	\$ -

- D. 本集團貨幣性項目因匯率波動具重大影響於民國114年及113年度認列之全部兌換損益(含已實現及未實現)彙總金額分別為淨損失2,244仟元及淨利益3,543仟元。

(2) 信用風險

- A. 本集團之信用風險係因客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務而導致本集團財務損失之風險,主要來自交易對手無法清

償按收款條件支付之應收帳款，及分類為按攤銷後成本衡量之定期存款之合約現金流量。

- B. 本集團係以公司角度建立信用風險之管理。依內部明定之授信政策，本集團與每一新客戶於訂定付款及提出交貨之條款與條件前，須對其進行管理及信用風險分析。內部風險控管係透過考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素，以評估客戶之信用品質。另本集團亦於適當時機使用某些信用增強工具(例如預收貨款)，以降低特定客戶之信用風險，以評估客戶之信用風險。
- C. 本集團之財務部依照公司政策管理銀行存款及其他金融工具之信用風險。由於本集團之交易對象係由內部之管控程序決定，屬信用良好之銀行及具有投資等級之金融機構，始可接納交易對象。
- D. 本集團採用 IFRS9 提供以下之前提假設，作為判斷自原始認列後金融工具之信用風險是否有顯著增加之依據：當合約款項按約定之支付條款逾期超過 30 天，視為金融資產自原始認列後信用風險已顯著增加。
- E. 本集團採用 IFRS9 提供前提假設，當合約款項按約定之支付條款逾期超過 90 天，視為已發生違約。
- F. 本集團將對客戶之應收款項，採用簡化作法以準備矩陣為基礎估計預期信用損失。
- G. 本集團經追索程序後，對無法合理預期可回收金融資產之金額予以沖銷，惟本集團仍會持續進行追索之法律程序以保障債權之權利。
- H. 本集團對未來前瞻性的考量調整按特定期間歷史及現時資訊所建立之損失率，以估計應收款項的備抵損失，本集團預期損失為 0.02%~0.63%，故民國 114 年及 113 年 12 月 31 日備抵損失金額皆微小。
- I. 本集團所持有之按攤銷後成本衡量之金融資產、其他應收款及存出保證金，評估其預期損失率微小。故民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之備抵損失金額皆微小。

(3)流動性風險

- A. 現金流量預測是由公司內各單位執行，並由公司財務部予以彙總。公司財務部監控公司流動資金需求之預測，確保其有足夠資金得以支應營運需要，並在任何時候維持足夠之未支用的借款承諾額度，以使公司不致違反相關之借款限額或條款，此等預測考量公司之債務融資計畫、債務條款遵循、符合內部資產負債表之財務比率目標，及外部監管法令之要求。
- B. 下表係本集團之非衍生性金融負債，按相關到期日予以分組，非衍生金融負債係依據資產負債日至合約到期日之剩餘期間進行

分析。下表所揭露之合約現金流量金額係未折現之金額。

114年12月31日	3個月	3個月				
<u>非衍生金融負債：</u>	<u>以下</u>	<u>至1年內</u>	<u>1至2年內</u>	<u>2至5年內</u>	<u>5年以上</u>	<u>帳面價值</u>
短期借款	\$15,005	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 15,005
應付帳款	2,058	-	-	-	-	2,058
其他應付款	27,705	16,287	-	-	-	43,992
租賃負債	870	2,611	3,579	-	-	7,060
113年12月31日	3個月	3個月				
<u>非衍生金融負債：</u>	<u>以下</u>	<u>至1年內</u>	<u>1至2年內</u>	<u>2至5年內</u>	<u>5年以上</u>	<u>帳面價值</u>
應付帳款	\$ 4,234	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,234
其他應付款	9,049	22,317	-	-	-	31,366
租賃負債	847	2,541	3,482	3,579	-	10,449

十三、附註揭露事項

(一) 重大交易事項相關資訊

1. 資金貸與他人：無此情形。
2. 為他人背書保證：無此情形。
3. 期末持有有價證券情形（不包含投資子公司、關聯企業及合資控制部分）：無此情形。
4. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
5. 應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
6. 母公司與子公司及各子公司間之業務關係及重要交易往來情形及金額：無此情形。

(二) 轉投資事業相關資訊

被投資公司名稱、所在地區等相關資訊（不包含大陸被投資公司）：請詳附表一。

(三) 大陸投資資訊

1. 基本資料：請詳附表二。
2. 直接或間接經由第三地區所發生之重大交易事項：無此情形。

十四、部門資訊

(一)一般性資訊

本集團管理階層已依據營運決策者於制定決策所使用之報導資訊辨認應報導部門，並將業務組織按營運地區分為台灣邦睿、中國、美國及其他地區。

(二)部門資訊之衡量

本集團營運決策者根據部門收入及部門稅前損益評估營運部門的表現。

(三)部門資訊

提供予主要營運決策者之應報導部門資訊如下：

	114年度				
	台灣邦睿	中國	美國	沖銷	合計
外部部門收入	\$ 304,802	\$ 1,505	\$ -	\$ -	\$ 306,307
內部部門收入	13	-	-	(13)	-
收入合計	<u>\$ 304,815</u>	<u>\$ 1,505</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 13)</u>	<u>\$ 306,307</u>
部門稅前損益	<u>\$ 107,382</u>	<u>(\$ 2,401)</u>	<u>(\$ 205)</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 104,776</u>

	113年度				
	台灣邦睿	中國	美國	沖銷	合計
外部部門收入	\$ 221,556	\$ 1,110	\$ 212	\$ -	\$ 222,878
內部部門收入	864	-	-	(864)	-
收入合計	<u>\$ 222,420</u>	<u>\$ 1,110</u>	<u>\$ 212</u>	<u>(\$ 864)</u>	<u>\$ 222,878</u>
部門稅前損益	<u>\$ 72,971</u>	<u>(\$ 4,393)</u>	<u>(\$ 187)</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 68,391</u>

(四)部門損益之調節資訊

部門間之銷售係按公允交易原則進行。向主要營運決策者呈報之外部收入，與損益表內之收入採用一致之衡量方式。

民國 114 年及 113 年度部門損益與繼續營業部門稅前損益調節如下：

	114年度	113年度
應報導營運部門調整後稅前損益	\$ 102,145	\$ 63,785
消除部門間損益	2,631	4,606
合併稅前損益	<u>\$ 104,776</u>	<u>\$ 68,391</u>

(五) 地區別資訊

本集團民國 114 年及 113 年度地區別資訊如下：

	114年度		113年度	
	收入	非流動資產	收入	非流動資產
美國	\$ 63,636	\$ -	\$ 41,591	\$ -
印度	46,893	-	26,018	-
德國	18,725	-	19,206	-
義大利	15,399	-	15,392	-
日本	18,292	-	14,790	-
泰國	15,893	-	12,968	-
台灣	11,608	66,640	9,696	43,611
其他	115,861	439	83,217	566
合計	<u>\$ 306,307</u>	<u>\$ 67,079</u>	<u>\$ 222,878</u>	<u>\$ 44,177</u>

本集團地區別收入係以銷售國別為計算基礎。非流動資產係指不動產、廠房及設備、使用權資產、無形資產及其他非流動資產，但不包含存出保證金及遞延所得稅資產。

(六) 重要客戶資訊

本集團民國 114 年及 113 年度重要客戶資訊如下：

	114年度			113年度		
	收入	所占比例	部門	收入	所占比例	部門
甲公司	\$ 63,636	21	台灣	\$ 41,434	19	台灣
乙公司	46,893	15	台灣	25,802	12	台灣
	<u>\$ 110,529</u>	<u>36</u>		<u>\$ 67,236</u>	<u>31</u>	

(本頁以下空白)

邦睿生科技股份有限公司及子公司

被投資公司名稱、所在地區等相關資訊（不包含大陸被投資公司）

民國114年1月1日至12月31日

附表一

單位：新台幣仟元

（除特別註明者外）

投資公司名稱	被投資公司名稱 (註1)	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司本	本期認列之投	備註
				本期期末(註2)	去年年底	股數(仟股)	比率	帳面金額	期損益 (註3)	資損益 (註3)	
邦睿生科技股份有限公司	BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.	薩摩亞	控股公司	\$ 29,376	\$ 26,415	996	100	\$ 3,470	(\$ 2,401)	(\$ 2,401)	係本公司之子公司(註3、註4、註5及註6)
邦睿生科技股份有限公司	BONRAYBIO USA CORP.	美國	銷售精子檢測儀器	2,804	2,199	92	100	466	(231)	(231)	係本公司之子公司(註3、註4及註7)

註1：本表相關數字涉及外幣數，係以資產負債表日之匯率換算為台幣。

註2：係截至民國114年12月31日止之投資金額。

註3：係透過各子公司認列投資損益。

註4：於合併報表已沖銷。

註5：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國112年12月27日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣1,134仟元(折合新台幣4,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國113年3月7日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註6：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國114年2月24日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣650仟元(折合新台幣2,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國114年4月25日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註7：本公司依核決權限經董事長核准，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO USA CORP.增資美金20仟元(折合新台幣605仟元)，已於民國114年7月4日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

邦睿生技股份有限公司及子公司

大陸投資資訊—基本資料

民國114年1月1日至12月31日

附表二

單位：新台幣仟元

(除特別註明者外)

大陸被投資公司名稱	主要營業項目	實收資本額	投資方式	本期期初自台	本期匯出或收回		本期期末自台	被投資公司本	本公司直接	本期認列投資	期末投資帳面	截至本期止已	備註
				灣匯出累積投	投資金額		灣匯出累積投						
				資金額	匯出	收回	資金額						
邦睿(四川)醫療科技有限 公司	生產及銷售檢測 之相關儀器	\$ 29,898	2	\$ 18,353	\$ 2,961	\$ -	\$ 21,314	(\$ 2,401)	100.00	(\$ 2,401)	\$ 3,470	\$ -	註2、3、 4、5、6及 7

註1：投資方式區分為下列三種，標示種類別即可：

(1)直接赴大陸地區從事投資。

(2)透過第三地區公司再投資大陸(請註明該第三地區之投資公司)。

(3)其他方式。

註2：邦睿(四川)醫療科技有限公司實收資本額為人民幣6,650仟元，本期期末自台灣匯出累積投資金額為人民幣4,784仟元。

註3：本公司為充實邦睿(四川)公司營運資金，分別於110年3月30日及110年10月27日匯入投資款人民幣500仟元及人民幣1,000仟元增資BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.(以下簡稱BONRAYBIO (SAMOA)公司)，再由BONRAYBIO(SAMOA)公司增資邦睿(四川)公司人民幣500仟元及人民幣1,000仟元。

註4：本公司基於邦睿(四川)公司資金量不足及改善對其資金貸與情形，於民國111年4月25日董事會決議通過以債權轉增資為股本，將截至民國110年12月31日止應收帳款於正常授信條件後三個月之金額，共計人民幣1,866仟元全數轉讓予BONRAYBIO(SAMOA)公司，由BONRAYBIO(SAMOA)公司以該債權作價再投資邦睿(四川)公司，未由本公司匯出資金。

註5：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國112年12月27日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣1,134仟元，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國113年3月7日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註6：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國114年2月24日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣650仟元(折合新台幣2,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國114年4月25日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註7：實收資本額已依民國114年12月31日之台幣對人民幣匯率4.496:1換算之。

公司名稱	依經濟部投審 會規定赴大陸 地區投資限額		依經濟部投審 會規定赴大陸 地區投資限額 (註8)
	本期期末累計自 台灣匯出赴大陸 地區投資金額	經濟部投審會 核准投資金額	
邦睿生技股份有限公司	\$ 21,314	\$ 29,898	\$ 384,844

註8：依據公開發行公司從事大陸地區投資處理要點規定之限額，本公司對大陸投資累計金額上限為本公司股權淨值之60%。

社團法人臺中市會計師公會會員印鑑證明書

中市財證字第 1150043 號

會員姓名： (1) 王玉娟

副簽證會計師名稱： (2) 劉美蘭

事務所名稱： 資誠聯合會計師事務所

事務所地址： 臺北市信義區基隆路一段333號27樓

事務所統一編號： 03932533

事務所電話： (02)27296666

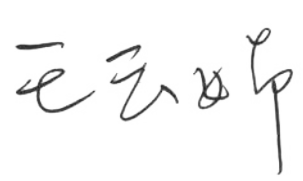

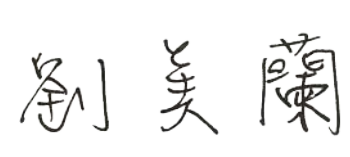

委託人統一編號： 42686138

會員證書字號： (1) 中市會證字第 0635 號

(2) 中市會證字第 0953 號

印鑑證明書用途： 辦理 邦睿生技股份有限公司

114 年 01 月 01 日 至
114 年度 (自民國 114 年 12 月 31 日) 財務報表之查核簽證。

簽名式 (一)		存會印鑑 (一)	
簽名式 (二)		存會印鑑 (二)	

理事長：



核對人：



中華民國 115 年 01 月 19 日

附錄二

114年度個體財務報告暨會計師查核報告

邦睿生技股份有限公司
個體財務報告暨會計師查核報告
民國 114 年度及 113 年度
(股票代碼 6955)

公司地址：臺中市大里區工業九路 118 號 4 樓
電 話：04-2491-2385

邦睿生技股份有限公司

民國 114 年度及 113 年度個體財務報告暨會計師查核報告

目 錄

<u>項</u>	<u>目</u>	<u>頁次/編號/索引</u>
一、	封面	1
二、	目錄	2 ~ 3
三、	會計師查核報告書	4 ~ 7
四、	個體資產負債表	8 ~ 9
五、	個體綜合損益表	10
六、	個體權益變動表	11
七、	個體現金流量表	12
八、	個體財務報表附註	13 ~ 45
	(一) 公司沿革	13
	(二) 通過財務報告之日期及程序	13
	(三) 新發布及修訂準則及解釋之適用	13 ~ 14
	(四) 重大會計政策之彙總說明	14 ~ 22
	(五) 重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源	22
	(六) 重要會計項目之說明	22 ~ 38
	(七) 關係人交易	39
	(八) 質押之資產	40
	(九) 重大或有負債及未認列之合約承諾	40

項	目	頁次/編號/索引
(十)	重大之災害損失	40
(十一)	重大之期後事項	40
(十二)	其他	40 ~ 44
(十三)	附註揭露事項	44 ~ 45
(十四)	營運部門資訊	45
九、	重要會計項目明細表	
	現金及約當現金明細表	明細表一
	按攤銷後成本衡量之金融資產—流動明細表	明細表二
	存貨明細表	明細表三
	採用權益法之投資變動明細表	明細表四
	其他應付款明細表	附註六(十)
	營業收入明細表	明細表五
	營業成本明細表	明細表六
	製造費用明細表	明細表七
	營業費用	明細表八
	其他利益及損失	明細表九
	財務成本明細表	明細表十
	本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表	明細表十一
	本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表(續)	明細表十一

會計師查核報告

(115)財審報字第 25003356 號

邦睿生技股份有限公司 公鑒：

查核意見

邦睿生技股份有限公司民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之個體資產負債表，暨民國 114 年及 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體綜合損益表、個體權益變動表、個體現金流量表，以及個體財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開個體財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達邦睿生技股份有限公司民國 114 年及 113 年 12 月 31 日之個體財務狀況，暨民國 114 年及 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體財務績效及個體現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師受託查核簽證財務報表規則及中華民國審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核個體財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依中華民國會計師職業道德規範，與邦睿生技股份有限公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對邦睿生技股份有限公司民國 114 年度個體財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核個體財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

邦睿生技股份有限公司民國 114 年度個體財務報表之關鍵查核事項如下：

銷貨收入認列時點

事項說明

銷貨收入之會計政策請詳個體財務報表附註四(二十四)；營業收入明細請詳個體財務報表附註六(十七)。邦睿生技股份有限公司民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之營業收入為新台幣 304,815 仟元。

邦睿生技股份有限公司主要係經營一般、光學儀器之製造及銷售，銷貨收入主係依交易條件之貨物控制權移轉時始認列。故此等收入認列流程涉及許多人工判斷及作業，有可能造成收入未被記錄在正確期間，因此，本會計師將銷貨收入之截止時點列為本年度查核最為重要事項之一。

因應之查核程序

本會計師對上開關鍵查核事項所敘明之特定層面已執行之主要查核程序如下：

1. 針對銷貨交易作業程序與內部控制進行瞭解及評估，並進而測試該等控制，以評估管理階層管控銷貨收入截止時點之有效性。
2. 針對報導期間結束日前後一定期間之銷貨交易，核對交易文件確認銷貨交易紀錄於適當期間。

管理階層與治理單位對個體財務報表之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則編製允當表達之個體財務報表，且維持與個體財務報表編製有關之必要內部控制，以確保個體財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製個體財務報表時，管理階層之責任亦包括評估邦睿生技股份有限公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算邦睿生技股份有限公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

邦睿生技股份有限公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核個體財務報表之責任

本會計師查核個體財務報表之目的，係對個體財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照中華民國審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出個體財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響個體財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照中華民國審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估個體財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對邦睿生技股份有限公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使邦睿生技股份有限公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒個體財務報表使用者注意個體財務報表之

相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致邦睿生技股份有限公司不再具有繼續經營之能力。

5. 評估個體財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及個體財務報表是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於邦睿生技股份有限公司內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對個體財務報表表示意見。本會計師負責邦睿生技股份有限公司查核案件之指導、監督及執行，並負責形成個體財務報表查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

王玉娟

會計師

劉美蘭



金融監督管理委員會

核准簽證文號：金管證審字第 1020028992 號

金管證審字第 1070323061 號

中 華 民 國 1 1 5 年 3 月 3 日



邦睿生技股份有限公司
個體資產負債表
民國114年及113年12月31日

單位：新台幣仟元

資	產	附註	114年12月31日		113年12月31日	
			金額	%	金額	%
流動資產						
1100	現金及約當現金	六(一)	\$ 267,870	37	\$ 402,150	65
1136	按攤銷後成本衡量之金融資產—流	六(二)				
	動		302,000	42	117,600	19
1150	應收票據淨額		800	-	-	-
1170	應收帳款淨額	六(三)	24,573	4	18,215	3
1180	應收帳款—關係人淨額	七(二)	165	-	583	-
1200	其他應收款		265	-	151	-
1210	其他應收款—關係人	七(二)	-	-	6,429	1
130X	存貨	六(四)	40,959	6	26,195	4
1410	預付款項		7,249	1	3,054	-
1470	其他流動資產		2,938	-	425	-
11XX	流動資產合計		<u>646,819</u>	<u>90</u>	<u>574,802</u>	<u>92</u>
非流動資產						
1550	採用權益法之投資	六(五)	3,936	-	3,013	-
1600	不動產、廠房及設備	六(六)	11,420	2	7,062	1
1755	使用權資產	六(七)	6,528	1	9,792	2
1780	無形資產	六(八)	23,981	3	16,191	3
1840	遞延所得稅資產	六(二十二)	813	-	-	-
1900	其他非流動資產	六(九)	25,830	4	11,656	2
15XX	非流動資產合計		<u>72,508</u>	<u>10</u>	<u>47,714</u>	<u>8</u>
1XXX	資產總計		<u>\$ 719,327</u>	<u>100</u>	<u>\$ 622,516</u>	<u>100</u>

(續次頁)



邦睿生技股份有限公司
個體資產負債表
民國114年及113年12月31日

單位：新台幣仟元

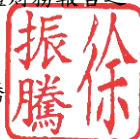
負債及權益		附註	114年12月31日		113年12月31日			
			金	額	%	金	額	%
流動負債								
2100	短期借款	六(十)	\$	15,000	2	\$	-	-
2130	合約負債—流動	六(十七)		6,301	1		5,371	1
2170	應付帳款			2,058	-		4,234	1
2200	其他應付款	六(十一)		43,445	6		31,093	5
2230	本期所得稅負債			2,547	-		-	-
2280	租賃負債—流動	六(七)		3,403	1		3,261	-
2300	其他流動負債			1,431	-		254	-
21XX	流動負債合計			<u>74,185</u>	<u>10</u>		<u>44,213</u>	<u>7</u>
非流動負債								
2570	遞延所得稅負債	六(二十二)		184	-		-	-
2580	租賃負債—非流動	六(七)		3,551	1		6,954	1
25XX	非流動負債合計			<u>3,735</u>	<u>1</u>		<u>6,954</u>	<u>1</u>
2XXX	負債總計			<u>77,920</u>	<u>11</u>		<u>51,167</u>	<u>8</u>
權益								
股本								
3110	普通股股本	六(十四)		248,008	34		215,659	35
資本公積								
3200	資本公積	六(十五)		269,742	38		280,525	45
保留盈餘								
3310	法定盈餘公積	六(十六)		9,578	1		2,742	1
3320	特別盈餘公積			1,520	-		1,520	-
3350	未分配盈餘			112,768	16		71,014	11
其他權益								
3400	其他權益			(209)	-		(111)	-
3XXX	權益總計			<u>641,407</u>	<u>89</u>		<u>571,349</u>	<u>92</u>
重大或有負債及未認列之合約承諾 九								
重大之期後事項 十一								
3X2X	負債及權益總計		\$	<u>719,327</u>	<u>100</u>	\$	<u>622,516</u>	<u>100</u>

後附個體財務報表附註為本個體財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司
 個體綜合損益表
 民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元
 (除每股盈餘為新台幣元外)

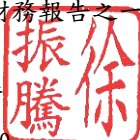
項目	附註	114 年 度		113 年 度	
		金 額	%	金 額	%
4000 營業收入	六(十七)及七 (二)	\$ 304,815	100	\$ 222,420	100
5000 營業成本	六(四)(二十一)	(65,931)	(21)	(46,542)	(21)
5900 營業毛利		238,884	79	175,878	79
5920 已實現銷貨利益(損失)	六(五)	87	-	(19)	-
5950 營業毛利淨額		238,971	79	175,859	79
營業費用	六(二十一)				
6100 推銷費用		(33,438)	(11)	(28,446)	(13)
6200 管理費用		(47,970)	(16)	(40,101)	(18)
6300 研究發展費用		(54,827)	(18)	(41,763)	(18)
6000 營業費用合計		(136,235)	(45)	(110,310)	(49)
6900 營業利益		102,736	34	65,549	30
營業外收入及支出					
7100 利息收入	六(十八)	6,875	3	3,944	2
7010 其他收入		148	-	110	-
7020 其他利益及損失	六(十九)	(2,244)	(1)	3,543	1
7050 財務成本	六(二十)	(132)	-	(175)	-
7070 採用權益法認列之子公司、關 聯企業及合資損益之份額	六(五)	(2,632)	(1)	(4,606)	(2)
7000 營業外收入及支出合計		2,015	1	2,816	1
7900 稅前淨利		104,751	35	68,365	31
7950 所得稅費用	六(二十二)	(2,246)	(1)	-	-
8200 本期淨利		\$ 102,505	34	\$ 68,365	31
其他綜合損益					
後續可能重分類至損益之項目					
8361 國外營運機構財務報表換算 之兌換差額		(\$ 98)	-	\$ 217	-
8360 後續可能重分類至損益之 項目總額		(98)	-	217	-
8300 其他綜合損益(淨額)		(\$ 98)	-	\$ 217	-
8500 本期綜合損益總額		\$ 102,407	34	\$ 68,582	31
基本每股盈餘					
9750 基本每股盈餘	六(二十三)	\$ 4.13		\$ 3.00	
稀釋每股盈餘					
9850 稀釋每股盈餘	六(二十三)	\$ 4.12		\$ 3.00	

後附個體財務報表附註為本個體財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司
 個體權益變動表
 民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元

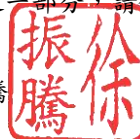
	保	留	盈	餘	國外營運機構財務報 表換算之兌換差額		權 益 總 額
附 註	普 通 股 本	發 行 溢 價	法 定 盈 餘 公 積	特 別 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘		
113年1月1日至12月31日							
113年1月1日餘額	\$ 170,860	\$ 80,511	\$ 169	\$ 1,520	\$ 25,725	(\$ 328)	\$ 278,457
本期淨利	-	-	-	-	68,365	-	68,365
本期其他綜合損益	-	-	-	-	-	217	217
本期綜合損益總額	-	-	-	-	68,365	217	68,582
112年盈餘分配及指撥	六(十六)						
提列法定盈餘公積	-	-	2,573	-	(2,573)	-	-
現金股利	-	-	-	-	(3,417)	-	(3,417)
股票股利	17,086	-	-	-	(17,086)	-	-
資本公積配發股票股利	六(十五)	8,543	(8,543)	-	-	-	-
現金增資	六(十四)	19,170	208,523	-	-	-	227,693
股份基礎給付	六(十三)	-	34	-	-	-	34
113年12月31日餘額	\$ 215,659	\$ 280,525	\$ 2,742	\$ 1,520	\$ 71,014	(\$ 111)	\$ 571,349
114年1月1日至12月31日							
114年1月1日餘額	\$ 215,659	\$ 280,525	\$ 2,742	\$ 1,520	\$ 71,014	(\$ 111)	\$ 571,349
本期淨利	-	-	-	-	102,505	-	102,505
本期其他綜合損益	-	-	-	-	-	(98)	(98)
本期綜合損益總額	-	-	-	-	102,505	(98)	102,407
113年盈餘分配及指撥	六(十六)						
提列法定盈餘公積	-	-	6,836	-	(6,836)	-	-
現金股利	-	-	-	-	(32,349)	-	(32,349)
股票股利	21,566	-	-	-	(21,566)	-	-
資本公積配發股票股利	六(十五)	10,783	(10,783)	-	-	-	-
114年12月31日餘額	\$ 248,008	\$ 269,742	\$ 9,578	\$ 1,520	\$ 112,768	(\$ 209)	\$ 641,407

後附個體財務報表附註為本個體財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真





邦睿生技股份有限公司
 個體現金流量表
 民國114年及113年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元

附註	114年1月1日 至12月31日	113年1月1日 至12月31日
營業活動之現金流量		
本期稅前淨利	\$ 104,751	\$ 68,365
調整項目		
收益費損項目		
折舊費用	六(二十一) 5,045	4,641
折舊費用-使用權資產	3,264	3,264
攤銷費用	六(八)(二十一) 4,591	3,000
利息費用	六(二十) 132	175
利息收入	六(十八) (6,875)	(3,944)
股份基礎給付酬勞成本	六(十三) -	34
採用權益法認列之子公司、關聯企業及合資 損失之份額	2,632	4,606
已實現銷貨利益(損失)	六(五) (87)	19
未實現外幣兌換利益	(921)	(3,021)
與營業活動相關之資產/負債變動數		
與營業活動相關之資產之淨變動		
應收票據	(800)	-
應收帳款(含關係人)	(5,771)	(5,107)
其他應收款(含關係人)	6,424	(6,357)
存貨	(16,125)	(7,804)
預付款項	(4,195)	1,424
其他流動資產	(2,513)	(191)
其他非流動資產	(327)	(341)
與營業活動相關之負債之淨變動		
合約負債	930	4,154
應付帳款(含關係人)	(2,176)	1,502
其他應付款	12,354	10,704
其他流動負債	1,175	(57)
營運產生之現金流入	101,508	75,066
收取之利息	6,767	3,954
支付之利息	(132)	(175)
支付之所得稅	(328)	-
營業活動之淨現金流入	107,815	78,845
投資活動之現金流量		
取得按攤銷後成本衡量之金融資產	(184,400)	-
取得採用權益法之投資	六(五) (3,566)	(4,961)
取得不動產、廠房及設備	六(二十四) (18,571)	(2,173)
取得無形資產	六(二十四) (15,670)	(8,854)
存出保證金增加	(28)	(420)
投資活動之淨現金流出	(222,235)	(16,408)
籌資活動之現金流量		
短期借款增加	六(二十五) 15,000	-
租賃本金償還	六(二十五) (3,261)	(3,074)
現金增資	六(十四) -	227,693
發放現金股利	六(二十五) (32,349)	(3,417)
籌資活動之淨現金(流出)流入	(20,610)	221,202
匯率變動之影響	750	2,793
本期現金及約當現金(減少)增加數	(134,280)	286,432
期初現金及約當現金餘額	402,150	115,718
期末現金及約當現金餘額	\$ 267,870	\$ 402,150

後附個體財務報表附註為本個體財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：徐振騰



經理人：徐振騰



會計主管：楊佩真




邦睿生技股份有限公司
個體財務報表附註
民國114年度及113年度

單位：新台幣仟元
(除特別註明者外)

一、公司沿革

邦睿生技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)於民國105年1月12日設立，本公司主要營業項目為一般儀器、光學儀器及醫療器材製造與精密儀器批發零售等業務。本公司股票自民國113年12月6日起至台灣證券交易所買賣。

二、通過財務報告之日期及程序

本個體財務報告已於民國115年3月3日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可並發布生效之新發布、修正後國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列金管會認可並發布生效之民國114年適用之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

<u>新發布/修正/修訂準則及解釋</u>	<u>國際會計準則理事會 發布之生效日</u>
國際會計準則第21號之修正「缺乏可兌換性」	民國114年1月1日

本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響。

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修正後國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列金管會認可之民國115年適用之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第9號及國際財務報導準則第7號之修正「金融工具之分類與衡量之修正」	民國115年1月1日
國際財務報導準則第9號及國際財務報導準則第7號之修正「涉及依賴自然電力的合約」	民國115年1月1日
國際財務報導準則第17號「保險合約」	民國112年1月1日
國際財務報導準則第17號「保險合約」之修正	民國112年1月1日
國際財務報導準則第17號之修正「初次適用國際財務報導準則第17號及國際財務報導準則第9號—比較資訊」	民國112年1月1日
國際財務報導準則會計準則之年度改善—第11冊	民國115年1月1日

本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可之國際財務報導準則會計準則之影響

下表彙列國際會計準則理事會已發布但尚未納入金管會認可之國際財務報導準則會計準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第10號及國際會計準則第28號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	待國際會計準則理事會決定
國際財務報導準則第18號「財務報表中之表達與揭露」	民國116年1月1日(註)
國際財務報導準則第19號「不具公共課責性之子公司：揭露」	民國116年1月1日
國際會計準則第21號之修正「換算為高度通貨膨脹貨幣」	民國116年1月1日

註：金管會於民國 114 年 9 月 25 日之新聞稿中宣布公開發行公司將於民國 117 年度起適用國際財務報導準則第 18 號(以下簡稱 IFRS 18)；另企業如有提前適用 IFRS 18 之需求，亦得於金管會認可 IFRS 18 後，選擇提前適用 IFRS 18 規定。

除下列所述者外，本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響：

國際財務報導準則第 18 號「財務報表中之表達與揭露」

國際財務報導準則第 18 號「財務報表中之表達與揭露」取代國際會計準則第 1 號並更新綜合損益表之架構，及新增管理績效衡量之揭露，並強化運用於主要財務報表及附註之彙總及細分原則。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本個體財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策

在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本個體財務報告係依據證券發行人財務報告編製準則編製。

(二) 編製基礎

1. 本財務報告係按歷史成本編製。
2. 編製符合金管會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告(以下簡稱 IFRSs)之財務報告需要使用一些重要會計估計值，在應用本公司的會計政策過程中亦需要管理階層運用其判斷，涉及高度判斷或複雜性之項目，或涉及財務報告之重大假設及估計之項目，請詳附註五說明。

(三) 外幣換算

本公司係依營運所處主要經濟環境決定功能性貨幣。本個體財務報告係以本公司之功能性貨幣「新台幣」作為表達貨幣列報。

1. 外幣交易及餘額

- (1) 外幣交易採用交易日或衡量日之即期匯率換算為功能性貨幣，換算此等交易產生之換算差額認列為當期損益。
- (2) 外幣貨幣性資產及負債餘額，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之換算差額認列為當期損益。
- (3) 外幣非貨幣性資產及負債餘額，屬透過損益按公允價值衡量者，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之兌換差額認列為當期損益；屬透過其他綜合損益按公允價值衡量者，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之兌換差額認列於其他綜合損益項目；屬非按公允價值衡量者，則按初始交易日之歷史匯率衡量。
- (4) 所有兌換損益表達於損益表之「其他利益及損失」列報。

2. 國外營運機構之換算

功能性貨幣與表達貨幣不同之所有子公司、關聯企業及聯合協議，其經營結果和財務狀況以下列方式換算為表達貨幣：

- (1) 表達於每一資產負債表之資產及負債係以該資產負債表日之收盤匯率換算；
- (2) 表達於每一綜合損益表之收益及費損係以當期平均匯率換算；及
- (3) 所有因換算而產生之兌換差額認列為其他綜合損益。

(四) 資產負債區分流動及非流動之分類標準

1. 資產符合下列條件之一者，分類為流動資產：

- (1)預期於正常營業週期中實現該資產，或意圖將其出售或消耗者。
- (2)主要為交易目的而持有者。
- (3)預期於報導期間後十二個月內實現者。
- (4)現金或約當現金，但於報導期間後至少十二個月交換或用以清償負債受到限制者除外。

本公司將所有不符合上述條件之資產分類為非流動。

2. 負債符合下列條件之一者，分類為流動負債：

- (1)預期於正常營業週期中清償者。
- (2)主要為交易目的而持有者。
- (3)於報導期間後十二個月內到期清償者。
- (4)不具有將負債之清償遞延至報導期間後至少十二個月之權利者。

本公司將所有不符合上述條件之負債分類為非流動。

(五) 約當現金

約當現金係指短期並具高度流動性之投資，該投資可隨時轉換成定額現金且價值變動之風險甚小。定期存款符合前述定義且其持有目的係為滿足營運上之短期現金承諾者，分類為約當現金。

(六) 按攤銷後成本衡量之金融資產

1. 係指同時符合下列條件者：

- (1)在以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有該金融資產。
- (2)該金融資產之合約條款產生特定日期之現金流量，完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

2. 本公司對於符合慣例交易之按攤銷後成本衡量之金融資產係採用交易日會計。

3. 本公司於原始認列時按其公允價值加計交易成本衡量，後續採有效利息法按攤銷程序於流通期間內認列利息收入，及認列減損損失，並於除列時，將其利益或損失認列於損益。

4. 本公司持有不符合約當現金之定期存款，因持有期間短，折現之影響不重大，係以投資金額衡量。

(七) 應收帳款及票據

1. 係指依合約約定，已具無條件收取因移轉商品或勞務所換得對價金額權利之帳款及票據。

2. 屬未付息之短期應收帳款及票據，因折現之影響不大，本公司係以原始發票金額衡量。

(八) 金融資產減損

本公司於每一資產負債表日，就按攤銷後成本衡量之金融資產與包含重大財務組成部分之應收帳款，考量所有合理且可佐證之資訊(包括前瞻性者)後，對自原始認列後信用風險並未顯著增加者，按12個月預期信用損失金額衡量備抵損失；對自原始認列後信用風險已顯著增加者，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失；就不包含重大財務組成部分之應收帳款，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失。

(九) 金融資產之除列

當本公司對收取來自金融資產現金流量之合約權利失效時，將除列金融資產。

(十) 存貨

存貨按成本與淨變現價值孰低者衡量，成本依加權平均法決定。製成品及在製品之成本包括原料、直接人工、其他直接成本及生產相關之製造費用(按正常產能分攤)，惟不包括借款成本。比較成本與淨變現價值孰低時，採逐項比較法，淨變現價值係指在正常營業過程中之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。

(十一) 採用權益法之投資—子公司

1. 子公司指受本公司控制之個體(包括結構型個體)，當本公司暴露於來自對該個體之參與之變動報酬或對該等變動報酬享有權利，且透過對該個體之權力有能力影響該等報酬時，本公司即控制該個體。
2. 本公司與子公司間交易所產生之未實現損益業已銷除。子公司之會計政策已作必要之調整，與本公司採用之政策一致。
3. 本公司對子公司取得後之損益份額認列為當期損益，對其取得後之其他綜合損益份額則認列為其他綜合損益。如本公司對子公司所認列之損失份額等於或超過在該子公司之權益時，本公司繼續按持股比例認列損失。
4. 依「證券發行人財務報告編製準則」規定，個體財務報告當期損益及其他綜合損益應與合併基礎編製之財務報告中當期損益及其他綜合損益歸屬於母公司業主之分攤數相同，個體財務報告業主權益與合併基礎編製之財務報告中歸屬於母公司業主之權益相同。

(十二) 不動產、廠房及設備

1. 不動產、廠房及設備係以取得成本為入帳基礎，並將購建期間之有關利息資本化。

2. 後續成本只有在與該項目有關之未來經濟效益很有可能流入本公司，且該項目之成本能可靠衡量時，才包括在資產之帳面金額或認列為一項單獨資產。被重置部分之帳面金額應除列。所有其他維修費用於發生時認列為當期損益。
3. 不動產、廠房及設備之後續衡量採成本模式，除土地不提折舊外，其他按估計耐用年限以直線法計提折舊。不動產、廠房及設備各項組成若屬重大，則單獨提列折舊。
4. 本公司於每一財務年度結束對各項資產之殘值、耐用年限及折舊方法進行檢視，若殘值及耐用年限之預期值與先前之估計不同時，或資產所含之未來經濟效益之預期消耗型態已有重大變動，則自變動發生日起依國際會計準則第8號「會計政策、會計估計值變動及錯誤」之會計估計值變動規定處理。各項資產之耐用年限如下：

機器設備 3年～5年

模具設備 3年

辦公設備 3年

租賃改良 5年

其他設備 5年

(十三) 承租人之租賃交易－使用權資產/租賃負債

1. 租賃資產於可供本公司使用之日認列為使用權資產及租賃負債。當租賃合約係屬短期租賃或低價值標的資產之租賃時，將租賃給付採直線法於租賃期間認列為費用。
2. 租賃負債於租賃開始日將尚未支付之租賃給付按本公司增額借款利率折現後之現值認列，租賃給付為固定給付，減除可收取之任何租賃誘因。

後續採利息法按攤銷後成本法衡量，於租賃期間提列利息費用。當非屬合約修改造造成租賃期間或租賃給付變動時，將重評估租賃負債，並將再衡量數調整使用權資產。

3. 使用權資產於租賃開始日按成本認列，成本為租賃負債之原始衡量金額。

後續採成本模式衡量，於使用權資產之耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者，提列折舊費用。當租賃負債重評估時，使用權資產將調整租賃負債之任何再衡量數。

(十四) 無形資產

1. 無形資產以取得成本認列，按成本減除累計攤銷衡量。
2. 有限耐用年限之無形資產，係依直線法攤銷，耐用年限如下：

專利權	10年～19年
商標權	10年
電腦軟體	3年～10年
其他無形資產	5年～10年

(十五) 非金融資產減損

本公司於資產負債表日針對有減損跡象之資產，估計其可回收金額，當可回收金額低於其帳面金額時，則認列減損損失。可回收金額係指一項資產之公允價值減處分成本或其使用價值，兩者較高者。當以前年度已認列資產減損之情況不存在或減少時，則迴轉減損損失，惟迴轉減損損失而增加之資產帳面金額，不超過該資產若未認列減損損失情況下減除折舊或攤銷後之帳面金額。

(十六) 借款

1. 係指向銀行借入之短期款項。本公司於原始認列時按其公允價值減除交易成本衡量，後續就減除交易成本後之價款與贖回價值之任何差額，採有效利息法按攤銷程序於流通期間內認列利息費用於損益。
2. 設立借款額度時支付之費用，當很有可能提取部分或全部額度，則該費用認列為借款之交易成本，予以遞延至動支發生時認列為有效利率之調整；當不太可能提取部分或全部額度，則認列該費用為預付款項，並在額度相關之期間內攤銷。

(十七) 應付帳款及票據

1. 係指因賒購原物料、商品或勞務所發生之債務及因營業與非因營業而發生之應付票據。
2. 屬未付息之短期應付帳款及票據，因折現之影響不大，本公司係以原始發票金額衡量。

(十八) 金融負債之除列

本公司於合約明定之義務履行、取消或到期時，除列金融負債。

(十九) 員工福利

1. 短期員工福利

短期員工福利係以預期支付之非折現金額衡量，並於相關服務提供時認列為費用。

2. 退休金

確定提撥計畫

對於確定提撥計畫，係依權責發生基礎將應提撥之退休基金數額認列為當期之退休金成本。預付提撥金於可退還現金或減少未來給付之範圍內認列為資產。

3. 員工酬勞及董監酬勞

員工酬勞及董監事酬勞係於具法律或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。嗣後決議實際配發金額與估列金額有差異時，則按會計估計值變動處理。另以股票發放員工酬勞者，計算股數之基礎為依國際財務報導準則第2號「股份基礎給付」之規定以評價技術等方式評估公允價值。

(二十) 員工股份基礎給付

1. 以權益交割之股份基礎給付協議係於給與日以所給與權益工具之公允價值衡量所取得之員工勞務，於既得期間認列為酬勞成本，並相對調整權益。權益工具之公允價值應反映市價既得條件及非既得條件之影響。認列之酬勞成本係隨著預期將符合服務條件及非市價既得條件之獎酬數量予以調整，直至最終認列金額係以既得日既得數量認列。
2. 以現金交割之股份基礎給付協議，係以所承擔負債之公允價值，於既得期間內認列為酬勞成本及負債，並於各個資產負債表日及交割日按所給與權益工具之公允價值衡量，任何變動認列為當期損益。

(二十一) 所得稅

1. 所得稅費用包含當期及遞延所得稅。除與列入其他綜合損益或直接列入權益之項目有關之所得稅分別列入其他綜合損益或直接列入權益外，所得稅係認列於損益。
2. 本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。未分配盈餘依所得稅法加徵之所得稅，嗣盈餘產生年度之次年度於股東會通過盈餘分派案後，始就實際盈餘之分派情形，認列未分配盈餘所得稅費用。
3. 遞延所得稅採用資產負債表法，按資產及負債之課稅基礎與其於合併資產負債表之帳面金額所產生之暫時性差異認列。源自於原始認

列之商譽所產生之遞延所得稅負債則不予認列，若遞延所得稅源自於交易（不包括企業合併）中對資產或負債之原始認列，且在交易當時未影響會計利潤或課稅所得（課稅損失）亦未產生相等之應課稅及可減除暫時性差異，則不予認列。若投資子公司產生之暫時性差異，本公司可以控制暫時性差異迴轉之時點，且暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者則不予認列。遞延所得稅採用在資產負債表日已立法或已實質性立法，並於有關之遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債清償時預期適用之稅率（及稅法）為準。

4. 遞延所得稅資產於暫時性差異很有可能用以抵減未來應課稅所得之範圍內認列，並於每一資產負債表日重評估未認列及已認列之遞延所得稅資產。
5. 因購置設備或技術、研究發展支出及股權投資等而產生之未使用所得稅抵減遞轉後期部分，係在很有可能未來課稅所得以供未使用所得稅抵減使用之範圍內，認列遞延所得稅資產。

（二十二）股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行新股或認股權之增額成本以扣除所得稅後之淨額於權益中列為價款減項。

（二十三）股利分配

分派予本公司股東之股利於本公司股東會決議分派股利時於財務報告認列，分派現金股利認列為負債，分派股票股利則認列為待分配股票股利，並於發行新股基準日時轉列普通股。

（二十四）收入認列

1. 商品銷售

本公司製造並銷售精子品質分析檢測儀及產品檢測片等相關產品。銷貨收入於產品之控制權移轉予客戶時認列。當產品運送至指定地點、陳舊過時及滅失之風險已移轉予客戶，且客戶根據銷售合約接受產品，或有客觀證據顯示所有接受條件均已滿足時，產品交付方屬發生。

2. 提供勞務

本公司提供取證及保修等相關服務。勞務收入於服務提供予客戶之財務報導期間內認列為收入。

（二十五）政府補助

政府補助於可合理確信企業將遵循政府補助所附加之條件，且將可收

到該項補助時，按公允價值認列。若政府補助之性質係補償本公司發生之費用，則在相關費用發生期間依有系統之基礎將政府補助認列為當期損益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司編製本個體財務報告時，管理階層已運用其判斷以決定所採用之會計政策，並依據資產負債表日當時之情況對於未來事件之合理預期以作出會計估計值及假設。所作出之重大會計估計值與假設可能與實際結果存有差異，將考量歷史經驗及其他因子持續評估及調整。本年度未有重大會計判斷、估計與假設不確定性之情形。

六、重要會計項目之說明

(一)現金及約當現金

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
庫存現金	\$ 194	\$ 210
定期存款	22,001	26,228
活期存款	<u>245,675</u>	<u>375,712</u>
合計	<u>\$ 267,870</u>	<u>\$ 402,150</u>

1. 本公司往來之金融機構信用品質良好，且本公司與多家金融機構往來以分散信用風險，預期發生違約之可能性甚低。
2. 本公司將原始到期日超過三個月且非滿足短期現金承諾之定期存款列報於「按攤銷後成本衡量之金融資產」項下，請詳附註六(二)。
3. 本公司未有將現金及約當現金提供質押之情形。

(二)按攤銷後成本衡量之金融資產

<u>項目</u>	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
流動項目：		
三個月以上到期之定期存款	<u>\$ 302,000</u>	<u>\$ 117,600</u>

1. 按攤銷後成本衡量之金融資產認列於損益之明細如下：

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
利息收入	<u>\$ 4,567</u>	<u>\$ 1,853</u>

2. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本公司持有按攤銷後成本衡量之金融資產，於民國 114 年及 113 年 12 月 31 日信用風險最大之暴險金額為 302,000 仟元及 117,600 仟元。

3. 本公司未有將按攤銷後成本衡量之金融資產提供作為質押擔保之情形。
4. 相關按攤銷後成本衡量之金融資產信用風險資訊請詳附註十二(二)。本公司投資定期存單之交易對象為信用品質良好之金融機構，預期發生違約之可能性甚低。

(三) 應收帳款淨額

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
應收帳款	\$ 24,573	\$ 18,215

1. 應收帳款之帳齡分析如下：

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
未逾期	\$ 21,878	\$ 18,215
30天內	624	-
31-90天	2,071	-
91-180天	-	-
	<u>\$ 24,573</u>	<u>\$ 18,215</u>

以上係以逾期天數為基準進行之帳齡分析。

2. 民國 114 年 12 月 31 日及 113 年 12 月 31 日之應收帳款餘額均為客戶合約所產生，另於民國 113 年 1 月 1 日客戶合約之應收帳款餘額為 13,245 仟元。
3. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本公司應收帳款於民國 114 年及 113 年 12 月 31 日信用風險最大之暴險金額分別為 24,573 仟元及 18,215 仟元。
4. 相關應收帳款信用風險資訊請詳附註十二(二)。

(四) 存貨

	<u>114年12月31日</u>		
	<u>成本</u>	<u>備抵跌價損失</u>	<u>帳面金額</u>
原料	\$ 24,229	(\$ 1,620)	\$ 22,609
在製品	14,048	(370)	13,678
製成品	5,213	(541)	4,672
合計	<u>\$ 43,490</u>	<u>(\$ 2,531)</u>	<u>\$ 40,959</u>

	113年12月31日		
	成本	備抵跌價損失	帳面金額
原料	\$ 15,932	(\$ 1,476)	\$ 14,456
在製品	8,409	(185)	8,224
製成品	3,665	(150)	3,515
合計	<u>\$ 28,006</u>	<u>(\$ 1,811)</u>	<u>\$ 26,195</u>

本公司當期認列為費損之存貨成本：

	114年度	113年度
已出售存貨成本	\$ 64,473	\$ 44,982
存貨報廢損失	738	1,302
備抵存貨跌價損失	720	258
	<u>\$ 65,931</u>	<u>\$ 46,542</u>

(五)採用權益法之投資

	114年	113年
1月1日	\$ 3,013	\$ 2,460
增加採用權益法之投資	3,566	4,961
採用權益法之投資損益份額	(2,632)	(4,606)
已實現銷貨利益(損失)	87	(19)
其他權益變動	(98)	217
12月31日	<u>\$ 3,936</u>	<u>\$ 3,013</u>
	114年12月31日	113年12月31日
BONRAYBIO HOLDING(SAMOA) CO LTD.	\$ 3,470	\$ 2,939
BONRAYBIO USA CORP.	466	74
	<u>\$ 3,936</u>	<u>\$ 3,013</u>

1. 有關本公司之子公司資訊，請參見本公司民國 114 年度合併財務報表附註四(三)。
2. 本公司依核決權限經董事長核准，並於民國 114 年 2 月 24 日提報董事會後，對本公司持股 100%之轉投資子公司 BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD 增資人民幣 650 仟元(折合新台幣 2,961 仟元)，再以同等金額投資本公司持股 100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國 114 年 4 月 25 日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。
3. 本公司依核決權限經董事長核准，對本公司持股 100%之轉投資子公司 BONRAYBIO USA CORP. 增資美金 20 仟元(折合新台幣 605 仟元)，已於民國 114 年 7 月 4 日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

4. 認列採用權益法之子公司損益之份額明細如下：

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
BONRAYBIO HOLDING(SAMOA) CO LTD.	(\$ 2,401)	(\$ 4,393)
BONRAYBIO USA CORP.	(231)	(213)
	<u>(\$ 2,632)</u>	<u>(\$ 4,606)</u>

本公司對採用權益法之投資損益份額，係依該被投資公司同期間經會計師查核簽證之財務報表評價而得。

(六) 不動產、廠房及設備

成本	<u>114年</u>				
	<u>期初餘額</u>	<u>本期增加</u>	<u>本期減少</u>	<u>本期移轉</u>	<u>期末金額</u>
機器設備	\$ 4,527	\$ 3,132	(\$ 1,804)	\$ 1,361	\$ 7,216
模具設備	7,487	-	(1,895)	-	5,592
辦公設備	472	-	-	-	472
租賃改良	1,974	3,624	(1,143)	304	4,759
其他設備	1,322	917	-	65	2,304
	<u>\$ 15,782</u>	<u>\$ 7,673</u>	<u>(\$ 4,842)</u>	<u>\$ 1,730</u>	<u>\$ 20,343</u>
累計折舊					
機器設備	(\$ 2,928)	(\$ 1,090)	\$ 1,804	\$ -	(\$ 2,214)
模具設備	(3,615)	(2,401)	1,895	-	(4,121)
辦公設備	(268)	(157)	-	-	(425)
租賃改良	(1,457)	(932)	1,143	-	(1,246)
其他設備	(452)	(465)	-	-	(917)
	<u>(\$ 8,720)</u>	<u>(\$ 5,045)</u>	<u>\$ 4,842</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 8,923)</u>
	<u>\$ 7,062</u>				<u>\$ 11,420</u>

成本	113年				
	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額
機器設備	\$ 6,329	\$ 361	(\$ 2,163)	\$ -	\$ 4,527
模具設備	7,220	693	(1,500)	1,074	7,487
辦公設備	472	-	-	-	472
租賃改良	1,974	-	-	-	1,974
其他設備	1,088	443	(209)	-	1,322
	<u>\$ 17,083</u>	<u>\$ 1,497</u>	<u>(\$ 3,872)</u>	<u>\$ 1,074</u>	<u>\$ 15,782</u>
累計折舊					
機器設備	(\$ 4,080)	(\$ 1,011)	\$ 2,163	\$ -	(\$ 2,928)
模具設備	(2,317)	(2,798)	1,500	-	(3,615)
辦公設備	(111)	(157)	-	-	(268)
租賃改良	(1,062)	(395)	-	-	(1,457)
其他設備	(381)	(280)	209	-	(452)
	<u>(\$ 7,951)</u>	<u>(\$ 4,641)</u>	<u>\$ 3,872</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 8,720)</u>
	<u>\$ 9,132</u>				<u>\$ 7,062</u>

1. 不動產、廠房及設備借款成本資本化金額及利率區間：無此情形。
2. 本公司未有以不動產、廠房及設備提供擔保之情形。

(七)租賃交易－承租人

1. 本公司租賃之標的資產為辦公室，租賃合約之期間 5 年。租賃合約是採個別協商並包含各種不同的條款和條件，除租賃之資產不得用作借貸擔保外，未有加諸其他之限制。
2. 本公司承租之停車場之租賃期間不超過 12 個月，及承租屬於低價值之標的資產為多功能事務機。
3. 使用權資產之帳面金額與認列之折舊費用資訊如下：

	114年12月31日	114年度	113年12月31日	113年度
	帳面金額	折舊費用	帳面金額	折舊費用
房屋及停車場	<u>\$ 6,528</u>	<u>\$ 3,264</u>	<u>\$ 9,792</u>	<u>\$ 3,264</u>

4. 本公司於民國 114 年及 113 年度使用權資產之增添分別皆為 0 仟元。
5. 與租賃合約有關之損益項目資訊如下：

	114年度	113年度
<u>影響當期損益之項目</u>		
租賃負債之利息費用	\$ 127	\$ 174
屬短期租賃合約之費用	815	296
屬低價值資產租賃之費用	98	64

6. 本公司於民國 114 年及 113 年度租賃現金流出總額分別為 4,301 仟元及 3,608 仟元。

(八) 無形資產

		114年				
成本	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額	
商標權	\$ 5,000	\$ 1,639	\$ -	\$ -	\$ 6,639	
專利權	13,324	921	-	2,604	16,849	
電腦軟體	3,272	1,254	-	-	4,526	
其他	6,045	3,380	(184)	2,583	11,824	
	<u>\$ 27,641</u>	<u>\$ 7,194</u>	<u>(\$ 184)</u>	<u>\$ 5,187</u>	<u>\$ 39,838</u>	
累計攤銷	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額	
商標權	(\$ 2,882)	(\$ 574)	\$ -	\$ -	(\$ 3,456)	
專利權	(4,523)	(1,299)	-	-	(5,822)	
電腦軟體	(1,674)	(1,184)	-	-	(2,858)	
其他	(2,371)	(1,534)	184	-	(3,721)	
	<u>(\$ 11,450)</u>	<u>(\$ 4,591)</u>	<u>\$ 184</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 15,857)</u>	
	<u>\$ 16,191</u>				<u>\$ 23,981</u>	
		113年				
成本	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額	
商標權	\$ 4,852	\$ -	\$ -	\$ 148	\$ 5,000	
專利權	10,576	738	-	2,010	13,324	
電腦軟體	2,619	200	(95)	548	3,272	
其他	4,869	143	(460)	1,493	6,045	
	<u>\$ 22,916</u>	<u>\$ 1,081</u>	<u>(\$ 555)</u>	<u>\$ 4,199</u>	<u>\$ 27,641</u>	
累計攤銷	期初餘額	本期增加	本期減少	本期移轉	期末金額	
商標權	(\$ 2,386)	(\$ 496)	\$ -	\$ -	(\$ 2,882)	
專利權	(3,385)	(1,138)	-	-	(4,523)	
電腦軟體	(1,093)	(676)	95	-	(1,674)	
其他	(2,141)	(690)	460	-	(2,371)	
	<u>(\$ 9,005)</u>	<u>(\$ 3,000)</u>	<u>\$ 555</u>	<u>\$ -</u>	<u>(\$ 11,450)</u>	
	<u>\$ 13,911</u>				<u>\$ 16,191</u>	

無形資產攤銷明細如下：

	114年度	113年度
營業成本	\$ 668	\$ 600
推銷費用	36	35
管理費用	371	287
研究發展費用	3,516	2,078
	<u>\$ 4,591</u>	<u>\$ 3,000</u>

(九) 其他非流動資產

	114年12月31日	113年12月31日
預付設備款	\$ 11,249	\$ 720
預付專利權	8,149	6,440
預付其他無形資產	3,823	3,019
存出保證金	1,118	1,090
預付商標權	778	-
其他	713	387
	<u>\$ 25,830</u>	<u>\$ 11,656</u>

(十) 短期借款

借款性質	114年12月31日	利率區間	擔保品
銀行借款			
信用借款	\$ <u>15,000</u>	2.50%	無

民國 113 年 12 月 31 日：無此情形。

於民國 114 年及 113 年度認列於損益之利息費用分別 5 仟元及 1 仟元。

(十一) 其他應付款

	114年12月31日	113年12月31日
應付獎金	\$ 25,130	\$ 18,754
應付薪資	6,619	5,314
應付勞健保、退休金	2,766	2,106
應付董事酬勞	2,440	1,560
應付勞務費	2,041	1,483
其他	4,449	1,876
	<u>\$ 43,445</u>	<u>\$ 31,093</u>

(十二) 退休金

本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金

制度部分，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。民國 114 年及 113 年度本公司依上開退休金辦法認列之退休金成本分別為 3,959 仟元及 3,165 仟元。

(十三) 股份基礎給付

1. 民國 114 年度：無此情形。
2. 民國 113 年度，本公司之股份基礎給付協議如下：

協議之類型	給與日	給與數量 (仟股)	合約期間	既得條件
現金增資保留員工認購	113.11.27	192 單位	0.0164 年	立即既得

3. 本公司給與日給與之股份基礎給付交易使用 Black-Scholes 選擇權評價模式估計認股選擇權之公允價值，相關資訊如下：

協議之類型	給與日	股價	履約價格	預期波動率	預期存續期間	預期股利	無風險利率	每單位公允價值
現金增資保留員工認購	113.11.27	104.98	108	21.14%	0.0164 年	-	1.38%	0.2227

(1) 預期波動率係採用最近一年股價日報酬率計算年化標準差之平均數作為波動率參數。

4. 股份基礎給付交易產生之費用如下：

	114 年度	113 年度
權益交割	\$ -	\$ 34

(十四) 股本

1. 民國 114 年 12 月 31 日，本公司額定資本額為 500,000 仟元，分為 50,000 仟股，實收資本額為 248,008 仟元，普通股 24,801 仟股，每股面額 10 元。本公司已發行股份之股款均已收訖。

本公司普通股期初與期末流通在外股數調節如下(單位：仟股)：

	114 年	113 年
1 月 1 日	\$ 21,566	\$ 17,086
加：未分配盈餘配發股票股利	2,157	1,709
資本公積配發股票股利	1,078	854
現金增資	-	1,917
12 月 31 日	\$ 24,801	\$ 21,566

2. 本公司於民國 113 年 6 月 24 日股東會決議，以未分配盈餘 17,086 仟

元轉增資發行新股 1,709 仟股及資本公積 8,543 仟元轉增資發行新股 854 仟股，每股面額 10 元，該增資案已於 113 年 6 月 28 日經金管會核准申報申效，業經民國 113 年 7 月 4 日董事會決議於民國 113 年 7 月 28 日為增資基準日，並於同年 8 月 7 日辦理變更登記完竣。

3. 本公司於民國 113 年 10 月 2 日經董事會決議通過，為配合股票初次創新版上市前公開承銷辦理現金增資發行普通股 1,917 仟股，每股面額新台幣 10 元，募集總金額為 230,693 仟元(未扣除發行成本 3,000 仟元)，並訂民國 113 年 12 月 4 日為增資基準日，該項增資已完成變更登記。
4. 本公司於民國 114 年 5 月 27 日股東會決議，以未分配盈餘 21,566 仟元轉增資發行新股 2,157 仟股及資本公積 10,783 仟元轉增資發行新股 1,078 仟股，每股面額 10 元，該增資案已於民國 114 年 6 月 4 日經金管會核准申報申效，並經民國 114 年 8 月 6 日董事會決議於民國 114 年 8 月 31 日為增資基準日，並於同年 9 月 9 日辦理變更登記完竣。
5. 資本公積配發股票股利調整股數，請詳附註六(十五)。

(十五) 資本公積

1. 依公司法規定，超過票面金額發行股票所得之溢額及受領贈與之所得之資本公積，除得用於彌補虧損外，於公司無累積虧損時，得按股東原有股份之比例發給新股或現金。公司非於盈餘公積填補資本虧損仍有不足時，不得以資本公積補充之。
2. 本公司於民國 113 年 6 月 24 日股東會決議，以資本公積 8,543 仟元轉增資發行新股 854 仟股，每股面額 10 元，該增資案已於 113 年 6 月 28 日經金管會核准申報申效，業經民國 113 年 7 月 4 日董事會決議於民國 113 年 7 月 28 日為增資基準日，並於同年 8 月 7 日辦理變更登記完竣。
3. 本公司於民國 114 年 5 月 27 日股東會決議，資本公積 10,783 仟元轉增資發行新股 1,078 仟股，每股面額 10 元，該增資案已於民國 114 年 6 月 4 日經金管會核准申報申效，業經民國 114 年 8 月 6 日董事會決議於民國 114 年 8 月 31 日為增資基準日，並於同年 9 月 9 日辦理變更登記完竣。
4. 本公司於民國 115 年 3 月 3 日經董事會通過，以資本公積 18,601 仟元(每股 0.75 元)轉增資發行新股 1,860 仟股，每股面額 10 元，該資本公積轉增資案尚待股東會決議通過。

(十六) 保留盈餘

1. 依本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧損，次提 10% 為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。本公司考量公司所處環境及成長階段，因應未來資金需求及長期財務規畫，並兼顧股東利益，依據相關營運需求保留適當額度後，提撥可供分配盈餘分配股東股息紅利；股東股息紅利得以現金或股票方式分派，其中現金股利之比例不得低於股利總數之百分之十。
2. 本公司分派股息及紅利以法定盈餘公積(以該項公積超過實收資本額百分之二十五之部分為限)及符合公司法規定之資本公積之全部或一部分，以發行新股方式為之時，應依公司法第二百四十條規定辦理，提請股東會決議後分派；以發放現金方式為之時，得授權董事會以三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意後為之，並報告股東會。
3. 依本公司章程規定，年度如有獲利，應提撥於 8%~12% 為員工酬勞，提撥 1%~3% 為基層員工調整薪資或分派酬勞，董事酬勞最高不得超過 3%。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞以股票或現金方式分派之，其發給之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。董事酬勞僅得以現金方式發放之。前述應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告於股東會。
4. 法定盈餘公積除彌補公司虧損及按股東原有股份之比例發給新股或現金外，不得使用之，惟發給新股或現金者，以該項公積超過實收資本額百分之二十五之部分為限。
5. 本公司分派盈餘時，按民國 110 年 3 月 31 日金管證發字 1090150022 號函提列之特別盈餘公積規定，就當年度資產負債表日之其他權益項目借方餘額提列特別盈餘公積始得分派，嗣後其他權益項目借方餘額迴轉時，迴轉金額得列入可供分派盈餘中。
6. 本公司於民國 114 年 5 月 27 日及 113 年 6 月 24 日經股東會決議民國 113 年度及民國 112 年度盈餘分配案如下：

	113年		112年	
	金額	每股股利(元)	金額	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 6,836		\$ 2,573	
現金股利	32,349	\$ 1.5	3,417	\$ 0.2
股票股利-盈餘轉增資	21,566	1.0	17,086	1.0
	<u>\$ 60,751</u>		<u>\$ 23,076</u>	

上述股東會決議盈餘分派情形，請至「公開資訊觀測站」查詢。

7. 本公司於民國 115 年 3 月 3 日經董事會提議民國 114 年度盈餘分派案如下：

	114年	
	金額	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 10,251	
現金股利	37,201	\$ 1.50
股票股利-盈餘轉增資	37,201	\$ 1.50
	<u>\$ 84,653</u>	

上述除現金股利業經民國 115 年 3 月 3 日董事會決議，其餘盈餘分配項目尚待股東會決議通過。

8. 有關員工酬勞及董事酬勞資訊，請詳附註六（二十一）。

(十七) 營業收入

	114年度	113年度
客戶合約之收入	<u>\$ 304,815</u>	<u>\$ 222,420</u>

1. 客戶合約收入之細分

本公司之收入源於提供某一時點移轉之商品及勞務，收入可細分為下列主要產品線及地理區域：

	114年度					
	精子品質分析檢測儀及產品檢測片				提供	合計
	歐洲	亞洲	美洲	其他地區	勞務	
外部客戶合約收入	<u>\$58,805</u>	<u>\$162,026</u>	<u>\$78,329</u>	<u>\$ 5,307</u>	<u>\$ 348</u>	<u>\$304,815</u>
收入認列時點						
於某一時點認列之收入	<u>58,805</u>	<u>162,026</u>	<u>78,329</u>	<u>5,307</u>	<u>348</u>	<u>304,815</u>
合計	<u>\$58,805</u>	<u>\$162,026</u>	<u>\$78,329</u>	<u>\$ 5,307</u>	<u>\$ 348</u>	<u>\$304,815</u>

	113年度					
	精子品質分析檢測儀及產品檢測片				提供	合計
	歐洲	亞洲	美洲	其他地區	勞務	
外部客戶合約收入	<u>\$53,528</u>	<u>\$112,564</u>	<u>\$52,820</u>	<u>\$ 3,361</u>	<u>\$ 147</u>	<u>\$222,420</u>
收入認列時點						
於某一時點認列之收入	<u>53,528</u>	<u>112,564</u>	<u>52,820</u>	<u>3,361</u>	<u>147</u>	<u>222,420</u>
合計	<u>\$53,528</u>	<u>\$112,564</u>	<u>\$52,820</u>	<u>\$ 3,361</u>	<u>\$ 147</u>	<u>\$222,420</u>

2. 合約負債

本公司認列客戶合約收入相關之合約負債如下：

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>	<u>113年1月1日</u>
合約負債：			
合約負債-預收貨款	<u>\$ 6,301</u>	<u>\$ 5,371</u>	<u>\$ 1,217</u>

期初合約負債本期認列收入

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
合約負債期初餘額本期認列收入	<u>\$ 4,731</u>	<u>\$ 993</u>

(十八) 利息收入

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
銀行存款利息	\$ 2,300	\$ 2,083
按攤銷後成本衡量之金融資產利息收入	4,567	1,853
其他利息收入	8	8
	<u>\$ 6,875</u>	<u>\$ 3,944</u>

(十九) 其他利益及損失

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
淨外幣兌換(損失)利益	(\$ 2,244)	\$ 3,543

(二十) 財務成本

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
利息費用：		
租賃負債	\$ 127	\$ 174
銀行借款	5	1
	<u>\$ 132</u>	<u>\$ 175</u>

(二十一) 費用性質之額外資訊

	<u>114年度</u>		
	<u>屬於營業成本者</u>	<u>屬於營業費用者</u>	<u>合計</u>
員工福利費用			
薪資費用	\$ 19,731	\$ 75,550	\$ 95,281
勞健保費用	2,197	5,913	8,110
退休金費用	990	2,969	3,959
董事酬金	-	3,812	3,812
其他用人費用	1,486	3,177	4,663
小計	<u>\$ 24,404</u>	<u>\$ 91,421</u>	<u>\$ 115,825</u>
折舊費用	\$ 4,200	\$ 4,109	\$ 8,309
攤銷費用	\$ 668	\$ 3,923	\$ 4,591

員工福利費用	113年度		
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	合計
薪資費用	\$ 14,450	\$ 60,504	\$ 74,954
勞健保費用	1,592	4,733	6,325
退休金費用	747	2,418	3,165
董事酬金	-	2,543	2,543
其他用人費用	1,115	2,578	3,693
小計	<u>\$ 17,904</u>	<u>\$ 72,776</u>	<u>\$ 90,680</u>
折舊費用	<u>\$ 4,559</u>	<u>\$ 3,346</u>	<u>\$ 7,905</u>
攤銷費用	<u>\$ 600</u>	<u>\$ 2,400</u>	<u>\$ 3,000</u>

民國 114 年及 113 年 12 月 31 日本公司員工人數分別為 112 人及 94 人，其中未兼任員工之董事皆為 8 人。

1. 依本公司章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 8%~12%，提撥 1%~3% 為基層員工調整薪資或分派酬勞，董事酬勞不高於 3%。
2. 本集團員工酬勞及董事酬勞估列如下：

	114年度	113年度
員工酬勞	\$ 11,903	\$ 7,700
董事酬勞	2,380	1,560
	<u>\$ 14,283</u>	<u>\$ 9,260</u>

- (1) 本公司民國 114 年及 113 年度員工酬勞估列金額分別為 10,707 仟元及 7,700 仟元；董事酬勞估列金額分別為 2,380 仟元及 1,560 仟元；民國 114 年開始提列基層員工酬勞金額為 1,196 仟元，前述金額帳列薪資費用科目。係依當年度之獲利狀況，民國 114 年及 113 年度員工酬勞分別按 8.99% 及 9.92% 估列；民國 114 年及 113 年度基層員工酬勞分別按 1% 及 0% 估列；民國 114 年及 113 年度董事酬勞分別按 2% 及 2.01% 估列。
- (2) 經董事會決議之民國 113 年度員工酬勞及董事酬勞，與民國 113 年度財務報告認列之金額一致。
- (3) 本公司董事會通過之員工及董事酬勞相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。

(二十二) 所得稅

1. 所得稅費用組成部分：

	114年度	113年度
當期所得稅：		
當期所得產生之所得稅	\$ 2,875	\$ 14,037
當期所得稅總額	2,875	14,037
遞延所得稅：		
暫時性差異之原始產生及迴轉	(629)	(14,037)
所得稅費用	\$ 2,246	\$ -

2. 所得稅費用與會計利潤關係

	114年度	113年度
稅前淨利按法定稅率計算之所得稅	\$ 20,950	\$ 13,673
暫時性差異未認列遞延所得稅資產	529	364
投資抵減之所得稅影響數	(1,232)	-
遞延所得稅資產可實現性評估變動	(18,001)	(14,037)
所得稅費用	\$ 2,246	\$ -

3. 因暫時性差異、課稅損失及投資抵減而產生之各遞延所得稅資產或負債金額如下：

	114年			
	1月1日	認列於損益	認列於其他 綜合淨利	12月31日
遞延所得稅資產：				
-暫時性差異：				
備抵存貨跌價損失	\$ -	\$ 506	\$ -	\$ 506
未休假獎金	-	156	-	156
未實現銷貨利益	-	151	-	151
小計	\$ -	\$ 813	\$ -	\$ 813
-遞延所得稅負債：				
未實現兌換利益	\$ -	(\$ 184)	\$ -	(\$ 184)
小計	\$ -	(\$ 184)	\$ -	(\$ 184)
合計	\$ -	\$ 629	\$ -	\$ 629

民國 113 年：無此情形。

4. 本公司尚未使用之課稅損失之有效期限及未認列遞延所得稅資產相關金額如下：

114 年 12 月 31 日：無此情形。

113年12月31日

發生年度	申報數/核定數	尚未抵減金額	未認列遞延	
			所得稅資產金額	最後扣抵年度
110	核定數	\$ 35,038	\$ 35,038	120
109	核定數	49,623	49,623	119
108	核定數	5,344	5,344	118
		<u>\$ 90,005</u>	<u>\$ 90,005</u>	

5. 未認列為遞延所得稅資產之可減除暫時性差異

	114年12月31日	113年12月31日
可減除暫時性差異	<u>\$ 27,280</u>	<u>\$ 24,631</u>

6. 本公司營利事業所得稅業經稅捐稽徵機關核定至民國 112 年度。

(二十三) 每股盈餘

	114年度		
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股盈餘 (元)
<u>基本每股盈餘</u>			
本期淨利	<u>\$ 102,505</u>	<u>24,801</u>	<u>\$ 4.13</u>
<u>稀釋每股盈餘</u>			
普通股股東之本期淨利	102,505	24,801	
具稀釋作用之潛在普通股之影響 員工酬勞	<u>—</u>	<u>88</u>	
普通股股東之本期淨利加潛在普 通股之影響	<u>\$ 102,505</u>	<u>24,889</u>	<u>\$ 4.12</u>

	113年度		
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股盈餘 (元)
<u>基本每股盈餘</u>			
本期淨利	<u>\$ 68,365</u>	<u>22,762</u>	<u>\$ 3.00</u>
<u>稀釋每股盈餘</u>			
普通股股東之本期淨利	68,365	22,762	
具稀釋作用之潛在普通股之影響 員工酬勞	<u>—</u>	<u>56</u>	
普通股股東之本期淨利加潛在普 通股之影響	<u>\$ 68,365</u>	<u>22,818</u>	<u>\$ 3.00</u>

1. 於計算稀釋每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數。
2. 本公司民國 114 年 5 月 27 日經股東會決議之無償配股案，經董事會訂定增資基準日為民國 114 年 8 月 31 日，並以追溯調整該無償配股之加權平均流通在外股數計算民國 114 年及 113 年度之每股盈餘。

(二十四) 現金流量補充資訊

僅有部分現金支付之投資活動：

	114年度	113年度
購置不動產、廠房及設備	\$ 9,403	\$ 2,571
加：期初應付設備款	-	-
期末預付設備款	11,249	720
減：期初預付設備款	(720)	(1,118)
存貨轉列機器設備	(1,361)	-
本期支付現金	<u>\$ 18,571</u>	<u>\$ 2,173</u>
	114年度	113年度
購置無形資產	\$ 12,381	\$ 5,280
加：期末預付款項	12,750	9,461
減：期初預付款項	(9,461)	(5,887)
本期支付現金	<u>\$ 15,670</u>	<u>\$ 8,854</u>

(二十五) 來自籌資活動之負債之變動

	114年度		
	短期借款	租賃負債	應付股利
1月1日	\$ -	\$ 10,215	\$ -
籌資現金流量之變動	15,000	(3,261)	(32,349)
本期新增	-	-	32,349
12月31日	<u>\$ 15,000</u>	<u>\$ 6,954</u>	<u>\$ -</u>
	113年度		
	短期借款	租賃負債	應付股利
1月1日	\$ -	\$ 13,289	\$ -
籌資現金流量之變動	-	(3,074)	(3,417)
本期新增	-	-	3,417
12月31日	<u>\$ -</u>	<u>\$ 10,215</u>	<u>\$ -</u>

七、關係人交易

(一)關係人名稱及關係

<u>關係人名稱</u>	<u>與本公司之關係</u>
BONRAYBIO HOLDING(SAMOA) CO LTD.	本公司之子公司
BONRAYBIO USA CORP.	本公司之子公司
邦睿(四川)醫療科技有限公司	本公司之孫公司

(二)與關係人間之重大交易事項

1. 營業收入

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
原料及商品銷售：		
邦睿(四川)	\$ 357	\$ 1,556
BONRAYBIO USA	-	152
	<u>\$ 357</u>	<u>\$ 1,708</u>

本公司銷售原料予子孫公司之交易，銷售價格係經雙方協商後訂定之，收款條件為月結 180 天收款，因未與非關係人銷售類似原料，故無非關係人可供比較。銷售成品予子孫公司係依不同成品之獲利狀況分別計價議定之，收款條件為月結 180 天收款，而一般客戶則多採預收或月結 30 天收款。

2. 應收帳款-關係人

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
孫公司		
邦睿(四川)	<u>\$ 165</u>	<u>\$ 583</u>

3. 其他應收款-關係人

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
子公司		
BONRAYBIO USA	<u>\$ -</u>	<u>\$ 6,429</u>

上開其他應收款係子公司代收本公司之貨款。

(三)主要管理階層薪酬資訊

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
短期員工福利	\$ 21,809	\$ 17,738
退職後福利	368	423
總計	<u>\$ 22,177</u>	<u>\$ 18,161</u>

八、質押之資產

無此情形。

九、重大或有負債及未認列之合約承諾

(一)或有事項

無此情形。

(二)承諾事項

1. 已簽約但尚未發生之資本支出

不動產、廠房及設備

114年12月31日
\$ 2,089

2. 民國 113 年度：無此情形。

十、重大之災害損失

無此情形。

十一、重大之期後事項

本公司於民國 115 年 3 月 3 日董事會決議資本公積配發股息及盈餘擬分派情形，請詳附註六(十五)及六(十六)。

十二、其他

(一)資本管理

本公司之資本管理係依據本公司所營事業之產業規模，考量產業未來成長及產品發展，設定適當之市場佔有率，並據以規劃相對應之資本支出，再依財務營運計畫計算所需之營運資金，最後考量產品競爭力所能產生之營業利益與現金流量，以決定適當之資本結構。

(二)金融工具

1. 金融工具之種類

	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
<u>金融資產</u>		
按攤銷後成本衡量之金融資產		
現金及約當現金	\$ 267,870	\$ 402,150
按攤銷後成本衡量之金融資產-流動	302,000	117,600
應收票據	800	-
應收帳款(含關係人)	24,738	18,798
其他應收款(含關係人)	265	6,580
存出保證金	1,118	1,090
	<u>\$ 596,791</u>	<u>\$ 546,218</u>
	<u>114年12月31日</u>	<u>113年12月31日</u>
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量之金融負債		
短期借款	\$ 15,000	\$ -
應付帳款(含關係人)	2,058	4,234
其他應付款	43,445	31,093
	<u>\$ 60,503</u>	<u>\$ 35,327</u>
租賃負債	<u>\$ 6,954</u>	<u>\$ 10,215</u>

2. 風險管理政策

- (1) 本公司日常營運受多項財務風險之影響，包含市場風險(匯率風險)、信用風險及流動性風險。
- (2) 風險管理工作由本公司財務部透過與公司內各營運單位密切合作，以負責辨認、評估與規避財務風險，例如匯率風險、利率風險、信用風險、衍生與非衍生金融工具之使用，以及剩餘流動資金之投資。

3. 重大財務風險之性質及程度

(1) 市場風險

匯率風險

- A. 本公司係跨國營運，因此受相對與本公司功能性貨幣不同的交易所產生之匯率風險，主要為美元。相關匯率風險來自未來之商業交易及已認列之資產與負債。
- B. 本公司從事之業務涉及若干非功能性貨幣(本公司之功能性質為新台幣)，故受匯率波動之影響，具重大匯率波動影響之外幣資產資訊如下：

114年12月31日			
	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	\$ 1,727	31.430	\$ 54,280
<u>非貨幣性項目</u>			
人民幣:新台幣	\$ 772	4.496	\$ 3,470

113年12月31日			
	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	\$ 1,874	32.785	\$ 61,439
<u>非貨幣性項目</u>			
人民幣:新台幣	\$ 844	4.478	\$ 3,779

C. 本集團因重大匯率波動影響之外幣市場風險分析如下：

114年12月31日				
敏感度分析				
	變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益	
(外幣:功能性貨幣)				
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美金:新台幣	1%	\$ 543	\$	-
<u>非貨幣性項目</u>				
人民幣:新台幣	1%	-		不適用

113年12月31日

敏感度分析

	變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益
(外幣:功能性貨幣)			
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金:新台幣	1%	\$ 614	\$ -
<u>非貨幣性項目</u>			
人民幣:新台幣	1%	-	不適用

C. 本公司貨幣性項目因匯率波動具重大影響於民國 114 年及 113 年度認列之全部兌換損益(含已實現及未實現)彙總金額分別為淨損失 2,244 仟元及淨利益 3,543 仟元。

(2)信用風險

- A. 本公司之信用風險係因客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務而導致本公司財務損失之風險，主要來自交易對手無法清償按收款條件支付之應收帳款，及分類為按攤銷後成本衡量之定期存款之合約現金流量。
- B. 本公司係以公司角度建立信用風險之管理。依內部明定之授信政策，本公司與每一新客戶於訂定付款及提出交貨之條款與條件前，須對其進行管理及信用風險分析。內部風險控管係透過考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素，以評估客戶之信用品質。另本公司亦於適當時機使用某些信用增強工具(例如預收貨款)，以降低特定客戶之信用風險，以評估客戶之信用風險。
- C. 本公司之財務部依照公司政策管理銀行存款及其他金融工具之信用風險。由於本公司之交易對象係由內部之管控程序決定，屬信用良好之銀行及具有投資等級之金融機構，始可接納交易對象。
- D. 本公司採用 IFRS9 提供以下之前提假設，作為判斷自原始認列後金融工具之信用風險是否有顯著增加之依據：當合約款項按約定之支付條款逾期超過 30 天，視為金融資產自原始認列後信用風險已顯著增加。
- E. 本公司採用 IFRS9 提供前提假設，當合約款項按約定之支付條款逾期超過 90 天，視為已發生違約。
- F. 本公司將對客戶之應收款項，採用簡化作法以準備矩陣為基礎估計預期信用損失。
- G. 本公司經追索程序後，對無法合理預期可回收金融資產之金額予以沖銷，惟本公司仍會持續進行追索之法律程序以保障債權之權利。

H. 本公司對未來前瞻性的考量調整按特定期間歷史及現時資訊所建立之損失率，以估計應收款項的備抵損失，本公司預期損失率為 0.02%~0.63%，故民國 114 年及 113 年 12 月 31 日備抵損失金額皆微小。

I. 本公司所持有之按攤銷後成本衡量之金融資產、其他應收款及存出保證金，評估其預期損失率微小。故民國 114 年 12 月 31 日及民國 113 年 12 月 31 日之備抵損失金額皆微小。

(3) 流動性風險

A. 現金流量預測是由公司內各單位執行，並由公司財務部予以彙總。公司財務部監控公司流動資金需求之預測，確保其有足夠資金得以支應營運需要，並在任何時候維持足夠之未支用的借款承諾額度，以使公司不致違反相關之借款限額或條款，此等預測考量公司之債務融資計畫、債務條款遵循、符合內部資產負債表之財務比率目標，及外部監管法令之要求。

B. 下表係本公司之非衍生性金融負債，按相關到期日予以分組，非衍生金融負債係依據資產負債日至合約到期日之剩餘期間進行分析。下表所揭露之合約現金流量金額係未折現之金額。

114年12月31日	3個月	3個月				
非衍生金融負債：	以下	至1年內	1至2年內	2至5年內	5年以上	合計
銀行借款	\$ 15,005	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 15,005
應付帳款	2,058	-	-	-	-	2,058
其他應付款	27,200	16,245	-	-	-	43,445
租賃負債	870	2,611	3,579	-	-	7,060

113年12月31日	3個月	3個月				
非衍生金融負債：	以下	至1年內	1至2年內	2至5年內	5年以上	合計
應付帳款	\$ 4,234	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,234
其他應付款	8,943	22,150	-	-	-	31,093
租賃負債	847	2,541	3,482	3,579	-	10,449

十三、附註揭露事項

(一) 重大交易事項相關資訊

1. 資金貸與他人：無此情形。
2. 為他人背書保證：無此情形。
3. 期末持有之重大有價證券(不包含投資子公司、關聯企業及合資權益部分)：無此情形。

4. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
5. 應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
6. 母子公司間業務關係及重大交易往來情形：無此情形。

(二) 轉投資事業相關資訊

被投資公司名稱、所在地區等相關資訊（不包含大陸被投資公司）：請詳附表一。

(三) 大陸投資資訊

1. 基本資料：請詳附表二。
2. 直接或間接經由第三地區事業與轉投資大陸之被投資公司所發生之重大交易事項：無此情形。

十四、營運部門資訊

不適用。

（本頁以下空白）

邦睿生技股份有限公司

被投資公司名稱、所在地區等相關資訊（不包含大陸被投資公司）

民國114年1月1日至12月31日

附表一

單位：新台幣仟元

（除特別註明者外）

投資公司名稱	被投資公司名稱 (註1)	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司本	本期認列之投	備註
				本期期末	去年年底	股數(仟股)	比率	帳面金額	期損益 (註2)	資損益 (註2)	
邦睿生技股份有限公司	BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.	薩摩亞	控股公司	\$ 29,376	\$ 26,415	996	100	3,470	(\$ 2,401)	(\$ 2,401)	係本公司之子公司(註3、註4、註5及註6)
邦睿生技股份有限公司	BONRAYBIO USA CORP.	美國	銷售精子檢測儀器	2,804	2,199	92	100	466	(231)	(231)	係本公司之子公司(註3、註4及註7)

註1：本表相關數字涉及外幣數，係以資產負債表日之匯率換算為台幣。

註2：係截至民國114年12月31日止之投資金額。

註3：係透過各子公司認列投資損益。

註4：於合併報表已沖銷。

註5：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國112年12月27日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣1,134仟元(折合新台幣4,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國113年3月7日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註6：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國114年2月24日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣650仟元(折合新台幣2,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國114年4月25日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註7：本公司依核決權限經董事長核准，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO USA CORP.增資美金20仟元(折合新台幣605仟元)，已於民國114年7月4日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

邦睿生科技股份有限公司
大陸投資資訊－基本資料
民國114年1月1日至12月31日

附表二

單位：新台幣仟元
(除特別註明者外)

大陸被投資公司名稱	主要營業項目	實收資本額	投資方式	本期期初自台	本期匯出或收回		本期期末自台	被投資公司本 期損益	本公司直接	本期認列投資 損益	期末投資帳面 金額	截至本期止已 匯回投資收益	備註
				灣匯出累積投 資金額	匯出	收回	資金額		或間接投資 之持股比例				
邦睿(四川)醫療科技有 限公司	生產及銷售檢測 之相關儀器	\$ 29,898	2	\$ 18,353	\$ 2,961	\$ -	\$ 21,314	(\$ 2,401)	100.00	(\$ 2,401)	\$ 3,470	\$ -	註2、3、4、5、6 及7

註1：投資方式區分為下列三種，標示種類別即可：

- (1)直接赴大陸地區從事投資。
- (2)透過第三地區公司再投資大陸(請註明該第三地區之投資公司)。
- (3)其他方式。

註2：邦睿(四川)醫療科技有限公司實收資本額為人民幣6,650仟元，本期期末自台灣匯出累積投資金額為人民幣4,784仟元。

註3：本公司為充實邦睿(四川)公司營運資金，分別於110年3月30日及110年10月27日匯入投資款人民幣500仟元及人民幣1,000仟元增資BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.(以下簡稱BONRAYBIO(SAMOA)公司)，再由BONRAYBIO(SAMOA)公司增資邦睿(四川)公司人民幣500仟元及人民幣1,000仟元。

註4：本公司基於邦睿(四川)公司資金量不足及改善對其資金貸與情形，於民國111年4月25日董事會決議通過以債權轉增資為股本，將截至民國110年12月31日止應收帳款於正常授信條件後三個月之金額，共計人民幣1,866仟元(折合新台幣8,057仟元)全數轉讓予BONRAYBIO(SAMOA)公司，由BONRAYBIO(SAMOA)公司以該債權作價再投資邦睿(四川)公司，未由本公司匯出資金。

註5：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國112年12月27日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣1,134仟元，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國113年3月7日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註6：本公司依核決權限經董事長核准，並於民國114年2月24日提報董事會後，對本公司持股100%之轉投資子公司BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD增資人民幣650仟元(折合新台幣2,961仟元)，再以同等金額投資本公司持股100%之孫公司邦睿(四川)醫療科技有限公司，已於民國114年4月25日向經濟部投資審議委員會辦理國外增資事後申報備查完竣。

註7：實收資本額已依民國114年12月31日之台幣對人民幣匯率4.496：1換算之。

公司名稱	本期期末累計自	依經濟部投審會 規定赴大陸地區 投資限額(註6)
	台灣匯出赴大陸 地區投資金額	
邦睿生科技股份有限公司	\$ 21,314	\$ 384,844

註8：依據公開發行公司從事大陸地區投資處理要點規定之限額，本公司對大陸投資累計金額上限為本公司股權淨值之60%。

邦睿生技股份有限公司
現金及約當現金明細表
民國 114 年 12 月 31 日

明細表一

單位：新台幣仟元

項	目	摘	要	金	額
庫	存	現	金		\$ 194
活	期	存	款		236,936
定	期	存	款	USD 700仟元 匯率31.430	22,001
外	幣	存	款	USD 248仟元 匯率31.430	7,804
				CNY 136仟元 匯率4.496	613
				EUR 9仟元 匯率36.900	322
					\$ 267,870

邦睿生技股份有限公司
按攤銷後成本衡量之金融資產－流動明細表
民國 114 年 12 月 31 日

明細表二

單位：新台幣仟元

項 目	摘 要	契 約 期 間	利 率	金 額	備 註
按攤銷後成本衡量之金融資產					
三個月以上到期之定期存款	新台幣302,000仟元	114年5月27日~115年9月9日	1.64%	<u>\$ 302,000</u>	

邦睿生技股份有限公司
存貨明細表
民國 114 年 12 月 31 日

明細表三

單位：新台幣仟元

項 目	摘 要	金 額		備 註
		成 本	市 價	淨變現價值 決定方式
原料		\$ 24,229	\$ 25,059	重置成本
在製品		14,048	69,910	存貨淨變現價值
製成品		5,213	28,200	存貨淨變現價值
		\$ 43,490	\$ 123,169	
減：備抵存貨跌價損失		(2,531)		
		\$ 40,959		

邦睿生技股份有限公司
採用權益法之投資變動明細表
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表四

單位：新台幣仟元

名稱	期初餘額		本期增加		本期減少		期末餘額			股權淨值		評價基礎	提供擔保 或質押情 形	備註
	股數(仟股)	金額	股數(仟股)	金額	股數(仟股)	金額	股數(仟股)	比例	金額	單價	金額			
BONRAYBIO HOLDING (SAMOA) CO., LTD.	906	\$ 2,939	650	\$ 2,961	-	(\$ 2,430)	1,556	100%	\$ 3,470	\$ 2	\$ 3,470	權益法	無	
BONRAYBIO USA CORP.	72	74	20	605	-	(213)	92	100%	466	5	466	權益法	無	
		<u>\$ 3,013</u>		<u>\$ 3,566</u>		<u>(\$ 2,643)</u>			<u>\$ 3,936</u>		<u>\$ 3,936</u>			

邦睿生技股份有限公司
營業收入明細表
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表五

單位：新台幣仟元

項	目	單位	數	量	金	額	備	註
精子品質分析檢測儀		台	497		\$	112,365		
精子檢測片		PCS	689,225			103,608		
精子優選器		PCS	89,275			53,517		
精子DNA碎片檢測試劑套組		PCS	33,300			23,879		
其	他					11,446		每一產品餘額均未 超過本科目金額5%
					\$	<u>304,815</u>		

邦睿生技股份有限公司
營業成本明細表
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表六

單位：新台幣仟元

項 目	金 額
期初原物料	\$ 15,932
加：本期進貨	47,234
減：出售原料	(229)
轉列固定資產	(39)
期末原物料	(24,229)
轉列各項費用	(1,278)
存貨報廢	(540)
本期原物料耗用	36,851
直接人工	11,913
製造費用	24,032
製造成本	72,796
加：期初在製品	8,409
委外加工進料	2,545
減：出售在製品	(16)
期末在製品	(14,048)
轉列固定資產	(1,158)
轉列各項費用	(2,146)
存貨報廢	(198)
製成品成本	66,184
加：期初製成品	3,665
減：期末製成品	(5,213)
轉列固定資產	(164)
轉列各項費用	(244)
產銷成本	64,228
出售原料成本	229
出售在製品成本	16
存貨呆滯及跌價損失	720
存貨報廢損失	738
營業成本	\$ 65,931

邦睿生技股份有限公司
製造費用明細表
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表七

單位：新台幣仟元

項	目	摘	要	金	額	備	註
薪				\$	10,659		
折	舊		資		4,200		
消	耗		用		2,803		
其	他		品		6,370		
			費		<u>24,032</u>		
			用				每一零星項目餘額均 未超過本科目金額5%

邦睿生技股份有限公司

營業費用

民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表八

單位：新台幣仟元

項	目	推銷費用	管理費用	研發費用	合計	備	註
薪	資	\$ 17,523	\$ 32,438	\$ 32,369	\$ 82,330		
勞	務	47	4,502	2,327	6,876		
保	險	1,357	2,251	2,799	6,407		
廣	告	6,369	4	-	6,373		
旅	費	3,595	1,824	706	6,125		
折	舊	262	1,100	2,747	4,109		每單一科目金額未
其	他	4,285	5,851	13,879	24,015		逾本科目金額之5%。
		<u>\$ 33,438</u>	<u>\$ 47,970</u>	<u>\$ 54,827</u>	<u>\$ 136,235</u>		

邦睿生技股份有限公司
其他利益及損失
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表九

單位：新台幣仟元

項	目	摘	要	金	額	備	註
---	---	---	---	---	---	---	---

「其他利益及損失」相關資訊請參閱附註六(十九)。

邦睿生技股份有限公司
財務成本明細表
民國 114 年 12 月 31 日

明細表十

單位：新台幣仟元

項	目	摘	要	金	額	備	註
---	---	---	---	---	---	---	---

「財務成本」相關資訊請參閱附註六(二十)。

邦睿生技股份有限公司
 本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表
 民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表十一

單位：新台幣仟元

功能別 性質別	114年度			113年度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合計
員工福利費用						
薪資費用	19,731	75,550	95,281	14,450	60,504	74,954
勞健保費用	2,197	5,913	8,110	1,592	4,733	6,325
退休金費用	990	2,969	3,959	747	2,418	3,165
董事酬金	-	3,812	3,812	-	2,543	2,543
其他員工福利費用	1,486	3,177	4,663	1,115	2,578	3,693
折舊費用	4,200	4,109	8,309	4,559	3,346	7,905
攤銷費用	668	3,923	4,591	600	2,400	3,000

附註：

1. 本年度及前一年度之員工人數分別為112人及94人，其中未兼任員工之董事人數分別為8人及8人。
2. 股票已在證券交易所上市或於證券櫃檯買賣中心上櫃買賣之公司，應增加揭露以下資訊：
 - (1) 本年度平均員工福利費用1,077元(『本年度員工福利費用合計數-董事酬金合計數』/『本年度員工人數-未兼任員工之董事人數』)。
前一年度平均員工福利費用1,025元(『前一年度員工福利費用合計數-董事酬金合計數』/『前一年度員工人數-未兼任員工之董事人數』)。
 - (2) 本年度平均員工薪資費用916元(本年度薪資費用合計數/『本年度員工人數-未兼任員工之董事人數』)。
前一年度平均員工薪資費用872元(前一年度薪資費用合計數/『前一年度員工人數-未兼任員工之董事人數』)。
 - (3) 平均員工薪資費用調整變動情形5% (『本年度平均員工薪資費用-前一年度平均員工薪資費用』/前一年度平均員工薪資費用)。
 - (4) 本公司係設置審計委員會，故未有監察人。

邦睿生技股份有限公司
本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表(續)
民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

明細表十一

單位：新台幣仟元

(5)公司薪資報酬政策(包括董事、經理人及員工)。

- A. 本公司係設置審計委員會，故未有監察人。
- B. 董事(含獨立董事)、功能性委員暨經理人之報酬、酬勞、車馬費，依董事會通過之「董事、獨立董事、功能性委員暨經理人報酬及酬勞給付辦法」規定辦理。
- C. 董事長及經理人薪酬包括薪資、獎金等，其中薪資對公司營運參與程度及貢獻之價值，參考同業薪資水準為基礎以及職稱學經歷、專業能力與職責等項目；其中獎金依個人績效達成率及貢獻度。
- D. 員工之薪酬包括薪資、獎金等，其中薪資參照市場行情並考量個人工作經驗和表現與之前薪資條件，再依所擔任之職位及所承擔之責任；其中獎金視個人績效考核。
- E. 參酌國內經濟成長率、消費者物價指數、產業界調薪狀況等因素，再依個人工作表現及績評估設定年度薪資調整幅度，並依公司營運狀況 進行員工年度調薪作業。
- F. 公司章程按年度獲利提撥員工酬勞，經理人依公司經營績效訂定，員工依個人考核表現分享給同仁。
- G. 經理人及員工於年度終了，依人員考績評核發放年終獎金。 進行員工年度調薪作業。

社團法人臺中市會計師公會會員印鑑證明書

中市財證字第 1150043 號

會員姓名： (1) 王玉娟

副簽證會計師名稱： (2) 劉美蘭

事務所名稱： 資誠聯合會計師事務所

事務所地址： 臺北市信義區基隆路一段333號27樓

事務所統一編號： 03932533

事務所電話： (02)27296666

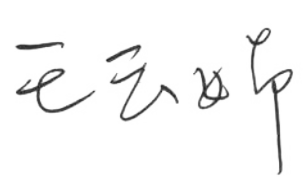

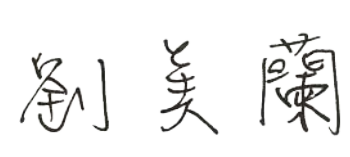

委託人統一編號： 42686138

會員證書字號： (1) 中市會證字第 0635 號

(2) 中市會證字第 0953 號

印鑑證明書用途： 辦理 邦睿生技股份有限公司

114 年 01 月 01 日 至
114 年度 (自民國 114 年 12 月 31 日) 財務報表之查核簽證。

簽名式 (一)		存會印鑑 (一)	
簽名式 (二)		存會印鑑 (二)	

理事長：



核對人：



中華民國 115 年 01 月 19 日

附錄三

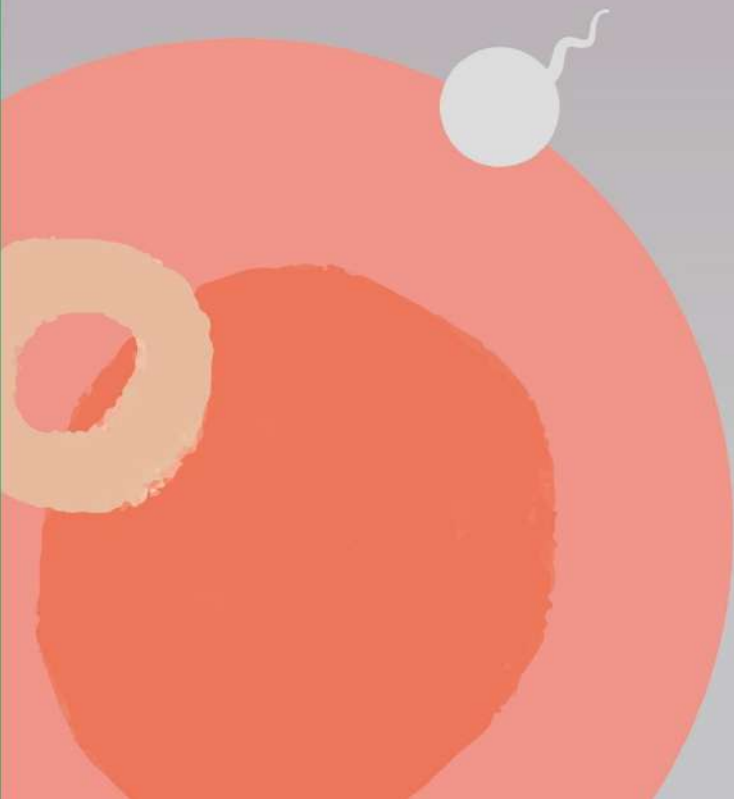
永續專章



邦睿生技股份有限公司

永續專章

114 年度



目 錄

1.前言	4
1.1 公司介紹	4
1.2 遵循聲明	4
1.3 通過永續相關財務資訊專章之日期及程序	4
1.4 豁免規定之適用	4
2.治理	6
2.1 治理面之氣候相關財務揭露之目的	6
2.2 治理面之揭露資訊要求	6
2.2.1 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	6
2.2.2 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	9
3.策略	10
3.1 策略面氣候相關財務資訊揭露之目的	10
3.2 氣候相關風險與機會之策略面資訊揭露	10
3.2.1 影響公司展望之氣候相關風險與機會	10
3.2.2 辨認氣候相關風險：轉型風險與實體風險	12
3.2.3 氣候相關風險與機會之影響時間區間：短期、中期或長期	12
3.2.4 時間區間：定義及與策略性決策規劃時程之連結	12
3.3 氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響	12
3.3.1 氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響描述	12
3.3.2 氣候相關風險與機會集中於經營模式及價值鏈中何處之描述	14
3.4 氣候相關風險與機會對策略與決策之影響	14
3.4.1 策略與決策中之氣候相關風險與機會應對：回應計劃與目標達成	14
3.4.2 提供及計劃提供資源的方式	17
3.4.3 量化與質性資訊：先前報導期間所揭露計畫之進展	17
3.5 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響	18
3.5.1 氣候相關風險與機會對報導期間財務狀況、財務績效及現金流量之影響	18
3.5.2 氣候相關風險與機會對下一報導年度財務狀況之重大調整	19
3.5.3 氣候相關風險與機會對短期、中期及長期財務狀況、財務績效及現金流量之預期影響	19
3.6 氣候相關風險或機會量化資訊免提供條件下之揭露要求	21
3.7 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	21
3.7.1 策略與經營模式之情境分析與評估	21
3.7.2 評估氣候韌性時考量之不確定性重大領域	25
3.7.3 短中長期之氣候變遷策略與經營模式調適能力	25
3.7.4 氣候相關情境分析之執行時間與方法	25
4.風險管理	29
4.1 風險管理面之氣候相關財務揭露之目的	29
4.2 達成風險管理面氣候相關財務揭露之資訊要求	29

4.2.1 氣候相關風險辨認、評估、排序及監控流程與政策.....	29
4.2.2 氣候相關機會辨認、評估、排序及監控之流程.....	31
4.2.3 氣候相關風險與機會之辨認、評估、排序及監控流程在何種程度上及如何整合至並影響整體風險管理流程之整合與影響.....	32
5. 指標與目標.....	33
5.1 指標與目標面氣候相關財務揭露之目的.....	33
5.2 揭露與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）.....	33
5.2.1 溫室氣體有關之氣候相關指標.....	34
5.2.2 氣候相關轉型風險.....	37
5.2.3 氣候相關實體風險.....	38
5.2.4 氣候相關機會.....	38
5.2.5 資本配置.....	40
5.2.6 內部碳價格.....	40
5.2.7 薪酬.....	40
5.3 揭露行業基礎指標之資訊.....	41
5.3.1 永續揭露主題及指標.....	41
5.3.2 活動指標.....	41
5.4 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）.....	42
5.4.1 氣候相關目標之績效及趨勢或變動分析.....	42

1.前言

1.1 公司介紹

邦睿生技（股票代號：6955）以「your health our focus 演進醫創 聚焦健康」作為公司長遠追求與實踐的願景方針並依此為邦睿的精神動力，努力向前邁進。

邦睿生技設立於民國 105 年初，研發核心技術為將其所發明的微型化高畫素顯微光學鏡頭結合自行開發整合的軟硬體平台，透過人工智慧演算法建立多種模型讓 AI 深度學習運用在影像分析；以智慧化、自動化、標準化及操作簡單、便利快速，並準確產出檢測結果，作為全系列產品研發之主軸。

所營事業包括生物檢測儀器及醫療耗材，為全球生殖醫療產業提供完整的男性不孕症整體解決方案(Male Infertility Total Solution)。藉由不斷地創新生殖醫療領域所需的檢測產品來簡化及標準化繁瑣的醫檢程序，全系列產品包含精子品質分析檢測儀(X3 PRO)搭配專用的精子檢測試片可進行 AI 演算後產出精子常規檢測數據；精子品質分析檢測儀(X12 PRO)搭配精子 DNA 碎片檢測試劑組能正確判讀男性生育指標；精子優選器(CA0/CA1)顯著提高了優質精子的回收率，及其他各項等，並以自有品牌行銷全球。

115 年邦睿生技迎來了成立後的第一個十周年，這十年間專注在男性生殖檢測領域，歷經艱辛的草創、轉虧為盈、連年獲利成長，靠著完整的產品線奠定了產業領導品牌的定位，為擴大營業利基自 115 年起，將產品定位從「Male Infertility Total Solution 男性不孕症整體解決方案」升級轉型為「AI-Powered Fertility Science」，用 AI 人工智慧及更科學的技術提供智慧化、標準化和可靠的產品，全面擴大於男性及女性生殖醫療市場之布局，強化產品差異化與技術領先優勢。

1.2 遵循聲明

邦睿生技依照公開發行公司年報應行記載事項準則暨經金融監督管理委員會（以下簡稱金管會）認可之國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則（以下簡稱「IFRS 永續揭露準則」）編製，惟本公司尚非屬金管會要求揭露 IFRS 永續揭露準則之公司。【S1.72】

1.3 通過永續相關財務資訊專章之日期及程序

本永續相關財務資訊專章（以下簡稱「本章節」）已於民國 115 年 3 月 3 日經董事會通過發布。

1.4 豁免規定之適用

金管會允許上市櫃公司適用 IFRS S1「永續相關財務資訊揭露之一般規定」（以下簡稱 IFRS S1）第 E3 及 E5 至 E6 段及 IFRS S2「氣候相關揭露」（以下簡稱 IFRS S2）第 C3 至 C5 段之過渡規定提供之豁免項目。本年度邦睿生技依 IFRS 永續揭露準則之過渡規定及其他規定適用之豁免項目如下表所示：【S1.E5】

表 1.4 邦睿生技適用之豁免項目

豁免項目	說明	IFRS 永續揭露準則對應段落
比較資訊	揭露 IFRS S1 之第一個年度報導期間無須揭露比較資訊（包括與氣候相關風險與機會有關者）。	IFRS S1.E3&E6(a)、IFRS S2.C3
僅揭露氣候議題	揭露 IFRS 永續揭露準則的第一個年度報導期間，得僅揭露氣候相關風險與機會之資訊（依 IFRS S2「氣候相關揭露」），且僅適用 IFRS S1 中與氣候相關風險與機會之資訊揭露有關之規定。	IFRS S1.E5
範疇 3 溫室氣體排放	於 IFRS S2 初次揭露之第一個年度報導期間，個體無須揭露其範疇 3 溫室氣體排放，包括有關其投融資排放之額外資訊（若個體參與資產管理、商業銀行或保險之活動）。	IFRS S2.C4(b)

2. 治理

2.1 治理面之氣候相關財務揭露之目的

邦睿生技在治理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，瞭解邦睿生技對於氣候相關風險與機會的治理情況，包含治理單位、管理階層對氣候相關風險與機會中的監控、管理、監督之治理流程、控制及程序。【S2.5】

本公司永續發展相關事宜最高負責人為董事長暨總經理，並委由財會行政處副總經理統籌及其團隊規劃及處理相關事宜。

依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由一級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。【S2.5】

2.2 治理面之揭露資訊要求

2.2.1 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色

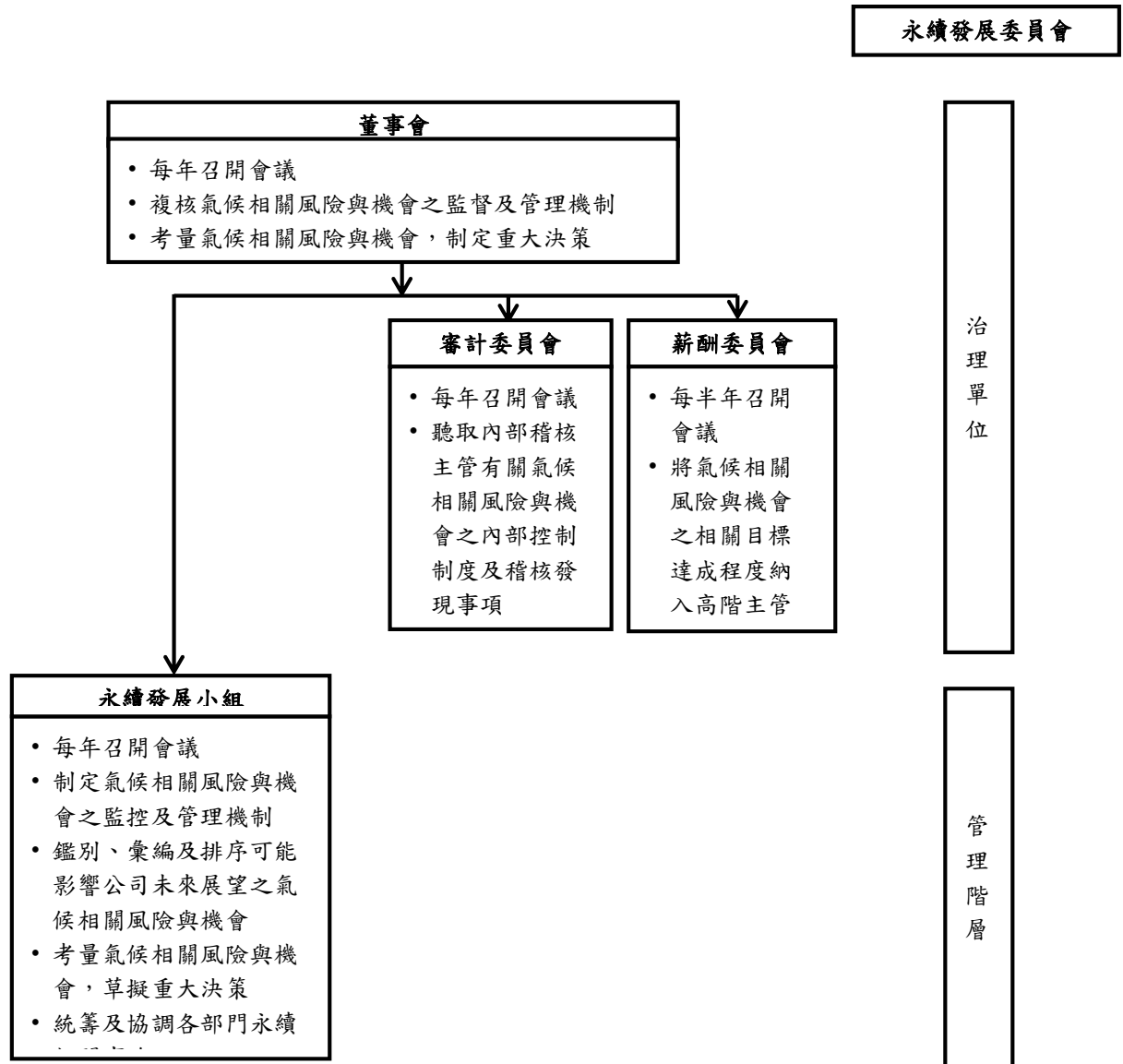
邦睿生技董事會由 9 名成員組成，其中 4 名為獨立董事（占全體董事比例為 44.44%），並由董事長擔任主席。邦睿生技董事會對合併公司之氣候相關風險與機會負最終監督之責任，相關監督範圍包括如何因應氣候變遷對合併公司商業模式造成的影響，以及強化邦睿生技氣候相關風險管理機制運作之有效性。【S2.6(a)】

2.2.1.1 氣候相關風險與機會之治理

由於氣候變遷相關法規不斷推陳出新、極端氣候的威脅亦日漸嚴峻，邦睿生技為及時因應來自各方的氣候挑戰，並進而發掘可能的氣候相關機會，於民國 114 年 8 月 6 日設立永續發展小組。該小組由最高負責人為董事長暨總經理，並委由財會行政處副總經理統籌及其團隊規劃及處理相關事宜。關於董事會、永續發展小組對於氣候相關風險與機會所負之責任，請見「圖 2.2.1.1 氣候相關風險與機會之治理及管理架構及職責概述」，依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由一級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。【S2.6(a)(i)、S2.6(a)(iii)】

除此之外，其他既有之功能性委員會（包括審計委員會與薪酬委員會）亦負責部分氣候相關議題之治理。就審計委員會而言，其每年召開會議討論相關議題，聽取內部稽核主管報告內部稽核部門對氣候相關風險與機會相關內部控制制度之設計及執行有效性所執行之工作，以及稽核發現事項。【S2.6(b)(ii)】就薪酬委員會而言，請參見「2.2.1.5 氣候相關風險與機會目標設定，及績效與薪酬政策之連結」以取得進一步之資訊。

圖 2.2.1.1 氣候相關風險與機會之治理及管理架構及職責概述 【S2.6(a) (i) (iii)】



2.2.1.2 氣候相關風險與機會之技能與專業能力發展

邦睿生技董事會的 9 名董事中，每位皆具備永續發展與企業管理之能力，專業能力之分布請詳下列表格：

表 2.2.1.2 董事專業技能與專業能力發展

職稱	姓名	性別	一般董事			永續（包括氣候變遷）相關職能
			生技醫療	財務/會計/經濟	其他	
董事長	徐振騰	男	◎			◎(永續發展與企業管理)
副董事長	鄭勝全	男		◎		◎(永續發展與企業管理)
董事	蔡秀娟	女	◎			◎(永續發展與企業管理)
董事	蔡裕庚	男	◎		◎ (診斷醫學)	◎(永續發展與企業管理)
董事	黃椿木	男	◎			◎(永續發展與企業管理)

職稱	姓名	性別	一般董事			永續（包括氣候變遷）相關職能
			生技醫療	財務/會計/經濟	其他	
獨立董事	王毓香	女		◎	◎ (內部稽核)	◎(永續發展與企業管理)
獨立董事	王韶華	男			◎ (產業發展)	◎(能源技術、永續發展與企業管理)
獨立董事	陳階曉	男	◎		◎ (男性生殖醫學)	◎(永續發展與企業管理)
獨立董事	周天泰	男			◎ (法遵)	◎(永續發展與企業管理)

邦睿生技治理單位的知識、技能、專業能力及豐富經驗，將對推動公司永續發展具關鍵作用。此外，為確保董事具備足夠專業能力與技能以制定與氣候相關風險與機會有關之重大決策，邦睿生技將逐步規劃永續培訓計畫，該計畫實行之首年度著重於整體永續知識提升，114 年總進修時數為 12 小時，115 年預計規劃總時數 27 小時至 54 小時。【S2.6(a)(ii)】

2.2.1.3 溝通氣候相關風險與機會之頻率

治理單位及管理階層就氣候相關風險與機會的溝通頻率，參見「圖 2.2.1.1 氣候相關風險與機會之治理及管理架構及職責概述」之說明。

2.2.1.4 氣候相關風險與機會政策之權衡

邦睿生技之永續發展小組於決策制定過程中，已考量與氣候相關風險與機會有關之權衡。具體而言，永續發展小組將氣候相關風險與機會納入公司整體永續風險管理架構中，透過年度評估與董事會報告制度進行動態權衡與管理。各處室一級主管每年定期評估包括氣候變遷的實體風險（例如極端氣候與自然災害對營運設施與供應鏈的潛在衝擊）以及環境轉型風險與機會（如溫室氣體減量法規、能源成本變化及低碳技術導入）等因素，與永續發展小組討論並據以設定目標、安排資源與調整應對策略，以提升公司營運韌性與永續發展能力。董事會於監督公司策略之執行及風險管理流程時納入氣候相關風險與機會之考量。【S2.6(a)(iii)】
【S2.6(a)(iv)】

2.2.1.5 氣候相關風險與機會目標設定，及績效與薪酬政策之連結

邦睿生技為達成所訂定策略性目標：「智慧工程」及「永續發展」，公司於各策略性目標下設各具體細項目標，並於細項目標下訂定衡量指標。永續發展小組定期召開績效評估會議，監督這些目標之進展。另為促使管理階層以同時使公司獲利且達成永續經營之方式經營公司業務，邦睿生技之薪酬政策將氣候相關風險與機會之目標及指標達成情況，納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以使獎酬制度與氣候變遷管理之相關成果連結。並在薪酬委員會審查經理人薪酬時將該薪酬制度一併提送之。

邦睿生技薪酬委員會每半年召開會議討論、評估與審核高階主管在氣候相關風險與機會之目標及指標達成情況，以決定其績效評估及薪酬之給付。具體項目說明如下：

- 氣候相關目標及指標：邦睿生技所訂的策略性目標包括「智慧工程」及「永續發展」，由這些目標發展出之溫室氣體排放管理、能源管理與生產自動化工程等相關指標。
- 氣候相關目標及指標占比：氣候相關目標及指標之達成係占高階主管整體績效衡量之 10%。
【S2.6(a)(v)】

2.2.2 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色

邦睿生技董事會於 2023 年通過「永續發展實務守則」及「風險管理實務守則」，於 2024 年通過「永續資訊管理辦法」，積極展現永續發展之決心並具體實施企業社會責任相關行動，期許能為美好的社會貢獻一份心力。

本公司永續發展相關事宜最高負責人為董事長暨總經理，並委由財會行政處副總經理統籌及其團隊規劃及處理相關事宜。

依運作實質重要性，與公司各處室職能連結，由一級主管擔任權責主管，設定各議題的目標，帶領執行同仁運作及跨單位合作，並每年定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。【S2.6(b)(ii)】

永續發展小組每年至少一次召開跨處室會議，蒐集各處室所辨認之氣候相關風險與機會清單，並針對該等清單加以彙編、篩選及排序後，擬定初步因應對策。前述彙編、篩選及排序之過程，永續發展小組著重考量風險之性質、影響程度及可能性，相關流程詳見「4.風險管理」。永續發展小組每年至少一次將前述結果、個別氣候風險與機會連同因應策略陳報予董事會供其審閱。【S2.6(b)(i)】

3.策略

3.1 策略面氣候相關財務資訊揭露之目的

邦睿生技進行氣候相關財務資訊揭露，旨在強化策略決策對氣候變遷風險與機會之整合與透明度，確保氣候因素能被系統性納入中長期營運規劃、投資評估與資源配置過程。透過揭露氣候變遷可能對營運成本、供應鏈穩定性、資本支出及市場競爭力所帶來之潛在財務影響，公司得以提升對實體風險與轉型風險的辨識與因應能力，並評估低碳轉型、節能減碳及永續管理措施所帶來的策略機會。此一揭露機制亦有助於利害關係人理解公司在氣候議題上的風險承擔、應變策略與長期價值創造方向，進而強化公司治理品質與永續經營韌性。【S2.8】

3.2 氣候相關風險與機會之策略面資訊揭露

【S2.9(a)】

永續發展為邦睿生技公司整體策略發展之核心，氣候變遷議題亦被視為醫療設備與用品產業中具高度關聯性之重大永續風險與機會來源。基於此，公司將氣候相關風險之辨識與氣候相關機會之探索，系統性納入營運流程與策略決策架構中，並作為業務發展與中長期策略規劃之重要依據。

於辨認可合理預期將影響公司展望之氣候相關風險與機會時，邦睿生技參考「國際財務報導準則第 S2 號之行業基礎施行指引第 31 冊—醫療設備與用品（以下簡稱「IFRS S2 行業基礎施行指引第 31 冊」）」中各揭露主題並考量其適用性【S2.12】，判斷揭露主題「產品設計與生命週期管理」適用於邦睿生技。邦睿生技並考量所有合理且可佐證之資訊（無需過度成本或投入即可取得），包括有關過去事件、現時狀況及對未來狀況之預測之資訊。【S2.11】

自民國 114 年起，邦睿生技每年度持續運用氣候相關情境分析方法，系統性辨識不同氣候發展路徑下可能產生之實體風險、轉型風險與策略機會，並透過評估其對營運成本結構、收入創造能力、營運中斷風險、供應鏈穩定性及重大事件風險之潛在財務影響，判定對公司展望具重大影響性之氣候相關風險與機會。相關分析結果已納入公司策略規劃、營運調整與資源配置決策機制中，並作為強化公司氣候韌性與永續價值創造能力之重要策略依據，詳見「3.7 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估」。【S2.22(b)(iii)】

3.2.1 影響公司展望之氣候相關風險與機會

邦睿生技所辨認之可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會，以及可能影響之時間區間如下所示【S2.10】：

氣候相關風險包括：

短期（2 年內）

1. 主要為因應上市公司資訊揭露義務，需蒐集、盤查及揭露溫室氣體排放量及氣候變遷相關風險資訊。
2. 增加行政作業負擔及合規遵循成本（如委外盤查費用、顧問諮詢費、報告製作費等）。

中期（2 年至 7 年）

1. 若未持續強化碳管理及氣候風險應對能力，可能因應 ESG 評比下降、資本市場投資偏好改變，導致投資人信心受影響。

2. 潛在的法規收緊（如碳稅、碳交易制度等）可能帶來額外合規成本或碳排放成本，間接增加營運開支。

長期（7 年以上）

1. 全球氣候變遷趨勢若持續加劇，可能間接影響醫療生技產業上游供應鏈的穩定性（如原料取得受限、物流成本增加等）。
2. 社會對企業責任的期待提高，若公司因氣候議題應對不足，將面臨品牌價值損害及市場競爭力下降的風險。

固定風險

1. 因天災而致生產停擺。

氣候相關機會包括：

短期（2 年內）

1. 透過初步建立碳盤查及氣候風險辨識流程，提升公司在永續經營（ESG）領域的基礎能力，符合投資人及監理機關對永續資訊透明度的要求。

中期（2 年至 7 年）

1. 積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象，增強客戶、投資人及合作夥伴對公司之信賴。
2. 可藉由提升永續表現，參與更多國內外資本市場永續指數或 ESG 投資基金，提高公司在資本市場的能見度。

長期（7 年以上）

1. 透過提前佈局氣候治理與溫室氣體管理機制，可建立具競爭力之永續經營模式，增強在未來嚴格環境標準下的市場適應能力。
2. 可因應未來生技產業可能出現之氣候相關新興市場機會（如綠色醫療器材、低碳生產技術合作等），擴展業務發展潛力。

邦睿生技彙總氣候相關風險與機會之清單如下，並列出其可能影響之時間區間。

表 3.2.1 邦睿生技之氣候相關風險與機會

風險/機會 類型 【S2.10(b)】	風險/機會描述 【S2.10(a)】	可能影響之時間區間 【S2.10(C)】		
		短期	中期	長期
實體風險	因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性	◎	◎	◎
	因天災而致生產停擺	◎	◎	◎
轉型風險	增加行政作業負擔及合規遵循成本		◎	◎
	潛在的法規收緊		◎	◎
機會	提升永續經營（ESG）領域的基礎能力	◎		
	採用對環境友善之材料		◎	◎
	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象		◎	◎
	建立具競爭力之永續經營模式		◎	◎
	規劃營運不中斷機制		◎	◎

3.2.2 辨認氣候相關風險：轉型風險與實體風險

有關氣候相關風險之類別，參見「表 3.2.1 邦睿生技之氣候相關風險與機會」。**【S2.10(b)】**

3.2.3 氣候相關風險與機會之影響時間區間：短期、中期或長期

有關氣候相關風險與機會之影響時間區間，參見「表 3.2.1 邦睿生技之氣候相關風險與機會」。**【S2.10(c)】**

3.2.4 時間區間：定義及與策略性決策規劃時程之連結

邦睿生技將氣候相關風險與機會預期可能發生之時間區間劃分為「短期」、「中期」及「長期」，說明如表 3.2.4：

表 3.2.4 預期影響公司展望之氣候相關風險與機會之時間區間【S2.10(d)】

期間	定義	與策略性決策規劃時程之連結
短期	<ul style="list-style-type: none"> • 2 年以下 • 民國 115 年至 116 年 	邦睿生技重大決策之規劃週期平均約為 2 年重新檢視與調整。
中期	<ul style="list-style-type: none"> • 超過 3 年至 6 年以下 • 民國 117 年至 121 年 	邦睿生技策略性決策通常在 2 年至 7 年內會有明顯成效。
長期	<ul style="list-style-type: none"> • 7 年以上 • 民國 122 年以上 	邦睿生技積極配合國家「2050 年淨零排放路徑」及相關政策，藉由長期性策略規劃，戮力於民國 139 年達成淨零排放。

3.3 氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響

【S2.9(b)】

3.3.1 氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響描述

【S2.13(a)】

風險/機會類別	風險/機會描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
		目前	預期	目前	預期
實體風險	供應鏈 因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性	暫無影響。	致使無原物料可用，或需負擔更高成本取得原物料	暫無影響。	上游供應商可能受到極端天氣事件影響，導致生產中斷無法出貨，影響公司原物料取得。
	立即性實體風險 因天災而致生產停擺	暫無影響。	因生產停擺而影響交期，恐有違約之情形。	暫無影響。	上游供應商可能受到天災影響，導致生產中斷無法出貨，影響公司原物料取得及生產安排。

風險/機會類別		風險/機會描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
轉型風險	政策與財務	增加行政作業負擔及合規遵循成本	需投入額外人力與資源以因應氣候資訊揭露、盤查及內部管理作業。	短期內推升營運管理成本；未來隨揭露要求提升，相關制度化作業將成為營運常態。	主要影響內部管理與供應商資料蒐集流程。	可能需要求供應鏈配合揭露環境資訊，增加上下游協調與管理成本。
	法規	潛在的法規收緊	需持續關注氣候與環境相關法規動向，以調整內控制度與營運流程。	未來法規若趨嚴，可能影響產品設計、製程管理及資本支出規劃。	暫無影響。	可能擴及供應商選擇、原料來源及物流安排，影響整體價值鏈配置。
機會	知識能力	提升永續經營(ESG)領域的基礎能力	透過制度建置與內部管理強化ESG基礎能力	有助於將永續因素更有效納入策略決策與營運管理。	暫無影響。	可促進與供應鏈在環境與治理議題上的合作與整合。
	資源效率	採用對環境友善之材料	暫無影響。	採用環境友善材料，將影響產品設計與成本結構，提升永續競爭力。	暫無影響。	可促使供應鏈調整材料來源，降低整體價值鏈之環境衝擊。
	品牌形象	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象	透過資訊揭露與管理措施展現企業責任。	有助於強化市場信任度與利害關係人關係。	可能影響對外溝通與品牌定位。	可提升與客戶及合作夥伴之長期合作關係。
	永續發展	建立具競爭力之永續經營模式	目前逐步將氣候與永續考量納入營運規劃。	可形成具差異化與長期競爭優勢之經營模式。	暫無影響。	可帶動整體價值鏈朝向更具韌性與永續性之運作模式。
	營運	規劃營運不中斷機制	進行風險辨識與因應規劃。	可降低極端氣候事件對營運中斷及財務衝擊之影響。	暫無影響。	可提升供應鏈整體韌性，確保關鍵資源與服務之持續性。

3.3.2 氣候相關風險與機會集中於經營模式及價值鏈中何處之描述

邦睿生技主要營運據點包括臺中總部及中國四川，其中臺主總部主係負責技術研發、新產品設計、產品製造及組裝、銷售及售後服務，邦睿四川負責產品之組裝、銷售及售後服務。各據點因其地理位置及業務區別而易受不同風險影響，列示如下：【S2.13(b)】

風險/機會類別		風險/機會描述	風險/機會集中於經營模式／價值鏈的何處		
			上游	邦睿生技集團	下游
實體 風險	供應鏈	因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性	◎	◎ (臺中總部、四川廠)	
	立即性實體 風險	因天災而致生產停擺。		◎ (臺中總部、四川廠)	◎
轉型 風險	政策與財務	增加行政作業負擔及合規遵循成本		◎ (臺中總部)	
	法規	潛在的法規收緊	◎	◎ (臺中總部、四川廠)	◎
機會	知識能力	提升永續經營 (ESG) 領域的基礎能力		◎ (臺中總部)	◎
	資源效率	採用對環境友善之材料	◎	◎ (臺中總部)	
	品牌形象	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象		◎ (臺中總部)	◎
	永續發展	建立具競爭力之永續經營模式		◎ (臺中總部)	
	營運	規劃營運不中斷機制		◎ (臺中總部、四川廠)	

3.4 氣候相關風險與機會對策略與決策之影響

【S2.9(c)】

邦睿生技積極回應氣候變遷相關議題，致力於降低營運活動對環境所造成之影響，並以具體行動落實企業永續發展之目標。為強化溫室氣體排放管理，本公司已建立完善之相關管理制度與作業流程，並選定 114 年作為溫室氣體盤查之基準年，作為後續排放量監測、目標設定及績效評估之依據，以回應國家 2050 淨零排放政策，並持續提升企業環境治理與營運韌性。【S2.14】

3.4.1 策略與決策中之氣候相關風險與機會應對：回應計劃與目標達成

邦睿生技詳細揭露為因應氣候相關風險與機會，經營模式及資源分配的目前及預期變動，並說明公司計畫如何達成所設定任何與氣候相關之目標，以及法令規範所需達成之目標，確保主要使用者能夠充分了解這些變動對公司的影響。【S2.14(a)】

3.4.1.1 因應氣候相關風險與機會：經營模式及資源分配之目前與預期變動

3.4.1.1.1 因應氣候相關風險：經營模式及資源分配之目前與預期變動【S2.14(a)(i)】

風險類別		風險描述	經營模式及資源分配之變動	
			目前	預期
實體風險	供應鏈	因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性。	公司已掌握關鍵原料與製程，且模具皆為自有資產，若主要供應商出現斷料風險，仍可即時啟用具開發能力之第二供應商供貨，以確保原料供應穩定，降低營運中斷風險。	預期將增加供應商多元化及庫存管理相關資源配置，以降低營運中斷風險。
	立即性實體風險	因天災而致生產停擺。	已辨識關鍵營運中斷風險並進行因應規劃。	預期將投入資本與管理資源於備援機制與營運不中斷規劃，以提升營運韌性。
轉型風險	政策與財務	增加行政作業負擔及合規遵循成本。	配置額外人力與系統資源以因應氣候相關管理與揭露需求。	將透過制度化與流程優化，使相關資源配置成為常態性管理成本。
	法規	潛在的法規收緊。	持續關注氣候與環境相關法規發展，並預留合規因應資源。	將增加對法規遵循、產品設計及營運調整相關之資源投入，以降低合規風險。

3.4.1.1.2 因應氣候相關機會：經營模式及資源分配之目前與預期變動【S2.14(a)(i)】

機會類別		機會描述	經營模式及資源分配之變動	
			目前	預期
機會	知識能力	提升永續經營（ESG）領域的基礎能力	已逐步投入人力與制度建置資源強化 ESG 管理	將使永續管理成為策略決策與資源配置之重要考量。
	資源效率	採用對環境友善之材料	目前進行可行性與成本效益評估。	若條件成熟，預期將調整採購策略並配置資源於材料轉換，以降低環境衝擊。
	品牌形象	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象	透過資訊揭露與內部管理展現對氣候議題之重視。	將適度配置資源於永續溝通與品牌管理，以強化市場信任。
	永續發展	建立具競爭力之永續經營模式	逐步將氣候與永續因素納入營運規劃。	預期將調整資源配置，使永續考量成為支持長期競爭力之核心要素。
	營運	規劃營運不中斷機制	已辨識關鍵營運中斷風險並進行因應規劃。	將投入資源於備援、人員訓練及應變機制建置，以降低極端氣候造成之營運衝擊。

3.4.1.2 目前及預期之直接減緩與調適努力

邦睿生技目前已針對營運活動中可直接控管之項目，推動節能措施、資源使用效率提升及溫室氣體排放盤查作業，並將極端氣候相關風險納入營運風險管理與營運不中斷規劃，以降低氣候變遷對營運設施與關鍵流程之潛在衝擊。未來，公司預期持續強化能源管理、設備效能改善及營運韌性相關投資，並依實際營運需求逐步調整減緩與調適措施之執行深度，以提升對氣候相關實體風險與轉型風險之因應能力。【S2.14(a)(ii)】

邦睿生技雖目前處於先導工廠階段，尚未進行大規模產品生產製造，但本公司高層對於能源使用效率及永續營運仍高度重視。為提升整體能源管理效能，減少不必要之能源浪費，並因應未來擴廠發展所需之基礎準備，已於 114 年度正式委託東海大學團隊進行廠區能源運用檢測，針對設備運作、空調系統、照明配置及能源管理行為進行全面性盤查與效能評估。

3.4.1.3 目前及預期之間接減緩與調適努力

為落實責任供應鏈管理，確保供應商履行品質、交付與永續責任，邦睿生技建立明確之供應商管理辦法，用以評鑑與稽核。本公司於供應商初次合作時，及後續營運期間每季定期執行評鑑作業，以確保供應夥伴之持續表現符合公司標準與永續發展要求。

評鑑採用「實地查核」與「內部評鑑」兩種方式並行。

實地查核將派員至供應商現場，評鑑項目涵蓋以下四大構面：

1. 廠房設備狀況：檢查設備是否定期保養及系統化能力。
2. 品質作業程序：是否取得相關認證(如：ISO 或 GMP 等)及成品檢驗能力。
3. 專業技術能力：工程設備及人員專業知識是否符合本公司需求。
4. 經營管理實務：現場整頓能力、公安防治作法及是否有違法情形。

內部評鑑則由採購人員依照公司訂定的標準填寫評鑑報告，針對內部管理及相關作業程序進行自我檢視與揭露。評鑑項目涵蓋以下五大構面：

1. 品質：產品是否符合既定規格與品質標準。
2. 價格：供應價格之合理性與市場競爭力。
3. 交期：交貨準確性與時效性。
4. 服務：供應商在售前、售後之應對效率與協助程度。
5. 配合度：配合本公司內部作業流程、改善要求及突發事件應變之能力。

評鑑結果將納入供應商管理資料庫，作為續約、合作調整或潛在風險預警之依據。未達標準之供應商將列入觀察名單，必要時予以輔導改善或終止合作關係。【S2.14(a)(iii)】

3.4.1.4 氣候轉型計畫（包括關鍵假設、要素與條件）

邦睿生技認知氣候變遷為影響永續發展之重要外部因素，據此制定公司氣候轉型計畫，作為系統性降低氣候風險與提升氣候機會之策略路徑。該計畫主要假設全球及臺灣未來在溫室氣體管理、能源結構與環境法規方面將持續趨嚴，且利害關係人對企業氣候資訊透明度要求將增高，故將氣候相關風險與機會納入整體企業風險管理機制及策略規劃程序之中。計畫要素包括：

1. 氣候風險與機會鑑別與評估機制：每年依照實證資料、產業趨勢與外部政策變化辨識氣候相關議題，並評估對營運成本、資本支出、供應鏈韌性及市場機會的影響。
2. 溫室氣體排放管理與盤查：持續維護範疇一及範疇二依據標準之排放盤查流程，作為減量策略設計之基礎。預計 117 年建立範疇三依據標準之排放盤查流程。

3. 跨部門協作與永續治理架構：由董事會核定永續發展實務守則與風險管理守則，並由財會行政處副總經理牽頭協調執行，確保策略落地與跨部門整合。預計 115 年成立永續發展委員會。

此轉型計畫將氣候相關資訊揭露成為整體企業治理流程一部分，並每年至少向董事會報告進展與目標執行情形，以確保策略一致性與資源部署的有效性。

【S2.14(a)(iv)】

3.4.1.5 達成氣候相關目標之方式

為達成氣候相關之中長期目標，邦睿生技採取以下方式作為實施路徑：

1. 建立與公開溫室氣體排放目標：依氣候相關風險評估結果訂定減碳目標，透過公開資訊揭露進行透明管理，作為持續追蹤績效之基礎。（自 114 年至 118 年累計減碳 3%，每年減量 0.5% 至 1%）
2. 強化內部永續能力建置：透過員工教育訓練、環境監控與管理制度強化永續治理能力，將節能減碳實務融入日常營運。（114 年永續發展小組參與永續課程受訓時數為 6 至 18 小時）
3. 整合環境管理與風險應對：將氣候相關風險鑑別結果納入企業整體風險管理程序，並透過年度檢討與策略調整提升韌性與適應力。
4. 利害關係人合作：與供應商及產業夥伴協作推動減碳措施與永續實踐，共同提升價值鏈之氣候韌性。（114 年與東海大學合作，推動碳盤查及廠區能源運用檢測）
5. 定期進行管理報告與改善循環：按照既定計畫與指標，定期檢視氣候相關策略與執行進度，並提出必要改善方案，以達成既定目標之穩健進程。

透過上述方式，公司得以將氣候目標與核心經營策略結合，使氣候轉型成為內部治理與外部永續承諾之關鍵支柱。【S2.14(a)(v)】

3.4.2 提供及計劃提供資源的方式

本公司目前氣候相關與永續發展計畫之資金來源主要為自有資金，未來將視營運規模與策略發展需求，適度評估透過銀行貸款或是辦理現金增資等方式擴大資金來源，以支持相關計畫之持續推動。本年度資源投入重點以培育內部專業人才及委託外部專家提供輔導與專業協助為主，藉此強化公司在氣候風險管理、永續治理及相關制度建置之執行能力。各項計畫之實際投入金額與資本配置情形，已依公司內部規劃揭露於「5.2.5 資本配置」，並將依執行進度與營運狀況進行滾動式檢討與調整。

預期未來投入計畫詳見「3.5.3 氣候相關風險與機會對短期、中期及長期財務狀況、財務績效及現金流量之預期影響」。【S2.14(b)】

3.4.3 量化與質性資訊：先前報導期間所揭露計畫之進展

邦睿生技依既定規劃逐步推動氣候相關管理與永續發展計畫，於 114 年年報附表二之二之三揭露溫室氣體排放範疇 1 及範疇 2 減量目標（自 114 年至 118 年累計減碳 3%，每年減量 0.5% 至 1%）。此目標係以合併財務報告為邊界，基準年設定為民國 114 年，但因 115 年數據尚未揭露，僅進行歷年比較與進度評估。114 年溫室氣體總排放量為 120.588 公噸 CO₂e/年，較 113 年 117.461 公噸 CO₂e/年增加 3.127，主因是公司規模擴增購置辦公與機器設備而影響電力使用量(範疇二)，惟範疇一與範疇三公司皆有效控管而減少。本公司將持續重視能源運用、控管溫室氣體排放及宣導節能減碳。【S2.14(c)】

3.5 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響

【S2.9(d)】

邦睿生技揭露氣候相關風險與機會對公司財務狀況、財務績效及現金流量的目前及預期財務影響的資訊，確保主要使用者能夠充分了解這些影響及其在財務規劃中的考量，具體說明如下：【S2.15】

3.5.1 氣候相關風險與機會對報導期間財務狀況、財務績效及現金流量之影響

【S2.15(a)】

風險／機會類別	風險／機會描述	報導期間財務影響 ^{**} 【S2.16(a)】
氣候相關實體風險	因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性。	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響
	因天災而致生產停擺。	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響
氣候相關轉型風險	增加行政作業負擔及合規遵循成本	此機會可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： ● 委託東海大學團隊進行溫室氣體盤查輔導、能源運用檢測及人員受訓，費用為 40 仟元。
	潛在的法規收緊	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
氣候相關機會	提升永續經營（ESG）領域的基礎能力	此機會可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： ● 委託東海大學團隊進行人員受訓，費用為 40 仟元。
	採用對環境友善之材料	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，惟本公司是由行銷企劃處及各單位同仁共同提升公司品牌形象，遂本期尚無攸關之財務影響。
	建立具競爭力之永續經營模式	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響
	規劃營運不中斷機制	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。

註：評估範圍包括氣候相關風險與機會對公司於當期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響。【S2.16(a)】

3.5.2 氣候相關風險與機會對下一報導年度財務狀況之重大調整

經評估目前已辨識之氣候相關風險與機會，並綜合考量公司營運規模、業務性質及既有因應措施，本公司認為於下一報導年度內，該等氣候相關風險與機會尚未對財務狀況、經營成果或現金流量造成需進行重大調整之情事。現階段相關影響主要反映於持續性管理與制度建置成本，並未構成對資產價值、負債結構或資本配置之重大影響。公司將持續關注氣候相關法規、市場與實體風險之變化，並於未來報導期間，視其對財務影響之顯著性，適時揭露相關重大調整事項。【S2.16(b)】

3.5.3 氣候相關風險與機會對短期、中期及長期財務狀況、財務績效及現金流量之預期影響【S2.15(b)】

風險／機會類別	風險／機會描述	預期財務影響 ^{註1} 【S2.2、S2.16(c)-(d)、S2.21(a)至(c)】
氣候相關實體風險	因極端氣候影響上游供應鏈的穩定性。	【假設部分量化及部分質性資訊】 為降低對主要供應商之依賴程度，本公司規劃提升供應商多元化並強化庫存管理相關資源配置，於中期內可能因管理與採購成本增加而影響營業損益及淨利。惟隨採購規模擴大，單位成本具下降空間，相關影響目前尚難以具體量化衡量。
	因天災而致生產停擺。	【假設部分量化及部分質性資訊】 1. 為確保於天災發生而導致生產暫停時，關鍵資訊仍可持續正常存取，本公司規劃擴增 UPS 不斷電系統，中期預期將產生約新臺幣 50 仟元至 100 仟元之費用及相應現金流出。 2. 長期而言，氣候相關風險可能導致廠房及設備受損，進而使目前帳列之非流動資產（不動產、廠房及設備）帳面金額產生減少之可能。
氣候相關轉型風險	增加行政作業負擔及合規遵循成本	【假設部分量化及部分質性資訊】 1. 中期規劃委請第三方專業機構協助進行溫室氣體範疇三相關揭露事項之輔導作業，預計將產生約新臺幣 50 仟元至 100 仟元之費用。 2. 中期規劃委由第三方機構對本公司永續報告書進行確信作業，相關費用預估約為新臺幣 200 仟元至 300 仟元。 3. 長期規劃將增設永續相關專責人員，其薪資水準將視當時市場環境及人力條件而定。
	潛在的法規收緊	【假設部分量化及部分質性資訊】 隨著政策方向調整，碳費課徵對象可能逐步擴大，本公司可能因主管機關規範標準而需負擔碳費支出，長期將對營業費用、營業損益及淨利造成影響。考量政府可能配合國際趨勢調整碳費費率，相關支出具高度不確定性，目前尚無法進行具體量化衡量

風險／機會類別	風險／機會描述	預期財務影響 ^{**1} 【S2.2、S2.16(c)-(d)、S2.21(a)至(c)】
氣候相關機會	提升永續經營 (ESG) 領域的基礎能力	<p>【假設部分量化及部分質性資訊】</p> <p>本公司將持續安排相關人員進行專業課程進修，每人每年預計 6 至 24 小時之訓練時數，相關費用約為每年新臺幣 20 仟元至 60 仟元，並產生相應之現金流出。</p>
	採用對環境友善之材料	<p>【假設部分量化及部分質性資訊】</p> <p>中期及長期評估採用環保材質包裝，預期將產生模具開發等相關現金支出，進而影響當期營業損益及淨利。惟因未來環境條件及技術發展尚具不確定性，目前無法合理量化其影響金額。</p>
	積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象	<p>【假設部分量化及部分質性資訊】</p> <p>隨著氣候變遷議題受重視程度提升，相關揭露要求預期將逐步增加。雖本公司目前非屬第一及第二階段適用對象，其影響多屬中期或長期，未來可能產生能源設備汰換、顧問輔導及第三方驗證等費用與現金支出，進而影響營業利益及淨利，惟支出金額具高度不確定性，尚難以量化衡量。</p>
	建立具競爭力之永續經營模式	<p>【假設部分量化及部分質性資訊】</p> <p>隨著本公司逐步建立具競爭力之永續經營模式，相關策略之推動可能於中長期對下列財務項目產生影響，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營運成本結構與費用控制情形（如能源與資源使用效率改善）。 2. 資本支出與投資配置方向（如永續管理相關系統或能力建置投入）。 3. 營收穩定性與市場競爭力（因品牌信任度及利害關係人關係提升而可能產生之正向影響）。 4. 風險成本與潛在損失（如法規遵循風險、營運中斷風險之降低）。 5. 整體財務不確定性與長期價值評估。 <p>上述影響之實際程度，將視外部環境變化與公司策略執行進度而定，公司將持續評估並於後續報導期間適時揭露。</p>
	規劃營運不中斷機制	<p>【假設部分量化及部分質性資訊】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為提升供應鏈韌性並降低單一供應風險，本公司推動供應商多元化及庫存管理資源配置，中期內可能增加營運成本，進而影響營業損益及淨利；惟隨採購規模擴大，成本具下降空間，相

風險／機會類別	風險／機會描述	預期財務影響 ^{註1} 【S2.2、S2.16(c)-(d)、S2.21(a)至(c)】
		關影響目前尚無法具體量化。 2. 為確保於天災突發狀況下，關鍵資訊仍能持續正常運作，本公司規劃擴充 UPS 不斷電系統，中期預期將產生約新臺幣 50 仟元至 100 仟元之相關費用及現金流出。

註 1：評估範圍包括氣候相關機會對公司短期、中期及長期之財務狀況、財務績效、現金流量、籌資可得性及資金成本之預期影響。另相關財務影響可能因風險/機會程度未知或尚無法合理量化，故僅質性敘述。【S2.16(c)-(d)、S2.2】

註 2：受高度不確定性影響之數額：【S1.78(b)】

1. 為提升供應鏈韌性，本公司於中期中推動供應商多元化及庫存管理相關措施，可能增加營運及採購成本，進而影響營業損益及淨利。惟隨採購規模擴大，單位成本具下降空間，其實際財務影響金額目前尚無法合理估計。
2. 廠房及設備潛在減損風險：長期而言，氣候相關實體風險可能導致不動產、廠房及設備受損，進而影響其可回收金額，致帳面金額產生減少之可能。惟相關減損是否發生及其金額，仍取決於未來氣候事件之性質與發生頻率，目前尚無法合理量化。
3. 永續專責人員及教育訓練相關成本：為強化永續及氣候管理能力，本公司長期規劃增設永續相關專責人員並持續投入教育訓練，其人事及訓練費用將視未來市場薪資水準、組織需求及人力條件而定，相關數額具高度不確定性。
4. 碳費政策之潛在財務影響：隨政策方向調整，未來碳費課徵對象及適用範圍可能擴大，本公司可能因溫室氣體排放量達主管機關規範標準而產生碳費支出，進而影響營業費用、營業損益及淨利。惟碳費費率、適用時程及實際支出金額仍具高度不確定性，尚無法合理估計。
5. 環保包裝及永續揭露要求提升之相關支出：中期至長期可能因導入環保包裝、能源設備汰換、顧問輔導或第三方驗證等措施而產生相關支出，進而影響營業損益及淨利。惟相關支出之發生時點與金額，仍取決於法規要求及技術發展情形，具高度不確定性。

3.6 氣候相關風險或機會量化資訊免提供條件下之揭露要求

在「3.5 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響」有關預期財務影響之描述中，部分資訊又於資源限制、資料可得性過低，或者涉及衡量不確定性程度過高，以致所產生之量化資訊不具可靠性或有用性，或者需過度成本或投入始能取得所需量化資訊，故無法提供量化衡量數；邦睿生技進一步判斷，即使就該等氣候相關風險或機會與其他氣候相關風險或機會及其他因素提出綜合財務影響之量化資訊，亦無法提升資訊有用性，故改以質性資訊增進使用者對預期財務影響之了解。【S2.21(a)、S2.21(c)】所提供之質性資訊請詳「3.5 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響」。【S2.21(b)】

3.7 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估

邦睿生技在初步辨認氣候相關風險與機會後，運用氣候情境分析，以期對集團未來營運上可能面臨的氣候相關風險與機會有不同面向且更深入的見解。本節分別就氣候相關實體風險、轉型風險與機會，分敘邦睿生技所辨認之氣候相關風險與機會相應之氣候韌性評估。【S2.9(e)】

3.7.1. 策略與經營模式之情境分析與評估

表 3.7.1-1 氣候韌性評估總表

類型 【S2.22(b)(i)(3)】	主要假設 【S2.22(b)(ii)】	選用情境 【S2.22(b)(i)(2)&(4)】	時間區間 【S2.22(b)(i)(6)】	分析範圍 【S2.22(b)(i)(7)】	評估影響及韌性能力 【S2.22(a)(i)】
實體風險：因極端氣候等天災導致生產停擺或供應鏈不穩定	1. 極端氣候頻率提升、物流中斷風險增加。 2. 天災頻率提升、基礎設施脆弱性增加。	SSP3-7.0~SSP5-8.5	中~長期	分析範圍設定於主要營運地點(臺灣)	影響 1. 上游供應鏈中斷可能造成交期延誤、採購成本增加，影響營業損益。 2. 營運中斷造成收入損失與額外修復成本，影響現金流。 韌性能力與因應作為 1. 推動供應商多元化、強化庫存管理、提升供應鏈韌性。 2. 規劃營運不中斷機制、擴增 UPS 備援系統、強化應變管理。
轉型風險：增加行政作業負擔及合規遵循成本	嚴格減碳政策、碳費提升、ESG 揭露要求提高。	SSP1-2.6	短~長期		影響 行政作業負擔增加、顧問輔導與確信費用上升，影響營業費用與淨利。 韌性能力與因應作為 制度化盤查與揭露流程、培育內部人才、委託專家輔導。
轉型風險：潛在的法規收緊	碳盤查強制化、環境法規逐步趨嚴。	SSP1-2.6/SSP2-4.5	中~長期		影響 可能需調整產品設計與生命週期管理，增加資本支出與合規成本。 韌性能力與因應作為 持續法規追蹤、預留合規資源、強化內控與治理架構。
機會：提升 ESG 基礎能力	ESG 標準提升、利害關係人重視永續治理。	SSP1-2.6/SSP2-4.5	短~長期		影響 有助降低合規風險並提升治理品質，支持長期價值創造。 韌性能力與因應作為 人才培育、制度建置、持續揭露與董事會監督。

機會：採用對環境友善之材料	環境友善材料供給增加、技術成熟。	SSP1-2.6／SSP2-4.5	中~長期	<p>影響 將影響產品設計與成本結構，提升永續競爭力。</p> <p>韌性能力與因應作為 評估材料替代可行性、調整採購策略、與供應鏈協作。</p> <p>影響 提升公司信任度與合作關係，間接支持營收穩定性。</p> <p>韌性能力與因應作為 積極回應氣候議題、加強永續溝通與資訊透明度。</p> <p>影響 可降低長期財務不確定性並形成差異化競爭優勢。</p> <p>韌性能力與因應作為 將氣候因素納入策略與資本配置、持續改善營運效率。</p> <p>影響 降低營運中斷造成之財務衝擊，提升現金流穩定性。</p> <p>韌性能力與因應作為 建置備援機制、強化供應鏈韌性、持續情境分析。</p>
機會：積極回應氣候變遷議題，有助於提升公司品牌形象	氣候議題受重視、客戶偏好永續企業。	SSP1-2.6	短~長期	
機會：建立具競爭力之永續經營模式	低碳轉型成為產業趨勢。	SSP2-4.5	中~長期	
機會：規劃營運不中斷機制	極端事件增加、企業需強化應變能力。	SSP3-7.0~SSP5-8.5	中~長期	

表 3.7.1-2 實體風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關實體風險	實體風險情境分析						
	情境	SSP2-4.5 【S2.22(b)(i)(2)】、【S2.22(b)(i)(4)】			SSP5-8.5 【S2.22(b)(i)(2)】、【S2.22(b)(i)(4)】		
		時間區間 【S2.22(b)(i)(6)】	短期	中期	長期	短期	中期
因極端氣候等天災導致生產停擺或供應鏈不穩定	風險程度	低度	中度	高度	中度	高度	高度

表 3.7.1-3 轉型風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關轉型風險	轉型風險情境分析			
	情境	2050 年淨零排放情境 (NZE) 【S2.22(b)(i)(2)】、【S2.22(b)(i)(4)】		
		時間區間 【S2.22(b)(i)(6)】	短期	中期
增加行政作業負擔及合規遵循成本	風險程度	低度	中度	高度
潛在的法規收緊		中度	高度	高度

3.7.2 評估氣候韌性時考量之不確定性重大領域

在進行氣候韌性評估時，邦睿生技識別之重大不確定性領域，係指可能對公司策略、財務規劃或營運模式產生顯著影響之變數。透過納入這些不確定性因素，本公司得以在不同氣候情境下靈活調整策略，確保韌性以實現永續經營。

針對不確定性重大領域，說明如下：

1. 政策與法律變動：

我國「2050 淨零排放」路徑及相關法規，如《氣候變遷因應法》之演進，受全球地緣政治及極端氣候頻率影響，可能面臨轉型政策趨嚴或碳費徵收機制之變動，進而影響營運成本與供應鏈管理。

2. 技術與研發進展：

本公司現階段為先導工廠小批量製造所耗用水電產生碳排量雖微小，但亦關注節能設備或再生能源技術的成熟度，若新技術導入速度超乎預期，將成為本公司降低範疇二排放並提升競爭力的關鍵機會。

3. 市場需求變化：

隨著全球生醫產業對低碳足跡產品的重視，客戶對於低碳、環保包裝或具永續認證之生技檢測產品需求可能大幅波動。邦睿生技須精準預測市場轉向，以確保產品組合能持續滿足國際客戶對綠色供應鏈的要求。【S2.22(a)(ii)】

3.7.3 短中長期之氣候變遷策略與經營模式調適能力

邦睿生技具備調整和調適其策略及經營模式的能力，能夠應對氣候變遷帶來的挑戰，並致力於在短期、中期和長期內持續提升其氣候韌性。在評估氣候變遷對其營運的影響時，公司透過整合氣候相關風險和機會至整體企業風險管理計畫中，制定因應策略。

【S2.22(a)(iii)】

3.7.3.1 財務資源之可得性及彈性

邦睿生技近三年均為獲利，就近三年財務比率而言，邦睿生技營業毛利率分別 78%、79% 及 75%，均維持在 70% 以上；負債比率分別為 11%、8% 及 12%，均維持在 20% 以下，代表邦睿生技現有財務資源的可得性及彈性無虞，並透過制定應對氣候相關風險及機會的具體有效計畫，顯示在短期、中期及長期內具備調整和調適其策略及經營模式的能力。【S2.22(a)(iii)(1)】

3.7.3.2 資產重新配置與升級之能力

邦睿生技憑藉穩健的自有資金實力，展現出高度的資本配置靈活性，足以應對氣候風險帶來的資產轉型需求，。參見「3.4.2 提供及計劃提供資源的方式」【S2.22(a)(iii)(2)】

3.7.3.3 對氣候相關減緩、調適及氣候韌性機會的投資之影響

參見「3.4.1.1 因應氣候相關風險與機會：經營模式及資源分配之目前與預期變動」。

【S2.22(a)(iii)(3)】

3.7.4 氣候相關情境分析之執行時間與方法

邦睿生技於民國 115 年執行氣候相關情境分析，主要參考國外科學報告與國內政策報告，分析氣候實體風險與轉型風險對邦睿生技的影響。【S2.22(b)】

3.7.4.1 揭露使用輸入值資訊

邦睿生技於氣候相關情境分析中使用下列輸入值：【S2.22(b)(i)】

3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露

3.7.4.1.1.1 聯合國政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）：用於實體氣候情境（Physical Climate Scenarios）

IPCC 於民國 110（2021）年發布第六次評估報告（Sixth Assessment Report, AR6），其中結合「代表濃度途徑」（RCP）與共享社會經濟路徑（Shared Socioeconomic Pathway, SSP），列示五種溫室氣體排放程度的情境，該等情境提供截至民國 189（2100）年合理可信的路徑，如下表所示。【S2.22(b)(i)(1)、S2.22(b)(i)(3)】

表 3.7.4.1.1.1 AR6 工作小組報告所提出之溫室氣體排放情境與路徑

Category in WGIII	Category description	GHG emissions scenarios (SSPx-y*) in WGI & WGII	RCPy** in WGI & WGII
C1	limit warming to 1.5°C (>50%) with no or limited overshoot	Very low (SSP1-1.9)	
C2	return warming to 1.5°C (>50%) after a high overshoot		
C3	limit warming to 2°C (>67%)	Low (SSP1-2.6)	RCP2.6
C4	limit warming to 2°C (>50%)		
C5	limit warming to 2.5°C (>50%)		
C6	limit warming to 3°C (>50%)	Intermediate (SSP2-4.5)	RCP 4.5
C7	limit warming to 4°C (>50%)	High (SSP3-7.0)	
C8	exceed warming of 4°C (>50%)	Very high (SSP5-8.5)	RCP 8.5

邦睿生技考量可能有哪些實體影響、實體風險的後果可能嚴重到何程度，以及可能發生的時間、地點及對象等因素後，採用 IPCC 中度排放情境(SSP2-4.5)及極高度排放情境(SSP5-8.5)用於實體氣候情境分析，該等情境均未達到《巴黎協定》2°C 的限制與 1.5°C 的目標，簡述如下：【S2.22(b)(i)(5)】

中度排放情境（SSP2-4.5）

於此情境下，民國 189（2100）年有一半以上機率產生 3°C 以內的升溫；民國 139（2050）年溫室氣體排放粗估將與目前持平，爾後溫室氣體排放逐步降低。

極高度排放情境（SSP5-8.5）

於此情境下，民國 189（2100）年有一半以上機率產生 4°C 以上的升溫；民國 139（2050）年溫室氣體排放將粗估為目前排放之兩倍，並於民國 189（2100）年達到目前排放的 3 倍。

3.7.4.1.1.2 國際能源總署（International Energy Agency, IEA）：用於轉型情境（Transition Scenarios）

轉型情境通常涉及氣候政策及運用「氣候友善」相關技術以限制溫室氣體排放之合理假設。IEA 於民國 112（2023）年發布之「全球能源及氣候模式」報告提出三種氣候變遷情境，分別為「2050 年淨零排放情境（Net Zero Emissions, NZE）」、「宣示目標情境（Announced Pledges Scenarios, APS）」及「既定政策情境（Stated Policies Scenario, STEPS）」，該等情境提供截至民國 139（2050）年合理可信的路徑。

邦睿生技考量我國國家發展委員會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」之管制方向以及自身「2050 年淨零排放」之策略性目標，採用 2050 年淨零排放情境 (NZE) 用於轉型情境分析。淨零排放情境 (NZE) 簡述如下：【S2.22(b)(i)(1)、S2.22(b)(i)(3)、S2.22(b)(i)(5)】

2050 年淨零排放情境 (NZE)

該情境為全球能源業描繪一條在 2050 年 (139 年) 達成淨零排放的路徑。於此情境下，能源業不依賴源自外部之排放減量以達成淨零排放目標，並有一半以上機率在民國 189(2100) 年將全球平均升溫控制在 1.5°C 以內。淨零排放情境 (NZE) 符合巴黎協定將全球溫度在本世紀末控制在 1.5°C 升幅以內之目標。【S2.22(b)(i)(4)】

3.7.4.1.2 氣候相關情境分析之廣泛性

邦睿生技廣泛考量各種潛在氣候情境，以深入了解其隨時間經過可能面臨的一系列氣候相關風險與機會。如「3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露」所述，本年度邦睿生技使用來自 IPCC 及 IEA 兩種來源之權威性文件，選定四種情境分別用於評估實體風險與轉型風險及五種相關機會之情境分析。【S2.22(b)(i)(2)、S2.B11】。

3.7.4.1.3 氣候相關情境分析與實體風險及轉型風險

如「3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露」所述，本年度邦睿生技採用 IPCC 中度排放情境 (SSP2-4.5) 及極高度排放情境 (SSP5-8.5) 用於實體氣候情境分析；採用 2050 年淨零排放情境 (NZE) 用於轉型情境分析。【S2.22(b)(i)(3)】

3.7.4.1.4 使用符合最新氣候變遷國際協定之氣候相關情境

如「3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露」所述，轉型風險所使用之淨零排放情境 (NZE) 符合巴黎協定 (最新氣候變遷國際協定) 將全球溫度在本世紀末控制在 1.5°C 升幅以內之目標。【S2.22(b)(i)(4)】

3.7.4.1.5 選定氣候相關情境之理由及其對氣候韌性之影響

如「3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露」所述，邦睿生技考量可能有哪些實體影響、實體風險的後果可能嚴重到何程度，以及可能發生的時間、地點及對象等因素後，採用 IPCC 中度排放情境 (SSP2-4.5) 及極高度排放情境 (SSP5-8.5) 用於實體氣候情境分析，該等情境均未達到《巴黎協定》2°C 的限制與 1.5°C 的目標。【S2.22(b)(i)(5)】

如「3.7.4.1.1 氣候相關情境分析及其來源之揭露」所述，邦睿生技考量我國國家發展委員會「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」之管制方向以及自身「2050 年淨零排放」之策略性目標，採用 2050 年淨零排放情境 (NZE) 用於轉型情境分析。【S2.22(b)(i)(5)】

3.7.4.1.6 氣候相關情境分析中使用之時間區間

IPCC 情境與 IEA 情境分別提供截至民國 189 (2100) 年及民國 139 (2050) 年合理可信的假設情境。為了更佳地運用該等情境以辨認最攸關之氣候相關風險與機會及相關財務影響，邦睿生技於情境分析使用與氣候相關風險與機會相同之時間區間 (詳 3.2.4 時間區間：定義及與策略性決策規劃時程之連結)，並將分析範圍設定於主要營運地點 (臺灣)，情境分析時間區間列示如下表所示：【S2.22(b)(i)(6)、S2.22(b)(i)(7)】

表 3.7.4.1.6 情境分析所使用之時間區間

短期	中期	長期
民國 115 年至 116 年	民國 117 年至 121 年	民國 122 年以上

3.7.4.1.7 氣候相關情境分析中使用之營運範圍

邦睿生技情境分析範圍設定於主要營運地點（臺灣）。【S2.22(b)(i)(7)】

3.7.4.2 氣候相關情境分析中之主要假設

邦睿生技於氣候相關情境分析中所作之主要假設如下：

3.7.4.2.1 營運所在司法管轄區之氣候相關政策

依據我國現行政策規劃，預計持續採行「2050 淨零排放路徑」，並預期未來碳費徵收對象可能持續擴大，費率亦逐漸向國際平均價格接軌。【S2.22(b)(ii)(1)】

3.7.4.2.2 總體經濟趨勢之影響

依據歷年臺灣總體經濟趨勢，並考量中研院經濟所針對民國 115 年之全年預測值及新興科技之發展，預估實體 GDP 將依 3.71% 緩步成長。【S2.22(b)(ii)(2)】

3.7.4.2.3 國家或地區層級變數之影響

依據科技部及中央研究院環境變遷研究中心等單位聯合發布之臺灣氣候變遷評析更新報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。【S2.22(b)(ii)(3)】

3.7.4.2.4 能源使用與組合之假設

本公司目前屬先導工廠階段，尚未進入重工製程，整體能源使用以維持研發、試量產及基本營運所需之電力為主，能源組合主要依賴既有電力供應，現階段尚未大量導入再生能源。基於現行產能規模及營運特性，本公司短期假設將以提升能源效率為主要策略，優先評估採用節電設備與優化用電管理，以降低單位產品能源耗用及營運成本。中長期隨產量提升及營運規模擴大，本公司預期能源需求將相應增加，並將逐步評估導入綠電採購或再生能源使用占比之可行性，以因應未來政策趨勢及淨零轉型要求，持續調整能源使用與組合配置。【S2.22(b)(ii)(4)】

3.7.4.2.5 科技發展之假設

參酌臺灣「2050 淨零排放路徑」，預計臺灣短中期發展低碳能源技術，長期發展高效率綠能發電等技術。【S2.22(b)(ii)(5)】

3.7.4.2.6 執行氣候相關情境分析之報導期間

如「3.2 氣候相關風險與機會之策略面資訊揭露」所述，邦睿生技自民國 114 年起每年度運用情境分析技術以協助氣候相關風險與機會之辨認。【S2.22(b)(iii)】

4. 風險管理

4.1 風險管理面之氣候相關財務揭露之目的

邦睿生技揭露風險管理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告的主要使用者能了解公司辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程，包括描述這些流程如何整合至並影響公司整體風險管理流程。【S2.24】

4.2 達成風險管理面氣候相關財務揭露之資訊要求

公司除訂有「風險管理實務守則」外，並遵循相關法規，以達成氣候相關風險管理目標。以下分述(1)氣候相關風險辨認、評估、排序及監控流程與政策；(2)氣候相關機會辨認、評估、排序及監控之流程；(3)氣候相關風險與機會之辨認、評估、排序及監控流程在何種程度上及如何整合至並影響對整體風險管理流程。【S2.25】

4.2.1 氣候相關風險辨認、評估、排序及監控流程與政策

邦睿生技自 114 年起用於辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程與相關政策，流程圖可大致分為氣候相關風險與機會之辨認、評估與情境分析、排序與因應計畫訂定及監控與改善流程，分述如下：

1. 辨認：每年度透過跨部門協作，結合產業趨勢、政策變化及內部營運資料，辨識可能影響公司之氣候相關風險。
2. 評估與情境分析：辨認後，公司進行定性與定量之風險評估，並透過氣候情境分析評估不同政策與氣候路徑下之潛在影響。
3. 排序與因應計畫訂定：依風險評估結果，確定高風險項目並制定相對因應策略。
4. 監控與改善：建立監控制度，以追蹤風險指標變化與因應成效。

4.2.1.1 氣候風險的使用資料來源之輸入值及參數之資訊

為辨認氣候相關風險與機會，邦睿生技永續發展小組及各級管理人員檢視過去事件、目前情況並考量對未來情況之預測，參考 IFRS S2 行業基礎施行指引第 31 冊「醫療設備與用品」之揭露主題初步辨認氣候相關風險與機會。【S1.74】【S1.75(b)】初步辨認氣候相關風險與機會之範圍涵蓋邦睿生技之合併個體及價值鏈上下游，因臺中總部為主要生產、研發及銷售據點，故負責實體及轉型風險與氣候相關機會之辨認。【S2.25(a)(i)、S2.25(b)】

其後訂定未來氣候情境，針對氣候相關實體風險選定聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 之中度排放情境 (SSP2-4.5) 及極高度排放情境 (SSP5-8.5)；針對氣候相關轉型風險選定國際能源總署 (IEA) 之 2050 年淨零排放情境 (NZE)。【S2.25(a)(i)、S2.25(b)】邦睿生技依該等情境進行情境分析後，考量其結果進一步辨認在前一階段未辨認出之氣候相關風險與機會，例如根據 IPCC 情境下之情境分析結果辨認邦睿生技在營運地區可能面臨之極端天氣事件等實體風險。【S2.25(a)(ii)、S2.25(b)】

4.2.1.2 氣候相關情境分析對風險辨認之影響及使用情況

如「4.2.1.1 氣候風險的使用資料來源之輸入值及參數之資訊」所述，邦睿生技進行情境分析後，考量情境分析之結果進一步辨認在前一階段未辨認出之氣候相關風險與機會。【S2.25(a)(ii)】

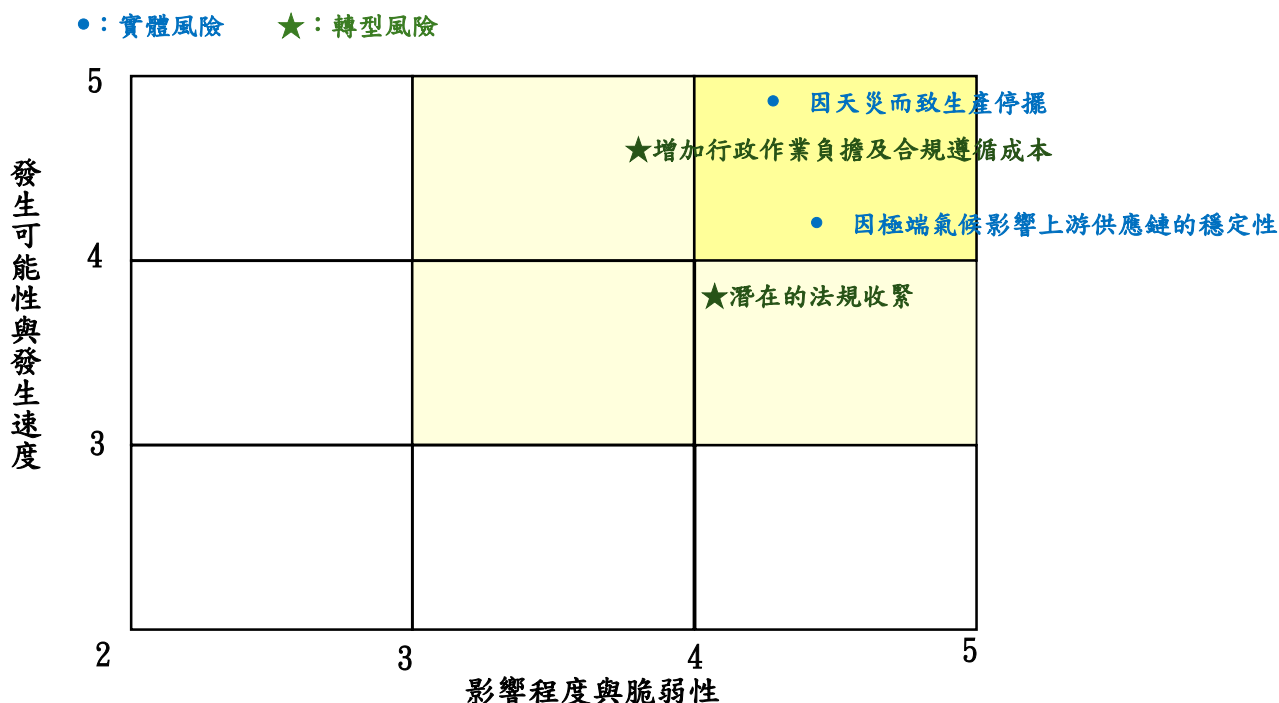
4.2.1.3 氣候相關風險之性質、可能性及影響程度之評估方式

在氣候相關風險與機會之評估方面，邦睿生技考量該等風險與機會發生的可能性及影響程度，包括評估最可能發生的情境，以及該等風險或機會對邦睿生技之目前及預期（短期、中期及長期）之財務影響等因素。此外，邦睿生技亦考量該等風險與機會之性質，特別是其面對氣候相關風險之調適能力（即「脆弱性」）以及該等風險發生後留給公司的反應時間（即「發生速度」，例如實體風險為立即性或長期性）。【S2.25(a)(iii)、S2.25(b)】

4.2.1.4 氣候相關風險相對於其他風險的排序及其方法

邦睿生技對所辨認及評估之公司氣候相關風險與公司其他各類風險併同考量，根據其發生可能性與發生速度之綜合考量（Y 軸）給予乘數 1 至 5 之權重，並根據其影響程度與脆弱性之綜合考量（X 軸）給予乘數 1 至 5 之權重，進行排序並繪製關鍵風險之矩陣圖。邦睿生技將關鍵風險定義為在 Y 軸及 X 軸同時達 3.5 以上者，該矩陣圖中與氣候有關之關鍵風險擷取如下：【S2.25(a)(iv)】【S1.74】【S1.75(a)】

圖 4.2.1.4 氣候相關風險矩陣



4.2.1.5 監控氣候相關風險之方式

邦睿生技對於辨認出之氣候風險與機會已訂有相關目標及協助衡量達成目標情形之指標（詳見「5.指標與目標」）、定期追蹤考核其達成進度，以及定期檢討目標之有效性及妥適性並加以改善。為提升高階管理階層對氣候議題之重視，高階主管之部分變動薪酬亦與氣候相關風險與機會之指標連結，詳見「5.2.7 薪酬」。【S2.25(a)(v)、S2.25(b)】

4.2.1.6 本期報導期間流程變更之影響與原因

【情境 A：流程未變更】

本年度未有修改辨認與評估流程之情事。

【情境 B：流程變更】

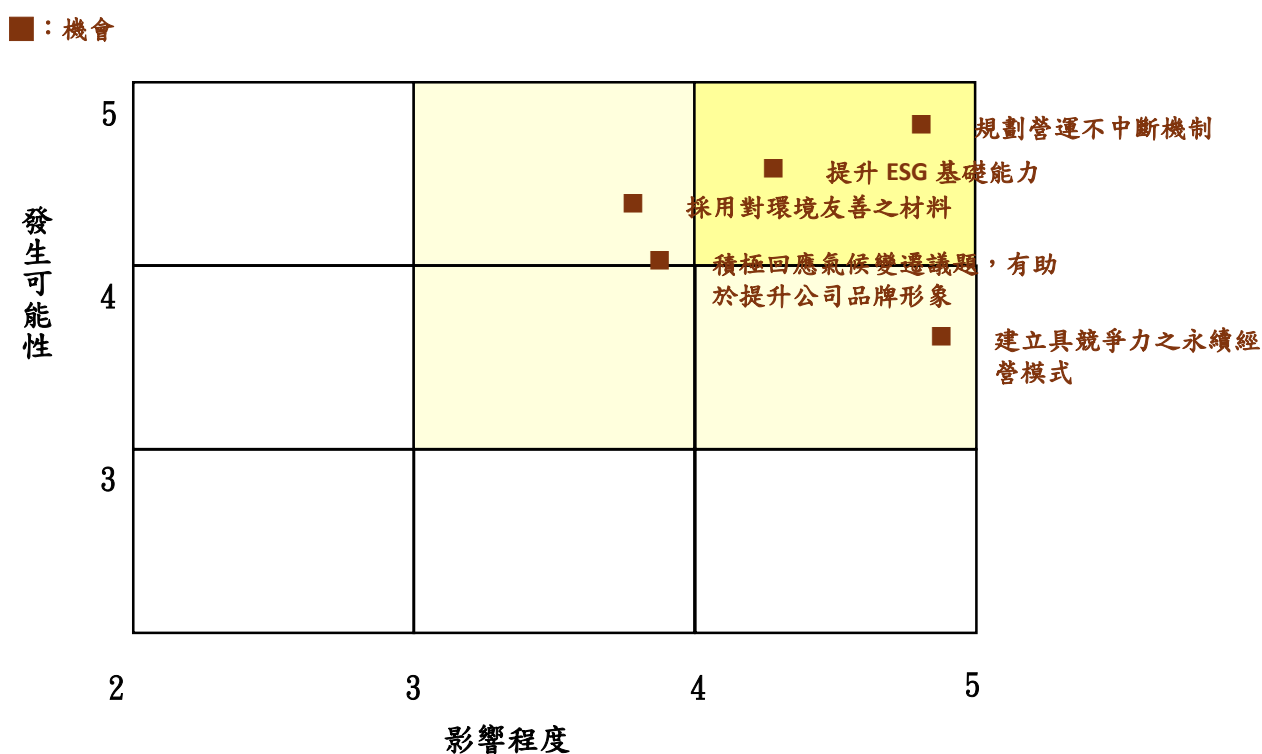
本年度邦睿生技因導入 IFRS 永續揭露準則而新增辨認與評估氣候風險與機會之流程，該流程係參考在永續報告書中辨認重大主題之流程，並予以調整。具體而言，永續報告書中所考量之利害關係人較廣泛，其參採 GRI 規定鑑別其營運活動對經濟、環境及人群（包含其人權）造成之衝擊，並依據衝擊顯著程度決定要揭露之重大主題；IFRS 永續揭露準則著重辨認及揭露對財務有重大影響之永續資訊。新流程結合量化工具與情境分析方法，對氣候相關的實體風險、轉型風險與氣候機會進行系統化評估。【S2.25(a)(vi)】

4.2.2 氣候相關機會辨認、評估、排序及監控之流程

4.2.2.1 氣候相關機會管理流程

邦睿生技氣候相關風險與機會之辨認、評估及監控流程已高度整合，詳見「4.2.1.4 氣候相關風險相對於其他風險的排序及其方法」。就機會之排序而言，邦睿生技針對所辨認及評估之氣候相關機會與公司其他各類機會併同考量，根據其發生可能性（Y 軸）及影響程度（X 軸）分別給予乘數 1 至 5 之權重，進行排序並繪製機會之矩陣圖。邦睿生技將關鍵機會定義為在 Y 軸及 X 軸同時達 3.5 以上者，該矩陣圖中與氣候有關之關鍵機會擷取如下：【S1.74、S1.75(a)、S2.25(b)】

圖 4.2.2.1 氣候相關機會矩陣



4.2.2.2 氣候相關情境分析對機會辨認之影響及使用情況

由於邦睿生技之情境分析主要係針對氣候相關風險執行，故目前情境分析之結果雖已用於氣候相關風險之辨認，惟尚無對氣候相關機會之辨認有較明顯影響。【S2.25(b)】

4.2.3 氣候相關風險與機會之辨認、評估、排序及監控流程在何種程度上及如何整合至並影響整體風險管理流程之整合與影響

本公司已將氣候相關風險與機會之辨認、評估、排序及監控流程，整合至既有之整體風險管理架構中，並視其為企業風險管理（ERM）之一環。公司將委由財會行政處副總經理負責永續發展事宜，並集合各級管理人員及員工共同參與推動執行，確保氣候議題能融入日常營運管理與決策流程。

在辨認階段，本公司依循年度風險盤點程序，蒐集政策趨勢、產業變化及極端氣候事件資訊，辨識可能影響營運之實體與轉型風險，並同步評估潛在氣候相關機會。於評估與排序階段，公司採用與其他重大風險一致之標準，綜合考量風險發生可能性、影響程度及財務衝擊，納入風險矩陣並作為資源配置與策略調整之依據。

在監控方面，本公司透過既有風險監督與報告機制，持續追蹤氣候風險指標及因應措施執行情形，必要時啟動再評估程序，以強化營運韌性及長期永續競爭力。

【S2.25(c)】

5. 指標與目標

5.1 指標與目標面氣候相關財務揭露之目的

邦睿生技在指標與目標面之氣候相關財務揭露，目的係使一般用途財務報告之主要使用者，能了解與公司氣候相關風險與機會有關之績效、其所設定之氣候相關目標，以及法令規範所規定須達成之任何目標之進展。【S2.27】

5.2 揭露與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）

邦睿生技依 IFRS S2 之規定揭露與跨行業指標類別攸關之資訊，具體而言，包含溫室氣體（GHG）排放量、氣候相關轉型風險、氣候相關實體風險、氣候相關機會、資本配置、內部碳價格與薪酬等七大類別，分述如下：【S2.28(a)】

5.2.1 溫室氣體有關之氣候相關指標

5.2.1.1 報導期間溫室氣體絕對總排放量

我國為因應全球氣候變遷，並呼應《巴黎協定》中對各國提交氣候行動的要求，於民國 104（2015）年頒布《溫室氣體減量及管理法》；該法於民國 112（2023）年強化規範並修正為《氣候變遷因應法》，其中宣告國家溫室氣體長期減量目標為民國 139（2050）年溫室氣體淨零排放。有鑑於此，邦睿生技亦制定公司內部「2050 年淨零排放與低碳轉型」之長期策略性目標，據以決定達成該策略性目標之溫室氣體排放減量目標，並考量邦睿生技於氣候相關風險評估流程所使用的時間區間，設立短期、中期及長期之目標，具體指標與目標之量化資訊詳下表：
【S2.33(h)】

表 5.2.1.1 溫室氣體相關策略性目標，以及相應之指標與目標

策略性目標 (Strategic Goals)	指標(Metrics)				基期 (114) 【S2.33(e)】	目標(Targets)				
	指標名稱	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的 【S2.33(b)】	目標範圍 【S2.33(c)】	目標類型 【S2.33(g)】	目標期間 【S2.33(d)】	里程碑/期中目標 【S2.33(f)】
2050 年淨零排放與低碳轉型	範疇 1 溫室氣體總排放量 【S2.29(a)(i)(1)、S2.33(a)】	公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e)	量化	17.3974	17.3974	溫室氣體排放減量	合併個體	絕對目標	至 139 年	• 15.6577 • 16.8755
	範疇 2 溫室氣體總排放量 【S2.29(a)(i)(2)、S2.33(a)】	公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e)	量化	102.9849	102.9849	溫室氣體排放減量	合併個體	絕對目標	至 139 年	• 92.6864 • 99.8954
	範疇 1 及範疇 2 溫室氣體總排放量 (合計數)	公噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e)	量化	120.3823	120.3823	溫室氣體排放減量	合併個體	絕對目標	至 139 年	• 108.3441 • 116.7709

本公司目前尚未納入主管機關規定之溫室氣體盤查確信適用範圍，惟已依自主管理原則完成範疇一、範疇二及部分範疇三之溫室氣體排放盤查資訊，以作為後續排放管理與減量規劃之基礎。

5.2.1.2 溫室氣體排放之衡量作法、輸入值與假設

在溫室氣體排放揭露方面，邦睿生技除了致力於增進自身與國際企業間報導之可比性外，亦著重考量 IFRS S2 對溫室氣體之衡量規定，因此自 114 年起已依據國際間廣泛採用之「溫室氣體盤查議定書：企業會計與報導準則（Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard）（2004 年版）」（以下簡稱「溫室氣體盤查議定書企業準則」）針對範疇 1 及範疇 2 溫室氣體排放進行盤查作業。【S2.29(a)(ii)】

衡量作法、輸入值及假設

由於營運控制法強調公司具備完全的權力去主導並執行事業體的營運政策，與公司推行及落實碳排管理政策之範圍一致，故邦睿生技採用溫室氣體盤查議定書企業準則下之營運控制法衡量該等被投資者的溫室氣體排放，並以此衡量作法下計算出之溫室氣體排放量作為指標與目標之衡量單位。【S2.29(a)(iii)、S2.B26(a)、S2.B27(a)(b)】

就溫室氣體排放之量化方法而言，邦睿生技採用排放係數法進行衡量。此方法運用活動數據、排放係數及全球暖化潛勢（GWP）值等假設與輸入值計算溫室氣體排放量。其中，各種排放源之排放係數源自環境部於 113 年公告之「溫室氣體排放係數」，購買或使用公用售電業電力的部分，則依盤查時經濟部最新公告之電力排碳係數；全球暖化潛勢（GWP）數值則源自聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告。該等輸入值及假設於報導期間內未有變動事宜。【S2.29(a)(iii)、S2.B22、S2.B26(c)】

5.2.1.3 範疇 1、範疇 2 溫室氣體排放

表 5.2.1.3 列示邦睿生技範疇 1 及範疇 2 溫室氣體排放中，源自合併個體與關聯企業的部分。惟由於邦睿生技尚無投資關聯企業，故計入排放者均為無。

表 5.2.1.3 將範疇 1 及範疇 2 溫室氣體排放細分為合併會計集團及其他被投資者
【S2.29(a)(iv)(1)及(2)】

	溫室氣體排放 (tCO ₂ e)		
	範疇 1	範疇 2	總量
合併會計集團	17.3974	102.9849	120.3823
其他被投資者（投資關聯企業）	無	無	無
揭露總量（營運控制法）	17.3974	102.9849	120.3823

表 5.2.1.4 列示邦睿生技以地點基礎揭露之範疇 2 溫室氣體排放，邦睿生技計有台灣廠及中國四川廠，故購買及使用公用售電業電力的部分是採經濟部公告之單一排放係數及中華人民共和國生態環境部最新年度電力碳排係數。【S2.29(a)(v)、S2.B30-B31】

表 5.2.1.4 按地點基礎（電網）區分之範疇 2 排放^註 【S2.29(a)(v)】

		地點基礎法		範疇 2 排放 總計
		臺灣廠區	四川廠區	
範疇 2 溫 室氣體排 放	排放量 (tCO ₂ e)	100.6008	2.3841	102.9849
	占比(%)	97.7%	2.3%	100%

註：依環境部公告之溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)，事業若使用太陽能及風力類型之再生能源，其排放係數為 0 公斤 CO₂e/度，故邦睿生技使用電力來自上述長期再生能源企業購電協議者之範疇 2 溫室氣體排放為零，其餘使用電力來自台電者則採用地點基礎法計算範疇 2 溫室氣體排放。

5.2.1.4 範疇 3 溫室氣體排放

邦睿生技本年度適用 IFRS S2 第 C4 段(b)之過渡規定，不對範疇 3 溫室氣體排放進行揭露。【S2.C4(b)】

5.2.1.5 在特定情況下，允許使用來自與報導期間不同之報導期間之資訊

邦睿生技本年度無此情事。【S2.B19】

5.2.2 氣候相關轉型風險

邦睿生技針對易受氣候相關轉型風險影響之資產或經營活動訂有相關指標與目標，詳下列表格：

表 5.2.2 易受氣候相關轉型風險影響之資產或經營活動，包括攸關之策略性目標，以及相應之指標與目標【S2.29(b)】

策略性目標 (Strategic Goals)	指標(Metrics)【S2.33(a)】				基期 (114年) 【S2.33(e)】	目標(Targets)				
	指標定義【S1.50(a)】	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的【S2.33(b)】	目標範圍【S2.33(c)】	目標類型【S2.33(g)】【S1.50(b)】	目標期間【S2.33(d)】	里程碑/期中目標【S2.33(f)】
2050 淨零排放與低碳轉型	1. 溫室氣體排放量管制徵收之碳費及占營業成本之比例	金額；百分比(%)	量化	0, 0%	N/A	降低碳成本	合併個體	絕對目標；強度目標	至 139 年	N/A
	2. 新技術研發失敗之支出及占營業費用之比例	金額；百分比(%)	量化	0, 0%	N/A	降低技術不成熟之失敗率	合併個體	絕對目標；強度目標	至 139 年	N/A
	3. 來自低碳產品的收入及占總收入比例	金額；百分比(%)	量化	0, 0%	N/A	降低非低碳產品之收入占比	合併個體	絕對目標；強度目標	至 139 年	100%

邦睿生技目前非屬主管機關所規範之第一階段及第二階段氣候相關資訊揭露適用對象，且依現階段溫室氣體盤查結果，本公司排放量遠低於現行碳費開徵門檻，故於本報導期間尚無被徵收碳費之情事。此外，截至目前，本公司尚未發生因氣候轉型或相關技術研發導致之重大失敗或損失事件。低碳產品與相關永續措施仍處於規劃及逐步推動階段，現階段尚未對財務狀況或經營成果產生重大調整之影響。惟未來仍可能隨政策要求、技術發展及市場變化而有所調整，本公司將持續監控相關趨勢並適時更新揭露資訊。【S1.50(a)(c)(d)】

5.2.3 氣候相關實體風險

邦睿生技針對易受氣候相關實體風險影響之資產或經營活動訂有相關指標與目標，詳下列表格：

表 5.2.3 易受氣候相關實體風險影響之資產或經營活動，包括攸關之策略性目標，以及相應之指標與目標【S2.29(c)】

策略性目標 (Strategic Goals)	指標(Metrics)【S2.33(a)】				基期 (114年) 【S2.33(e)】	目標(Targets)				
	指標定義【S1.50(a)】	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的【S2.33(b)】	目標範圍【S2.33(c)】	目標類型【S2.33(g)】 【S1.50(b)】	目標期間【S2.33(d)】	里程碑/期中目標【S2.33(f)】
營運持續目標	1. 暴露於極端天氣事件影響之廠房面積及占總廠房之比例	面積；百分比	量化	790 坪，83.16%	790 坪，83.16%	降低受極端天氣影響之廠房比例	台中廠	絕對目標	至 139 年	790 坪，83.16% 790 坪，83.16%

邦睿生技係根據自行發展之指標定義計算上述衡量指標資訊，以內部相關細項資訊計算。指標皆未經第三方驗證。

- 指標 1 所述「暴露於極端天氣事件影響之廠房面積」：係參考氣候變遷災害風險調適平台所提供之[氣候變遷災害風險圖臺](#)，在全球暖化 1.5°C 情境(GWL 1.5 °C)下，淹水之風險等級、危害等級、脆弱度等級及暴露度等級均 5 級以上的區域中廠房之面積。【S1.50(a)(c)(d)】

5.2.4 氣候相關機會

邦睿生技針對易受氣候相關機會影響之資產或經營活動訂有相關指標與目標，詳下列表格：

表 5.2.4 易受氣候相關機會影響之資產或經營活動，包括攸關之策略性目標，以及相應之指標與目標【S2.29(d)】

策略性目標 (Strategic Goals)	指標(Metrics)【S2.33(a)】				基期 (114年) 【S2.33(e)】	目標(Targets)【S2.33(f)】				
	指標定義【S1.50(a)】	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的【S2.33(b)】	目標範圍【S2.33(c)】	目標類型【S2.33(g)】 【S1.50(b)】	目標期間【S2.33(d)】	里程碑/期中目標【S2.33(f)】
知識能力	1. 提升 ESG 基礎能力	人數	量化	9 董事 3 人員	9 董事 3 人員	提升永續知識量	合併個體	絕對目標	至 139 年	9 董事，6 人員 9 董事，3 人員
循環經濟	2. 使用對環境友善材料之產品占所有生產產品之比例	百分比(%)	量化	N/A	N/A	提升環境友善材料使用率	合併個體	相對目標；強度目標	至 139 年	100% N/A

策略性目標 (Strategic Goals)	指標(Metrics) 【S2.33(a)】				基期 (114年) 【S2.33(e)】	目標(Targets) 【S2.33(f)】				
	指標定義 【S1.50(a)】	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的 【S2.33(b)】	目標範圍 【S2.33(c)】	目標類型 【S2.33(g)】 【S1.50(b)】	目標期間 【S2.33(d)】	里程碑/期中目標 【S2.33(f)】
持續營運	3. 規劃營運不中斷	面積；百分比	量化	950 坪，100%	950 坪，100%	降低營運中斷之可能性或天數	合併個體	絕對目標	至 139 年	950 坪，100% 950 坪，100%

邦睿生技係根據自行發展之指標定義計算上述衡量指標資訊，以財務報表當期金額或內部相關金額細項清單可得資訊計算。指標皆未經第三方驗證。指標 2 尚於規劃中，未來視發展投入相應資源。【S1.50(a)(c)(d)】

5.2.5 資本配置

邦睿生技為氣候相關風險與機會配置之支出主要涉及第三方輔導及人員訓練，相關資本配置揭露如下列表格：

表 5.2.5 氣候相關風險與機會之資本配置【S2.29(e)】

項目	民國 114 年 (仟元新台幣)	攸關之財務報表附註【S1.21】
第三方輔導及人員教育訓練	\$40	無

5.2.6 內部碳價格

5.2.6.1 碳定價制定決策與方法

目前邦睿生技尚未導入內部碳定價制度，主要係因本公司由研發導向的新創公司進入到營收開始成長階段，目前營運規模及碳排放量相對有限，尚未面臨實質碳稅或碳交易成本壓力。惟公司充分理解碳定價為未來轉型風險管理及企業永續營運之關鍵工具，將持續關注國內外碳費、碳權、碳邊境調整機制（CBAM）等相關政策動向。

未來隨著營運規模擴大與法規環境變化，本公司將評估導入「碳影響成本內部化」之可行性，作為項目投資、採購決策與產品設計評估之參考依據，並研議建置內部碳價機制，逐步導入低碳營運思維，以強化氣候韌性與競爭力。

【S2.29(f)(i)】

5.2.6.2 每公噸溫室氣體排放價格

如上所述，邦睿生技尚未導入內部碳定價制度。【S2.29(f)(ii)】

5.2.7 薪酬

邦睿生技將氣候相關風險與機會之策略目標（智慧工程及永續發展）達成程度納入高階主管之績效評估，該績效評估將影響部分變動薪酬，本年度所認列高階管理階層之薪酬連結至氣候相關考量達 10%，邦睿生技計劃短期內（民國 116 年以前）將該比率提升至 20%，中期內（民國 121 年以前）將該比率提升至 40%，以展現邦睿生技高階主管對待氣候議題之決心與實際行動。相關治理架構參見「2.2.1.1 氣候相關風險與機會之治理架構」。

【S2.33】

5.3 揭露行業基礎指標之資訊

邦睿生技依其經營模式，辨認就氣候領域而言，考量 IFRS S2 行業基礎施行指引第 31 冊「醫療設備與用品」所述之揭露主題及相關行業基礎指標。判斷揭露主題「產品設計與生命週期管理」適用於邦睿生技之相關行業基礎指標，【S2.28(b)、S2.32】【S1.74】【S1.75(c)】

5.3.1 永續揭露主題及指標

策略性目標 (Strategic Goals)	主題	指標(Metrics)				
		指標	種類	衡量單位	代碼	數額/敘述
不適用	產品設計與生命週期管理	對評估及管理與產品中之化學品相關之環境與人類健康考量之流程，並符合永續產品需求之討論	討論及分析	不適用	HC-MS-410a.1.	本公司持續評估產品於全生命週期中對環境及人類健康之潛在影響，涵蓋產品使用後之處置方式及包裝設計等相關面向；同時，於生產製程中未使用限制物質清單所列之有害物質，以確保產品安全性並降低對環境之衝擊。
循環經濟	產品設計與生命週期管理	因收回及再利用、再循環或捐贈而接受之產品總重量，按(1)器材與設備及(2)用品劃分	量化	公噸	HC-MS-410a.2	(1)不適用 (2)不適用

5.3.2 活動指標

指標(Metrics)				
活動指標	種類	衡量單位	代碼	數額/敘述
已銷售單位數量，按產品類別劃分	量化	數量	HC-MS-000.A	精子品質分析檢測儀器：499 台 精子品質分析檢測耗材：822,100 個 其他(包含品管檢測組、採精杯、檢測儀鏡頭清潔棉棒等)：71,759 個

5.4 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）

邦睿生技為達成所訂定策略性目標：「2050年淨零排放與低碳轉型」、「智慧工程」及「永續發展」，於各策略性目標下設各具體細項目標，並於細項目標下訂定衡量指標。永續發展小組定期召開評估會議，監督這些目標之進展，以逐步達成所訂定之策略性目標。【S2.28(c)】

5.4.1 氣候相關目標之績效及趨勢或變動分析

就本年度（民國114年度）而言，是本公司溫室氣體管理制度建置元年，包含盤查流程、內部教育訓練、排放源盤點、數據蒐集機制等均於本年度起陸續導入及推行。減量目標已預先規劃（自114年至118年累計減碳3%，每年減量0.5%至1%），但因115年數據尚未揭露，僅進行歷年比較與進度評估。114年溫室氣體範疇一及範疇二排放量為120.3823公噸CO₂e/年，較113年117.2345公噸CO₂e/年增加3.1478，主因是公司規模擴增購置辦公與機器設備而影響電力使用量（範疇二），惟範疇一已具初步有效控管而減少。本公司將持續重視能源運用、控管溫室氣體排放及宣導節能減碳。【S2.35】

5.4.1.1 溫室氣體管理

邦睿生技已將溫室氣體指標與目標之揭露整合至「表5.2.1.1 溫室氣體相關策略性目標，以及相應之指標與目標」，參見該表以取得具體目標設定之進一步資訊。【S2.33】

5.4.1.2 減少溫室氣體排放量（範疇1、2）

邦睿生技之永續發展小組每年度以範疇1及範疇2溫室氣體排放作為指標，將盤查結果及目標達成進度彙整提報永續發展委員會，作為其草擬氣候相關決策之參考【S2.34(c)】。此外，針對範疇3溫室氣體排放，邦睿生技預計自民國118年度起進行盤查與揭露，並同步將範疇3排放納入溫室氣體排放減量目標。【S2.36(a)-(c)】

邦睿生技本年度範疇1及範疇2之溫室氣體排放盤查結果尚未經由外部第三方機構確信，邦睿生技預計於117年委請第三方機構進行範疇一及範疇二之確信，以期接軌國家與國際趨勢。【S2.34(a)】目前邦睿生技溫室氣體排放量目標尚未具體規劃使用行業去碳法進行推導，同時尚未具體規劃使用碳信用額進行溫室氣體排放抵換，以達成民國139年淨零目標。【S2.36(d)】【S2.36(e)】【S2.36(e)(i)】【S2.36(e)(ii)】【S2.36(e)(iii)】【S2.36(e)(iv)】【S2.B70)】

邦睿生技股份有限公司



董事長：徐振騰

